



国家电投公众微信号
扫一扫 加关注



贵州金元公众微信号
扫一扫 加关注

风光无限 国家电投

 国家电投集团贵州金元股份有限公司
SPIC GUIZHOU JINYUAN CO., LTD.

《贵州金元》编辑部：贵州省贵阳市观山湖区金阳北路296号
邮政编码：550081
电话：0851-86992785
传真：0851-86992984
投稿方式：网上投稿系统
网址：www.gzjyjt.cn

声明：本刊所援引的文章和观点不代表本刊立场，若引起法律事务纠纷，本刊不负任何责任



万物迎新 春天你好

◎ 本刊编辑部

冬 从昨夜去，春自今晨来。

春，是旧与新的转折，冷与暖的交替，是农家谋耕的信号，承载着中国人美好的希冀。

春是一个优美的动词。人间只待它一声号令，自南向北，东风解冻，大地苏醒，草木初萌。无论是“打春”还是“鞭春”，无论是“接春”还是“咬春”，都带着愉快的节奏感和浓浓的生活味，在这股新生的气息里面，花开不远，燕来不远，重逢也不远。

春是一条希望的界线。古语云：“春者，万物之所出也”。春，不仅是节气更迭的起始，更是一个全新的开端。虽然初春时节，寒意尚存，但“百草回芽”的力量已经势不可挡，挥别过往的萧瑟和低沉，追梦的脚步变得更加轻快，提升精气神，大步向前走，好风景就在前头。

春还是一种文化的记忆。一张夹着各色配菜的春饼，浸透人间烟火气，裹着祝福和爱意，也吃出了仪式感，家人围坐桌前，一边品尝一边笑谈的时光，更是让人倍感温暖。在心里埋下能吃苦的韧劲，咬口春饼，把春天紧紧咬住，也咬住前路的机遇和运气，咬住一年的甜蜜和幸福。

一年之计在于春，一日之计在于晨，当人间向暖、万物新生，我们也要不负春光，奔向新征程，去顺势生长，去耕耘播种。

种些什么好呢？

种油麦，种水稻，种玉米…

还种一路锦绣，种五谷丰登，种十里春风，种万紫千红……

那个想要的春天，已经来到了你我身边，说声春天你好，请多多关照。让我们在这个春天，做个辛勤的耕种者，那春，就必定回赠你我风景，回赠你我深情，回赠你我春水初生的欣喜，回赠你我春林初盛的繁荣！🌱

PREFACE

政策动向

【未来十年指导电力市场建设的纲领性政策文件发布】

1月18日，国家发改委、国家能源局印发《关于加快建设全国统一电力市场体系的指导意见》。《指导意见》明确了全国统一电力市场体系建设的总体目标，从健全市场体系、完善市场功能、健全交易机制、加强规划监管、适应新型电力系统等方面指明了未来发展方向。审议《指导意见》时，习近平指出，要遵循电力市场运行规律和市场经济规律，优化电力市场总体设计，实现电力资源在全国更大范围内共享互济和优化配置，加快形成统一开放、竞争有序、安全高效、治理完善的电力市场体系。

【2022年全国能源工作七大任务】

2022年全国能源工作会议上，国家能源局从安全保障、绿色低碳发展、科技创新、体制机制改革与法治建设、监管效能、国际合作和全面从严治党等七个方面部署2022年能源领域重点工作。会议强调要继续发挥煤炭“压舱石”作用，有效发挥煤电基础性调节性作用；加快建设全国统一电力市场体系，积极推进电力市场化交易；优化用电营商环境，强化监管体系建设。

【新国发二号文为贵州能源行业在新时代西部大开发上指新路】

1月18日，《国务院关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》出台，明确贵州省的五大战略定位。意见提出要加快推进电价市场化改革，研究完善“西电东送”电价形成机制。有序推进能源、矿产等行业竞争性环节市场化改革。适度超前布局新兴基础设施，推动交通、能源等基础设施智能化改造升级。加快推动煤炭清洁高效利用，积极

发展新能源，扩大新能源在交通运输、数据中心等领域的应用。落实重点领域节能降碳要求，引导存量项目分类有序开展节能改造升级。加强清洁能源开发利用，建设新型综合能源基地。加快现役煤电机组节能升级和灵活性改造，建设清洁高效燃煤机组。推进川滇黔桂水风光综合基地建设，加快实施大型风电、光伏、抽水蓄能项目，开展源网荷储一体化、能源数字化试点，研究建设能源数据中心。

【发挥市场配置资源与政府调控作用，完善煤、电价格传导机制】

2月24日，国家发改委下发《关于进一步完善煤炭市场价格形成机制的通知》。通知明确三项重点措施，一是国家发改委会同有关部门综合施策，引导煤炭价格在合理区间运行；二是鼓励电力中长期交易合同中合理设置上网电价与煤炭中长期交易价格挂钩的条款，有效实现煤、电价格传导；三是健全煤炭价格调控机制。

【多部门联合出台政策，助推电动汽车充电基础设施建设提速】

1月10日，国家发改委等10部门联合印发关于进一步提升电动汽车充电基础设施服务保障能力的实施意见，对居民社区充电设施建设安装、城乡地区充换电保障、车网互动等新技术研发应用、充电设施运维和网络服务、配套电网建设与供电服务等方面作出指导。《实施意见》要求，加快推进居住社区充电设施建设安装，加强县城、乡镇充电网络布局，加快高速公路快充网络有效覆盖，提升单位和园区内部充电保障，加强换电模式推广应用。意见明确，到“十四五”末，形成适度超前、布局均衡、智能高效的充电基础设施体系，能够满足超过2000万辆电动汽车充电需求。

国际时讯

【2021年全球能源数据发布】2021年12月至2022年1月，国际能源署（IEA）等多家机构相继发布全球能源数据，涉及电力、煤炭、油气、新能源等行业2021年在全球市场的表现。国际能源署的《电力市场报告》显示，2021年全球电力需求激增6%，中国用电需求以10.3%的增幅明显高于全球水平。多国电价被推至前所未有的水平，中国电价相对平稳。新能源方面，2021年，中国风电装机容量同比增长16.6%，太阳能发电装机容量同比增长20.9%，稳居世界第一。

地方动态

【打好电煤保供五大攻坚战】3月4日，贵州省能源局组织召开全省电煤中长期合同监管调度会。会议提出要以电煤中长期合同为抓手，持续打好煤矿产煤、煤矿供煤、电厂进煤、政府管煤、科学调煤五大攻坚战，省属国企要发挥带头作用，为电煤供应多做贡献。会议强调电煤保供的政治责任，对保供中补齐短板差距、兑现奖惩措施、坚守能源保供和安全生产等问题作出指示。

集团之声

【国家电投发布企业使命、愿景、核心价值观】2月，国家电投一届四次职代会审议通过企业使命、企业愿景、核心价值观。国家电投以“创造绿色价值”为使命，以“建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业”为企业愿景，以“绿色、创新、融合，真信、真干、真成”为企业核心价值观。会议还通过员工行为公约十则，干部行为公约八则。

（消息综合自国家发展改革委网站、国家能源局网站、国家电投官网等媒体。）



2022年3月号 第01期 总第57期
(黔)字第2020431

主管: 国家电投集团贵州金元股份有限公司
主办: 贵州金元党建暨企业文化研究会
编辑出版: 贵州金元党建部
贵州金元新闻中心

编委会

主任: 朱绍纯
副主任: 刘敬山 黄鹤
委员: 施文刚 叶飞 田启荣 陈可均 闫祉宇
主编: 陈兴鹏
副主编: 吴再云
执行主编: 田果果
责任编辑: 雷力车 璞李 瑶杜 梦孔令捷 刘雪红 陈岑

地址: 贵州省贵阳市观山湖区金阳北路296号
邮政编码: 550081
投稿方式: 网上投稿系统
网址: www.gzjyjt.cn

声明: 本刊内容未经本刊书面同意不得转载。
一经发现, 本公司将依法追究法律责任

【卷首语 Preface】

万物迎新 春天你好 01

【能源大事速览 Fast Facts About Energy】

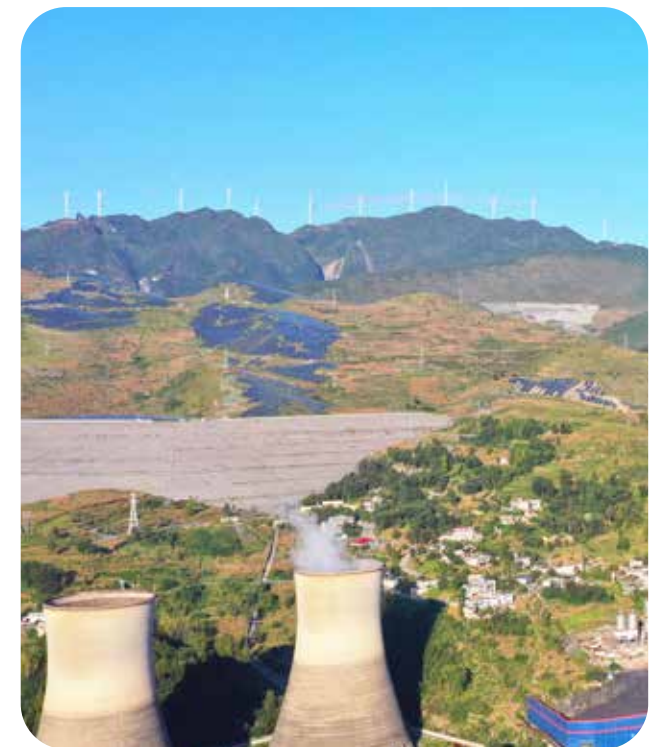
政策动向 02
国际时讯 03
地方动态 03
集团之声 03

【董事长言 Message From The Chairman】

莫听穿林打叶声 何妨吟啸且徐行 08

【封面故事 Cover Story】

播种, 正当时 10
把握“五新”要求 实现“四个转型”
着力推动贵州金元高质量发展行稳致远 12
火电: 开足马力 全面启航 16
水电: 按下“碳达峰”加速键 20
新能源: 做好“风光存折” 24
煤炭: 筑牢高质量发展基础 27
综合智慧能源: 促“五新” 抓落地 谋突破 30



本期推荐 P 10

封面故事

《播种, 正当时》

最美人间四月天。在这个春暖花开的季节, 在一片忙碌景象中, 新的希望正在孕育。贵州金元也正以规划为统领, 精神不散、队形不变, 毫不动摇地朝着既定目标迈进。



本期推荐

新闻观察室 **P** 34

《总书记的指示放心上》

一年来，元龙公司始终将习近平总书记的重要指示牢牢放在心上，投身“三感社区”建设。人间三月天，又是一年春光好，让我们一同来看看，时隔一年，元龙公司交出了一份什么样的答卷？

【新闻观察室 Observation】

总书记的指示放心上：让 4200 余户业主放心、安心和顺心 34

【奋斗者 Fighter】

大国工匠张冲：以平凡的双手创造不一样的人生 39
授渔 43

【成长足迹 Growth Footprint】

人生需要突围 47

【论坛 Forum】

青年成长论坛：闪光发亮靠什么？ 52

【国家电投企业文化 SPIC Corporate Culture】

愿景、核心价值观、员工行为公约、干部行为公约 58

【人文 Culture】

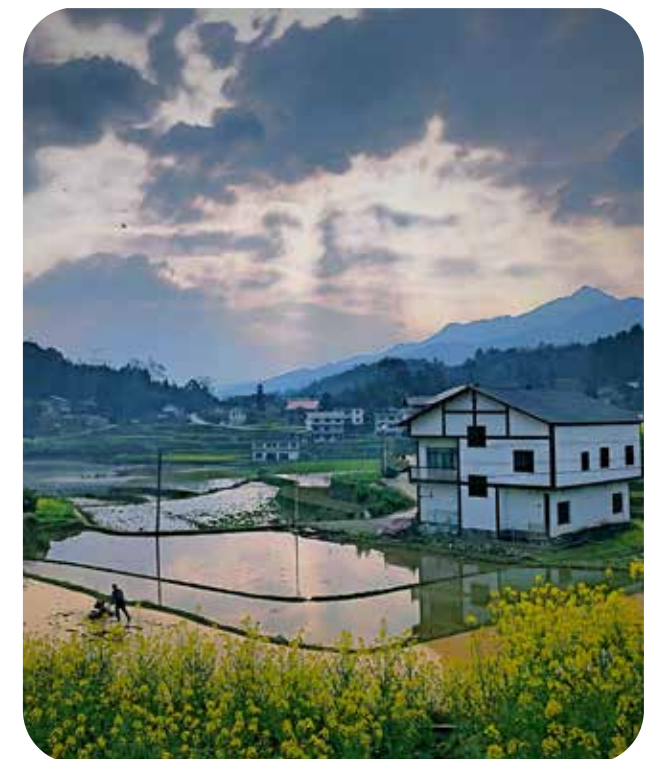
家园 《凭什么是贵州茶？》等 3 篇 65
悦读 春日里的第一本书 72
影讯 像春天一样美好的电影 74
行走 遇见西藏 76
乐活 打造一个私家菜园 是初春最重要的事 80
光影 优秀摄影作品选登 88
编读往来 96

本期推荐

成长足迹 **P** 47

《人生需要突围》

也许直到最后，大家才能看到水面上很优雅的天鹅，但别忘了，它的脚蹼，在很久以前，就一直在水下忙碌了。





朱灼纯

贵州金元党委书记、董事长

莫听穿林打叶声 何妨吟啸且徐行

2022年是“十四五”的第二年，也是贵州金元提质增效、迈向高质量发展的关键之年，对“十四五”目标实现至关重要。钱智民董事长在集团公司年度工作会上分析指出：2022年全球社会经济和能源发展最大的特点就是不确定。一是宏观经济和能源形势的不确定。在世纪疫情冲击下，百年变局加速演进，外部环境更趋复杂严峻和不确定。二是新能源赛道上竞争加剧并充满变数。“新能源+”成为各大能源企业绿色低碳转型的主要方向，低碳能源赛场的竞争越来越激烈。三是技术变革可能会极大影响能源发展未来。一些重大颠覆性技术创新成果正在孕育着能源新产业新业态，互联网企业也在加快推进互联网加能源的跨界融合。四是能源保供面临很大的不确定性。保煤、保电、保热、保气，守住民生底线，是

全国能源行业最重要的责任和使命，也是全年常态。但煤炭供需缺口持续存在，煤价下调预期难以落地，市场化交易电量比重继续放大，上网标杆电价逐步取消，大大增加了生产经营的挑战。五是新政策的出台和影响更加难以预见。随着碳达峰碳中和的深入，以及产业和能源的升级转型，新型电力系统加快构建，国家还将出台绿证交易、碳资产认证等一系列能源产业政策和改革举措，需要进一步加强政策的研究和落地。这是外部大的形势，需要我们积极应对。

对于贵州金元而言，我们还面临着一些内在的问题和挑战。一是结构调整任务艰巨。目前我们的结构还没有真正“转”过来，从资产结构来看，火电资产占比27.86%、煤炭资产占比7.42%，比重较大；低效无效资产还没有真正处理，负担较重。新能源、综合

智慧能源、绿色交通等还不能支撑公司的发展，清洁能源装机占比虽然超过50%，但营收占比并未达到50%。二是安全基础薄弱。公司经营板块点多面广，安全管理压力很大。火电部分机组老旧、设备配路低，设备缺陷发生率较高。煤矿瓦斯、水害、新能源并购、建设等风险仍然较高。三是经营压力突出。去年四季度因电力保供形成近23亿元的亏损，这些损失尽管不纳入集团公司对我们的考核中，但需要在后续的经营中慢慢消化，对公司经营造成巨大压力。同时，火电经营也还面临“两量两价”的博弈。一方面煤价高企，煤炭产能释放不足，博弈过程中煤量达到预期值、煤价降到预期值的压力和阻力较大。另一方面，国家发改委1439号文件落地遇阻因素较多，一是用电企业不希望执行疏导电价；二是电力市场交易长期形成的低电价模式，迎合了保持低电价的预期；三是西电东送电价从目前煤价来看，电厂几乎无利可图。全年预测电价调整增利与煤炭成本增加之间有近2.4亿元的缺口。另外，新能源板块部分投运项目生产经营指标不达标、收益率指标与预期还存在差距。去产能矿井资源盘活在实施路径上还没有真正走通，需要继续加大力度协调推进。四是发展困难较多。新能源由于土地难落实、资源禀赋差等因素，项目获取难度进一步加大，同时贵州电价偏低、组件价格高的矛盾依然存在，致使取得建设指标的光伏项目难以落地；综合智慧能源仍处于市场开拓和培育阶段，项目落地和见效还有一段过程；绿色交通受各种因素影响，进展缓慢，实际落地数量严重滞后于年度目标；火电结构调整在当前电力市场和煤炭市场形势下，影响经营的边界条件不落实，很难推动。五是投资能力不足。公司资产负债率高，永续类权益超过120亿元，不能形成稳定的权益支撑。

上述这些困难，对我们前进道路造成的压力巨大，但是对我们而言迈不开、避不掉，必须扛在肩上，一个问题一个问题地去解决。习近平总书记

说：每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。推动贵州金元实现高质量发展，是我们这一代金元人的责任和使命。目前我们也还面临一些有利因素：一是与贵州省政府以及各地方政府、企业建立了广泛良好的合作关系，为下一步多维度多层次发展拓展了空间。二是公司“十四五”发展规划符合国家能源发展趋势、集团公司部署和要求，发展道路和努力方向正确。三是公司应对困难的过程中，做了很多很好的基础工作，在电力营销、煤炭保供、新能源发展等方面做好了铺垫，在新能源、综合智慧能源、绿色交通方面抢先一步找准切入点，形成了一定的优势。目前，省内外的新能源项目储备应该是非常多的，织金项目作为火电转型的破冰项目正按我们的方向有序推动，客户端的综合智慧能源服务也积累了一些合作伙伴，在条件成熟时有望落地。五是在集团公司的帮助支持下，解决了许多历史遗留问题，为轻装上阵、快速发展打下基础。六是在电力保供的促进下，火电行业的巨额亏损和生存问题引起国家高层的广泛关注，火电在能源体系中的定位和作用得到进一步明确，获得了一些政策上的支持，尤其是在电价疏导和电煤长协的执行方面，为火电经营争取了空间。

莫听穿林打叶声，何妨吟啸且徐行。

2022年机遇与挑战并存，希望与压力同在。认清形势，是为了更好地坚定目标和方向。尽管去年遇到了一些突发状况，带来了一些冲击，但这并不成为我们“十四五”目标实现的颠覆性因素，只能算是前进路上的一个小沟坎。大家一定要坚定发展信心，保持战略定力，在集团公司“2035一流战略”引领下，聚焦“五新”要求，全面提升“七种能力”，扎实推进“四个转型”，以规划为统领，精神不散、队形不变，毫不动摇地朝着既定目标迈进。



播种，正当时

◎本刊编辑部

天地清明，万物生发。
城市乡村繁花似锦，工厂车间机器轰鸣四起，神州大地正在重焕生机。伴随着美好春光，广袤田野上，勤劳的农民正在加紧春耕备耕，各个市场主体也纷纷按下了生产经营“加速键”。

2022年是“十四五”的第二年，征程乍起，满目葱茏；道阻且长，行则必至。2022年也是贵州金元提质增效、迈向高质量发展的关键之年，对“十四五”目标实现至关重要。需要我们每个人躬身入局，挺膺负责，以“我辈”的担当，“我在”的状态，“我要”的奋斗，用实干蓄积发展的新动能，用态度开辟发展的新境界，用创新提升发展的新内涵，用改革拓展发展的新天地，靠作风吃饭，拿数据说话，凭实绩交卷，全力推进贵州金元高质量发展行稳致远，创造无愧于时代、无愧于人生的新业绩。

最美人间四月天。在这个春暖花开的季节，在一片忙碌景象中，新的希望正在孕育。贵州金元也正以规划为统领，精神不散、队形不变，毫不动摇地朝着既定目标迈进。





把握“五新”要求 实现“四个转型” 着力推动贵州金元高质量发展行稳致远

2022年1月21日，贵州金元三届一次职代会暨2022年工作会顺利召开。想要快速准确掌握会议要点，就一起来“图”个明白吧！

2021年工作回顾

全年完成发电量
449.27亿千瓦时
同比增加**60.5**亿千瓦时

期末公司装机总规模达**1700**万千瓦
清洁能源占比**50%**

资产总额**694**亿元
资产负债率**83.78%**
同比降低**3.51**个百分点
完成集团公司下达目标

安全形势

以“零事故、零死亡”为基础
安全形势持续稳固

- 强化制度建设及责任落实。
- 切实推进“双重”预防机制建设。
- 狠抓重点领域重要时段安全管控。
- 加强和提升安健环管理体系建设。
- 狠抓生态环保和疫情防控工作。

经营管理

以政治责任和社会责任为大局
经营管理克难求进

火电 聚焦电力保供和控亏提质，强化运营管理。全年获得长协煤量2140万吨，争取到基础电量计划134亿千瓦时，签订交易电量计划214亿千瓦时，长协兑现率、交易及增发发电量均高于行业或装机占比。

煤炭 煤炭，在确保安全的前提下，抓住煤炭市场持续高位有利契机，加快采掘接续和产能释放，两对生产矿井累计实现原煤销量170万吨。

电站服务业 全年开展EPC和施工总承包项目11个，监理项目19个，火电机组等级检修3台次，承接技改项目102项，拓展对外业务15个。

水电 在全年来水较同期减少30%的情况下，通过优化调度和精细化管理增发电量0.43亿千瓦时，发电量同比仅减少20%，机组利用小时在省内中小水电中排名第一。

综合智慧能源 全年完成供汽量82万吨，同比增长75%，配网售电量6000万千瓦时。

新能源 新能源，完成80个新能源场站标准化建设，威宁么站光伏电站作为集团公司提质增效试点，整体发电能力提升4.12%。第一期7个光伏场站智能化试点建设工作全部完成。

酒店、物业元龙公司 积极向“物业+综合智慧能源”拓展转型，存量资产盘活率超过90%。酒店管理公司利用红色教育和疗养培训同比增收443万元。

金能工贸 不断优化各项经济指标，狠抓成本控降。

结构调整

以清洁低碳智慧转型为主线
结构调整成效显著

- 新能源保持高速增长。
- “三新业务”蓬勃发展。
- 火电清洁高效转型稳步推进。
- 绿色交通加快布局。

资本运作

以稳杠杆轻资产为方向
资本运作保障有力

- 扎实开展资本运作。
- 创新拓展融资渠道。
- 加强主动资产管理。
- 多举措提升归母利。

改革创新

以强考核优激励为动力
改革创新走深走实

- 用好用活企业管理工具。
- 优化组织机构及人力资源配置。
- 着力防范和化解重大风险。
- 加强科技创新。

党的建设

以强引领统全局为保障
党的建设有力增强

- 加强政治思想建设。
- 推动党史学习教育走深走实。
- 持续加强基层党组织建设。
- 抓好党风廉政建设和巡察工作。
- 持续加强统战群团工作。
- 积极助力乡村振兴。

2022年总体要求

工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届五中、六中全会、中央经济工作会议、贵州省经济工作会议和国家电投2022年工作会议精神，以全面落实集团公司“2035一流战略”、贵州金元“十四五”发展规划、集团公司与贵州省战略合作框架协议为统领，以高质量发展为中心，围绕“四个转型”，聚焦“五新”，坚持清洁低碳发展，坚持创新驱动转型，加快结构优化升级，大力推动提质增效，持续深化国企改革，统筹抓好能源保供与经营发展，推动经济效益稳步增长、资产质量稳步提升、资本结构不断优化、重大风险可控在控，确保完成全年各项生产经营任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



经营目标

- 安全生产实现“八不发生”；
- 完成发电量**489.79**亿千瓦时，其中火电**365**亿千瓦时，水电**46.5**亿千瓦时，新能源**77.64**亿千瓦时，瓦斯发电**0.65**亿千瓦时。原煤产量**160**万吨，销量**170**万吨；
- 新增电力生产能力**200**万千瓦，力争**300**万千瓦，期末新能源装机确保突破**900**万千瓦，力争突破**1000**万千瓦；
- 完成**15**个县域开发和**5**个大用户合作任务。

重点工作

安全基础

夯实安全基础，本质安全水平要有新提升

以“双落实、三加强”为工作重点，确保实现“零事故、零死亡”安全目标。

- 系统贯彻落实集团公司安全工作部署。
- 严格落实生态环保合法合规要求。
- 加强重点领域的安全监督检查。
- 加强承包商安全整治。
- 加强安全培训和安全生产信息化建设。

经营能力

提升经营能力，存量提质增效要有新作为



统筹好煤、电两个市场，确保火电全年完成发电量365亿千瓦时。



煤炭

加大安全投入，全力提升煤矿运营管理水平，木担坝煤矿动态保持国家一级矿井、林华煤矿通过国家一级矿井验收。



水电

以科技创新为引领，以建设智能电站、标杆电站为示范，以主设备“零非停”为目标，持续抓好中小水电标准化、规范化、精细化管理。



综合智慧能源

打造集综合、定制、智慧、生态、协调的综合智慧能源示范基地，提供多种综合能源供应服务。



电站服务业

打造以电站服务为核心的生产性服务业，安全平稳实施运检分离，全面承接公司系统内各火电厂检修维护工作。



新能源

重点推进续建项目及早全容量投产创效，全面开展运营管理提升，完成新能源厂站管控模式架构调整，实现管理远程化、数字化、智能化。



金能工贸

加强指标管理，挖掘潜力，在关键性指标方面力争达到国家一级能耗标准，提升绥阳产业整体竞争力。

牢固树立“过紧日子”思想，以提升存量效益为重点，深度挖潜增收、节支降耗，全面提升经营成效。

转型发展

加快转型发展，增量质量效益要有新突破
用“五新”发展理念高质量推进“三新”产业发展，实现公司逐步由投资驱动向创新驱动转变。

- 做大做强做优新能源产业。
- 抓好县域开发和大用户合作。
- 加快发展综合智慧能源。
- 加快拓展绿色交通。
- 推进火电清洁高效能源基地建设。

改革创新

深化改革创新，发展活力动力要有新局面
以体制机制创新为重点，做好国企改革三年行动收官工作，激发企业内生动力。

- 构建管理协同体系。
- 加强科技创新。
- 加强干部人才队伍建设。
- 提升风险防控能力。

资本运营

强化资本运营，资产质量结构要有新优势
坚决贯彻落实集团公司稳杠杆轻资产部署安排，加强资本运作、资产处置、债务优化、“双亏”治理和归母利提升等工作。

- 持续进行债务结构优化。
- 推进资产轻量化、证券化。
- 推进“两非”剥离及“两资”处置。

党的建设

加强党的建设，党建保障引领要有新气象
充分发挥党建引领作用，为完成全年目标任务凝心聚力。

- 推进“543党建”工作体系建设。
- 深入推进党风廉政建设和巡视巡察工作。
- 深入推进群团组织建设工作。



火电：开足马力 全面启航

◎王国红 孔令捷 车璞 联合供稿

2022年工作会上，总经理在报告中强调，2022年，火电要统筹好煤、电两个市场，一是充分用好相关燃煤发电上网电价市场化改革等国家政策，把握当前火电电价调整机遇期，促使相关电价政策落实到位，缓解煤电企业经营压力。二是要将长协兑现率提升作为全年电煤保量控价的首要任务，加强与地方政府沟通协调，明确煤电双方电煤保供责任，着力提升电煤长协兑现率和煤电联营执行刚性。

加强与省内发电集团沟通协调，建立完善信息互通和定期会商机制，严控煤价无序上涨，控降燃料成本。积极探索与新建露天矿井的深度煤电联营，争取一个电厂配套一个露天煤矿。三是以设备治理为抓手，促进火电运营管理水平提升。强化检修质量和指标管控考核力度，不断提高电厂设备可靠性，控降各项能耗指标。确保火电全年完成发电量365亿千瓦时。



◎纳雍电厂风光火全景图

纳雍电厂 稳根基，优质供给孕育新生

如何让火电机组性能更加安全、稳定、高效是需深入研究、解决的课题。围绕设备降本增效、管理创新提升等综合发力，目前，纳雍电厂正积极巩固优化“存量牌”，致力与绿色发展主线一脉相承，一体化推进提质增效。

“尿素水解制氨系统经过调试和优化，在一厂4台机组投入使用，实现了技术和设备的双升级，标志着纳雍电厂进入了更安全的尿素水解制氨时代，二级重大危险源氨站从此退出了纳雍电厂生产的历史舞台。”纳雍电厂发电部值班员刘海峰在工作日记本里详细记载。

肃清重点区域风险点，稳定管控安全隐患。纳雍电厂在安全管理上多了一份“谱”，以安全管理精细化为抓手，坚持有责必问、问责必严，将安全生产专项激励细则与“JYKJ体系”深度融合，重点抓责任不到位、落实不到位，全面闭环安全生产三年行动，一个个安监人在生产违章的“对立面”担当“孤勇者”，坚守安全底线，维护生产“正气”。

加固安全生产网的同时，纳雍电厂将视线转移到了机组深度挖潜，多发效益电量的“文章”上。动员全员牢固树立发“效益电”的思想，围绕控降入炉侧供电煤耗、厂用电率等小指标深挖增效，关注抓好运行方式、负荷率、电量计划完成率、月度计划完成率等关键因素SDSJ管理，推进运行人员提升技能操控水平，加大气力与调度的沟通协调力度，保障最大限度的发效益电。

“坚定贯彻落实集团公司‘2035一流战略’

决策部署，围绕‘五新跑道、三副牌’，上下同欲‘再造一个新纳电’，在优化设备、增发电量、固废处置、精细管理、招商引资等上面勇毅前行、攻坚克难，发挥当前‘新老并行’优势，为完成年度目标任务矢志奋斗。”纳雍电厂党委书记顾剑在纳雍电厂2022年工作会上铿锵有力地向职工动员。春天是播种希望的季节，针对2022年年度目标任务，提前占领能源发展新高地，纳雍电厂党委聚焦融合共赢，进一步明确了发展思路。

先谋于局，后谋于略，略从局出，举旗定向。目前，纳雍电厂正以爬坡过坎的韧劲、壮士断腕的决心重新审视、绘制、部署发展蓝图，多举措进一步优化存量。一是强化主动意识，自觉担当建功。在宣贯执行全员岗位安全生产责任制的基础上，利用制度奖惩机制以及打通人才晋升通道，焕发职工的主动立功、拓展建功意识；二是聚焦研读机制，推进机组升级。按照“稳中求进”的工作总基调，结合《国务院关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》，研读当地政府、市场相关政策机制，利用机组等级检修期间，解决机组存在的疑难杂症，加快推进机组设备维护和技术升级，提高机组运行性能；三是激活创新动能，驱动转型发展。进一步释放传导“创新谋未来”的积极信号，以生产一线作为创新主阵地，吸纳85后、90后骨干人才加持，在节能降耗、设备技改等领域开展创新创效活动，以此满足机组安全稳定运行需要；四是扩大力量支持，提升竞争能力。在资金、技术、人才上规划统筹布局，强化与政府、高校、知名企业的交流协作，打通资金融资的单一壁垒，为提升企业的竞争力保驾护航。



黔西电厂

以凤凰涅槃的决心下好创新驱动先手棋

“要长远发展，我们只有优化存量资产，通过新技术推动机组改革，走清洁高效的煤电提质增效之路。”黔西电厂董事长、总经理易平说出了大家的心声。

化被动为主动，黔西电厂深入落实设备深度治理理念，将创新与存量资产的提质增效有机结合，扎实推进“降非停、降能耗、降缺陷”攻坚行动。改革过程中，黔西电厂向改造要改革、向改造要稳定、向改造要效益、向改造要发展，从优化创新、节能环保、降低技改的经济风险、减少后遗症着手，高效开展机组提质增效工作，践行“学研创落”的工作方法，反复论证、创新和优化，确保项目按最优方案落地，降低企业经营成本。

力推创新，走出新路。黔西电厂将全年目标任务进行逐项分解，以安全环保为基础，与所在地政府深度合作，智打“提质增效”牌，充分利用双方的资源优势、技术优势、人才优势和管理优势，实现地企同向发展。对外与同类型机组对标，对内同比、环比机组指标做经济分析，通过与先进指标的对比分析，寻找差距，分析指标落后的深层次原因，采取针对性措施，逐步优化生产运行各项指标。

抓住贵州在新时代西部大开发上闯新路的新契机，黔西电厂还积极实施煤电联营；大力推进冷、热、电、汽、水以及固废资源化利用的多联供方式的综合能源供应以及环保治理；重点加快新能源发展，加快县域市场开发、大用户合作和综合智慧能源拓展，加快绿色交通发展。确保在一个石膏粉料生产基地、一个省级经开区能源基地、一个无废城市群生活污水处置基地、一个县级供暖示范城市、一个县级屋顶分布式示范城市的综合智慧能源发展方向上，通过综合智慧能源发展改变火电产业现有盈利模式，抓住当前关键机遇，搭建逐绿前行新通道，加快推进能源多元化、绿色化转型。

茶园电厂

双向奔赴的创新发展之路

“这个项目，我来揭榜！”

“都别争，这个项目归我了！”

草长莺飞，万物萌动，觉醒的不仅是茶园电厂厂区内各种植物，还有茶电人的思维和创新的能力，3月9日，茶园电厂候班区综合楼四楼好不热闹，此起彼伏的揭榜声阵阵传来。2022年度28个厂级创新创效项目随着各位“创新达人”上台签字纷纷被各创新工作室揽入囊中。

“进一步解放思想，拓宽思路，主动谋变，大胆创新，凡是有利于提高效益的事都要去探索，去研究实施。”2022年贵州金元工作会上朱绍纯董事长关于坚持创新发展给出了明确的态度。

创新创效是企业公认保持活力的源泉，但创新工作又往往被绑上了“起点高”“要求高”“能力高”这样的“三高”标签，基层创新工作如何贴合实际创造价值并具有可操作性显得尤为重要。

“创新工作就是要抓体系设计、抓平台建设、抓重点突破。进而增加创新工作的协同性、丰富性，以此凸显价值感、上新台阶。”茶园电厂执行董事、党委副书记、总经理瞿进给出了创新工作开展的具体思路并指出了创新工作开展的目标，“以创新补短板、以创新稳生产、以创新促发展、以创新谋未来。要让职工想创新、敢创新、能创新、会创新，在过程中开拓思维、提升能力最终还是要回归解决问题的本质上来。”

的确，发现问题，解决问题的过程就是创新的魅力。一个人干是灵感的乍现，一群人干是智慧的碰撞，可聚拢多个创意头脑的人来做一件事却并非易事。

“2018年我们建设了贵州金元首个职工创新楼，打造了贵州金元创新示范基地，4年间创新工作室从一个到现在的4个，吸纳了包括省级劳模、技术能手、工匠人才、优秀青年等275名职工参与其中，真正形成了全员创新的氛围。”茶园电厂首个创新工作室负责人张礼强介绍到，“说得通俗一点，创新工作室就是充分让



◎茶园电厂创新工作室带头人张礼强（左）对现场问题进行分析

灵感与实践碰撞的舞台，在这里，大家在节能降耗、设备技改、解决疑难杂症等方面开展技术攻关、技能比武、岗位练兵等活动，对问题提出解决方案，把智慧和经验用在生产第一线，真正解决了生产上很多的难题，带来了看得见的成绩，截止目前，我们共拥有22项国家级专利，大家都形象地将创新工作室比喻为专利孵化器。”

生产哪里有瓶颈、技术哪里待突破，就在哪里创新。2021年，茶园电厂共实施技术创新21项，征求合理化建议78项，开展职工劳动、技能竞赛17项。仅一年的时间就新增国家级专利10项，其中发明专利1项。随着职工充分参与创新工作，逐渐消除了创新成本投入特别大、技术难度特别高、项目工期特别长的误解，同时还建立了创新要结合实际、结合现场需求的意识。

“以前总觉得创新工作很高大上，离自己很远，但真正做起来才发现，它就是换一种思维去考虑问题，解决的都是生产现场实实在在的难题，一点也不虚，去年我参

与的‘汽轮机高压调阀阀杆连接器结构优化’项目就实打实的解决了原设备拆解难度大、更换费用高的问题，还获得了贵州电力行业汽机监督优秀技改奖并获得了国家专利。”创新骨干刘庆津津有道的谈起他的创新工作经历，而在本次2022年创新项目揭榜发布会上，作为创新工作室的成员他也进行了揭榜。“以前我都是跟着师傅们干，提出自己的意见，今年我想自己做负责人，更快的成长。只要我们每个人都往前迈出一小步，我相信企业发展就会迈出一大步。”

企业重视，提供施展舞台；职工有能力，干事激情满满。双向奔赴的创新创效之路就此铺开，而揭榜只是茶园电厂创新创效工作开展迈出的第一步，是当着全厂人立下的军令状，接下来的分析、研讨会贯穿在他们的日常工作中，通过一次次的试验以及推倒重来的过程，相信在年底会有满满的收获，而这一颗颗点滴光芒终将汇聚成茶园电厂创新创效发展的璀璨星河。



水电：按下“碳达峰”加速键

◎倪石 李瑶 田一淞 马吕 尹小方 联合供稿

2022年工作会指出，水电板块要以科技创新为引领，以建设智能电站、标杆电站为示范，以主设备“零非停”为目标，强化设施设备治理，坚持自主检修、自主检测，持续抓好中小水电标准化、规范化、精细化管理，打造中小水电特色集控、智慧集控。在巩固和全面总结水电站单站模拟全成本核算的基础上，深挖电站盈利空间。积极参与水电碳资产交易，加快推进水电站权证、手续办理。确保水电全年发电量46.5亿千瓦时。



◎黔北水电厂务川县抽水蓄能项目成功签约

黔北水电厂 走出舒适区 持续抓好增量开拓发展

一直以来，黔北水电厂都是从事传统水电行业的开发运营管理的。水电作为清洁能源极具代表性的行业，有着低风险、收益稳定、现金流有保障等优势，但已无可开发的资源。按照集团公司“四个转型”的理念，黔北水电厂将发展的目光放在了光伏发电、风电、综合智慧能源等新型绿色能源上。并制定了拟推进的中长期项目规划，其中包括风电项目830MW，光伏发电项目50MW，分布式能源项目110.3MW，充电、换电站6座。

同时，该厂也关注到以光伏和风电为主的大量新能源上马，将会给电网带来极大的压力，特别是地处贵州这一能源大省能源消纳问题将会特别突出。抽水蓄能是当前技术最成熟、全生命周期碳减排效益最显著、经济性最优且最具大规模开发条件的电力系统灵活调节电源。

经过前期的不懈努力，3月8日上午，务川自治县人民政府与贵州金元在务川县政府签定了洞悉抽水蓄能电站项目投资开发合作协议，这将成为贵州金元第一个抽水蓄能电站项目。

洞溪抽水蓄能电站位于遵义市务川县，是遵义市北部地区少有的抽水蓄能电站，具备优良的地理区位。洞溪抽水蓄能电站初拟电站装机容量为800兆瓦，工程静态总投资45.63亿元。

“项目的实施有利于黔北地区清洁能源比重提升，将充分利用水能、太阳能和风能资源，打造一个水风光多能互补、智能电网互连的清洁能源体，推动务川县能源结构优化和生态系统改善，推动县域经济突破性发展，带动县域经济发展，拉动当地就业人口有重要意义。”务川县委书记程晓秋谈到。

据了解，务川县为深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，紧紧围绕省委“生态贵州”产业集群建设目标任务，抢抓区位优势、水能丰富的资源优势和国家政策机遇，积极培育抽水蓄能等清洁能源产业。在省、市相关部门的鼎力支持下，2021年9月9日，国家能源局正式印发实施《抽水蓄能中长期发展规划（2021-2035年）》。洞溪抽水蓄能电站为规划的重点项目。贵阳市、遵义市属于

贵州省的负荷中心，区域内抽水蓄能电站属于优先开发项目。洞溪抽水蓄能电站位于遵义市务川县，是遵义市北部地区少有的抽水蓄能电站，具备优良的地理区位。洞溪抽水蓄能电站初拟电站装机容量为800MW（3×266.7MW），工程静态总投资45.63亿元。对于带动县域经济发展，拉动当地就业人口有重要意义。且洞溪抽水蓄能电站位于遵义市务川县都濡镇，乌江水系洪渡河左岸支流羊岗河右岸。上水库库盆位于遵义市务川县都濡镇桐木村洞溪组马脑盖，下库利用已建石埡子水电站水库作为蓄能电站下水库。对于已在洪渡河完了流域开发的黔北水电厂来说具备先天的地理优势，并对石埡子电站及下游高生电站的水库运行有着积极的影响。

“贵州金元作为国家电投在黔发展牵头单位，一直高度重视并认真贯彻落实在务川的发展布局。协议的签署，将开启贵州金元在务川发展新的里程碑，贵州金元将充分发挥在清洁能源发展、科技创新等方面的优势，依托务川县辖区内水、风、光等丰富资源，以县域和大用户开发为抓手，高质量推进新能源、综合智慧能源、绿色交通等‘三新’产业落地发展，打造‘西部大开发闯新路能源试验区’，助力遵义市推动乡村振兴、实现共同富裕。”贵州金元副总经理田启荣谈到。

自2022年3月3日高生水电站顺利通过达标投产考核验收，达集团公司“达标投产优良工程”后，黔北水电厂在发展工作上度过了5天的静默期，但该厂的干部员工们早已不习惯呆在舒适区中“躺平”，接下来黔北水电厂要面对的是规划中的其他发展任务，安健环“四钻”验证等一场场硬仗。但是在每一个员工眼中都充满信心，因为即将流出的汗水才是对风干的汗水的奖励，下一次硬仗才是对现在的胜仗的肯定，更因为他们的目标是“纳中小水电管理之优秀，创中小水电管理之品牌”。

蒙江水电厂 耕耘好“创新责任田”

新年伊始，在集团公司工作会上，钱智民董事长强调：“集团公司2022年将在更加精准落实JYKJ的基础上，增加‘创新成果落地’单列考核激励，实行工资总额单



列，持续深化改革创新，为高质量发展提供不竭动力。”

“创新成果落地”单列考核激励，这在集团公司算得上是首次，也足以证明创新工作将会是2022年工作的重点。

作为集团公司职工代表的蒙江水电厂厂长王剑，会议结束后马不停蹄返厂，第一时间组织传达了会议精神。面对新形势新任务，他号召全厂干部职工，坚持把目标责任作为工作使命，切实把压力转化为工作动力。强调2022年各职能部门、基层电站的目标责任书要精准细化，各自耕耘好自己的“责任田”。

“一部署、九分落实”。2月22日，蒙江水电厂召开2022年度科技创新工作推进会，全面总结上一年创新工作成绩及不足，部署2022年科技创新工作。会议认真分析了企业当前所面临的形式，生技部、维护部、党群部（工会办）等职能部门及各基层电站就2022年创新工作的计划进行了发言，结合各自专业部门的不同，从生产运行、维护检修及劳模创新工作室等多方面制定了工作计划。会议简短高效，明确了几方面今年科技创新工作的重点。

“今年，我们的科技创新工作一是要以现场问题为导向。重点就在于选题要解决现场存在的问题，工作方法是打开思路，开阔眼界，提前检索创新点，将好的技术、理念运用到现场实际中，解决现场问题。二是要转变思维。打破“围墙”思维，并善于借助外部资源和理念解决内部问题，一些高层次的问题和科研院所、高校进行联合创新。结合当下总厂实际情况，专业技术部门、电站要勇于开拓思维，借助外界力量解决存在的问题；三是加强科技成果的应用和推广。及时拓展总厂已有创新成果的运用，同时多学习同行业优秀创新成果，运用到我们自己的工作中，促进科技创新成果转化落地。”王剑谈到。

近年来，蒙江水电厂高度重视创新工作，结合水电行业工作特点，以生产现场出现的问题为导向，立项研发重点突破，利用TRIZ创新方法工具，积极开展创新创效和技术攻关工作。通过持续开展创新工作，在各个专业都取得了突破性的成绩，其中“中小水电拦污清污方式研究”、“多泥沙河流表层取水水电站接触式主轴密封抗防磨蚀研究”等13项职工创新项目先后获得国家实用新型

专利；“水电站进水口不间断清污装置”获得国家电投职工创新创效三等奖；“令里电站1号机组出力不足原因分析及处理”、“上尖坡水电站清污机静水清渣的不足及改进”各项目获得贵州金元第六届、第七届青年创新创效项目评比三等奖。各项目的推广应用对现场生产的推进起到了明显的成效，近几年科技创新工作累计创造经济效益高达3000万元以上。

安顺水电厂 创建本质安全型企业

“安全就是最大的效益”。安顺水电厂在创建本质安全型企业过程中，通过安全文化引领，督导全员严格落实“以人为本、风险预控、系统管理、绿色发展”理念，大力夯实安全生产管理基础取得良好成效，连年实现“八个不发生”，为企业创造了良好的安全效益和经济效益。

“看到问题不退缩，遇到问题不躲闪”。为使安全文化结合生产实际，真正将安全文化在企业安全发展中深耕植入，让全体干部职工入脑入心，安顺水电厂把安全文化建设与示范班组建设、安全生产运营管理提升等紧密结合，通过领导班子下基层参加班组安全活动、领导班子进班组带头分享安全事故经验反馈、开展专项调研等活动，深入生产一线查找问题，解决问题，结合生产一线实际制定了具有各水电站特色的安全文化体系，第一时间制定并印发了《安顺水电厂安全文化手册》、《安健环知识应知应会手册》在全厂范围内推广运用。各水电站结合行业特性，把常见性违章、习惯性违章等以预防违章为主题的安全生产漫画绘制在各区域，在美化电站环境的同时，以耳濡目染的方式进行全方位覆盖已成了各电站的一道亮丽风景。同时悬挂横幅标语、开展微信宣贯专栏、“反违章随手拍”、“违章大曝光”等主题活动督促全体干部职工结合典型案例，以案讲法、以案促安，受到了深刻的教育，进一步了解当前安全生产形势，提高安全生产意识增强严格落实安全生产的责任感、紧迫感和使命感，切实通过文化引领提高安全生产水平。

为进一步夯实安全生产管理基础，安顺水电厂通过



◎洛凡水电站春意盎然

创新安全管理体系，结合“三问”实践载体坚持以风险预判、谨慎评估、正确规避为导向，以“一条主线、两个抓手、三个平台、四品文化、五型团队”为抓手，研究创新出适合全厂各岗位运用的“十秒思考法”。

“十秒思考法”，即全员在开展各项工作前，必须利用十秒时间思考但不限于是否具备作业条件、思考风险作业关键步骤、思考作业场景及逃生路线、思考极端风险的应急处置等风险，并各项在区域、设备上张贴操作该设备对应的“十秒思考”的模拟内容，如操作设备、开展检修作业等场景的模拟思考内容，操作人员在操作前对应思考内容进行模拟操作预演，检查无误后方可开展作业。“十秒思考法”的全场景运用，确保全员开展各项工作时达到“四不伤害”的目标。

“决心前所未有、力度前所未有、成效前所未有”。安顺水电厂通过组建专业团队成立科技创新工作

组，火力全开地开展安全交通、红外线AI智能预警系统、安全管理VR体验及在线培训系统等各项科技创新工作，为实现安全生产可控在控提供了有力的保障。

通过开发搭建车载视频监控云平台系统，有效解决交通安全管理“老大难”的问题。红外线AI智能预警系统能通过现场预警、报警、现场抓拍方式，提醒进出生产现场的工作人员存在的不安全行为，把违章行为遏制在萌芽状态。安全管理VR体验及在线培训系统能模拟风险体验，让培训人员深入其境感受违章行为带来的后果，加强事故危害的震慑力和提高全员安全的执行力。明确风险等级，制定风险分级管控措施及安全风险危险源等日常管理措施，并根据作业风险等级区分工作票的颜色，建立“四色风险”分布图，现场安装“风险告知牌”等明确生产区域风险和有效的管控措施，达到“任何风险都可以控制”的预控效果。



新能源：做好“风光存折”

◎代波 彭西德 联合供稿

2022年，贵州金元在新能源板块将重点推进续建项目及早全容量投产创效，全面开展运营管理提升，完成新能源厂站管控模式架构调整，按照“无人值守、指标领先、效益突出”要求打造省内智慧光伏电站，实现管理远程化、数字化、智能化。健全光伏、风电生产技术管理体系，完成运行维护管理制度和技术标准发布，开展提质增效电站不低于3个，整体效率提升1%以上。优化完善区域化管理，加强三项费用控制，实现控降管理成本5%，三项费用控降20%以上目标。全面推进威宁区域29个存量农光互补电站存量土地农业开发工作。确保新能源全年完成发电量77.64亿千瓦时。

威宁能源公司 抢发电量战役取得优异战绩

3月以来，威宁能源日平均发电量达1251.48万kWh，月度同比增加了9658.65万kWh，3月7日，单日发电量更是首次突破1523万kWh，为2014年威宁能源成立以来历史新高！

威宁能源将抢发电量看作是一场没有硝烟的战争，战场在乌蒙山上广袤的光伏海洋，战士是运维检修的一线员工，敌人是影响发电量的一切不利因素，战线是每日消除缺陷的光伏组件，战区是七大区域电站，武器是电站的运行设备，弹药是炙热的阳光，“真信、真干、真成”是他们的“战斗”口号。

“战役指挥部”将抢抓发电量作为“一把手”工程，班子成员积极调动资源，深入“战区”一线指导“战斗”，分析难点、研判形势、督导落实、鼓舞士气。坚持以目标和问题为导向，在周工作例会、月度例会、经济分析会等会议中，对阶段发电量战斗情况进行分析点评，做到因量施策，有的放矢做好抢发电量工

作；按照“以日保周、以周保月、以月保年”战斗要求，完善争发电量战役奖惩机制，细化分解发电消缺战斗任务，进一步传导责任与压力，使人人肩上有指标和压力。

生产人员的技术技能水平是保证企业安全稳定生产的基础。因此，“战役指挥部”不断提升人员的技术技能水平，先后开展了全员摸底考试、能力认定考试、监盘人员资格考试，以及开展了各项维检技能培训，并创新开发了生产运维人员线上训练营，让全员线上讲课，提高一线人员独立操作、事故处理、应急响应及运行分析能力。

2月，“战役指挥部”结合实际情况，成立7个保电消缺战队，针对7大区域一对一开展保电消缺战斗，做到抢发电量“分秒必争，度电必争”。

为了不影响发电，各保电消缺队常驻电站，主动协调电网，在夜间开展检修工作，避免场站在并网运行时段停运，积极向调度申请解除负荷限制，争取最大负荷发电，做到应发尽发。

同时，7大区域持续深入开展综合评比，在每日生产报表上会公布“7大战区战绩”，深化班组建设，提高维检效率、电站管理水平，将安全、发电量与绩效考核挂钩，各电站发电数据你追我赶，充分调动了全部人员抢发电量的积极性。

喜人的发电战绩，鼓舞了职工圆满完成公司年度生产指标的干劲和信心，为圆满完成威宁能源公司年度生产指标及安全目标夯实了基础。

广西新能源 光伏+鱼虾，一年安新家

贵州金元响应集团号召，瞄准时机顺势而上，大力

实施“四个转型”，以“新能源+”为发展动力，加大光伏+养殖、光伏+旅游、光伏+农业等系列综合性新能源开发，促进企业快速转型，助力地方经济腾飞，为百姓增产增收铆足干劲。

在广西新能源康熙岭3期项目，一片工程建设忙碌的景象。

“小林，你把这车砖搬到16号塘边。”

“小吴，这65根桩是运到15号塘打桩机附近的。”

“小陈，你要保证桩与桩之间的间距，这样才能保证池塘后期水产养殖通风及采光。”

项目管理员黄世笋不断安排着现场施工工作。

“我们家池塘以前主要用于海鸭养殖，由于多年未清淤及修整，池塘已基本填平，不能再继续养殖，这回妥了，租给广西新能源建池塘光伏，每年可以赚取租金，同时公司愿意帮我们将池塘清理并进行修缮，以后我不做养殖也有个好塘在，如果我想养殖，我也可以租池塘养殖鱼虾……”养殖户林寿萍捧着两块红砖，一个劲地笑谈到。

在当地，光伏下养殖鱼虾已逐渐形成产业，但是大部分由水产开发公司在经营，这让老百姓嗅到商机，纷纷准备加入鱼虾养殖大军，以返租池塘为主，联合邻居

共同养殖，除人工、饲料费用外，一年亩产纯收接近2万余元。

“去年我们家14亩池塘养殖鱼虾，产出鱼虾7000多斤，批发到市场价格高峰期可达35元/斤，但不是年年都有这样的好光景。像今年这样的收成，多租点池塘，一年新修个房子基本不成多大问题。”现场务工的养殖户讲。

据了解，在鱼种培育池塘里混养明虾，明虾摄食水体中的有机碎屑、残饵、腐殖质等，可以起到净化水质的作用，鱼、虾存活率都在90%以上，与常规养鱼相比，还能额外增加明虾产出的收入，混合养殖效益显著。

“康熙岭项目一亩池塘大概能装0.77MW光伏组件，以该项目一、二、三期共12万千瓦装机计算，大约需向当地租用池塘1000多亩，一年支付当地百姓的租金差不多就是100多万元。”广西新能源康熙岭项目经理付杰介绍。

走近东兴市渔光互补旅游区，呈现眼前的是层次分明、一望无际的蓝色光伏海洋，在夕阳的折射下，光伏板在池塘中反射出瑰丽的色彩，光伏板下，鸟儿与鱼儿嬉戏，一幅生态美的好景象！



◎贵州金元新能源集控中心实时检测发电数据



正是这般美景，勾勒出乡村旅游新画卷。

据项目经理介绍，该光伏电站有150MW装机，年发电量17310.88万kwh，虾塘租用面积100%，综合利用虾塘2334亩，水产养殖产值可观。

该渔光互补+旅游项目一次投资后可获长期收益，与农业、渔业等相结合，提升了现有土地资源的综合利用效率，实现新能源产业和传统产业同步发展，充分发挥当地渔业优势，利用“板上发电、水下养殖、生态休闲旅游”的模式，实现“一地多用、渔光互补”，通过建设以池塘光伏电站为依托的新能源博物馆、夜景观光等综合旅游教育基地，促进“渔业+光伏+旅游业”多维发展，同时解决了当地劳动力就业，成了东兴人民致富路上的加油站、同时也是地方经济快速增长的助力车。

对于300MW装机的鑫奥农光互补项目，广西新能源则是开启了两手抓模式，一手抓首次并网全力冲刺全容量发电，一手抓合作开发光伏区土地综合利用。

“鑫奥项目设计时就已考虑了光伏板下种植农作物，2000多亩旱地中，光伏板安装行间距都在6米以

上，高度2米左右，常规机械进入光伏区耕种不成问题。”该区域项目经理讲到。

目前，广西新能源正与多家农业合作社洽谈合作事宜，尽量实现土地综合利用最大化，首选粮食作物种植，其次考虑喜荫药材种植。同时公司优先向当地农民开放返租种植粮食作物的优惠条件。根据当地种植习惯，2000多亩旱地将用于种植稻谷、木薯等粮食作物，1000多亩池塘用于莲藕种植，以达到农民增收、粮食增产的目的。

贵州金元入桂4年来，已从单一水面漂浮光伏向池塘光伏、陆地光伏、分散分布式光伏、陆地风电不断优化，远景更向海上风电及储能进一步拓展。当下，更是不断凝聚在桂干部职工的智慧和力量，以一往无前的姿态奋力拼搏，以“新能源+”的新优势，充分发挥“风、光、渔、农”一体化运营优势，突出清洁化、智能化发展，为全面建成百万基地，为广西区域提供更多清洁能源不懈努力。

煤炭：筑牢高质量发展基础

◎曾令刚 谌小玉 联合供稿

2022年贵州金元工作会上明确强调，煤炭板块要加大安全投入，全力提升煤矿运营管理水平，木担坝煤矿动态保持国家一级矿井、林华煤矿通过国家一级矿井验收。全面推进煤矿智能化建设，全年完成2个智能化综采工作面、3个智能化掘进工作面建设。加强国家电投井工煤矿分中心建设，建设完善煤矿安全调度信息化系统。做好提质增效和成本控降，吨煤完全成本保持贵州省行业领先优势。充分释放洗选产能，优化产品结构，拓展外销市场，提高销售智能化、透明化。确保全年煤炭销量170万吨，瓦斯发电量6600万千瓦时。

木担坝煤矿 持续深化标准化建设

2022年，围绕年度重点工作任务，木担坝煤矿按照“持续深化标准化建设，铸牢高质量发展基础”的工作思路，将安全生产标准化建设纳入重大专项工作，明确了“确保通过国家一级安全生产标准化管理体系复体验收”的工作目标，制定提升措施，对安全生产标准化工作进行了全面部署。

在技术管理方面，木担坝煤矿将认真贯彻落实煤矿安全生产法律法规和煤矿安全规程、操作规程规定，严格执行“一工程一措施”要求，加强对“一通三防”和瓦斯治理、防治水管理、顶板管理、机电运输管理等重点领域、重点工程、重要环节现场情况的收集和与技术资料的复合，制定有针对性的安全技术措施，有效指导现场施工作业。在

内业资料管理方面，木担坝煤矿将按照煤矿安全生产标准化11个专业类别，针对各类记录、台帐、报表、规程、措施、图纸等，统一建档标准，分别落实专人负责，通过梳理、查漏、补缺，进一步建立规范、完备的标准化台账。

2022年，木担坝煤矿还将持续推进“6321”工作法与安全生产标准化的深度融合，充分运用“6S”管理工具，抓好现场文明生产。通过抓生产现场管理，做到安全通道畅通、管线吊管标准、材料堆码整齐、牌板设置规范、标识标牌清晰、设备完好无缺，目视管理到位，营造安全舒适的工作环境。通过抓员工行为规范，坚持不懈开展员工安全思想教育、业务技能培训和日常工作中的安全提醒，培养员工遵章守纪、按章操作、上标准岗、干标准活的良好行为习惯。通过塑造先进典型，创建“精品硐室”“精品巷道”“精品工作面”等，树立标杆，以点带面发挥示范效应，促进安全生产标准化工作的整体提升。

木担坝煤矿成立了安全生产标准化检查考核领导小组，将标准化工作成效纳入月度、年度绩效考核内容，进一步完善考核奖罚措施，按照覆盖率100%的检查要求，坚持每周二定期专业检查和月度综合大检查结合，发现问题，及时责令整改，按月通报考核，强化责任落实，形成安全生产标准化工作的常态、长效管理机制，确保矿井安全生产标准化动态达标。

另外，班组是企业最基本的组织和管理单元，是一切工作的前沿阵地，标准化工作最直接的执行



©广西新能源康乐冷3期项目池塘光伏打桩现场



者是班组，最明显的成效也体现在班组。按照集团公司、贵州金元示范班组建设的相关部署和要求，木担坝煤矿把示范班组建设作为重点提升项目，将“确保1个班组通过贵州金元验收，力争1个班组通过集团公司验收”作为年度示范班组建设目标，对班组阵地建设、宣贯培训、参观考察、组织实施、申报验收等各阶段工作细化制定方案，对安全管理、创新创效、基础工作、团队建设等四个方面的工作内容分别明确主体责任和监督指导责任，强力推进示范班组建设，着力提升班组安全管理和现场安全生产标准化工作水平。

林华煤矿 智能化矿井建设的“破”和“立”

2020年初，国家各部委下发了《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》，指出煤矿智能化将是煤炭工业高质量发展的核心技术支撑，煤矿智能化建设被列为“十四五”规划期内的一项重点工作。

“智能化矿山，是煤矿今后发展的大趋势，同时也是想要长久发展必走的道路。”林华煤矿总经理余国洪谈到。2021年5月，林华煤矿成立了智能化班组，形成了以智能化、矿井通讯、监测监控为一体的自动化信息中心，主要负责全矿范围的智能化建设、监测监控和通信设施的安、维护等工作。

由于煤矿存在高端技术人才匮乏、人员流动大、地质结构复杂多变、矿井生产环境动态等情况，让林华煤矿的智能化建设在推动过程中遇到重重困难。

“‘难’就知难而退？不，智能化建设是煤矿未来的生存之路，虽然这条路铺满了荆棘，我们也只能想办法、找措施。”余国洪谈到。



◎木担坝煤矿：又是一年春好时

智能化建设必须在原有的“零”基础上实现质的飞跃，这无疑是一项巨大的挑战。林华煤矿主动出击，从生产辅助智能化到采掘智能化，调研组花了近1年的时间，多次到国内做得好的矿井实地考察并形成调研报告，结合矿井实际撰写实施方案，从林华煤矿到能发公司，共进行了多次会审，最终确定了实施方案。

“今年2月份采面和掘进项目已启动，预计将于4月中旬开展改造原有设备、铺设井下线路等工作。”林华煤矿机运部负责人说到，从招投标到设备安装，再到试运行，虽然时间紧、任务重，但项目推进仍有序进行。

智能化设备的应用需要有专业的人员来运行，因煤矿人员整体文化水平差异较大，对新技术的认识和应用存在很多盲点，加之自动信息化中心的工作人员大部分学历都不太高，且年纪偏大，极大地考验管理人员的业务能力。

“首先要自己弄懂了智能化控制的原理，才能在今后的运行中及时发现问题、解决问题，才能去教会其他人如何操作。”自动化信息中心负责人说到。智能化在矿井的应用对于林华煤矿来讲是一项全新的技术，于是刚开始负责这项工作时，他开始了学习之路，买了许多

电气控制、智能化系统相关的书籍，利用空余时间主动学习。

未来可期。按照计划，到8月底林华煤矿将实现2091综采智能化工作面建设试运行，7月底完成2个综掘智能化工作面建设。项目的完成将会减少工作面作业人员，期间采面只需安排工作人员负责设备的维护和检修，三个工作面建成后，将减少40名作业人员，同时可实现割煤、掘进工作面危险信息可视化功能，降低施工过程中产生的安全隐患，缩短采面接替时间。



综合智慧能源：促“五新”抓落地 谋突破

◎金元智慧能源 雷力 王芊 王誉璇 朱光成

贵州金元2022年工作会上，明确综合智慧能源板块在新的一年里，要以客户需求为指引，以轻资产低风险为导向，重点抓好县域和大客户开发布局，大力拓展以蒸汽为主的综合智慧能源市场，充分利用电、热、水“三网”作为综合能源发展的主网架，结合“互联网+”智能管理平台打造集综合、定制、智慧、生态、协调的综合智慧能源示范基地，提供多种综合能源供应服务。全年力争完成120万吨蒸汽销售，招商引资100万吨蒸汽用户落户电厂周边。

金元智慧能源公司党委书记、执行董事黄乾礼在公司年度工作会上强调，“面对新形势、新要求，公司上下要进一步增强信心和决心，保持战略定力，紧盯发展不放松，坚持‘横向到边、纵向到底、点面结合、以点抓面、以面促点’的开发步骤，聚焦县域开发和大客户开发，加快友朋行动成果转化，主抓项目落地！”

在金元智慧能源公司2022年的重点任务进度表中，密密麻麻地写满了各项工作推进计划，对全年任务分解到月，具体到每一个项目节点，落实到各个部门、事业部、子公司。围绕茅台集团、和平经开区增量配网项目建设等公司重点任务，项项定目标，标进度。全年无休的开发市场、洽谈投资、签订协议、编制方案、推进项目开工、建设与投运——紧锣密鼓的筹划所展现出的是金元智慧能源公司狠抓项目落地年度目标的坚定决心。

在全力构建综合智慧能源服务体系的公司发展战略决策下，金元智慧能源公司总经理厉青提出，要牢牢把握“双碳目标”和新国发二号文带来的巨大机遇，坚定发展信心，保持战略定力，全力推进综合智慧能源、绿色交通产业做大做强。充分利用好各种资源、动员各方力量，积极构建项目集群，孵化具有盈利能力的实体分公司、子公司，全力培育贵州金元新的利润增长点。

面对项目落地的压力，如何高效、规范地开展综合智慧能源开发工作？金元智慧能源公司综合智慧能源项目的干部职工紧盯年度工作目标任务，结合前期经验和目前的工作进度、面临的问题定期开展专题研讨。金元智慧能源公司副总经理林菁提出当下开展综合智慧能源工作最为核心的十二字关键举措：“群策群力，把控风险，平衡利益。”

“综合智慧能源工作下一步将大有作为，尤其是在当前国际、国内碳减排的形势下，贵州仍处在初步启动阶段，近半年内这项业务应该还处在蓝海阶段。如果不抓住当前的窗口期，今后要付出N倍努力才能达到我们原本可以取得的成果。”一年多来，带领团队奋战在综合智慧能源开发一线的林菁洞察到综合智慧能源领域即将加剧的竞争态势，已经准备好全力奋战，把握先机。

县域开发与大客户合作稳步推进

在2022年贵州金元综合智慧能源重点任务列表中，“县域开发”醒目地被排在榜首。金元智慧能源公司被纳入贵州金元综合智慧能源事业发展的头阵，按照贵州金元的工作部署，年内重点开发2个县域，同步推进备选县域开发。

1月30日，贵州金元与贵安产控集团的合资公司贵安新区智慧能源有限公司成立，开启年度县域开发任务的又一局。3月11日，金元智慧能源公司与铜仁市碧江区政府签订投资合同，为下一步深化合作奠基开局。威宁、金沙、紫云……贵州金元推进整县开发的足迹散布在黔中大地的版图上，远及云南、青海、广西等省。

在大用户合作方面，综合智慧能源板块重点推进与中铝集团、盘江集团、水务集团、国贸集团等主要能源用户的合作进程。为确保项目落地，金元智慧能源公司提出



◎贵安云谷智慧能源站能源项目

“明确方案、责任落实、确定节点、定期总结、周推进、月调度”的系统工作思路。

近期，综合智慧能源板块共计签署县域开发合作协议18个，编制整县开发方案6个，综合智慧能源合作开发项目的县域8个。

“车-桩-平台”三管齐下驱动绿色交通

“贵州金元智慧物流供应链平台，今天正式启动试运行！”2022年1月25日，随着贵州金元副总经理陈可均一声令下，智慧物流平台正式按下启动键。经过系统各单位10个月以来的共同努力，智慧物流供应链平台应运而生，在公司系统内率先探索并实施智慧物流供应链运营模式。

搭建智慧物流供应链平台，推动绿色交通项目轻资产发展是2022年度综合智慧能源板块的又一项重点工作。根据2022年工作计划，年初完成智慧物流供应链平台建成和试运行，落地电动车全部上线平台，到年底实现平台会员上线车辆1500台以上。

2月24日，金元智慧能源公司与川恒化工股份签订纯电动车辆运输项目协议，实现系统外推广电动重卡零突破。3月1日，黔北电厂与金城矿业举行20台电动重卡的交接仪式……贵州金元正稳步迈向系统内外推广1200台电动

车辆的年度目标。

为实现并超越智慧物流供应链平台年度目标，金元智慧能源公司智慧物流供应链平台事业部提出了服务强化与创新驱动的基本思路。“做好角色转变，增强服务意识，用户至上的理念要始终贯穿在我们的服务之中，只有去感同身受，才能知道疾患于何处，哪里需要对症下药，服务才能提升质量。服务到位，做好了，才受用户欢迎。”金元智慧能源公司副总经理周章志在平台专题会议上说到。

2022年金元智慧能源公司积极向市场推广智慧物流供应链平台，通过市场化物流管理，为全省各类企业提供物流管理和向其推广电动重卡，完善充换电设施网络，实现智慧物流供应链平台适应市场化运营的升级迭代，实现电厂、煤矿、物流、金融、商贸等相关企业之间更有效的互联互通。通过平台运作，依托公司实体运营，提升公司整体授信，降低金融成本。此外，分别成立各电厂和平台专班人员，每个环节由专人负责，执行年度奖励考核机制。

截至2月底，综合智慧能源投运项目12个，前期项目19个，在建项目5个。贵州金元各厂已投运的项目实现供气11.38万吨，供电314.61万kWh，充换电量174.88万kWh，累计推广车辆222辆。2022年首季度，综合智慧能源板块工作实现了“开局稳”的态势。



新聞觀察室

高度、深度、关注度
观行业风云，与高手论道

【新闻背景】

2021年农历春节前夕，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在贵州调研期间，来到贵阳市观山湖区金阳街道金元社区，看望社区居民，了解社区加强基层党建、开展便民服务等情况。当时，总书记指出：“基层强则国家强，基层安则天下安，必须抓好基层治理现代化这项基础性工作，坚持为民服务宗旨，把城乡社区组织和便民服务中心建设好，强化社区为民、便民、安民功能，做到居民有需求、社区有服务，让社区成为居民最放心、最安心的港湾。”

一年来，元龙公司始终将习近平总书记的重要指示牢牢放在心上，投身“三感社区”建设。人间三月天，又是一年春光好，让我们一同来看看，时隔一年，元龙公司交出了一份什么样的答卷？





总书记的指示放心上 让 4200 余户业主放心、安心和顺心

◎王昱 车璞 联合供稿

“让社区成为居民最放心、最安心的港湾。”站在广场大屏下，一年前习总书记看望大家时的情景仍历历在目。

2021年2月4日，农历春节到来前夕，习近平总书记来到金元社区，了解社区加强基层党建、开展便民服务等情况。总书记指出“基层强则国家强，基层安则天下安，必须抓好基层治理现代化这项基础性工作。要坚持为民服务宗旨，把城乡社区组织和便民服务中心建设好，强化社区为民、便民、安民功能，做到居民有需求、社区有服务。”

“总书记当时就站在我面前，现在想起，内心仍很激动，总书记的话让人感觉好亲切好温暖！”元龙公司的业主职工刘雅雯回想当时的情景难掩激动。

金元社区所在的金元国际新城小区始建于2006年，是贵州金元元龙公司自行开发建设管理的楼盘，集中高层住宅、别墅、商业、学校、幼儿园为一体，面积约73万平方米，业主4200余户，居民超过1.2万人。近年来，元龙公司作为非房地产主业央企，受国家政策制约，逐步退出房地产市场，并以国家电投产业调整 and 市场化改革为契机，在贵州金元能源战略部署和指引下，大力向清洁能源产业方向转型，致力于在新能源、综合智慧能源、美丽智慧乡村、绿色交通、智慧物流、智慧物业等方面谋求转型发展。

“作为金元社区的开发建设和物业服务企业，一年来，总书记的指导和要求让元龙公司更加坚定对转型发展的信心，但如何将物业服务与社区建设有机结合、将传统物业与清洁能源发展相结合，是公司面临的巨大考验和挑战。”元龙公司党委书记、执行董事成旭说到。没有成熟的项目可以参考，必须通过自主探索和改革创新找寻发展途径。在国家电投和贵州金元的大力支持下，元龙公司聚焦“3060”目标，经过对相关政策制度的反复研讨和对外调研收资，提出了以现有物业为基础，与基层政府共建共治，从传统物业服务向综合智慧能源与物业协同发展的方向转型，依托国家电投“天枢一号”技术平台，将“三网融合”引入千家万户，打造三网融合综合智慧示范社区，不断提高社区居民的安全感、幸福感、获得感，让4200余户业主住的放心、安心和顺心。

“安心”港湾

冬日的寒意已悄然退去，大地恢复生机，金元国际新城迎来了属于它的第十六个春天。法治文化广场上，植物已冒出了新芽，花儿含苞待放，与观山湖公园的景色遥相呼应，一排排法治宣传展板前总有人在认真地观看，老人、妈妈们或在健身器械上舞动，或围坐在长廊内外的木椅上闲话家常，孩子们在广场上玩耍，欢笑声不绝于耳，源源不断的游客忘情驻



◎法治文化广场上的老人与小区保安



◎沿街商铺门前改造实景

足，纷纷用相机捕捉着这一幕幕幸福的画面。

“这样其乐融融的画面多亏了我们去年执行的一个大动作。”成旭介绍到：“去年，我们创新开展‘大党建’工作机制，以党建为引领推进社区治理能力提升，与金阳街道党工委、金元社区党总支签订共治协议，建立联建共建共治机制。双方党组织围绕党史学习教育和建党100周年庆祝活动主题，共同开展党史学习教育专题宣讲、知识竞赛、息烽集中营红色基地教育、‘央企百年跟党走’健步走、‘绿丝带’志愿服务等活动，培养党员政治自觉，提高居民思想觉悟，增进邻里情感交流。经过一年联建活动的开展，在基层政府党组织的牵头下，社区联合党支部正式成立，政府、元龙公司、业委会及社区党员代表在党的领导下合力开展社区治理工作，共同推进社区治理能力和治理水平的提高。”

“这两年外地的疫情一直不断，出去玩总担心

不安全。现在的小区，治安好，门禁系统出入安全，保安负责；环境好，垃圾分类环保卫生，全年绿树成荫，花开不断；服务更好，业主食堂的饭菜可口又营养”，从文化部门退休的龙老师今年已经八十岁了，他开心地说：“我们社区合唱团经常聚在一块儿演出，不出家门也可以把生活过得丰富多彩。”

“放心”回家

不同的人有不同的感受，老年人享受着社区里丰富多彩的活动，孩子们尽情玩乐毫无顾虑，而这些都减轻了家中年轻人的“后顾之忧”。

“依托国家电投‘天枢一号’技术平台，将先进的大数据、物联网、人工智能、数字孪生等数字技术，与智慧社区建设进行适应性深度融合，构建能源网，联通政务网，打通社群网，建设数字化、网络化、智能化智慧绿色家园网，提供能源消费、物业服

务、资源共享、社区商圈、社群交流、生活消费、应急管理、家庭康养等网络定制服务，打造综合智慧社区项目。”三网融合专项工作小组负责人王俊介绍：“经过一年的‘三网融合’建设准备工作和前期开发，目前，‘社群网’部分功能已上线试运行，政务服务方面正在打通政务网并网渠道，结合政府平安网管理需要，改造提升社区安全管理事宜，并协调政府帮助医疗、康养等企业并网，共同创办社区体验中心。截止今年2月，金元国际新城三网融合综合智慧社区可研报告已完成编制论证，并经上级公司审批立项。完成全部审批程序后，将尽快组建项目公司，并同步开展建设施工招标工作。”

未来，小区业主通过连接“天枢一号”技术平台终端，足不出户即享受绿色清洁用电，掌握家庭能耗情况，接收智慧安防、通行、物业、社区商圈等服务，引入医疗健康及康养服务，连通政务服务等平台。年轻人在工作间隙，即可用手机安排好家庭日常生活所需。

“顺心”生活

人多了，问题也就多，物业的存在就是解决问题，给业主提供舒心的居住环境。

“针对上下班高峰时期小区出口路段拥堵、学校上下学时段交通堵塞等问题，制订交通疏导方案，规划车辆引导路线，对小区各主出入口岗亭及环岛进行改造施工，设置非机动车专用通道，并分时段增派人员值守，明确从项目经理、部门主管到现场工作人员的具体分工，分级落实责任。经过周密策划，精准实施，高峰时段路面拥堵问题得到明显改善。”物业负责人罗贵平介绍到：“现在，高峰时段出行的业主、执勤交警脸上的愁容已很少看见了，大家路过物业人身边时，都会亲切地说一声‘辛苦了’。”

一声发自内心的“辛苦了”不仅是礼貌问候，

更是对社区以人为本，全心全意为业主服务的工作肯定，只要真正做事，群众都会看在眼里。

除了对交通出行的优化，现如今居住体验和提供高质量服务才是赢得大家称赞的事情。由于临街商铺前侧道路因商家和客户车辆行驶和停放造成地砖破损严重，经政府批准，对商铺沿线约1公里的道路进行了提升改造，将原地砖铺设的步行街路面全部改铺为沥青道路，改造面积约1.3万平方米，规范了停车秩序，且对周边绿植进行了保留及优化。该工程历时4个月，于去年6月底完工并投入使用，既改善了营商环境，解决停车难问题，又提升了城市文明形象，成为社区管理服务合作共赢的良好典范。

2021年，元龙公司以“我为群众办实事”主题实践活动为契机，完成小区供配电、给排水、电梯系统等硬件设施设备维修改造项目13项，真正做到了以业主为中心，让好事看得见，实事摸得着，服务见真章。

“下一步项目的建成，也将成为国家电投‘能源网、社群网、政务网’三网融合在社区中的首个落地运用项目，真正使智慧能源走入千家万户，开启社区居民低碳智慧生活的新方式。”展望下一步的工作，成旭信心满满。“元龙公司也将以建成后的金元国际新城三网融合综合智慧社区为示范标杆，不断探索综合智慧能源与物业协同发展的新型物业建设管理模式，在清洁能源发展上闯新路，在低碳服务转型上开新局，推动公司从传统物业向综合智慧能源物业服务企业的高质量转型发展。”

放心、安心、顺心一切从“心”出发，听着很连贯的口号，可是真正要做到让不同人都满意的结果却是难上加难。元龙公司全面、准确地将习近平总书记的要求落到实处，全面建成三网融合综合智慧示范社区，让社区成为居民最放心、最安心的港湾。

金元
奋斗者

本期奋斗者：

张冲，中国能源化学地质工会“大国工匠”，贵州金元西能公司技能大师。



大国工匠张冲
以平凡的双手创造不一样的人生

©西能公司 刘琼 贺艳

“对工作一定要保持热爱，你越喜欢就越干得好，越干得好就越喜欢。”这是张冲经常挂在嘴边

的一句话。24年来，他一直从事焊接工作，专注做一样事业，创造别人认为不可能的可能，最终凭着一手焊接绝活和一颗赤诚的工匠心，走出一条从基层技术工到焊接大师的“大国工匠”之路。

2021年7月，西能公司承接黔西电厂#2机组A级检修工作，焊接作业就是和熔化的金属打交道，恰逢骄阳似火时，焊接作业就得更加谨慎，稍不留神就容易烫伤。但张冲依靠其丰富的经验和专业的技能保障了焊接检修工作的安全开展。

在开展锅炉定检时发现机组“四大管道”阀体存在24处裂纹，运行中极易发生爆漏事故，造成机组非计划停运，给电厂安全、经济运行带来极大风险。针对这一重大缺陷，他经过深思熟虑后提出用焊补的方式对缺陷进行修复。为了节省时间，张冲常常是跳过午饭直接吃晚餐。

“这次我们整个修复时间仅用了8天，材料成本还不足5000元。”张冲谈及此事，既兴奋又自豪，“以前遇到这种情况，要么更换阀门，一个阀门就得40万左右，要么请外委公司进行修复，费用也不便宜，这次自主修复既为公司节省了成本，也是我将所学理论知识运用于实践的一次宝贵经历，下一步我们还要申请专利呢！”

2021年10月，张冲加入到黔北电厂#3机组C级检修工作中。“一个人再有能力，也强不过一个团队。”他深知自己所承担的工作，只是众多检修项目中的一小部分，在机组上百个检修项目面前，一个人是不可能完成的，必须由团队协作来完成。

针对机组检修期间发现1、3、5号高压调节阀阀座有贯穿性裂纹，局部脱胎等缺陷，他协同三个专业讨论出具焊接方案，采用冷焊接方式进行分段式堆焊修补，最终消除阀座裂纹重大缺陷，抢在节点工期前完成，机组启动调速系统严密性试验合格，消除了机组进气系统关闭不严的安全隐患，大大提高机组运行安全性。

“原本计划是40天工期才能完成的锅炉定检工作，我们经过合理安排、精心策划，加上现场党员突击队的作用发挥，仅用20天时间就高效完成了锅炉定检工作，硬是把定检工期压缩了一半时间，保障了机组及时安全投运，确保了电力安全稳定供应。”

“其实我真正担心的还是咱们金元系统焊接人员青黄不接的问题……”张冲若有所思，“金属专业是各个厂不可缺少的工种，我认为每个厂都应该培养一个懂金属专业的人，等到等级检修时，可以统一安排调度，这样附加值也高。”在年内西能公司承接的电站检修项目中，张冲带领刚取得一类焊工资质的7名青年焊工承担了检修现场大部分的承压部件的焊接检修工作，无论在炉膛几十米高的脚手架上，还是在潮湿闷热的容器内，他的身影无处不在。为了保证焊接质量，他还全天候当班，凭借多年的一线焊接经验，帮助7名青年员工很快进入角色，适应了检修项目过程中的新环境、解决了项目上的新问题，更丰富了

青年焊工的现场工作经验，为公司即将开展的自主检修储备了人才。最终，该项目的焊口合格率达到97%以上。

为了能够更好的让焊工技能得到传承，张冲承担了贵州金元焊接基地的培训工作，多年来，他培训学员上千人，他们都成为了各单位焊接领域的顶梁柱。他培训指导、担任教练及带队参加国内多项焊接技能大赛，近十名选手荣获省级“五一”劳动奖章、电力工匠、技术能手等，他的徒弟周志华夺得贵州省电力焊接冠军并入选贵州电力十大工匠，雷小柱获集团公司焊接第一并被评为省级劳动模范。他牵头负责的张冲劳模和工匠创新工作室，立足生产实际，开展技术攻关，获国家专利以及正在审核的专利达10余项，荣获贵州省劳模创新工作室。

把“匠心”融入到每个细节，把工作视为一种乐趣，来享受，来欣赏，这就是张冲，这就是以平凡的双手创造出来的不一样的人生。



授渔

◎ 西能公司 黎品睿

2019年，余大海作为贵州金元代表选手参加贵州省电力行业焊接技能竞赛，也是在这时，他遇见了对他职业生涯影响最深的人——时任贵州金元代表队的指导教练张冲。

是严师更是益友

余大海第一次参加省级比赛，比赛经验不足，焊接基本功不够扎实，这时候的他心里总犯嘀咕，“会不会当场掉链子？”这样的话总是情不自禁地在脑海里回荡一遍又一遍。在黔北焊接培训中心集训刚开始的那几天，余大海的发挥极不稳定，水平忽高忽低。可是比赛迫在眉睫，留给他的时间并不多，这让他心急如焚，却又无计可施。

一天，午饭时间，刚刚放好餐盘落座的余大海正要动筷，一上午的实操训练带来的消耗，使他饥肠辘辘。突然，一个人影挡住了光亮，视线顺着往上看，是教练张冲。余大海那正要拿起筷子的手停在了半空，张冲也放好了餐盘，坐在了余大海对面，看出了他的惊慌，“愣着干什么，赶紧吃啊！”张冲说。

“好的，好的，教练。”余大海连忙着回答。食堂并不安静，人声和餐具的碰撞声交错，可他们这一桌却很沉默，彼此没有说话。余大海想起个话头，可是话到嘴边，又不知如何开口，只好连同食物一起咽回了肚子里。

张冲率先打破了沉默，“我给你做了份训练计划表，明天就开始实施吧。赛前有紧张情绪是正常的，毕竟



◎ 张冲与徒弟余大海

我们的工作平常不会有太多人看着，而比赛却是在瞩目之下进行。但即便这样，也别退缩，比赛我们要比，因为这也是自己对工作的一份交待。别想那么多，先把当下的事情做好，有了技术，有了水平，有了实力，许多心理障碍也就不攻自破了。”

张冲，是严厉的教练、师傅，同时作为焊接工作上的工友，更能体会余大海此时心理的万般波澜。

要言传身教 更要心授

第二天开始，余大海便按照张冲为他制定的训练计划，早晨天蒙蒙亮就开始了体能训练。当他来到操场时，看到了早早就在那儿等着他的张冲。

“师傅告诉我，当年他刚开始工作时体质也不好，焊接工作结束时，也常觉得头晕目眩。”余大海说。

对于各式各样的体能训练，余大海都扎扎实实地履行完成，他知道张冲的这项安排是为了他的焊接工作打基础。身体是工作的本钱，而焊接工作对身体素质的要求更高。握焊枪的手要稳，在受空间限制的地方，下盘更是得稳。和其他大多数工作不同，那些需要焊工的地方时常伴随着高空、黑暗、狭窄，作为过来人，张冲清楚这些因素可能带来的危险，只有打牢身体基础，才能让操作水平稳定发挥。

到了晚饭过后，余大海便和张冲一起泡在自习室里“啃”那摞得一尺高的书，进行理论学习。

“这一摞书里，哪个理论、哪张示意图在哪本书，

甚至在哪一页，张冲师傅全知道。”余大海对张冲佩服得五体投地，他知道，这样扎实的理论基础，是多少个不眠不休的夜才能换来的。

余大海的本子上，干净利落，结构清晰地记着一条条笔记，便签贴满了本子的页层。不止是理论教学，张冲把自己记笔记的方法也是倾囊相授，他告诉余大海：

“好记性不如烂笔头，不光要写下来，还要方便自己又快又准找到知识点。”

张冲给余大海上的第一课便是“工欲善其事，必先利其器”。

在每天8小时的时间里，余大海要反复进行比赛项目实操练习，张冲则一直在旁边指导。余大海每一次开始组对焊接到焊接操作完成，张冲都目不转睛地仔细观察，在结束时及时指出实操期间存在的问题和需要注意的细节，并指导他如何进行改正。

常常，余大海会因为自己的实操失误而有些失落。

张冲则告诉他：“现在别怕犯错，但要知道为什么错，怎么纠错。”

试错是一种纯粹的经验学习，在投入工作的前期，试错的成本是相当低的，而其带来的效益在未来极长一段时间是持续的。在反复实践中，抓取理论与应用间的差异，将其消化转成自我的养分，这便是“试错力”。经验的累积好比光合作用，通过“试错力”将理论与实践的差异转化为自我所需的营养，经过一段时间的沉淀，将更容易把握事物的核心，在处理问题时能够采用简单直接的方法，节省更多的精力与时间。

张冲给余大海上的第二课便是敢于试错。

“张冲师傅指导我的东西，是在书里找不到的，那是他在工作中、比赛中一点一点积累的经验。”余大海如是说。

一切手工技艺，皆由言传、身教、心授。技艺传授，传递的是方法、经验、品格和精神。这些传承在操作手册中不可实现，在组织规章中不可实现，只能通过人与人的情感交流和行为感染，从古至今无他路可循。每一位匠人都深知这一点，他们总结一生，将最宝贵的

言传身教给后来者。

比赛前一晚，“你紧张吗？”张冲问余大海。

“紧张，怕发挥不好，可惜了这个机会。”

“紧张是正常的，我当年不比你现在好多少。但也别太紧张，而把这个机会当作是负担，要把它当作是幸运，并转化为动力。”

我们如今的时代是舞台与个人互相成就的时代。中国自古不缺才华横溢之人、技艺精湛之人，我们常常感慨古代江山人才辈出，但肉眼可见的往往只是冰山一角。受时代的局限，那些郁郁不得志的才子或钻研一生不曾出世的隐士不被人所知，而时间的洪流冲刷过后，还能见多少能人异士，亦不可知晓。而在贵州金元，舞台永远给学习肯耐心，做事有能力，成长有信心的青年留位置，正所谓“相马不如赛马，能力决定舞台”。

张冲给余大海上的第三课便是感恩舞台。

严于律己更为心中热爱

在张冲的倾囊相授、悉心指导下，余大海的焊接技能得到了大幅提升，在最后的技能竞赛中获得了第二名的好成绩，并获得了贵州省技术能手称号。

所有努力实现偶然都是必然，是日积月累的成果。临分别前，余大海和张冲吃了一餐告别饭。

“师傅，我真佩服您坚持焊工工作20年。”

“谈不上坚持，因为我一直在做我喜欢的工作。”

习近平总书记曾说：“一切劳动者，只要肯学肯干肯钻研，练就一身真本领，掌握一手好技术，就能立足岗位成长成才，就都能在劳动中发现广阔的天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐。”

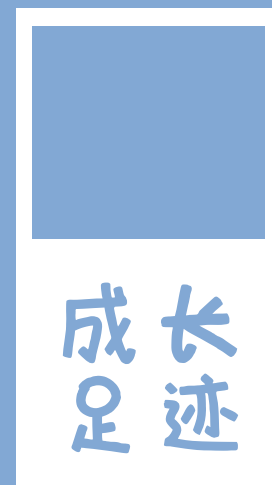
“对工作一定要保持热爱，你越喜欢就越干得好，越干得好就越喜欢。”

张冲给余大海上的最后一课便是“忠于热爱，贯之以奉献”。

为热爱的事业，奉献我们的青春；

为热爱的企业，奉献我们的热血；

为热爱的祖国，奉献我们的全部。





【前言】“飞翔”学习群是贵州金元“英才导航工程”培养系统的子模块，主要是基于互联网社群平台+行动学习探索与重构的人才培养新模式。飞翔群从创立以来就备受关注和争议，关注来自于它的“新”，形式新，方法新，以钉钉、微信等社交软件为实施载体，设总教练、班主任、内部观察员、群秘等角色，对群组的学习、研讨活动提供组织、指导、督促、服务。争议则来自于“高压”，学员们几乎是来自贵州金元各单位的中层管理人员，在忙碌的8小时工作之外，还要利用一切碎片化时间来完成群里布置的线下个人学习与线上交互式训练联动，包括每日感悟分享、每周两案例研讨，以群组为单位，定期还必须产出学习心得、研讨记录、课程成果、案例开发等。

“并不是所有人都能适应和认可这种强度和模式。”一位已自愿退出飞翔群的“前学员”坦言。这位“前学员”来自飞翔计划其中一个已经解散的学习群，学习群里由于长期没有学员“冒泡”，2020年7月，被总教练罚以红牌一张，随后解散。由此，飞翔群整体经历了一次大洗牌，许多学员的心态产生了重大变化，总的来说，就是坚定者更加坚定，动摇者更加动摇。

学海无涯，学习没有终止，成长也没有尽头。今天故事的主人翁，就是在飞翔群大洗牌后，经历了动摇到坚定，到再动摇，到再坚定的心路历程，最终实现人生突围，得以蜕变的“学习官”韦茂扬。

人生需要突围

◎ 贵州金元党建部 田果果

距离贵州金元第一个飞翔学习群解散半年后，在2021年年初，又一个飞翔群亦未能幸免，因为学员们长时间的沉默，被总教练给予“严正警告”。

2020年4月加入飞翔计划的蒙江水电厂加平水电站副站长韦茂扬正是这个群当时的学习官，负责对群内学习的进行组织、督促、服务等。这袭来自总教练彭台方的“严正警告”终于让群里起了一丝波澜，各个成员开始群策群力实施自救。

“与其说是自救，倒不如更像是‘回光返照’，虽然仍有对练和讨论，但更多是完成之前所定下的任务，甚至定期任务、例行工作有时都最终不了了之。”学习官韦茂扬回忆到。

一个月后，群内终究还是明显呈现出消极懈怠状态，连续多天无消息，人心几近溃散，没有了当初的热血与凝聚力，当初提出的“一个都不能少”治群理念名存实亡，学习官韦茂扬的热情也因此较之去年明显降低，更多处于被动安排，随波逐流，鲜有作为。就连总教练彭台方在群里发起的群间竞赛活动，都因学习官的疏忽而未能参赛，比赛结果公布后，飞翔1C群寂静一片，几乎所有人已经认定了被红牌罚散的结局。

“度日如年，只好期盼自己这一个月的学习官任期赶紧结束，把这个‘烂摊子’甩出去。”学习官韦茂扬直言那段时间感到“压力山大”。

但他的愿望没能实现，被总教练彭台方抢了个先手，下达了让韦茂扬连任学习官的指令。

“或为厚望？或为告诫？不懂教练的真实意图，但说实话，那时候是极不情愿继续担任的，属于硬着头皮上。”韦茂扬回忆道，“所以仍就是敷衍为主，并没有真的从意识上有所转变。”

2021年6月21日，韦茂扬就这样再次续任学习官的第三个任期。但让他没想到的是，这个决定，犹如南美洲亚马逊河流域热带雨林里的那只蝴蝶，偶尔扇动了几下翅膀，却在不久后，引起了美国得克萨斯州的一场龙卷风。

化解不确定的困顿

面对学习群的缄默常态，总教练彭台方赋予了韦茂扬“遣散权”，即有权在连任学习官期间无条件淘汰一人的“权力”。

韦茂扬因此请教了周围的人，但大多数人都建议他不要太“冲动”。

“这个群用常规手段已经难以纠偏了，里面的学员个个职位都跟你差不多，用太强硬的方式谁都下不来台。”

“这就是8小时外的学习群，犯不着那么认真，得罪人有什么必要？”

这样的“建议”让韦茂扬犯了难，“打”不得又“骂”不得，没有合适的措施，群里依旧是一片缄默，他只好硬着头皮去向总教练“取经”。

“你当‘领导’的都在敷衍，‘下属’们自然会选‘划水’。”彭台方提醒道，“举个例子来说，那天发给你的材料，就是希望你能尽快梳理出若干个子课题开展研讨，结果你直接来个转发，出的题又是那样宽泛，自然就是那个局面。”

“首先是我自己没了激情，对于群内的事都在敷衍，群员也当然不会认真。”一语惊醒梦中人，韦茂扬当下意识到了症结所在，在他看来，总教练彭台方很“狡猾”，在管理层多年，“手段”很多，却都很受用。

随后，韦茂扬将材料梳理，拎出若干个子课题，每个课题都明确一个负责人。

“定人、定责任、定时间、定目标，然后就是督促完成，并全力支持和服务。这些是你作为群领导该干的活。”彭台方告诉韦茂扬。

韦茂扬也坦陈了自己的顾虑，“群员都是领导，平时私下沟通，都说太忙，我就不好过于强硬安排学习任务。”

彭台方否定了韦茂扬的观点，“做管理有三点，第一，听多数人的建议，和少数人商量，然后自己做决定；第二，一定要有一个清晰的目标，并提出实施的初步路径，至于具体目标可以视个人及团队的能力水平、当前状态等综合而定；第三，科学策划、高效组织、有力推动，策划与组织需要一定的谋略，要让团队有成就感，不至出现‘累死三军’的现象却又感到毫无意义。”

沟通后，韦茂扬开始对过往的群“管理”进行反思，不确定的困顿也开始逐一化解，“听多数人的建议，掌握实际情况，做出的决定才不偏离实际，才适用。与少数人商量，权衡决定的正确性和把握度。自己做决定，在各因素之间找到平衡点，拿出最优方案。”

一番积极尝试下来，群里的氛围开始有了一定改观，有学员开始了积极回应，尽管彼时尚未像如今这样形成大的趋势，但这也让长期备受群员“冷落”的韦茂扬得到了莫大的鼓励。

“谁都希望自由而不被管束，但谁都希望被尊重、有价值，也都不希望没面子，这就是人性。管理只要顺应了人性，就没有带不好的团队。当然，过程中要把握好度。”总教练彭台方谈到。

格局和视角的养成

某日，教练们给各群学习官们分享了一则管理上的经典案例，要求学习官在群里组织学习。

韦茂扬将这事通过私聊，安排给了群秘进行初步

整理，这样的做法引发了总教练的质疑。“在群内公开安排事务，别人才能感觉到你作为一个管理者在履职，自然就把大家带上心了，同时，集思广益，别人如有补充，也能提醒反馈。”

这样的日常实践和试错有很多，韦茂扬也开始从中逐渐认识到管理学“四两拨千斤”的妙处，就连以前觉得是重大负担的“群资料整理工作”，在如今的他看来，也开始变得有可取之处。

“学习信息还是零散时，看不出来有多有用，但汇总整理的过程，却是知识点对大脑不停进行暴击的过程，一次次的洗礼与刷新，量变终究会引起质变。”飞翔群里的学习，也实实在在为韦茂扬管理电站带来了新的思路。

“教练曾分享过人资系统的一个文化指引手册，都是做人做事的谏言，看一遍不能完全记住，但我会每隔一段时间重复看，再对号入座对照自己的不足纠偏。”韦茂扬谈到，“后期我也照葫芦画瓢，在电站整理了几个这样的手册，比如行为准则、全站参数手册、应知应会技术手册。”

而这些资料，其实是在一年前就被教练们分享在群里了，只是那时候对韦茂扬而言，它们毫无价值，甚至是给自己带了无限的“负担”。

“如果一直带着以前养成的固有世俗眼光质疑这样的学习方式，是得不到收获的，只有相信了，投入了，用心去做去学了，才能得到了真正的收获。”韦茂扬回忆心路历程，感慨万分。

相信之后，改变的范围开始逐渐扩大。

一次，学习群里的一位来自火电板块的学员谈到自己所在火电厂的管理难题，电厂职工想“另谋高就”，到别的更好的火电厂工作，但厂领导不做人。

这让韦茂扬想起曾经任职专工时所在的蒙江令里水电站也面临过这样的难题。令里水电站算得上是贵州金元最艰苦的水电站，卧式机组，噪音震聋，水库因没有库容，因此一年365天都在发电，洪水一来，电站职工



◎韦茂扬（左）在青年先锋电站

就要去臭水里捞渣，因此，职工们都在想尽一切办法往别的电站调，以求脱离苦海，然而又没有人员及时补充进站，只要一放人走，专工就要去顶班，甚至站长都得去顶班。

“如果那时候我是站长，我会怎么做？”韦茂扬扪心自问，“从私人情感出发，确实不该堵，人往高处走，兄弟们有了更好的去处就应该放，可放走了，生产秩序怎么维持？另外，只要一开了这个口子，放了第一个，就要放第二个，最后受苦的还不就是现场管理人员，所以，我如果是站长，是肯定不愿意放人的。”

在探讨这个管理难题时，学习群里的成员与韦茂扬一样有同样思路的人不在少数。

格局和视角的养成一直是管理者在成长路上的瓶颈，无数人倒在这个关卡前，或踟蹰不前，或干脆开始走下坡路。

最后，总教练彭台方用贵州金元人资部曾经应对一个电站有群体性辞职倾向时所做预案的思路，给大家上了印象深刻的一课。

“当时我们安排各水电厂准备‘预备队’，随时调遣应急。”彭台方谈到，“大家想想看，就算一个令里电站一次性有30个人要走，但有整个贵州金元做后盾，何愁应对不了？至于‘零敲碎打’走几个人，又何足惧哉？这就是所谓的跳出系统看问题。”

站在一个电站站长的角度看，确实很难，但站在总厂就不算个大事，再站在贵州金元的角度来看，就基本不算个事了。

这让韦茂扬和其他学员豁然开朗。

“我相信，不断进行这样的思维训练后，我们今后遇事时，除了会有方法论，还会有战无不胜的信心。”韦茂扬谈到。

“快速判断能力和韧性可以通过不断试错去练习。也许会踩雷，但没关系。”总教练彭台方谈到，“通过实践，这个人解决问题的能力就会越来越强，也越来越清楚做这件事成功的概率是多少，遇到风险该怎么应对。”

一个“敢”字 成就首个“青年先锋电站”

就在韦茂扬对担任“学习官”已经感到游刃有余时，一个更大的考验来了。

2021年7月15日晚，飞翔群里，韦茂扬抛出了一个话题，说自己在当前电站干了两年多，想换一个地方，就给厂领导表达了这个想法，厂领导说，得先培养出接班人。这让他很苦恼，因为目前手上没人可以在短时间内培养成站长。

学员们给他支了很多招，就这个话题热闹地讨论了一晚上。

次日清晨六点，总教练彭台方向韦茂扬：“假设在去年入职的新生里任你选一个，三年为限，把他培养成站长，这个任务你敢不敢接？”

短暂的思索后，韦茂扬很快回了一个字，“敢！”

随后，贵州金元人力资源部召集蒙江水电厂厂长、书记及人力资源部，就这个大胆的想法进行了细致的可行性研讨，很快统一了思路和设想。蒙江水电人力资源部快速拿出方案，上报给金元有关部门及分管领导审阅，各方都表示出极力支持，也给予了较好的指导。

“这是个了不起的创举，让仅工作一到两年的一群二十出头的年轻人，把整个电站承接起来，很有挑战，但值得我们去尝试。”彭台方谈到。

因为一个“敢”字，韦茂扬调任双河口电站站长，而该电站则被命名为“青年先锋电站”，站里是一群朝气蓬勃的年轻人，是一张张可以任由他挥毫泼墨的白纸，他可以在这里充分发挥他日积月累出的管理思想和理念。从站的情况来看，这个站比原来的加平电站更大，位置更好，可为空间更广阔，这都是源于一个“敢”字。

“敢想、敢干，就能成就我们的未来！”韦茂扬意气风发。

在青年先锋电站，新锐训练营里积攒的新生能量能得到进一步的巩固放大，年轻人在这一个平台上能够更

快更高质量的成长。通过2-3年的打造，先锋电站若是成功呈现出高水平的管理局面，那它将作为样板，向整个水电板块、甚至贵州金元整个系统辐射。

“先锋电站对于我们19届、20届的员工来说，是机遇和挑战，更是一种荣誉。既然是先锋电站，就要用一种全新状态、更饱满的激情来工作，要用超前一格的标准来要求我们自己，副值要以主值的标准来要求自己，主值要以值长的标准来要求自己，值长要以专工的标准来要求自己！”先锋电站职工赵家丞谈到。

“电站职工若是触犯了蒙江水电厂、贵州金元或者集团的任何一个考核事项，考核金额均要上浮20%，同样一个安全事件，其他厂只扣1000块钱，那青年先锋电站就要扣1200块。”韦茂扬谈到，自我加压是先锋电站建站方案的精神所在，“就是要倒逼我们青年先锋们真正把自己的本事练到家，把我们的制度建设、制度管理做到位。”

最初，他还是一个对学习群管理都打“退堂鼓”的“不称职”的学习官，如今，在时光的打磨下，韦茂扬从专工到副站长，再到成为贵州金元首个青年先锋电站的站长，一路走来步履铿锵，新生训练营半年教官的经历、飞翔计划日夜自我加码的辛苦……这些日积月累的量变终究带来了深刻的质变。

韦茂扬的故事还在续写，未来还会发生什么？无数人拭目以待。同时，与他成长类似的故事还发生在贵州金元的每一个角落，正如青年先锋电站建站方案开篇的第一句话所说，“聚拢一团火，撒出满天星”，韦茂扬也许就是那一点星火，不甘落后的“赛马”基因被激活后，开始不停复制和增长，也许将带动先锋电站里十几位朝气蓬勃、对未来充满无限憧憬的年轻人像他一样快速成长。直至这一团火，被全部点燃，撒出满天星，成燎原之势，照亮整个贵州金元。

也许直到最后，大家才能看到水面上很优雅的天鹅，但别忘了，它的脚蹼，在很久以前，就一直在水下忙碌了。🦢

论坛



青年成长论坛

闪光发亮 靠什么？

在贵州金元2022年优秀青年代表座谈会上，董事长、党委书记朱绍纯关于三个“度”的讲话引起青年职工的深思与热议。他指出，思想决定人生高度。青年人在思想上要特别加强学习和提高，认识马克思主义中国化在历史时期对中国革命和发展起到的重要作用，只有深刻理解才能真正提高思想认识，才不会在日常工作中对我们的目标产生困惑。态度、心胸、品德决定人生宽度。做事先做人，要做心胸开阔、人品端正、大格局的人。学会用辩证的方法对待问题，养成良好心态，胸怀企业发展大局。务实、真干决定成长速度。要保持务实的工作作风，做老实人、靠得住的人，踏踏实实工作，扎扎实实提升，认认真真对待岗位和团队的工作。

习近平总书记说“刀要在石上磨，人要在事上练”。纵观所有成功的人士，包括领导干部，肯定有过吃苦吃亏的历程，如果没有这个历程，那这个干部是不成熟的，也是根基不牢靠的。如果没有艰苦磨练，没有在基层单位、一线摸爬滚打的经验，那我们的成长是没根基的、不牢固的。

贵州金元的未来充满希望，公司改革发展的新形势，为广大青年提供了更宽广的舞台。平台已经建立，挑战更在眼前，闪光发亮更要靠自身。本期论坛邀请到了五位贵州金元2022年优秀青年代表，用他们的成长经历，去激励更多的金元青年不断提升能力，不断通过艰苦奋斗，锻炼个人才干，将个人成长和企业发展结合在一起，实现个人和企业的抱负和责任，成就自己、成就企业，展现新时代新金元的新担当！



事虽小，不为不成

西能公司 张冲

- 焊接高级技师
- 大国工匠



自1997年进厂，我就一直在焊工岗位上工作，从一名普通焊工成长为焊接高级技师、大国工匠，二十余年成长的道路上，企业为我的成长创造了很多机会，搭建了很多平台。我深深体会到，必须把个人的发展融入到企业的发展中，影响并带动大家，为企业的健康快速发展做出自己最大的贡献。

97年，我技校毕业后就进入贵州金元从事焊接工作，焊接质量的优劣事关火力发电的“命门”。焊接技术不过关，焊口爆漏后将导致重大设备损坏事故，甚至人身伤亡事故，为提高技术水平，我把每项工作都当作锤炼机会。初学焊接时，为练习手握焊枪的稳定性，我用手腕吊砖头在黑板上划直线；为了尽快的掌握焊接实际操作，每天除了吃饭、睡觉，其余时间我都把自己泡在焊接培训房。功夫不负有心人，参加工作不到半年时间，就成为当时贵州电力系统最年轻的一类焊工。2003年12月，经过层层选拔，我被选入参加全国电力系统第十一届焊接技能竞赛。凭借高超技术和稳定发挥，厚积薄发，在全国44支代表队、132名焊接高手云集的大赛中，一举夺得“全国第一”桂冠，荣获“全国电力行业技术能手”称号。

参加工作25年来，我始终奋斗在电力生产建设一线，参与火电机组重大检修100余次，把焊接过程

中遇到的大事难事做稳妥、小事易事做精致，累计承担近万个受监焊口施焊工作，合格率逼近100%。为火力发电机组的长周期安全运行奠定了坚实的基础。

如今，贵州金元火电企业即将实施运检分离，作为一名“大国工匠”，我将在做好带徒传技、技能攻关、技艺传承等方面的同时，解决好焊接检修现场出现的疑难杂症，带领职工群众创新创效，为增强企业的核心竞争力做好人才储备工作。

2004年，我开始承担企业的焊工培训工作，多年来培训学员数百人，如今他们都成为各单位焊接领域的顶梁柱。由我培训指导、担任教练及带队参加国内多项焊接技能大赛中，近十名选手荣获省级“五一”劳动奖章、电力工匠、技术能手等，由我担任教练的参赛选手周志华夺得贵州省电力焊接冠军并入选贵州电力十大工匠，雷小柱获集团公司焊接第一名并被评为省级劳动模范。

我始终坚信：只要我们立足岗位，刻苦学习，钻研技术，扎实工作，一定会为助力贵州金元的高质量发展大有作为。

有一句话送给青年朋友们：道虽远，不行不至；事虽小，不为不成。



真信 真干 真成

习水电厂 李俊

· 贵州省“五一”劳动奖章获得者
· 全国电力行业技术能手

2013年我入职习水电厂，一直在燃料经营部工作，从刚进厂时的好奇学，到上岗后的思考学，再到现在的管理学，我一直在“学习、创新、实践”中摸索与成长。坚持学习心态，让我获得贵州金元“十杰青年”、贵州省技术能手、贵州省“五一”劳动奖章、全国电力行业技术能手等荣誉称号。

真信、真干、真成，是我的行为遵循和基本态度。2021年，组织任命我担任习水电厂燃料经营部主任，完成了从一名执行配合人到部门“掌舵手”的转变，面对煤炭供需失衡，电煤价格飙升，电煤保量控价艰难等不利局面，我积极思考对策，寻求危机中育先机，在变局中开新局。

一是统一思想，带领部门“真信”。木担坝煤矿是习水电厂“长协煤”大户，2021年为提高“长协煤”兑现率，降低燃煤成本，考虑到木担坝储煤方式的特殊性，我积极动员全部门职工，加强电煤接卸服务管理，加班加点24小时抢收电煤，确保燃煤应收尽收颗粒归仓，通过部门全体员工的共同努力和艰辛付出，实现全年完成电煤采购108万吨，部门员工人均加班340余天。在这期间，部分职工虽然有怨言，但我与支部书记精诚团结、以身作则，定期到班组与员工座谈，做好思想引导，确保了此项工作落到实处。

二是主动作为，勇于担当“真干”。2021年10月，受电煤价格飙升和县内电煤供需失衡因素影响，煤场可用煤储存不足0.5万吨，机组面临“断粮”风险，我知道情况后，一边积极主动向领导汇报请示，一边积极调研县域资源，在了解到合江有煤炭资源后，我主动申请到合江蹲点采购电煤0.8万吨，缓解了企业压力。同时，在电力保供期间我带领团队到各个煤矿驻矿采购电煤，积极拓宽电煤采购渠道，实现了存煤从不足1万吨上升到年底17万吨的好成绩，阶段性完成了电力保供任务。

三是勇于创新，善于作为“真成”。为降低燃煤成本，除了在“长协煤”在下功夫，我还积极思考创新，从其它方面点点滴滴创效益——积极与二郎电厂开展县内长协煤量远近置换，减少电煤运输成本近200万元；积极与县内8家煤矿和1家供应商开展运费控降，通过合同优化、直降运费、电煤代交等方式全年控降电煤运输成本近460万元；积极争取政府政策补贴支持，申请电煤补贴及高热煤补贴近800万元。

青年是国家的未来，金元的希望。愿大家在金元这个大舞台“努力到无能为力，拼搏到感动自己”，最终定能“春风得意马蹄疾，一日看尽长安花。”



实诚 创新 担责

茶园电厂 苏郁

· 贵州省劳动模范
· 贵州省五一劳动奖章获得者
· 贵州省技术能手

我2012年毕业于贵州大学热能与动力专业，到电厂后一直从事集控运行工作，到现在已近10年的时间，现在是茶园电厂发电运行部的副主任。就青年员工如何立足岗位发挥生力军作用，助力公司高质量发展，我个人有以下几个方面的感受。

第一，就是工作中做一个老实人。首先要认同公司、企业的发展战略目标，表现出来就是要有强的执行力。无论个人能力多强，业务技能多么精湛，不服从安排，不实际的去工作，都不能展示出个人的能力，技术上也得不到提升，更谈不上为公司的发展贡献力量。我2012年在黔北电厂入职，一开始就觉得运行工作不难，加之现场实际与理论之间有一定的偏差，就觉得师傅们说的不对，安排的工作就是在做无用功。之所以有这样的想法，主要还是因为自己对于现场的不熟悉和技术的不全面。13年以后，我开始到茶园电厂进行生产准备工作，一边干工作，一边学习，一边摸索，从规程的编制、现场系统图的绘制，到后面的辅机试转，系统分步试运，机组的整套启动，完整的经历了这个工作流程，才知道每一个操作，每一个工作步骤都是需要大量的前期准备。而作为一个技术人员，最怕的也是不懂装懂，不实事求是。

第二，是立足岗位，创新创价值。工作有没有成效，要看的是工作是否创造了价值，价值创造是评判一个员工工作情况的重要指标。2018年，我开始担任茶园电厂发电运行部汽机专责，在这个岗位上，我给自己的定位是服务好设备、服务好大值，每天两次的巡检，让我对现场每个设备的运行状态了如指掌，大

值需要人力或者技术支持，我保证随叫随到。只有设备健康了，当班人员才会更加的轻松，才会有时间精心调整参数。从2019年开始，我逐步的对系统进行了一些优化，如增加一台小的开式水泵，停运大开式水泵，节约厂用电176万kWh/年；对抽真空系统增加联通小管，实现夏季停运一台330KW的真空泵，将凝泵变频自动由凝结水压力自动改为除氧器水位自动，每小时节约46kW，不断的去挖掘潜在的节能空间，降低机组能耗。我们金元的火电资产比重大，只有深挖潜力，提高机组的运行经济性、稳定性，才有在电力市场中与其他兄弟单位竞争的优势。

第三是勇于承担责任，筑牢主人翁意识。企业就是家，家里好了，自己才幸福。2018年，我由发电运行部转到热机检修部轮岗学习，通过半年的学习，让我对设备内部结构和检修工艺也有了一定的了解，回到发电部后，一般我能处理的缺陷，我就自己完成了，等联系检修人员处理，那就拖了一定时间，可能设备缺陷就进一步扩大了。我觉得主人翁意识有几个方面的体现：一是树立正确的工作理念，工作不能固步自封，要有主动性和创新性；二是把握工作中的原则性问题，要敢于承担责任，多一点“跟我来”，少一点“给我上”；三是注重细节，细节决定成败，带着主人翁意识去工作，就会发现工作中有许多值得关注的细节，凡事都精益求精，把平凡的工作做好就是不平凡；四是相互监督、互相帮助，公司是我家，发展靠大家，发扬“一家人、一条心、一股劲、一个目标”的精神，用家的温暖去关心和帮助身边的同事，共同学习，共同提高。





主动性与责任感

纳雍电厂 马华桂

- 国家电投“建功创一流巾帼标兵”
- 贵州电力工匠
- 贵州省“最美劳动者”

我2004年进入纳雍电厂，2015年到燃料部工作。刚到燃料部接到的第一项任务就是筹建标准化实验室，该实验室于2015年12月底获得“国家电投集团公司入厂煤验收管理标准化实验室”称号，2017年6月获得CNAS认可。参加技能竞赛，当选手时获得贵州省岗位能手称号，贵州省五一劳动奖章，当教练时带的每一位选手都获得省级以上荣誉。还获得国家电投第一届“建功创一流巾帼标兵”，贵州电力工匠，贵州省“最美劳动者”、贵州金元第三届“十杰青年”等荣誉称号。

钱董事长说过将个人价值、追求，融于企业发展，才能获得最持久的幸福。我深深认同，只有这样才能实现真正意义上的双跑赢，而如何将个人发展与企业发展相融合便是关键，我认为工作时不能只是任劳任怨的尽力，还要有主动性的尽心，而责任感只是尽心的条件之一。

主动性与责任感能促进个人提升。2021年是能源保供年，电煤保供是火电厂能源保供的基础，可想而知，处于能源保供一线的燃料部任务有多重。日常我是负责内控的，但当感觉到进煤困难时，我没有默守自己的岗位，而是

主动去协助外协人员，承担起了县内煤采购的责任，让外协人员有更多的精力去扩大采购半径，外省煤采购来后，又主动承担起了打通最后一公里的运输问题。夜间巡逻查找煤矿外运线索、火车站几天几夜的蹲守，我都本可以不必做，但我坚持去做了，不为别的，只因这样做对企业有利，有助于我们打通电煤到厂的最后一公里。

奉献与收获对等成立。为了确保8台机的口粮，我们节前大力采购市场煤，两个厂的日进煤量达到了4万吨，现场收煤人员24小时不间断收煤，路上排起了长龙，各个人都喉咙沙哑，我们没有满足于现状，而是想办法怎样能收的更快，更多。服务人员前移，提前为车辆办好电子标签和信息登录；沿途安排指挥交通人员，联系矿方时段错峰运煤；主动了解各路段路况，随时播报给矿方人员。每个燃料人都放弃个人休息时间往前顶，没有一个人说这不是我的岗位，都想着怎样让企业进更多的煤。

只要每个人都尽心做事，困难就不是困难，再造一个新金元就不是梦。



青年，就要勇于冲锋

威宁能源公司 柴屹翔

- 贵州省五一劳动奖章获得者

我是2014年进入黔北工作的，2018年，在公司大力发展新能源的号召下，我进入威宁能源公司，担任过威宁能源南部送出项目部的项目经理、新疆筹备处和发展部主任等职务。青年员工如何立足岗位发挥生力军作用？我认为着重抓四个方向。

一是树立目标，不断向前。自火电到新能源，行业和岗位均发生巨大变化，我除了不断学习新能源行业的政策法规外，经常将身边的优秀同志视作目标，不断对标自身不足，汲取更加优秀的成果和经验。通过成功运用所学知识，主要参与的文渊一期、六枝老虎大坪、新疆图木舒克等项目顺利完成并购或合作开发。

二是不拖、不等抓机会。在全国光伏补贴竞价项目窗口期间，国土部门对一些敏感因素的图斑作了调整，我们知悉后，立即行动，放弃了休息假期，爬坡上坎，一个月内完成了多个项目的选址调整。在电价申报工作中，我们像盯股市一样紧盯全国参与竞价补贴申报的省份，通过日夜不断的收集、整理，最终思考、整理出全国较贵州省有竞争力的17个参与省份补贴获取竞争力对比表，协助公司取得了威宁百万基地一、二期以及赫章铁匠双坪等项目181万千瓦竞价指标。

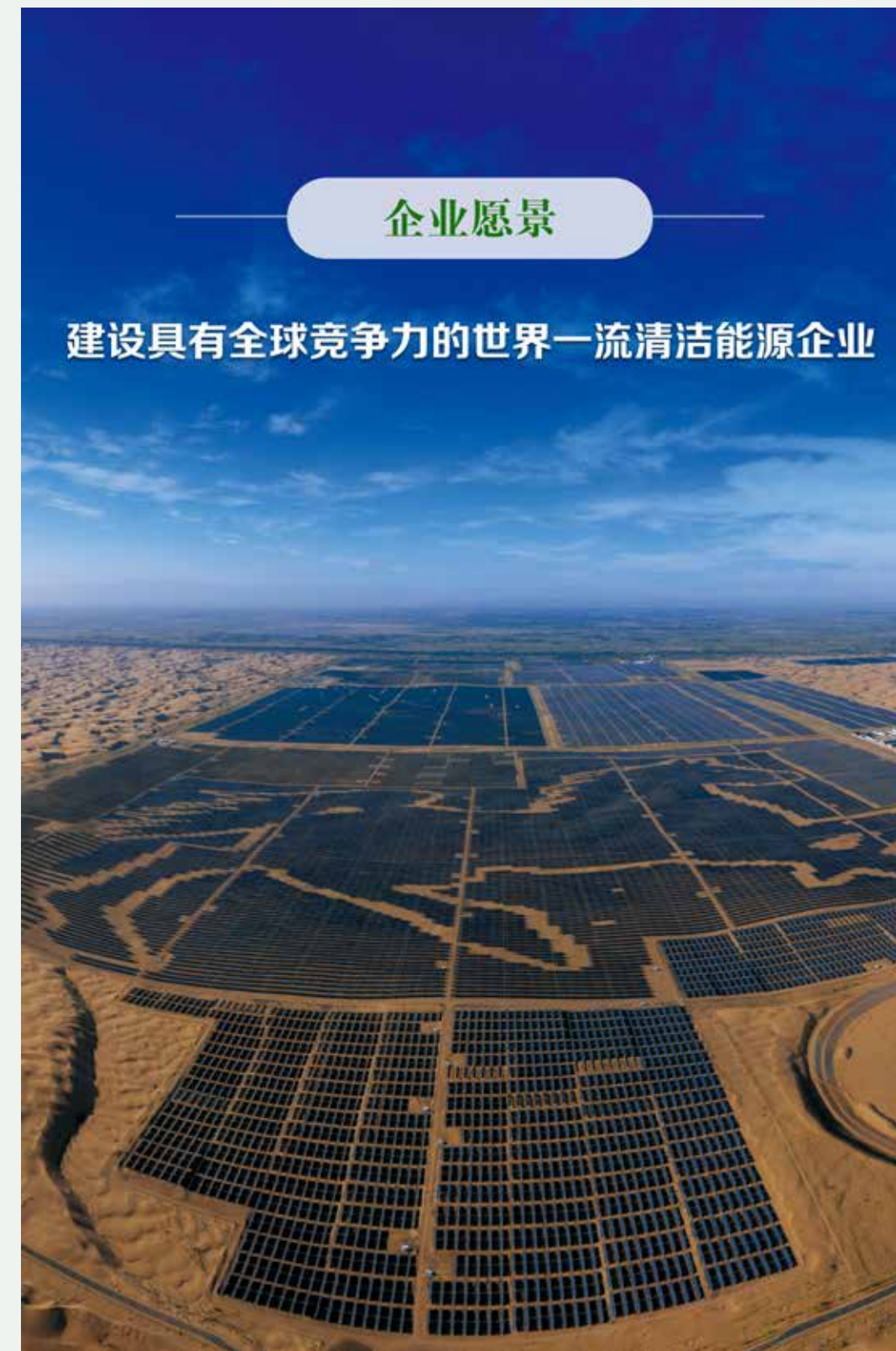
三是敢于向艰苦区域冲锋。2021年，在公司的统筹部署下，由威宁公司成立了新疆筹备处，我们在公司带领下克服饮食、语言、文化的差异，以及离家远、倒时差等困难，在图木舒克的沙漠中战胜了自己和艰苦卓绝的条件。现在，通过大家的努力，离吉尔吉斯斯坦直线距离约200公里的生产建设兵团三师的图木舒克项目已并网发电。



COMPANY CULTURE

使命、愿景、核心价值观、员工行为公约、干部行为公约

国家电投重塑企业文化，希望14万名干部员工做到发自内心的真信，全力以赴的真干，求真务实的真成，以文化引领提升企业凝聚力、战斗力，为推动企业高质量发展营造良好的文化氛围，为建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业积蓄文化软实力。



企业核心价值观

绿色 创新 融合,真信 真干 真成



员工行为公约

1. 以客户为中心
2. 热爱自己的工作
3. 按制度流程办事
4. 创造价值
5. 像钉钉子一样落实
6. 协作支持一公里
7. 当绿色品牌代言人
8. 守住底线
9. 做一个让人舒服的人
10. 持续提升自我



干部行为公约

1. 信念坚定 对党忠诚
2. 勇于创新 敢于担当
3. 知人善用 善于成事
4. 甘于奉献 率先垂范
5. 顾全大局 精诚团结
6. 平等待人 关爱员工
7. 清正廉洁 修身齐家
8. 自我批判 持续提升



人文

人生就像一幅美丽画卷，画好每一笔，写好每一字，这纸上就有了出色画面、美丽文章，生活如此美妙。

凭什么是贵州茶？

◎贵州金元党建部 田果果

公元7世纪，大唐以前所未有的气魄迅速崛起，在企及了那时全人类文明的至高点后，最终亦未能逃脱盛极必衰的洪流裹挟。大唐百姓已经几代人没有见过战争了，听说范阳兵起，远近都震惊，不少人避世而走。乱世之中，常会出一些让人意想不到的钻研著作。

正是政治上的障碍，繁衍了在别处的通道。

于是，我们看到陆羽走来了，他把人生的疆场搬移到了另一处曼妙的领域，逢山驻马采茶，遇泉下鞍品水，目不暇接，口不暇访，笔不暇录，锦囊满获。

大地的回答

“黔中生思州、播州、费州、夷州……往往得之，其味极佳。”

也许，在贵州境内行进的过程中，茶圣陆羽渐渐回归于清纯和空灵了。他原本对这样蛮荒之地的茶并不抱任何希望，但入口的一瞬，却让他体会了醍醐灌顶的反差。

于是，《茶经》7000字，提及茶产区的内容218字，其中，黔茶被盛赞，“极佳”二字，给了黔茶。

这是很多人尝到贵州茶时的感受，他们会连连说，“没想到……”“怎么会……”“竟然也……”

一叶见方寸，一茶现万千。不少人开始追问，为什么是黔茶？

【编者按】春茶季又快到了，在这个春茶鲜爽的时节，贵州省的茶博会也开幕在即，作为中国几大名茶产区的贵州，你知道贵州茶有哪些无可比拟的优势吗？

陆羽在山河间的实际步履，或许只是答案的第一层，我把它认为是“大地的回答”。

贵州茶从来不相信任何霸权言论，只愿意观察山河大地的脸色和眼神。只有走在路上，陌生的山河迎面而来，又一一退去，一切活动起来，我们才会寻找到大量的真实细节。

是天地，给了贵州茶绝妙的生存基座。

贵州，是全国唯一兼具低纬度、高海拔、多云雾的省份。群山连绵，海拔每升高100米，气温大致降低0.5摄氏度，而温度决定茶树中酶的活性。冷凉的高原气候，温差较大的昼夜，带来了蒸腾的雾气，光线受到雾珠的影响，红黄光得以加强，让茶树芽叶中的氨基酸、叶绿素和水分含量明显增加。甚至，葱郁的林木繁茂一场后，掉落的诸多枯枝落叶，也形成了厚厚的覆盖物，让土壤质地疏松，有机质含量丰富。

在这样的山河之间，光照和湿润发生了摩擦，湿度与涝灾展开了拉锯，温暖对寒冷拔出了刀戟。黔茶“两高一低”的卓越品质由此而来，高茶氨酸让黔茶口感鲜爽，高EGCG让黔茶抗氧化能力强；而低咖啡碱，水浸出物含量平均高达45.8%，高出国家标准11.8个百分点，氨基酸平均含量高达5.6%左右。

无言的大地，有许多地方值得我们跪身，又有许多地方需要我们谢恩。得天独厚的土地和气候条件，带来一连串无可超越的品质，一重重无与伦比的秀



美，一系列无法复制的生态，包围着你，征服着你，粉碎着你，重塑着你。让我们轻易找到了第一层答案，这是来自大地的回答。

生命的回答

新生代第三纪时，温和的气候和充沛的雨水，让这些断裂于谷底的植物不断堆积，最终在地壳的变化中，形成化石保留了下来。

化石，绝对是生命起源里最浪漫、最生动的表述。远古动物、植物的遗体被封存，历经几百万年平静从容、不惊不诧的沉睡后，与更高等级文明的生物体命中注定般地相遇了。

贵州晴隆县云头大山发现的那枚茶籽化石，是迄今国内最早发现、年代最久远的茶籽化石，距今已经100万年。

被发掘后，它仍然孤独，却又不孤独。它因再没有第二枚而孤独，又因回答了人们对茶树起源的地质年代、地层分布、生物演化等系列谜题而不再孤独。

它让世界知道，中国的贵州，是茶树的起源地。

它让贵州茶的历史被拉得很长很长，环绕了整个地球，环绕了一百万年。我们的心情也被拉长了，我们看

向它，不是看死了一百万年的标本，而是看活了一百万年的生命。

据不完全统计，贵州境内古茶树分布在全省9个市州61个县区，达120万株以上，其中相对集中连片1000株以上的古茶园达50处，树龄200年以上的古茶树15万株以上，1000年以上的万余株。

生命的选择，从来没有虚构，只有因果。

动植物总是有这个本领，扎根生存和繁衍在最适合它们的地方，正是这来自生命的本能，让茶籽把生长意志刻在了贵州山峦的洞壁上，把生长的岁月撒在了洞壁之下起伏的大地上。

为什么是黔茶？答案的第二层，是这来自“生命的回答”。

市场的回答

中国茶叶市场的变化很快，不断有品牌沦落和崛起，不停有茶商博弈，实力此消彼长，但万变之中，不变的是市场内心的依据。

十余年来，贵州的茶人秉承着这个省份的朴实传统，埋头专注于茶垄间，用泥土和汗水表达出贵州人在茶叶品质上的痴迷。对他们来说，让一切依顺于躬耕，

那市场终究会公平地回答一切。

这样的专注和平常，反而有了超常的力度，以至于短短十余年，我们眼前出现了贵州茶史上非常重要的几段跳跃——

坚决禁用草甘膦等除草剂，大规模开展茶树病虫害绿色防控，“以草抑草”“以虫治虫”，到“十三五”期末，成为中国唯一一个禁用除草剂的省份。在历次检查抽查中，贵州茶产品通过欧盟标准500余项指标检测，连续5年农残、重金属及理化指标合格率达100%，成为名副其实的干净茶、安全茶、放心茶、健康茶。

贵州茶园以年均70万亩的速度在增长，到现在有700万亩，连续八年排全国第一。如今，从省会贵阳出发，往贵州的任何一个方向行进，都能看到绵绵茶山。阳光与晨雾以最不可思议的线条把一亩亩茶园分割，金黄和柔白都纯净得毫无斑驳，满眼皆是畅快，一天一地都被铺排的大大方方，明明净净。这是当下贵州无与伦比又随处可见的美景。

省内的茶叶企业从2007年的309家增长到2020年底的5760家，其中一半以上是现代化、清洁化的大工厂。茶叶产量也连续10年保持30%以上的年均增长速度，成为贵州第一大出口的农产品。

贵州茶产业之盛，盛在精神，茶产业规模之大，大在心态。你可以慢慢体会到，贵州茶在逐渐呈现出一个贯通千年的品牌宣言，这个宣言，曾由陆羽“主导”，由张天福、刘淦芝等民国中央实验茶场的科技精英和管理人才“参加起草”和“从旁润饰”，又由今天的贵州茶人们接笔续写。

宣言的内容，很复杂，又很简单：关于生态，关于品质，关于美丽，关于人间。这个宣言的声音吞吐万汇、兼纳远近，对中国茶产业而言，是一种全方位的唤醒：唤醒内心，唤醒以品质为尊，唤醒喝茶的本真，给浮躁以宁静，给躁急以清冽，给粗犷以明丽。

为什么是黔茶？这就是答案的第三层，是来自“市场的回答”。

贵州的生态文化，就是她的山河文化。人们来贵州寻景和寻诗，来寻找机遇和发展。

贵州人也在山河间找路。山河原本无言，却细细深润、节节延伸，它通过大地、通过生命、通过市场，给予了人们同一个醒目的答案——贵州的茶叶。我们相信，它定能高度概括贵州发展的必然走向，一步也不停止，一步也不重复，一路繁花，一路云霓。✈

贵州的春天

◎黔北电厂 刘春春

提起中国最美的春天，你会想到哪里？是樱花遍布的武汉？是油菜覆盖的婺源？亦或桃花盛放的林芝？殊不知，有一种春天，叫贵州。

贵州的春天，美在油菜花开的时候，上万座喀斯特峰林，像是浮在金色海洋之上；美在樱花绽放的时候，平坝万亩农场，似蓝色星球上最美的樱花园；美在韭菜花开的时候，天上花海韭菜坪，犹如步入仙境一般。

就在我的身边，黔北电厂的春天也在不慌不忙中徐徐到来。

看呐，樱桃树枝丫上的一簇嫩绿，不经意间吐露芬芳，结出小小的蓓蕾，渐渐含苞，鼓鼓囊囊，撑破外叶的束缚，舒展地伸了个懒腰。

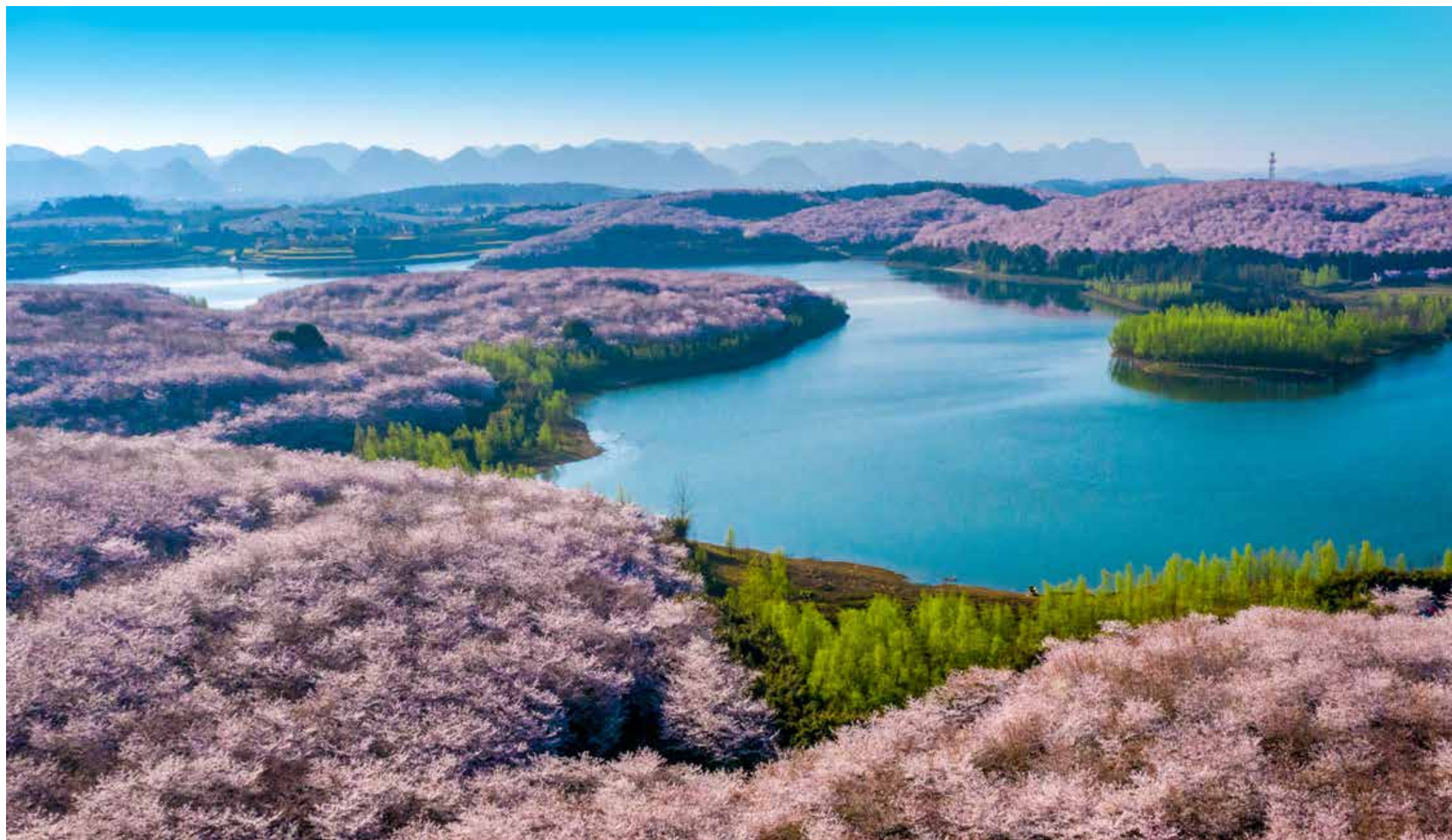
当我走在生活区的梧桐大道上，春天距离我格外近。那夹缝中的小苗，那微风中的花苞，是从一片死寂中破土而出的希望，星星点点的绿，却能胜过万千。李清照在自己的词中留下一句“卖花担上，买得一枝春欲放”，引得多少人去感受花枝上的春天。

贵州的春天，是极包容的，温润的气候滋养了各式各样的花儿。有桃花、李子花、梨花，还有满山遍野的油菜花，闯入你的世界，留下一缕花香。

忽然想起，仅仅是半个月前，通勤路上的风还有些凉，我依旧裹着薄薄的羽绒服，蜷缩在温暖中，等待气温回暖。仅仅是半个月后，好像一夜之间就春回大地万物复苏，路上的行人也换上了薄薄的春装，灿烂的阳光洒落身上，暖融融地为身体每一个细胞按摩。当我开始留心身边的景色，我才发现，不知不觉间，绿色装点，生机勃勃。春风拂过，是造物主在温柔地抚摸，旧木长出新芽，冻土化为沃土，怪不得长辈们兴致冲冲地植树去了。

贵州的春天，是徐徐绽放的。比起彻底绽放之后的圆满，我更欣赏春天怒放的过程。春不只是花朵，春不只是绿叶，春还是赏花、植树的我们，春天的景色包括充满希望的万物，当我们欣赏春时，我们亦是春天怒放的一部分。

爱上这个季节，我也变成了一个“季节限定”的诗人，开始吟哦着诗意的春。因为啊，这样盎然的春意，值得我们为此挥毫泼墨。



春风十里不如你

◎纳雍电厂 刘宝星



一月的晴朗傍晚，春风似绸带一样拂脸而过。
正逢周末，约上三五好友相聚，把酒言欢畅聊生活，惬意的时光里透着生活的美好。被孩子整日缠身的妻子，此刻也正享受春天带来的温暖，看着满脸笑容的她，我多想这样的日子可以直到月落日出，让她尽情享受。

“叮铃铃……”一阵急促的电话铃声打破了宁静的夜空。妻子接过电话，听闻脸色突变。

“走！回家！老妈电话里说么儿拉肚子厉害，精神不好，赶紧回去！”妻子拿上外套夺门而出。我紧随其后，迅速往家里赶。

当我们急匆匆赶回家里，看着睡着的女儿，心里松了一口气。然而当妻子接过女儿，越发觉得不对劲。烫，她的身体好烫，肯定是发高烧了。果然，一测体温，显示38.9度。

我们开始对女儿物理降温，反复多次以后，女儿的高烧得到缓解。37.1摄氏度，再等等应该就能降下来了。

半个小时过去，38.6摄氏度，体温又增高了。此刻妻子和我没有犹豫，立刻带着女儿直奔医院。已经是凌晨两点，到医院一阵检查之后，在医生的指导下用了退烧药，女儿的体温得到了暂时的控制。

这是出生仅五个月的女儿第一次住院治疗，看着她多处被针扎过的小手、额头，各种药水拼了命的往她的身体里面滴入，我心疼极了，却又不得不在双休结束后赶回厂里上班。

妻子在电话里哭着说，“医生说，女儿被轮状病毒感染，这个病毒没有特效药，只能靠调养，期间会伴随反复发烧，拉肚子等现象，严重时会出现脱水，休克，甚至死亡。”我沉重的心被这些话语不断捶打。

“么儿刚才休克了，医生抢救了半个小时，现在已经上了氧气和心电图，病情控制住了。”

“我赶回来，放心不下她。”

“你才到厂里，昨晚折腾一晚上，现在赶回来也不安全，等我消息。”

时间一分一秒的过去，妻子打来视频电话，“么儿的病情已经好转了，但是精神状态还是很差，氧气还不能拆。”看着视频里的女儿气若游丝，微闭双眼，我的眼眶瞬间被泪水装满。妻子见状，“哈哈，在一起这么多年，都没有见你这样绷不住。”看似调侃，实则安慰。

自从女儿出生以后，妻子变得更加辛苦。一边照顾孩子，一边操劳家里。因工作原因，我和家里聚少离多，很多时候不能与她共同照顾孩子，她开始变得坚强。女子本弱，为母则刚。有了女儿后，妻子承担了很多责任，她时常对我说“家里有我，你放心工作。”

很庆幸自己能娶到这么优秀的妻子，因为她的到来，让我的人生充满了快乐和幸福。她就像一阵温暖的春风，总是给我带来希望和动力，不断提醒和鼓励我向前进步。她经常开玩笑说，“你看看有哪家媳妇像我这样，什么都为你做好了，换成别人，你可没这个福气了。”仔细想来，确实如此，因为她的付出，我们的小家充满朝气和能量。

这次女儿受到疾病的折磨，她操碎了心。每天在医院里陪着女儿，寸步不离，即使一整晚没得休息，她仍然没有向我主动诉苦，我知道她是怕我担心。她越是这样，我内心深处越是心疼她。

这个春天，我们经历生活带来的折腾，但终究挺住了。妻子说，她有一个小小愿望，就是一家人在春天里拍一张美美的合照，记录这个不一样的春天。

像很多夫妻一样，我们也经常会拌嘴吵闹，但终究都会在相互的理解和包容下和解。平凡的生活中，我们会用简单的方式去生活，即使不完美，但也不会忘记最初许下的承诺。此生不离不弃，携手走到白头。

有些简单的誓言，需要用一生去守护。一辈子的路还很长，春风十里都不如你，我和你，慢慢去走。✿

春日里的第一本书

燕燕飞来，问春何在。林庚在《春天的心》的开头说：春天的心如草的荒芜，随便踏出门去美丽的东西随处可以拣来。原来，春天在门外。对于爱书人来说，有什么比书本扉页里散落的花香沁人心脾？是的，春天是最适合读书的季节。带上一本心爱的小书，揣着满心的愉快，走进春暖花开的世界，感受书本与大自然的交汇相容……

春天，是什么样子的？也许在这5本书里藏着一个不同的春天。也愿你在某一本书中找到属于自己的春暖花开。毕竟春花浪漫，莫负好时光。



《你来人间一趟，你要看看太阳》

作者：海子

本诗集于海子去世30周年之际推出，全书精选100首海子创作的抒情短诗，诗集按照情绪和意蕴分为六个板块，以表达对诗人的怀念，感知和解读不朽的诗篇。读完这本诗集，你一定能够有所得，即使没有，也能爱上海子。

【心动句子】

你那样孤独，你在夜里哭着，象一只木头一样哭着，象花色的土散着香气。——引自章节：歌或哭

活在这珍贵的人间，太阳强烈，水波温柔。——引自章节：活在珍贵的人间



《人间草木》

作者：汪曾祺

本书是汪曾祺写他的旧人旧事、旅行见闻、各地风土人情的经典散文集，字里行间充分流露出他对凡人小事和乡土名俗的深深眷恋和对旧日生活情景的缅怀。作品具有浓郁的乡土气息，显示出沈从文的师承，堪称当代小品文的经典，让读者足不出户便能领略一代散文大师作品的风采。

【心动句子】

1. 那一年，花开得不是最好，可是还好，我遇到你。
2. 世界先爱了我，我不能不爱它，只记花开不记人，你在花里，如花在风中。



《世界上有趣的事太多》

作者：张佳玮

本书是一本趣闻典故随笔集。有喝茶喝水的悠然过往，也有大航海时代的漫漫征途，有背带裤和家具贴面的别致往事，还有春药男风的野史传说。这些事在张佳玮的笔下穿越时空，裹挟着古人的习俗和趣味来到我们眼前，替我们身边的器物讲一讲它们的故事，以及寄托其上的愉悦与哀伤。

【心动句子】

1、自由从来不是人家凭空给你的，你不可能等着他们自己醒悟，把自由交给你。自由从来是靠智慧、狡猾、想象力、耐心，经历残忍、漫长、不屈不挠的斗争，与那些保守的大家伙迂回、谈判、争执、吵闹，最后一点一点，从他们闭塞呆滞的手里，硬抠出来的。但无论迟早，自由总会冲出一线天来，就像罗宾斯的鹤嘴锄总会敲开监狱的围墙和大门。

2、我们大多数人，都大大低估了伟大人物的阅读量。世上有纳博科夫或爱因斯坦这类，读了浩如烟海的书后，撒个娇耍个性，说“读太多书也不好”——其实我们大多数凡人，问题结到最后，无非就是：一懒二拖三不读书。



《一个人的好天气》

作者：青山七惠

本书讲述一个20岁打零工的女孩如何与年长亲人相处，同时追寻自我、独立生活的故事，写尽了做一名自由职业者的辛酸，折射出日本许多年轻人不愿投入全职工作而四处打工，他们不想长大，不愿担负责任，无法独立，害怕走出去看这个世界，但又不知这种恐惧从何而来。

【心动句子】

1、智者尊重每一个人，因为他知道人各有所长，也明白事不成不易。学会欣赏每个人会让你受益无穷。因为欣赏别人是建立在赞同的基础上，这也是一个学习的过程。

2、日子过得很随意不会刻意也不会小心翼翼。



《春天与阿修罗》

作者：宫泽贤治

本书是宫泽贤治的一部诗集。作为诗人的宫泽贤治，因为有敏锐的感受力，所以写诗；因为写诗，所以他的文字充满声音；而宗教胸怀则丰富了他文字的哲思意味。他的诗作意象鲜明、触及心灵，至今仍被传诵。通过他的笔尖，一篇篇绝响诞生，表达了他对纯净心灵的向往，对永恒生命的追求以及坚持有梦的痴心盼望。

【心动句子】

- 1、当我重新向天空喘息，灰白的肺紧缩，银杏枝梢再度闪亮，云的火花纷纷散落。
- 2、自心象的灰色钢铁中，木通的枝蔓缠绕云朵，野蔷薇丛及腐殖的湿地，成片的成片的谄曲图案（当琥珀碎片纷纷倾泻那喧嚣胜过正午的管乐），愤怒的苦味以及青涩，在四月气层的光底，唾斥并咬牙切齿地来去，我就是个阿修罗啊。



像春天一样美好的电影

当冬天慢慢消失，一个鲜花盛开、树叶繁茂的美好季节就到来了。想想绿色的田野、亚麻的衣服、冷饮和起伏的山丘——这是电影般的完美背景。这4部电影，或许会让你对期待已久的春季到来感到兴奋，每一部，无论是故事情节、台词对白，还是画面构图，都像春天那般美好！



《海蒂和爷爷》

导演：阿兰·葛斯彭纳

该片改编自约翰娜·斯比丽著同名长篇小说，讲述天真可爱的小姑娘海蒂被姨母送到阿尔卑斯山上与脾气古怪的爷爷同住，她用自己的真诚善良感动和帮助周围的人的故事。片中的故事在不同的空间场景中上演，阿尔卑斯山和法兰克福这两座不同的城市，分割成主人公所经历的两段不同的故事，而每一阶段发生的故事对应了年复一年的时光。空间与时间的循环不仅仅是小海蒂成长的标志，同时也是主人公在游历外面世界之后心灵的回归。

【心动台词】

- 1、人们喜欢讨论邪恶的事情，你需要自己判断，相信自己的眼睛和耳朵。
- 2、如果你觉得这个世界有那些东西会让你快乐，就去做，无论别人说什么。



《奇迹男孩》

导演：阿兰·葛斯彭纳

该片讲述一个小男孩生来由于疾病和手术在面部留下了累累伤痕，这让从小就在家上课的他在开始上学的时候，就戴着奇怪的头盔，在摘掉“面具”示人的时候，一场关于自尊、善恶、独立的挑战即将向这位10岁的小男孩袭来，他最终以什么样的勇气面对这个世界和不完美的自己，值得每一个人学习。

【心动台词】

- 1、如果我们了解别人的想法，就会知道，没有人是普通的。每一个人都值得大家一起来为他鼓掌一次。
- 2、如在正确与善良之间选择，必选择善良。

《小森林》

导演：森淳一

该片共2部，夏秋篇和冬春篇，影片根据漫画家五十岚大介的同名漫画改编，讲述了主人公市子从都市回到乡村，在严酷大自然中过上自给自足的生活，为了每天的食材不得不学习种田的故事。

【心动台词】

- 1、对最重要的事情你总是躲躲闪闪，遮遮掩掩，自我欺骗，却用“努力”这块幌子遮掩一切。你难道不是在逃避吗？
- 2、也许，人本身就是螺旋，在同一个地方兜兜转转，每次却又不同，或上或下或横着延展出去。我画的圆每次在不断变大，所以，螺旋每次也在不断变大，想到这里，觉得自己还是应该再努力一把。



《放牛班的春天》

导演：克里斯托夫·巴拉蒂

《放牛班的春天》是一部法国音乐电影，由热拉尔·朱诺、让-巴蒂斯特·莫尼耶、弗朗西斯·贝尔兰德等人主演。讲述的是1949年的法国乡村，Clément Mathieu来到寄宿学校当助理教师。面对的不是普通学生，而是一群被大人放弃的野男孩，这里的孩子大多是难缠的问题儿童，校长只顾自己的仕途，用极端残暴的方式对待这些孩子。Mathieu发现后，决定用自己的方式改变现状。他组织合唱团，用音乐来打开了学生们封闭的心灵，也改变了孩子以及他自己的命运的故事。

【心动台词】

- 1、每一颗心都需要爱，需要温柔，需要宽容，需要理解。
- 2、世事不能说死，有些事情总值得尝试。永不轻言放弃，前方总有希望在等待。



观影记

爱和春的交响曲

◎西能公司 陈活洋

爱，充满希望，充满生机。

是他让所有的孩子知道自己是一朵可以绽放的花，即使是草，也春意盎然。

《放牛班的春天》是2004年上映的一部法国音乐电影。主要讲述的是青少年的教育问题。那是世界上最令人烦心的地方，一所名叫“池塘底”的学校，一群桀骜不驯的孩子，永远沉浸在“犯规—处罚”的游戏规则里，不断给外人加深原本已不堪的糟糕印象。谁又能意料到那位多次被孩子戏谑为“光头”的马修老师，竟让这一潭死水碧波荡漾。因为他知道，这里缺少的是爱与理解。

漫长的寒冬随之消失，明媚的春天即将来临，马修老师用积极的课外活动填满学生的生活，帮助孩子们找到自我的价值和存在感。孩子们的问题行为在悄悄消失，每个人都在发生着变化。马修老师用音乐照亮了每一个孩子的心，给他们带来了阳光，让他们走进春天。

“池塘底”和世界隔了一道门，外面的人进不去，里面

的人出不来，是马修老师用音乐敲开了那扇大门，用音乐承载着孩子们的希望和梦想，离别时，教室里飞出一架架纸飞机，上面写满了孩子们的寄语，抬头间，教室窗户上挥舞的小手，是不舍，也是热爱。马修老师是最终的胜利者，他赢得了孩子们的尊重和喜爱，这是作为一名教师最值得自豪的事情。他的做事方式，教育方法给这个学校，学生和老师们带来了不一样的光。正是因为他这种包容的教育方式，成就了许多孩子的人生，改变了许多孩子的轨迹。在受教育的阶段，可以遇到如此的一位老师，那就是人生的幸运，他们给我们以启发，给我们正确的引导，让我们知道自己适合什么。是他为孩子们灰暗的人生注入缤纷色彩，是他在孩子们的心田浇灌了一道美丽的彩虹。

电影里，孩子们的歌声宛如黑暗中的温暖天籁，宛如照亮大地的第一缕曙光，带给他们一个飞向天空的纸飞机。孩子们都有了属于自己的成就，迎来了属于自己的春天，而那个孕育出整个春天的人，将永远被铭记。

遇见西藏

© 黔北电厂 李金玉

都说，西藏是一个人一生中必去的地方。

自18年去过一次西藏后，我一直念念不忘，于是决定和家人一起再去一趟，让家人也感受一下，西藏风景的美，西藏虔诚的信仰，西藏淳朴的民风。

越深入西藏腹地，风景越美。仰望云端的我一直期盼这样的蓝天、这样的云朵，无任何束缚与牵绊，携清风作伴自游翱翔于布达拉宫之上，头顶的蓝天是最美的遇见，是不约而同的相逢。

巍峨壮观的布达拉宫凌空屹立在红山之巔上，散发着一种令人震撼的美。那是城堡和寺院于一体的宏伟建筑体，是西藏最庞大、最完整的古代宫堡建筑群，也是中华民族古建筑的精华之作。

在这里可以真正领会到仓央嘉措那份感伤——“住进布达拉宫，我是雪域最大的王；流浪在拉萨街头，我是世间最美的情郎”。





◎通往珠峰的大本营路

对西藏之美的感受，还有许多，比如，每家每户都会插一面五星红旗。我觉得西藏是红旗密度最高的地方了，当这些红旗在风中飘舞，本身已经成了一道很美的风景。又比如，在道路的两旁，时不时会出现一些自由漫步的牛马羊猪，它们丝毫不怕人、不怕车，在这个宁静的氛围里，路上的车也会主动为它们让路。再比如，很多地方，随时在路边停下，都可以有美不胜收的，白雪皑皑在上、悠悠白云在下的人间仙境。

除了去布达拉宫里面参观，更能感受这座城灵魂与信仰的方法就是早晚跟随大批转经者一同去转经，心无旁骛，绕着布达拉宫一圈转动一千八百多个转经筒，随风飘起的经幡轻触着你的额头，除了经文声与其转动的声音，那一刻世界安静得连你的心跳都听得到。

鲁朗林海位于林芝地区八一镇以东约80公里的川藏线上，围栏、蓝天、草地、马匹、经幡构成了一幅美丽的画卷。从八一镇客运站随处可以拼到车，一般鲁朗这条线包含林海、色季拉山、鲁朗牧场、尼洋河和扎西岗村。

华丽的景色也足够带给人身体与心灵彻底的“窒息感”，在缭绕的晨雾间，那盛开的桃花便是雪域高原春天的味道。远方的雪山上还覆盖着皑皑的白雪，眼前的桃花却如粉红色的云一般铺满山坡，绵延至河谷，在雪山冰川的映衬之下怒放着野性的美。



◎藏族老人



◎羊卓雍错

巴松措又名错高湖，藏语的意思为“绿色的水”，此湖四面环山，如一轮新月镶嵌在高山峡谷之间，湖水碧绿透明，远处的雪峰倒映，将整个结巴村围绕在其中。湖心岛上的错宗工巴寺、千年古树都值得驻足观赏。

来巴松措，一定要在村子里藏民家的客栈住一晚。清晨可以登上村子的观景台或步行到湖边感受阳光、袅袅炊烟、声声鸟叫、潺潺流水。

拉萨经江孜前往日喀则的路上，翻过岗巴拉山口，一片夺人心魄的碧蓝瞬间占据视线——它就是西藏三大圣湖之一的羊卓雍错。当你被湖水魅惑的蓝色所惊艳时，会更坚信这美丽的事物是神之所赐。

盘山路上太多美好的风景，窗外始终无法辨别哪里是湖哪里是天。留心在一个转弯处，羊湖便会

从天而降……震惊你的视觉，眼泪便会夺眶而出。绿宝石的裙带般，没有任何辞藻可以形容她的美，没有任何方法可以拍出她的蓝。天上的仙境，人间的羊湖。天上的繁星，湖畔的牛羊！感恩遇见！

通过传媒经常能够看到绚丽华丽的藏族服饰，拍一套藏装也是我此行的目的之一，我刻意把自己打扮成地道的藏族女子，想让自己体验一下藏族的文化气息。

二次进藏远远不能满足我的好奇与渴望。千山之巅、万水之源、皑皑雪峰、高原牧地，这个充满神秘、充满诱惑的地方没有理由让人去拒绝它。期待明年的阿里之行，能让我再去靠近它、探索它，感受它的神奇与美丽。✈

【编者按】家有一隅菜园，便是有了一方乐土。健康、健心、健身，如今越来越多的居民解锁“菜场主”身份，开始利用自家庭院、露台、阳台乃至客厅墙角种上心仪的蔬菜瓜果，自种自吃，掀起了一股打造私家菜园的热潮。小小的菜园里，有物质与精神的大乐趣，更有勤劳与坚持的大智慧。不妨让我们从初春开始，慢慢打造自己的私家菜园吧！

是初春最重要的事 打造一个私家菜园



健康、健心、健身的私家菜园

近年来，民众食品安全意识逐渐增强，尤其在常态化疫情防控形势下，人们关于健康的讨论，无异于一次全民健康教育。蔬菜水果，人人都吃，还天天离不了。安全、放心，是人们选择蔬果时关注的焦点，但如今市场上农药残留、细菌超标、食材不新鲜等安全问题总是令人忧心忡忡，吃到绿色安全又便宜的蔬果对城市居民来说是难以企及的梦想。在家打造一个小菜园，做一个“都市农夫”，不使用农药和化肥，而是利用生活中常用的淘米水、果皮、厨房残渣等有机肥料，自然生长、即摘即食，看得开心，同时也吃得放心。

私家菜园也是充满温馨的小天地。随着四季变化，从种子发芽到适时收获，种菜可以满足家庭交流、农趣、知识等多个休闲体验需要。在繁忙的工作之余，浇水除草，修修剪剪，虽然忙碌，但充实自在。待菜成果熟时，西红柿、辣椒、茄子结满枝头，触发你的五官六感，从视觉、听觉、嗅觉、味觉、触觉，尽情享受自然的慷慨与神奇，产生愉悦的心情。对于有孩子的家庭来说，可以教小孩子制作昆虫或是叶子标本、收集种子、动手制作肥料、了解种植知识等，这些过程也将是一段难得的亲子共育时光。

私家菜园新手指南

初学者，选择什么菜？

播种是需遵循时间的活动。春天是很多植物适合的播种期，例如大部分香草植物（比如薄荷、迷迭香、百里香、罗勒）适合在春日播种。

但有一些植物是更适合秋日播种的，如洋甘菊、琉璃苣，以及很多十字花科植物。春播会使得这些植物的花期或采收期变短，而秋播则可以大大延长花期和采收期。

十字花科所有品种在国内大部分地区都以秋播为好。我们熟悉的很多蔬菜都是十字花科的植物，包括芸薹属的卷心菜、花椰菜、西兰花、大白菜、青菜；萝卜属的萝卜、心里美；芥菜、诸葛菜、芝麻菜也都是十字花科植物。这些植物春播的最佳时间段是在有保暖条件的2月进行。



播种时间



西红柿

3月播种
5月底移栽
7-9月收获



菠菜

3-5月播种
4-7月采收外围叶子
5-10月采收整棵植株



生菜

3/10月播种
5-6月 / 12-5月采收



胡萝卜

3-5月 / 10月播种
6月 / 11-5月采收



甜菜根

3、4月或10月播种
6月 / 12-5月采收



四季豆

4月播种
7月采收



黄瓜

5月初播种
7-9月采收

选择什么容器？

花盆、花槽，以及改造后的塑料盆、桶、木箱、塑料盒、铁皮箱、坛子、食品罐，甚至浴盆、轮胎、麻袋、烧烤盘等都可以当做种植容器。一般的蔬菜可用：盆、桶、箱、坛子、篮子、壶；块茎蔬菜如土豆可用：袋子；葱、韭菜、蒜苗等可用：烤盘。

选择容器时，最好不要选用黑色的，黑色吸热，土壤温度过高会损害植物根系。

注意：容器底部要钻几个直径在0.5-1cm的排水孔。



阳台朝向不同 怎么选菜？

朝南阳台：可选择喜光蔬菜，如黄瓜、苦瓜、西红柿、菜豆、金针菜、芥菜、西葫芦、青椒、韭菜等。

朝东、朝西阳台：适宜种植喜光耐阴的蔬菜，如洋葱、油麦菜、小油菜、韭菜、丝瓜、香菜、萝卜等。

朝北阳台：选择耐阴的蔬菜，如空心菜、木耳菜、蒲公英、芦笋、莴苣等。

播种前需要做什么吗？

消毒：将种子放在60℃的热水中浸泡15分钟，然后将水温降至30℃，继续浸泡三四个小时，取出晾干。

催芽：对发芽较慢的种子，如西红柿、辣椒、黄瓜、茄子等可进行催芽，催芽前先浸泡种子。加上消毒浸泡的时间，一般黄瓜种子浸泡1~2个小时，辣椒、茄子、西红柿3~4个小时。

最后，在容器里垫几张浸湿的吸水纸，把种子放在容器里，置于28~30℃的环境中1~5天，直至种子发芽露白，即可播种。

开始播种！

将种子播到大小适中的容器中，覆土0.5~1cm厚，切记种子不可播太深，否则不会发芽。

播种后，将容器放在较温暖、通风良好的地方，并用喷壶适当浇水，一般一天浇一次即可。待到小苗长大后，要换盆，在移栽时尽量多带土壤。



贵州金元“菜场主”“农场主”图鉴

职工小菜园 种出“家”味道

象鼻岭水电厂 杨平贵

“小菜园的菜长得真是不错！等会儿到食堂去建议一下，周末烫个火锅。”象鼻岭水电厂的职工饭后散步，走到小菜园旁，看到白菜清翠欲滴，兴奋地和同事们讨论着周末的趣事。

2021年年底，象鼻岭水电厂发动干部职工动手建小菜园，对营区的光伏间隔区域的空地进行了升级改造，打造出一块菜地。各工会小组认领一块责任田，分别种上白菜、蒜苗、豌豆、小葱等时令蔬菜。经过精心种植、除草、施肥、浇水，一垄垄绿油油的白菜、蒜苗长势喜人，原本杂草丛生的空地摇身变得生机盎然。工作之余，体验劳作、分享收获，享受耕耘和丰收的乐趣。茶余饭后，漫步其间，呼吸着泥土气息、蔬菜的芳香，净化心灵，褪去一身疲惫。

通过建设“小菜园”，不仅可以体验劳动的乐趣和收获的喜悦，还可以增进职工间的交流与沟通，使身处一线的职工们感受到了家的温暖，在“家”的氛围中增强归属感、责任感、幸福感。“小菜园”不但成为激发团队快乐工作、争先创优的原动力之地，而且新鲜的蔬菜也摇身一变成为大家餐桌上的美味佳肴。



斗鹅

黔西南新能源公司 杨韵楷

“饿，饿，饿”，叫醒我的不是闹钟，而是划破长空的一声鹅叫。
“知道你们饿了！”在这一声声催促中，我与鹅斗争的一天正式开启。

匆忙吃过早餐，得赶忙为鹅宝宝们准备饲料，菜叶、玉米和剩饭，捣碎了放盆里，丰盛得很。看着早餐到来，它们伸脖探脑，争先恐后抢占吃饭的有利位置。盆边的鹅摩肩接踵，你推我搡，那后来的鹅怎么办？十分不讲理，直接一个箭步，翅膀一扑腾，站盆里去，“狠心”将所有吃的占为己有，一边吃一边啄其它的伙伴，吃个早餐跟打仗似的，热闹得很。

这群鹅从巴掌大就来到了新桥木科电站，我们把升压站周围空地围起来，将它们喂养在这里，旁边还有一个小菜园，种上了小葱、白菜、西红柿、辣椒、樱桃等等蔬菜瓜果。

如今的电站，有鹅、有鸡、还有等待丰收的菜地，这不就是我们向往的生活吗？



优秀摄影作品 选登



◆本期点评嘉宾：吴力

中国摄影家协会理事
中国电力文学艺术协会副秘书长
中国电力摄影家协会秘书长
浙江省摄影家协会主席团委员
浙江省摄影家协会策展委员会副主任

策展三届全国电力职工摄影大展和第三届中国职工艺术节摄影展，被中国摄影家协会授予“百名服务基层优秀会员”称号；荣获浙江省摄影家协会“德艺双馨”优秀会员称号和浙江省“优秀摄影家”称号；荣获佳能“十佳摄影师”称号；2017年策划《工业之光》摄影展在北京展出；2019年，策展《见行》中国电力70人摄影作品展在丽水国际摄影节展出；当选中国文联第十届代表大会代表。

《西湖神韵》个人作品展曾在纽约展出；个人作品展《天境》在韩国仁川国际摄影节展出；组照《大地灵兮》参加首届海峡两岸影像文化周；作品《大地》（组照）参加台北国际摄影交流展；作品《巅峰》获24届国展优秀作品奖；作品《广厦》荣获上海第13届国际摄影艺术展银奖。



▲ 《行鸣曼舞》 毕彦（外协）



▲ 《人勤春早》茶园电厂 陈岑

点评：《人勤春早》《山里人家》《金色家园》《山溪水梦》是四幅画面内容相仿的作品，都是表现早春的山村、田园景象，色彩、主题等都符合要求，但是，作者还是没有更好地关注细节，特别在构图上比较平稳、传统，取景还要注意有所取舍，不要追求大而全。



▲ 《山里人家》鸭溪电厂 何文旭



▲ 《金色家园》茶园电厂 秦迁才



▲ 《山溪水梦》纳雍电厂 林炼烨



▲ 《春满黔电》黔北电厂 焦伟伟



▲ 《同行》黔西南新能源公司 付尚兵



▲ 《小歌》习水电厂 陈伟



▲ 《相映》金元培训中心 罗会章

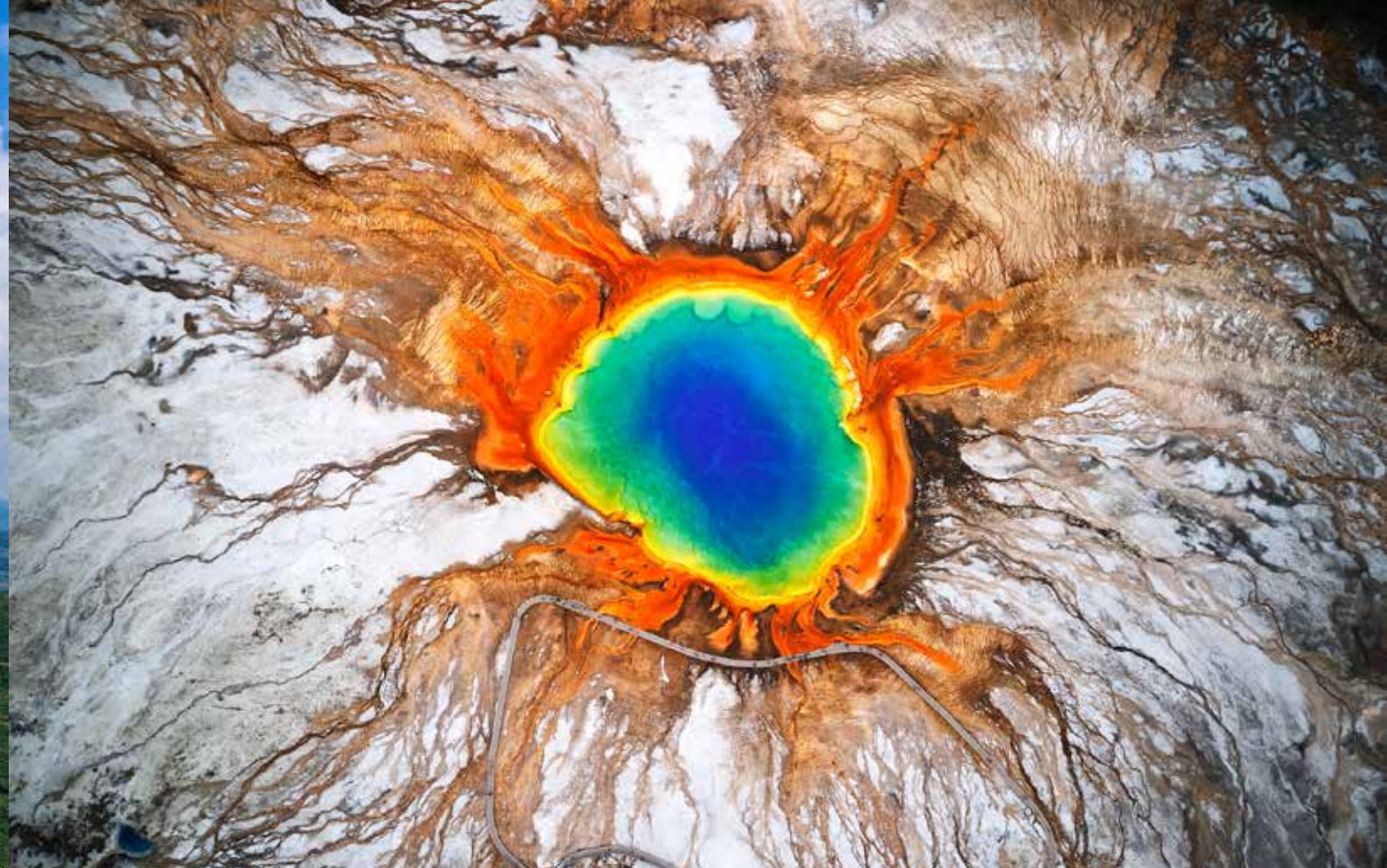


▲ 《茶海晨曦》黄俊（外协）

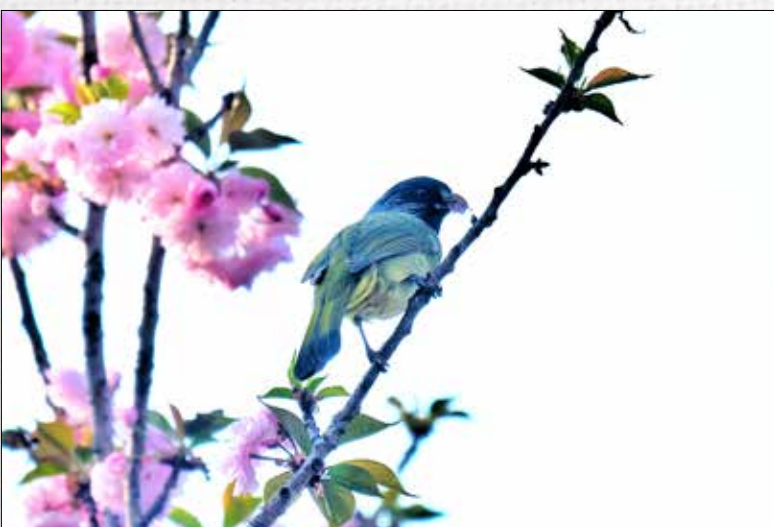
点评：表现了春天茶山晨曦宏大景象，是一幅不错的风光摄影作品，画面内容充实，色彩丰富，摄影师很好地把握了风光摄影的特定时间，用典型的景物，为我们定格了美丽的画面。希望摄影者在关注宏大景象的同时，更要多多关注眼前场景的细节部分，往往是细节最打动人。



▲ 《捕风捉影》黔西南新能源公司 杨嘉顺



▲ 《大地之眼》鸭溪电厂 邱宁蛟



▲ 《鸣春》纳雍电厂 刘宝星



▲ 《玉兰花开》酒店公司 肖敏

点评:《大地之眼》《展翅》二幅作品以“上帝之眼”俯瞰景物的摄影方式来展示,目前由于无人机的运用正在成为一种时尚,当然,它带给我们以前从未有过的视觉享受。



▲ 《展翅》广西新能源 彭西德

都 2022 年了，怎么还有人喜欢看纸质杂志？别人我不知道，我的话，是因为喜欢一本好杂志带来的趣味和静谧。

去年 7 月 5 日是我入职的日子，这必然是满心好奇的一天，中午休息时我坐在沙发上，透过玻璃看到书柜里被摆得整整齐齐的《贵州金元》杂志，我起身打开柜门取出比较靠右边的一本，我翻阅得很慢，也正因如此，杂志的重量伴随着书页从右手缓缓转移到左手而逐渐放大，意犹未尽和不舍让我体会得真切。

透过一篇篇通讯报道、人物特稿、优美小文，我深入了解了我即将进入的大家庭，我即将为之奋斗的地方。我看见了两个小时前刚变成我同事的人，他们在工作中奋斗发光，他们在工余里依旧灿烂。有些相隔百里的人，我得以一窥他们眼中的光景，他们分享了生活给予他们的收获和成就。我还喜欢“论坛”和“瞭望”里的内容，对于时代浪尖承载的东西，我永远保持着好奇。

放下手上的杂志，拿起手机看看，已经有了好几条 app 通知。试想，如果我是手机上看到这本杂志的电子版，刚刚已经不得被打扰好几次。能收获这半小时的静谧，除了纸质杂志本身的性质外，是这本杂志的内容拉着我的心神，这也是它魅力的体现。感谢编辑部的良苦用心！

——西能公司 黎品睿

《第三座桥》

如果说，一个企业需要为通向外部世界建造一座座桥梁，那贵州金元通向外部世界已经有两座经典的桥了。

第一座，是七千金元人的集体人格。我们在国家实施“西部大开发”“西电东送”历史背景下应运而生，勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精，成为了承担“西电东送”第一批、第二批骨干电源点建设运营的主体，以电力兴省，极大促成了国家能源结构调整。这座桥，让外界认识了贵州金元。

第二座，是我们长久以来的对外经营活动。贵州金元总投产电力装机容量 1531 万千瓦，总资产规模超过 620 亿元，在国家电投集团 62 家二级单位中位列第 5 位。我们通过技术突破，让火电变得更加清洁、低碳、高效、智慧，不断追求高质量发展的方向；我们的 32 座中小型水电站在贵州两大流域八大水系中灵动站位，盘活了贵州奔向长江和珠江的水流；我们高质量发展推进新能源产业，奋力拓展全国新能源版图；我们将目光聚焦市场，率先在贵州提出并践行综合智慧能源理念。这座桥，让外界肯定了贵州金元。

我们正在建设第三座桥，那就是企业的品牌形象。这座桥，是集大成的一座桥。它的每一次浇筑，是每一期的《贵州金元》杂志，是每一期的“贵州金元”公众号推送，是贵州金元网站的每一次更新，是企业视频号的每一条发布，是企业展厅的每一次对外讲解。它的桥墩，既是金元人集体人格的缩影，又是对各项经营亮点的总结。它是企业发展到一定阶段的必然产物，也是我们改革创新发展的成果，体现了企业的文化自觉和境界提升。将使贵州金元的历史、现实、未来更加相通，将让我们不忘来时路，有“志不改、道不变”的坚定，在历史前进的逻辑中前进，在时代发展的潮流中发展。这座桥，会让外界更加了解、进而爱上贵州金元。

感谢您对《贵州金元》杂志的肯定，让我们备受鼓舞，编辑部祝您心情愉快、身体健康，《贵州金元》杂志与您每季不见不散！

《贵州金元》杂志编辑部



邀您一起踏上绿色交通新征程

贵州金元推广的绿色交通电动产品指电动重卡、轻卡、装载机、推土机、乘用车等，并配套建设充电桩、换电站。

● 电动产品经济性可观

电动重卡满载续航里程约 150 公里，充分满足短倒业务场景运输需求，每公里耗电 2 度，能耗成本降幅 50% 以上，综合全成本降幅 8% 以上。电动装载机 60 分钟充满电，连续高负荷作业可达 5 小时之久，每小时耗电 45 度，能耗成本比柴油降幅 60% 左右，综合全成本降幅 10% 以上。

● 充换电服务解决充电焦虑

根据运营场景进行个性化设计，建设充电桩、换电站，满足电动产品快速充电、5 分钟换电需求，帮助运输公司以时间赢得效益。通过智慧物流供应链平台，解决电动重卡智能调度。已在茶园电厂、黔北电厂、鸭溪电厂、纳雍电厂和黔西电厂等建成投运智能充换电站 5 个、大功率直流充电桩 32 个，每个站可满足 50 台电动重卡充换电需求。

● 车电分离减少初期投入

采取用户购买车头、租赁电池的“车电分离”模式，购置成本与油车相当，有效减少初期投入。同时，打消用户电池衰减顾虑，为用户解决了因技术更迭导致的电池降价风险。

电动产品具有使用成本低、零排放、无污染、噪音低等优势，在“30·60”双碳目标下，绿色交通发展已成大势所趋，贵州金元诚邀您一起踏上绿色交通新征程！

