

新时代的金元精神

◎ 本刊编辑部

在时光的河流中跋涉，精神的力量弥足珍贵。伟大斗争孕育伟大精神。观察中国的疫情防控，世界卫生组织总干事高级顾问布鲁斯·艾尔沃德说：“最让我震撼的是，每一个中国人都有很强烈的责任担当和奉献精神，愿意为抗击疫情作出贡献。”剑桥大学教授艾伦·麦克法兰感慨：“中华民族在数千年的历史中展现出不畏牺牲的精神。如今，我再次看到了这种精神。”千磨万击还坚劲，越是艰险越向前。这场与疫情的殊死较量，如同一座丰碑，镌刻着不屈不挠、顽强搏击的精神品格；如同一座灯塔，照亮了继往开来、壮阔豪迈的前进道路。在这场伟大斗争中，中国精神的内涵得到充分诠释，为世界所瞩目；中华民族在经受斗争考验时迸发出强大的精神力量，激励着中国，也鼓舞着世界。

精神是一个民族、一个国家、一个企业赖以长久生存的灵魂，唯有精神上达到一定的高度，这个民族、这个国家、这个企业才能在历史的洪流中屹立不倒、奋勇向前。回溯既往，中华民族历经磨难而愈加奋勇，每一次考验都如同一次淬火，让民族精神变得更为强健，大庆精神、红旗渠精神、“两弹一星”精神、特区精神、抗洪精神、抗震救灾精神、载人航天精神、抗疫精神……精神之光熠熠生辉。回溯既往，十六字金元精神——勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精，在贵州金元成立之初，激励着金元人开疆拓土，标注着一段段足以记入史册的贵州能源事业的奋斗征程，如今，贵州金元步入了高质量发展阶段，新的起点、新的征程，也赋予了金元精神新的内涵。

勇于开拓，就是解放思想、敢闯新路，始终坚持以高质量发展统揽全局，改革创新，先行先试；不怕困难，就是勇者无惧、不畏艰辛，不断破解发展难题、增强发展活力、厚植发展优势；埋头苦干，就是凝心聚力，一心一意，不断加快构建以新能源为主体的新型电力系统，全面服务碳达峰、碳中和；精益求精，就是追求极致、追求卓越，牢牢把握正确的前进方向，实干笃行不断谋求新发展。

历史前行的每一步，都需要精神的滋养；风雨无阻的每一程，都饱含精神的磨砺。一个拥抱未来的企业，不仅要有仰望星空的精神高度，也要有根深千尺的精神厚度。金元人将继续传承十六字金元精神，全力闯新路、开新局、抢新机、出新绩，永葆赤子之心，激扬十六字金元精神力量，让每个人前进的脚步，汇聚为贵州金元高质量发展的壮阔征程。

PREFACE

政策动向

【“十四五”时期加快构建现代能源体系、推动能源高质量发展的总体蓝图和行动纲领发布】3月23日，国家发改委、国家能源局发布《“十四五”现代能源体系规划》。规划聚焦于能源供应链的安全稳定性和现代化水平提升、能源绿色转型与布局优化、能源治理效能提升以及构建开放共赢的能源国际合作新格局。规划强调，要加快能源产业数字化智能化升级、完善能源科技和产业创新体系，要激发能源市场主体活力，建设现代能源市场。

【“十四五”新型储能发展实施方案出台，催生国内能源新业态】3月21日，国家发改委、国家能源局公布《“十四五”新型储能发展实施方案》，“规模化”和“市场化”成为未来五年储能发展关键词。方案提出要聚焦新型储能在电源侧、电网侧、用户侧各类应用场景开发，形成合理的价格（疏导）机制，加大“新能源+储能”支持力度，通过探索推广共享储能模式、研究开展储能聚合应用和创新投资运营模式来拓展新型储能商业模式。

【国家发改委、国家能源局新政策推动新能源高质量发展】5月30日，国家发改委、国家能源局联合制定的《关于促进新时代新能源高质量发展的实施方案》公布。方案提出创新新能源开发利用模式、构建适应新能源占比逐渐提高的新型电力系统、深化“放管服”改革、支持产业发展升级、保障合理空间需求、发挥生态环境保护效益、完善财政金融政策等7方面21项具体举措。方案明确，要持续提高项目审批效率，以新能源为主体的多能互补、源网荷储、微电网等综合能源项目，可作为整体统一办理核准（备案）手续。

国际时讯

【可再生能源新增装机容量年内仍将扩增】国际能源署（IEA）日前发布报告称，尽管原材料价格上涨、供应链面临挑战，2022年可再生能源新增装机容量仍将进一步增长至3.2亿千瓦。受中国、欧盟和拉丁美洲的推动，今年可再生能源装机的增长速度将快于预期。其中，全球光伏装机量预计将在2023年达到2亿千瓦。

地方动态

【省政府专题会研究部署“十四五”能源产业高质量发展工作】5月24日，贵州省政府召开专题会议，听取《贵州省“十四五”能源发展规划》《贵州省“十四五”煤炭工业发展规划》编制情况汇报，部署能源产业高质量发展工作。会议强调了提高煤矿规模化水平、优化煤炭产能布局、提高煤炭保供能力、提高煤矿智能化水平、提高煤矿本质安全水平、推动煤电机组改造升级等工作重点。会议提出要坚持科学谋划、因地制宜发展光伏、风电、水电、抽水蓄能等清洁能源，逐步提高非化石能源比重，建设全国新型综合能源基地。

【“十四五”期间贵州省能源科技创新路线图谋定】5月底，省能源局和省科技厅联合印发《贵州省能源科技创新发展“十四五”规划》。规划着重提出发展煤炭安全高效绿色智能开采技术、安全智能电力技术、地热能等新能源开发技术以及数字能源与综合能源技术，建设能源科技创新平台等六大重点创新任务。其中，贵州金元的水电智慧集控中心建设、织金“上大压小”异地改建、新能源智能电站建设以及综合智慧能源运营平台建设等4项被列为重大科技示范项目或试点项目。

【贵州省新能源和可再生能源发展五年规划出台，紧抓落实“双碳”战略目标的关键窗口期】4月，省能源局发布《贵州省新能源和可再生能源发展“十四五”规划》。规划明确九大重点任务，全面布局、差异化发展光伏发电、风电、生物质能发电、地热能产业、核能产业，贯穿“源网荷储用”全过程，突出可再生能源在乡村的综合利用，并强调从加快数字新能源发展、加大创新技术推广应用以及加强新能源科技基础研究等方面持续推进可再生能源技术革命。

集团之声

【国家电投发布2022年度“揭榜挂帅”中榜名单，贵州金元多个团队上榜】2022年，国家电投集团在科技创新与专业化、区域发展与重大项目开发及“新能源+”三大领域开展揭榜挂帅工作。在集团公司近期公布的年度榜单中，贵州金元的抽水蓄能市场开拓、遵义播州区县域样板房2.0版示范开发、贵州磷化集团等大客户合作、省内发电总量占比提升、新能源项目建设与发电量占比提升、参与《基于区块链的能源计量数据共享平台参考架构》国际标准编制等六项工作榜上有名。

能源科技与市场前沿

【关注虚拟电厂领域技术突破与市场交易试验，促进电力优化配置】5月20日，由国家电投上海成套院研发、部署在深圳能源的虚拟电厂平台在广东成功完成电力现货市场的功能试验，深圳能源通过此次试验获利，平均度电收益0.274元，成为我国首个虚拟电厂调度用户负荷参与电力现货市场盈利的案例。另据消息，近日，广东电网公司“聚合大规模分布式资源的虚拟电厂优化调控与运营关键技术、系统及应用”项目经科技成果鉴定专家组认定，该项目取得重大技术突破，整体达到国际领先水平。

（消息综合自国家发改委、国家能源局、贵州省能源局、国家电投集团等官方网站。）



朱绍纯

贵州金元党委书记、董事长

更高的站位 更深的认识 更实的举措 更优的质量

2022年上半年，在集团公司党组的坚强领导下，贵州金元党委旗帜鲜明讲政治，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大为主线，巩固拓展党史学习教育成果，强化党建工作与中心工作融合创效，扎实推进党组织联建工作，推动“543党建”工作体系落实落地，持续发挥党建引领保障作用。

“讲政治”成为贵州金元自觉行动。贵州金元党委始终忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把讲政治作为最基本的行为准则，用行动自觉践行党的路线方针政策。我们坚持理论指导实践，运用“学研创落”工作方法，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，对企业高质量发展再认识、再思考、再谋划，真学、真信、真干，围绕党的十九届六中全会、中央经济工作会议精神、习近平总书记关于能源发展、国有企业改革发展、习近平经济思想等重要论述和国发2号文等展开研讨，把改革发展各项工作放在国家发展战略、集团公司“2035一流战略”、贵州发展大局中考量部署。我们突出做好迎接宣传贯彻党的二十大工作主线，推荐贵州省党的十三次党员代表，开展“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，激励广大党员干部职工为高质量发展做贡献，为党的二十大召开营造良好环境。我们始终牢记“国之大者”，积极保证电力供应，稳住了火电产业的基本盘，新能源发展和水电的规模优势和管理效益逐渐显现，综合智慧能源及新产业新业态的拓展使公司产业结构稳步优化，把总书记关于能源电力行业的指示批示精神高质量落到实处。

党建工作成效突出。我们加强党的建设，充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”领导作用，深入实施党组织联建共建，与集团公司计财部，贵州区域二三级单位，遵义市播州区、中石化等“县域开发”“大客户”“大基地”建立结对关系，通过党建引领、共建共享、内外联动，相融互促，破解公司在改革发展重难点问题，探索双方共建共赢做法，提速高质量发展进程。我们持续推进“543党建”工作体系，制定三个维度的考核评价办

法，体系进一步完善，党建工作的目标和要求更加清晰。建立“8+N”促落实共性问题和个人问题清单240余项目，把党建工作有机融入生产经营全领域。举办2022年度党建工作培训班，用好“智慧党建”系统，深度探索党建工作从“有形”到“有效”实施路径，通过抓基层、打基础，诠释和践行“党建工作抓实了就是生产力，抓好了就是凝聚力，抓细了就是竞争力”。

全面从严治党不断深入。我们坚持党要管党、全面从严治党，加快构建更加风清气正、健康向上的政治生态，持续完善“大监督”体系，一体推进“三不”机制建设，完成两轮常规巡查和新能源领域“四个落实”专项检查整改工作，全面启动“零容忍”事项专项督查，实现管业务与管制度、管作风一抓到底。全力抓好集团党建考核、巡视巡察、国企党建会贯彻落实情况“回头看”、民主生活会发现问题的整改工作，确保整改取得实效。有效整合党建工作资源，充分发挥职能部门作用，构建“大党建”工作机制。建立党组织书记谈心谈话机制，层层压实责任。加强年轻干部的监督管理和培养使用，开展廉政谈话。面向系统进行优秀年轻干部的培养和选拔，充分发挥公司生产技术管理骨干“传、帮、带”作用，搭建“师带徒”成长成才平台，提高职工岗位技能水平，破解“出得来、留得住、用得好”难题。

干事创业合力更加强大。我们坚持全心全意依靠职工办企业，提升职工群众“幸福指数”。围绕“凝聚职工智慧，推动战略实施”工作主线，突出抓好思想引领、民主管理、产业工人队伍建设、关心关爱四项重点工作，构建“551班组建设”工作体系，不断提升群团组织工作价值。进一步落实意识形态工作责任制，加强自有媒体阵地和宣传人员管理，聚焦迎接宣传贯彻党的二十大主题主线统筹做

好全年宣传工作。深度对接集团公司企业文化，全面升级金元特质文化理念体系，全面更新公司宣传册和企业展厅展陈内容，举办“我为企业文化代言”美丽金元征文活动，凝聚职工向心力，汇聚发展正能量，形成发展凝聚力。

上半年，党建工作做了很多工作，也取得了一定成绩，但是我们也有一些差距。党建基础工作仍需加强、规范，各板块党建工作建设不平衡，有的单位党建工作基础仍较薄弱，部分党务工作者业务不熟悉，一些常识性常规性问题屡犯不止，水平有待提高。党建与中心工作融合还不够，部分党组织客观存在“就党建抓党建现象”，没有系统厘清党建工作在促进和保障企业改革发展过程中的独特优势，与集团公司党组、贵州金元党委的要求差距较大，党建工作与企业改革发展、生产经营融合互促还需加强，还有大量工作要做。

2022年下半年，我们要重点准确把握新时代党建工作的新要求。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。党的十八大以来，习近平总书记就国有企业改革发展和党的建设，先后作出一系列重大部署，特别是2016年党中央召开全国国有企业党的建设工作会议，习近平总书记亲自出席会议并发表重要讲话，站在时代和全局高度，深刻回答了国有企业还要不要、国有企业要不要加强党的建设、怎样加强党的建设等一系列重大理论和实践问题，深刻阐明了为什么要做强做优做大国有企业、怎样做强做优做大国有企业这个重大时代命题，为国有企业改革发展和党的建设指明了前进的方向、提供了根本遵循。

我们要深刻理解总书记提出的“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”的总要求、总目标、总任务。坚持党对国有企业的领导不动摇，切实发挥企业党组织的领导作用，把政治建设放在首位，自觉在思想上、政治上和行动上同以

习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行党的路线方针政策，严格遵守法规制度为准则严肃党内政治生活，保证党和国家路线方针政策、重大决策部署在公司贯彻执行，确保公司始终在正确方向高质量发展，不断建立现代国有企业制度，以改革发展成果检验党组织工作成效。

我们要切实发挥党组织“把管促”领导作用。

国有企业党组织发挥领导作用，归结到一点，就是把方向、管大局、促落实。我们要紧紧围绕“543党建”工作体系，把好政治方向、发展方向、用人方向，谋全局、议大事、抓重点，确保党中央、集团公司的决策部署和贵州金元的重点任务有效落实，将广大党员干部的思想行动统一集团公司推动“四个转型”目标任务上来，带领全体干部员工以更加强烈的责任感和使命感，加强创新驱动落地见效，使出“闯”的干劲、拿出“抢”的状态、展现“新”的面貌，高质量完成各项目标任务。

在今年年中工作会上，我提出要坚定不移做好七个方面的工作，一是要坚定不移完成年度目标任务，二是坚定不移推动结构调整，三是坚定不移抓好安全生产，四是坚定不移强化各类风险防控，五是坚定不移做好政策研究推动创新驱动，六是坚定不移发挥党建引领保障作用，七是坚定不移加强队伍建设和作风建设，各级党组织要善于发现各项工作中存在的问题，充分发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用，推进各项工作目标任务的实现。

党组织要融入中心开展工作，不要简单地就党建、抓党建、强党建，实现党建工作的价值体现。

我们要以高质量党建引领保障高质量发展。

下半年，我们党将召开二十大，这是党和国家政治生活中的一件大事。保持平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境极为重要。近期，中央作出“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总体部署，国务院召开全国稳住经济大盘电视电话会议，对稳定宏观经济大盘作出部署。集团公司

党组也就落实党中央和国务院“稳经济、保供应、保安全”部署要求专门作出安排。在这样的形势任务下，做好党的建设各项工作意义重大。

夯实党建工作基础。各级党组织要把抓基层、强基础作为长远之计、固本之策，按照集团公司、贵州金元的标准和要求，用好集团公司班子成员“一岗双责”、“党内工作”“齐抓共管”分工、“研学创落”闭环体系等工作方法，更加规范完善有效的开展党建各项基础工作，把支部建设放在更加突出的位置，加强支部标准化规范化建设。抓根本强功能、抓短板破难题、抓规范创特色，扎实推进党支部标准化规范化建设，不断提高党支部建设质量，推动基层党支部全面进步、全面过硬，促进党建工作提质增效。

以“543党建”工作体系建设为主线。各级党组织要认真研究“543党建”工作体系三个维度的考核评价办法，领悟精神、吃透实质，对标对表、紧跟紧随，要结合实际研究落实“543党建”工作体系在本单位的实施路径和措施办法，不折不扣把目标要求落到实处，不断激发活力、提供动力、增强合力，切实发挥党委的领导核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，锻造坚强有力的基层党组织，推动党建工作上水平、上台阶。

做好党建重点工作。各级党组织要围绕党的二十大胜利召开这条工作主线，围绕集团公司“稳经济、保供应、保安全”各项部署，围绕集团公司《“创新驱动落地见效，迎接党的二十大胜利召开”主题实践活动方案》，把握正确方向和关键环节，统筹推进，深入开展，营造安全稳定和谐的氛围；在党的二十大召开后，迅速掀起党的二十大会议精神学习宣传贯彻热潮。要深刻认识联建共建的重要意义，聚焦战略落地难点堵点和制约协同发展的问题，以党建协同促业务协同，打破壁垒、打破边界，促进结对双方共同发展。要守正创新做好宣传工作，一是要做好党的路线方针政策的宣

传，二是要做好贵州各个时期战略部署的宣传，三是要做好集团公司“2035一流战略”、“四个转型”和企业文化等各方面的宣传，四是要做好贵州金元的大政方针和重大事项的宣传，五是要做好公司先进人物和先进事迹的宣传。

营造良好干事创业氛围。各级党组织要坚持严的主基调不动摇，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，以自我革命精神推动全面从严治党向纵深发展。要建设高素质专业化干部队伍，加强干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，进一步激发党员干部干事创业的精气神。要坚持把党对意识形态的领导摆在重要位置，强化党建带统战群团、广泛凝聚共识人心智慧力量，以抓铁有痕、踏石留印的坚韧和执着，不断将党的建设贯穿于高质量发展的全过程、各领域。

干部要提高四个方面意识，这是今年我们党建工作的一个重点。一是合规意识。要按照党中央、国务院国资委对国企的要求来开展开展工作，做到合法合规。二是风险意识。在市场经济发展过程中，会遇到各种意想不到的风险，怎么来规避，只有靠干部，严格执行相关规章制度，自觉规避防范各种风险。三是规矩意识。自觉严格按照集团公司、贵州金元对干部的各项要求，规范自己的行为。四是责任意识。各级领导干部要切实扛起责任、主动作为，只为成功想办法、不为困难找理由。各级党组织也要发挥好作用，全力营造一个良好的干事创业、合力攻坚的氛围。

船到中流浪更急、人到半山路更陡，面对如期完成全年生产经营任务的艰巨性、重要性、紧迫性，需要我们迎难而上、奋起直追，尽锐出战、上下同心。我们坚信，只要各级党组织用更高的站位、更深的认识、更实的举措、更优的质量抓好党建工作，以高质量党建引领保障高质量发展，就一定能完成全年各项目标任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。✈



2022年3月号 第01期 总第57期
(黔)字第2020431

主管: 国家电投集团贵州金元股份有限公司
主办: 贵州金元党建暨企业文化研究会
编辑出版: 贵州金元党建部
贵州金元新闻中心

编委会

主任: 朱绍纯
副主任: 刘敬山 黄鹤
委员: 施文刚 叶飞 田启荣 陈可均 闫祉宇 李东麟
主编: 陈兴鹏
执行主编: 田果果
责任编辑: 雷力车 璞李 瑶杜 梦孔令捷 刘雪红
陈岑 张钟伟

地址: 贵州省贵阳市观山湖区金阳北路296号
邮政编码: 550081
投稿方式: 网上投稿系统
网址: www.gzjyjt.cn

声明: 本刊内容未经本刊书面同意不得转载。
一经发现, 本公司将依法追究法律责任

【卷首语 Preface】

新时代的金元精神 01

【能源大事速览 Fast Facts About Energy】

政策动向 02
国际时讯 02
地方动态 03
集团之声 03
能源科技与市场前沿 03

【董事长言 Message From The Chairman】

更高的站位 更深的认识 更实的举措 更优的质量 04

【封面故事 Cover Story】

金元精神的新时代定义 12
百舸争流竞未来 14
向省内一流标杆火电厂迈进 18
勇于开拓, 不怕困难, 打造精品工程 22
弘扬金元精神 创造品质业绩 25
展开高质量发展新画卷 28
绿色动能, 智慧领航 30
起点 32



本期推荐 P 12

封面故事

《金元精神的新时代意义》

时至今日, “再造一个新金元”的号角吹响, 贵州金元提出要走高质量发展之路, 全面转型势在必行。金元精神依旧, 只是在新时代, 它有了更与时俱进的含义。



本期推荐

论坛 P₆₈

《破解瓶颈 向零奋斗》

安全管理永无止境。在对大自然的认知和
安全风险管控方面，人类永远都有认识和管控
的空白地带，不是因为希望才坚持，而是在
坚持中探索发现希望。

【聚焦 Focus】

- 凝聚万众一心的伟力 保持勇毅笃行的坚定 35
- 六个紧盯不放松 全力完成年度任务 39

【新闻观察室 Observation】

- 创新，不灭的火炬 43
- 茶园电厂：专利并非终点 44
- “十秒思考法” 助力水电安全生产 46
- 一体两翼柔性平台 铸人力资源管理内核 49
- 技术创新，瞄准应用需求发力 51

【奋斗者 Fighter】

- “青”心相聚 勇争先锋 55
- 是吹哨人 更是守门人 59

【成长足迹 Growth Footprint】

- “硬核”青年的最美担当 63

【论坛 Forum】

- 破解瓶颈 向零奋斗 68
- 强化安全底色 保障效益成色 70
- 综合智慧能源事业的“安全弦” 72
- 五举措贯彻落实“十五条硬措施” 74

【人文 Culture】

- 家园 《青岩状元宴》等 3 篇 77
- 悦读 悦读悦智慧 84
- 影讯 这部「智慧」大片，一定要看！ 86
- 乐活 夏日里的沉浸式露营，让我们就地撒野吧！ 88
- 光影 优秀摄影作品选登 96

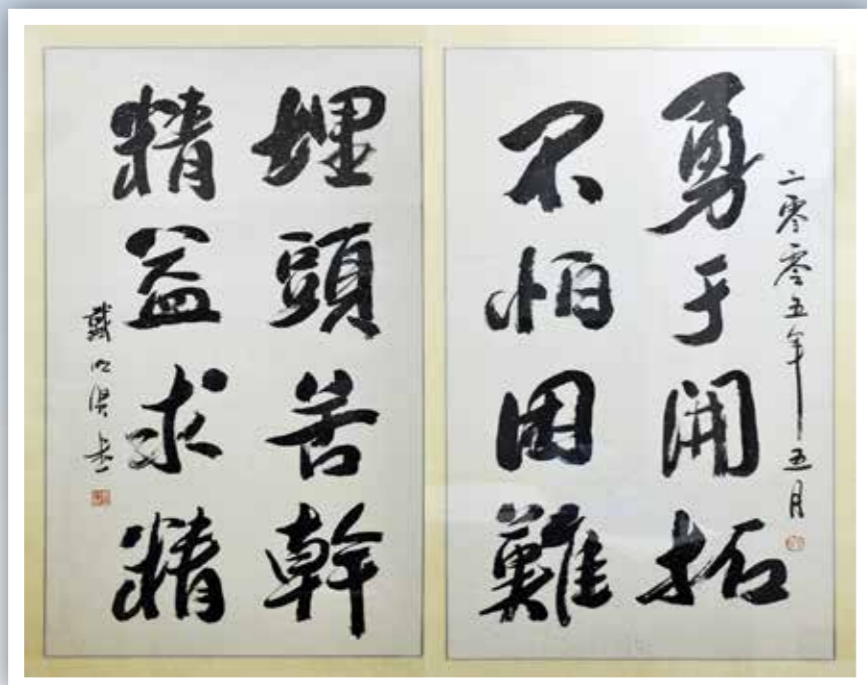
本期推荐

家园 P₇₇

《青岩状元宴》

通过美食，将现代人那颗叮叮当当
的心拉回来，让他们静下来，去品味传
统文化，继而将渐行渐远的“尚文”观
念重新根植于心间，或许才是办这桌状
元宴的根本出发点。





©2005年4月28日，时任贵州省委书记钱运录为贵州金元题词：勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精。

金元精神的新时代定义

◎本刊编辑部

在贵州莽莽苍苍的大山腹内，蕴藏着富饶的宝藏，风光旖旎的灵山秀水，滋养着勤劳善良的各族人民。作为经济欠发达地区的贵州省，却有着两笔巨大的财富——境内丰富的煤炭资源和人民自强不息的拼搏精神。但长期以来，受诸多因素制约，贵州的老百姓守着金银山，却过着穷日子。把资源优势转化为经济优势，成了全省各族人民梦寐以求的渴盼。

2000年1月，国务院西部地区开发领导小组召开西部地区开发会议，研究加快西部地区发展的基本思路和战略任务，部署实施西部大开发的重点工作。这犹如一夜春风，唤醒了贵州沉睡的群山。

2000年2月4日，朱镕基副总理考察贵州时指出，“贵州既能致富又能支持全国的主要是电力发展。”而后，时任国家计委的曾培炎强调，“在南方，‘西电东送’的重点在云贵，云贵的重点，又在贵州。”

“西电东送”工程的上马，使贵州找到了开启宝藏大门的“钥匙”，打响了以“举全省之力，实施‘西电东送’”为主题的攻坚战”。

2001年，靠着职工集资的8亿元起步，贵州金元迅速果断地将这笔资金投入第一批西电东送“四水四火”工程中去，黔北电厂（4台30万千瓦）、纳雍电厂一厂（4台30万千瓦）及已开工的习水电厂（4台13.5万千瓦）这些造价低、工期短、见效快的主力电源项目，成为了“西电东送”贵州电力建设发展的先行者和排头兵。

电力兴，百业旺。多个电源点项目的开建，如同一声惊雷，劈开了贵州贫瘠的山脉。

只争朝夕，砥砺前行。为确保“西电东送”后续工程务期必成，贵州金元以全资或合资的方式加快推进第二批西电东送“四水八火”工程纳雍电厂二厂（4台30万千瓦）、鸭溪电厂（4台30万千瓦）、黔西电厂（4台30万千瓦和1台66万千瓦）、大龙电厂（2台30万千瓦）、野马寨电厂（3台20万千瓦）、大方电厂（4台30万千瓦）、盘南电厂（4台60万千瓦）、发耳电厂（4台60万千瓦）等重要骨干电源项目。

精诚团结、通力协作，争分夺秒加快推进项目施工进度，确保高质量按时完成投产发电目标任务。从“西电东送”电源点建设“号角”吹响的那一刻起，无论是战略决策的谋篇布局、项目推进的沟通协调，还是厂房车间的基础浇筑、主辅设备的安装调试，井然有序、热火朝天的施工建设场景，形象生动地展现出贵州金元火电项目建设“大干快上的速度”和参建单位施工“乘风破浪的热度”。

“十一五”期末，贵州金元提前完成了第二批“西电东送”电源项目建设并投产发电，全资或控股总装机容量增至655.55万千瓦，累计完成发电量1792.3亿千瓦时，为保证贵州“十一五期”向广东送电800万千瓦提供了充足而富裕的电量。

随着改革开放的不断深入，国家发展的指南针一次又一次的指向贵州，西部大开发、西电东送、电力体制改革焕发出前所未有的生命力，贵州金元在这样的宏伟背景下砥砺前行、勇立潮头。

“由贵州金元全资或控股建设的纳雍电厂、黔北电厂的提前投产发电，对确保“黔电送粤”任务按时完成、缓解省内用电压力、促进地方经济社会发展起到非

常重要的作用。”时任贵州省委书记钱运录在接收采访时说道。

2000-2013年，火电作为贵州金元的主营业务，为企业做大做强贡献巨大，曾创下一年20.99亿元利润的优异成绩，累计朝沿海地区输送电量3443.85亿千瓦时，贡献税收100多亿元。贵州金元旗下为地方经济做出突出贡献的电厂不胜枚举。譬如黔西电厂，在有效带动地方煤炭开采与加工、运输、服务等上下游产业发展的同时，直接和间接增加带动近万人就业，实现300多亿元的工业生产总值和27亿多元的财政税收，对推动新型工业化进程有着十分重大的意义。

2005年4月28日，钱运录书记感慨于金元人干事创业的精神，为贵州金元题下了“勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精”十六字，从此，这十六字成为了金元精神的高度概括和浓缩。

伟大时代创造伟大精神，伟大精神推动伟大时代。

“勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精”这十六字，既贯穿着马克思主义的世界观和方法论，又彰显贵州电力人的独特基因和鲜明地域特色，具有强大的历史穿透力、文化感染力、精神感召力。

时至今日，“再造一个新金元”的号角吹响，贵州金元提出要走高质量发展之路，全面转型势在必行。金元精神依旧，只是在新时代，它有了更与时俱进的含义——

勇于开拓，即解放思想、敢闯新路。始终坚持以高质量发展统揽全局，改革创新，先行先试；

不怕困难，即勇者无惧、不畏艰辛。不断破解发展难题、增强发展活力、厚植发展优势；

埋头苦干，即凝心聚力，一心一意。不断加快构建以新能源为主体的新型电力系统，全面服务碳达峰、碳中和；

精益求精，即追求极致、追求卓越。牢牢把握正确的前进方向，实干笃行不断谋求新发展。

新的起点、新的征程！本期专题，将以贵州金元高质量发展的方方面面为缩影，去体现7000金元人如何在新时代围绕十六字金元精神，全力闯新路、开新局、抢新机、出新绩！



百舸争流竞未来

◎ 黔北电厂 杜梦 吴洪麒 姜先平

盛夏七月，流光溢彩。走进贵州金元黔北电厂，宽阔而平整的道路干净整洁，道路左边企业文化墙壁上“勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精”的十六字金元精神在阳光的照耀下熠熠生辉。

不忘初心，方得始终。进入2022年，面对电煤供需不平衡、绿色低碳转型加速等生产经营及发展形势，黔北电厂顶住多方压力，迎难而上、危中寻机，以“1365”行动计划为核心，深入开展“安全环保防御战、挖潜增效攻坚战、绿色交通主动战、项目发展突围战、从严治党持久战”专项行动，坚持存量抓稳、增量抓实、未来抓优，在提质增效、转型发展、深化改革、能源保供、党的建设等方面取得了显著成效，牢牢稳住了经营基本盘，凝聚起存量提效、增量增效、未来有望的发展共识。

了经营基本盘，凝聚起存量提效、增量增效、未来有望的发展共识。

盘活存量资产 深挖增收创效“空间”

市场是企业的效益之源。

从2021年下半年开始，黔北电厂深度把握市场规律和政策导向，全力开拓新产业，积极推进招商引资和闲置房产盘活，以实干求突破，促进把握市场、驾驭市场的能力不断增强，推动高质量发展迈出崭新步伐。

黔北电厂的原燃料综合楼，建筑面积4800平方米，自2015年长江大道修建后，一直无人问津，空置多年。

年。黔北电厂通过资产评估公司，对现有房产、场地租赁价格，按市场规律进行了客观评估，并制定可行的租赁招商价格。同时加大广告宣传力度，在租房现场悬挂宣传广告，发动全厂职工通过微信朋友圈、抖音等平台进行宣传，联系房产中介公司、制作广告，采用固定、流动的传递模式等宣传方式，拓宽闲置房产及场地租赁的信息，做到广而告之。还加强与政府招商引资职能部门的沟通与联系，将客户源拓展到县外、市外及省外。

天道酬勤，坚定不移。在这一系列的组合营销后，一位四川商人看中了这栋楼，黔北电厂硬是盘活了多年的存量房产及闲置土地。最后，经过双方共同努力，现已建设成为环境舒适、设备先进、技术雄厚的综合性二级全科医院，并在今年的6月份开始营业。江西湾灰场的原环保砖厂场地（占地11730平方米）也几经谈判，现已投产成为生产环保泡沫制品的贵州美浩森泡沫包装制品公司。另外，黔北电厂位于遵义、贵阳两地闲置多年的门面、停车场，约2846平方米的闲置房产，在2022年初也成功租赁出去。

一分耕耘，一份收获。2022年上半年黔北电厂共实现房屋租金收入129.56万元。同比2021年增长36.4%。

优化存量机组 打造提质增效“新标杆”

进入新发展阶段，在碳达峰碳中和目标引领下，能源发展向低碳转型势在必行。但就当前一段时间来看，存量机组仍是黔北电厂生产管理工作中的重中之重，做好存量资产管理，提升设备本质安全，谋求发电能力最优化是首要任务。

过去的一年，黔北电厂深化对标挖潜，有效控制经营指标，全体干部职工发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”和“千方百计、千言万语、千辛万苦”的精神，顺利完成了1、2、3号机组等级检修，解决了催化剂堵塞、磨损，空预器、蓄热元件磨损严重堵塞等突出问题，机组带负荷能力显著增强，经济性得到一定提升。在同等煤质情况下，单机出力增加4.7%，煤耗下降10克/千瓦时，降低燃料成本1250万元，4号炉创造了全年无熄火的新记录，机组利用小时在省内同类型

机组排名第一。

“千难万难，只要全力以赴都不难。”厂长罗德海在机组检修动员会上鼓舞士气。

2022年上半年，黔北电厂4台机组停机检修7次，解决了2号机组空预器压差大和4号机组空预器损坏、布袋堵、催化剂失效等影响安全环保经济指标的问题，两台机组检修后煤耗分别下降3.5g/kwh和4.17g/kwh。

自6月20日，黔北电厂开始进行1号机组A修，主要开展汽封改造、燃烧器改造、催化剂改造、布袋改造、空预器防堵和余热利用改造。目前，已提前3天完成1号发电机抽转子工作。通过此次1号机组A修，争取使全厂煤耗较2021年降低3g/kwh。

胜人者力，自胜者强，黔北电厂在逆风起飞中超越自我，超越过去，留下了一个又一个坚实的足迹。

盘活人力资源 下好人才“先手棋”

功以才成，业由才广。

黔北电厂在人才培养方面主动作为，积极盘活人力资源“存量”，抓实人才“增量”，抓优未来队伍建设，全力解决企业发展过程当中的人才痛点，积极践行提升人才服务质量新道路，下好人才工作的“先手棋”，为企业高质量发展提供坚强的人力资源保障。

2022年，黔北电厂修订了《中层干部转二线管理办法》，顺利推进3名中层干部转入二线工作。他们曾经在各自的工作岗位上辛勤耕耘多年，为企业的发展作出了突出贡献，转入二线后，在心理上难免失落，意志消颓、工作茫然，由此可能产生暂时的思想滑坡现象。厂长罗德海一方面主动找他们沟通交流，及时做好思想工作，让他们放下思想包袱，理顺思想情绪，以良好的精神状态站好最后一班岗。另一方面，严格落实相关福利待遇，让这部分老同志没有后顾之忧，并为他们搭建了一个全新的平台，使他们在培养各专业优秀接班人及企业发展工作中不断发力，当好年轻干部的典范和“领航员”，有力促进干部退出机制的落地，为优秀年轻员工的发展铺设好平台。

“要全力通过培养年轻干部，并帮助他们提高业务



群山怀抱中的黔北电厂



能力来助推企业的高质量发展。”黔北电厂在2022年初人才培养工作会议上确立了人才培养目标。目前，电厂80后中层干部共16人，占比达40%，其中还有2名90后干部，并且80后的部门负责人占比达50%。一个个数据的背后是大胆的改革，也是积极践行集团公司人才培养宗旨的体现。

知人善任，把最优秀的干部选配到最关键的岗位上去，让能干事者有机会、干成事者有舞台。突破用人存旧思维，大胆启用党群部副主任担任本企业最重要生产部门发电运行党支部书记工作，生技部副主任调任安监部主任……人尽其才，才尽其用，让一批又一批的年轻干部脱颖而出，成长为企业“新星”。

打通干部输出通道，构建人才良性新循环。盘活人力资源最重要的一环是要输出干部，只有让干部队伍流动，这池水才能“活”起来。

2022年初，厂长罗德海在年度工作会议上郑重签字，确定了“至少向系统单位输送一名干部”的目标。为此，他带领黔北电厂不断创新识人用人育人机制，制定了人才培养“三年行动”工作方案，畅通职工职业发展“三通道”，开展人才盘点并建立优秀人才库，进行关键岗位的交流轮岗，储备了大批专业技能型和管理型人才。“弱者坐失良机，强者制造时机”，正是有了全面的人才储备，2022年上半年，已提前交出了“向系统单位输送了1名处级干部、1名中层干部等多名优秀青年人才”的成绩单。

潜心培养干部，用心挖掘干部，公心选拔干部。通过打通干部输出通道，建立干部良性循环环境，打好人才培养“三副牌”，营造了黔北电厂“干字当头”的氛围。

紧盯新形势

全力做好电煤保量提质控价

2021年以来，受煤矿地质灾害治理项目全面停工、省内煤矿事故等影响，煤矿安全管控力度加大，煤炭产能受到影响，导致区域煤炭产量未得到有效释放、产量不足。加之2021年下半年来水偏枯，电力市场需求旺盛，

火电长时间顶峰发电。电煤需求量大，但由于化工、水泥等行业对煤炭的刚性需求，煤炭价格高涨，电煤采购异常艰难，给保量控价带来巨大压力。

在此形势下，黔北电厂为扛起能源安全责任，保证电力正常供应。一是及时向市、县政府部门沟通汇报，得到了市、县政府和能源局的大力支持。市、县采取及时调整管控时间和电煤供应比例、合理控制煤价、提升电煤长协兑现率等措施，取得较好效果。二是主动作为，在经营极度困难情况下，大力采购市场煤，努力缓解电力需求紧张情况。三是着力提升电煤采购工作质量。成立能源保供工作专班，抽调人手每天到煤矿进行沟通协调；按照各县市区分配的供煤量抓好接煤卸煤的服务管理；在现场设立运煤司机服务点等，加强收煤工作，得到了矿方好评。四是通过融资、贷款等方式筹措资金，及时支付煤企煤款，全年未发生拖欠煤款的问题。

截止7月4日，黔北电厂累计发电28.31亿kW·h，累计进煤174.9万吨，同比增加10.93万吨，库存煤量38.4万吨，同比增加22.71万吨。

加速布局未来产业 打造经济发展“新增量”

“狭路相逢勇者胜，我们要发扬无所畏惧的拼搏精神，大胆推出突破性举措，破解关键制约因素，以更大的胆量和气魄，高站位谋划未来发展蓝图。”罗德海对企业未来发展有着鹰一样敏锐的视角和狼一样果敢的魄力。黔北电厂确立远大的目标，立足一流企业发展大格局，充分发挥自身区位优势，进一步明晰未来发展方向，理清发展思路，着力构建金沙西部清洁高效能源基地项目。

风光无限，尽在黔北大地。

2022年6月2日，贵州金元柳塘多能互补（风光火储一体化）项目通过了电力规划设计总院评审，贵州省能源局下发了《关于下达贵州省电力源网荷储一体化和多能互补发展项目开展前期工作计划的通知》，要求开展前期工作，有效推动项目实施。柳塘一体化项目已纳入



◎与旭日争辉

2022年贵州省重大新建项目，柳塘园区项目已纳入2022年贵州省重点预备项目。

接下来，黔北电厂将以年底完成核准为目标大力推进煤电项目，在8月份通过污水处理厂光伏项目的立项审批，达到建设条件；同时根据取得的新能源建设指标，开展前期工作，准备下一批次申报的材料，并对金沙县境内的分布式光伏进行追踪跟进，力争取得更多项目开发权。

为做好后续发展项目资源储备，切实提升企业获利能力和可持续发展能力，黔北电厂充分利用独特的地理优势和资源优势，重点引进高耗能、固废利用企业，增大供热使用量。通过招商引资，黔北电厂已向十三家企业供汽，单日供汽量800吨左右，2022年计划完成25万吨，目前已实现供汽量17万吨，同比增加7.5万吨，后期将根据金沙县热负荷需求情况，逐步投入供热管道，预计在“十四五”规划中达到100万吨的供汽量。

同时，积极推动固废利用产业，解决环保难题，目前已与上海每天科技股份有限公司谈妥投资石膏综合利用建厂意向，该公司与毕节工投集团、毕节交建集团共同出资，利用原125MW机组闲置的干煤棚，建设石膏深加工企业——贵州每天科技投资股份有限公司，建成后可实现年利用石膏30万吨、蒸汽15万吨，为企业创收2000余万元，从真正意义上盘活了企业存量资产，实现了国有资产保值增值、企业增收创收，挖潜增效。

心之所向，行之所往，未来可期。黔北电厂将继续保持和发扬金元人“勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精”的金元精神，守信义之德、持担当之魄、励守正之志、思创新之路，以严谨细致、真抓实干的作风，以踏石留印、抓铁有痕的干劲，以只争朝夕、勇往直前的魄力，百舸争流千帆竞，奋楫争先谱新篇。



向省内一流标杆火电厂迈进

◎ 茶园电厂 车 璞

“成为省内一流标杆火力发电厂”，2021年，茶园电厂新任领导班子首次提出这个目标。立足传统火电行业，“一流”“标杆”这两个关键词点明了茶园电厂高质量发展的决心和未来努力的方向。

2022年，茶园电厂在做好能源保供工作的基础上，超前谋划、实施发电配煤精细化管理，寻求新的利润增长点。截至6月30日，发电量30.37亿千瓦时，完成年初责任状基础利润目标72.14%的好成绩。

稳扎稳打 行稳致远

作为传统火电厂，设备的稳定运行无疑是企业高质量发展的基石，2021年，茶园电厂紧盯现场设备难点及痛点，加强生产现场深度巡检力度。制定7个综合专项、12个专业专项治理方案和160余项深度巡检内容，制定并通过手机APP实现自动提醒、数据录入实时监控等在线管理功能。缺陷发生数同比下降23.34%，全厂总缺陷发生率连续3年实现控降。2022年上半年，各专业日均巡检13次，累计发现和处理各类隐蔽缺陷200余项，机组非停0次，同比下降2次。

“我们厂的风机，自2015年投产以来振动就偏大，运行中存在液压拉叉易断裂脱落、液压油管振动磨损、液压缸寿命大幅缩减、锅炉熄火等诸多隐患。”风机的故障和隐患一度是锅炉班技术员邓泽宇的一块心病。“为了确保重要辅机的运行稳定，今年5月，生技部会同锅炉专业利用检修机会梳理和分析历次检修动平衡数据、研究设备结构，按步骤逐一复查，发现了一次风机支撑轴与轮毂铝盘旋转不同心，轴系弯曲，导致运行振动大的问题根源。经过反复讨论，一致通过了轮毂铝盘连





接处加垫子，保障液压缸和旋转油密封的中心度，然后通过动平衡修正轴系中部偏差的可行方案。经过检修彻底根除了风机的顽疾。”

“单从本次检修来讲就节省费用50余万元，关键的是作为技术人员，通过自己想办法保障设备稳定运行才有更大的成就感。”生技部副主任廖云辉难掩激动。

本次自主攻关解决难题不是个例，检修人真正尝到了“实干”加“钻研”的甜头，也为接下来提高更多设备可靠性、提升机组安全稳定性和顶峰能力吃下了定心丸。毕竟一帆风顺和四平八稳并不能提升一个企业的生存竞争力，就是要主动求变，在问题中成长，稳扎稳打，才能行稳致远。

奋楫扬帆 激流勇进

踏平坎坷成大道，风雨过后见彩虹。企业的高质量发展来源于对工作的稳扎稳打，还有不断精益求精的工作态度。

从2021年开始煤炭价格居高，燃煤采购难度加剧，能源保供和生产经营任务艰巨。如何在艰难的大环境下寻求新的突破成为关键，2022年，茶园电厂超前谋划，认真研读政策，根据市场动向及时调整燃煤采购策略，在原有配煤掺烧的基础上，优化方案，精细化配煤，取得了看得见的成绩。

“一方面夯实精细化管理，提升燃料管理水平。坚持跟踪煤炭产量，进煤日调度，按日统计进煤标单，分析变化趋势，结合巡矿驻矿得到的相关信息，调整进煤结构，实现精准控价。同时根据发电计划及进煤结构，制定合理的存煤方案，实现最优的结存控制。”燃料部主任徐洪强介绍道。“另一方面强化入厂、入炉煤管理，统计每日库存热值变化情况，核对前一日配煤准确性，真正做到不浪费每一大卡热值。”

2022年一季度茶园电厂抢抓发电量，及时调整购

买市场煤的策略，坚持“先长协、后市场”的采购策略，为完成年度生产经营目标赢得先机。其中一月份发电量同比增长14%，由于错峰采购市场煤，有效控降了标煤单价。通过开展低热值煤做燃烧热利用效率测试工作，明确低热值掺烧底线，提高精细化配煤程度，深度挖掘制粉系统潜力，深入开展指标优化，提高机组顶峰能力，提升全厂能耗指标。严格按照电煤保供比例兑现长协煤量，截至6月30日，长协兑现率88.23%，节约采购成本近1500万元。

当“较真”成为习惯，当钻研成为常态。精益求精不是一个停留在口头上的名词，茶园电厂全体干部员工用成绩和行动践行着不断追求更高层面的提升。

抢抓机遇 与时俱进

“在固废处理上拓宽思路，积极开展市场调研，着力市场研判；在招商工作上，积极和金沙县政府沟通协调，进一步强化政企合作，用好‘联合招商，合作开发’机制，招合适的商，招长久的商；在综合能源发展上加强学习，利用和创新各类商业模式，建立健全契约化管理机制，打造技术支持、项目开发等团队，要在新能源和综合能源项目开发、县域开发、大客户合作、绿色交通等方面走出一条茶园路。”在茶园电厂2022年工作会上，该厂执行董事、总经理、党委书记瞿进的态度明确又坚定。

方向和目标已然明确，茶园电厂抢抓国发2号文及贵州省实施意见的战略机遇，认真解读并拟定了具体工作任务，强化和当地政府业务相关部门的协作沟通，实时跟踪最新政策情况，加速推动综合智慧能源产业布局，全面开展项目资源开发与获取，推进“火电+”产业发展冲锋在前。充分利用企业化手段，发挥员工的各类资源，发展造血、输血、有利润的项目。以茶园电厂立足2022年发展元年的姿态，打破“围墙”和“心墙”，推动可持续的高质量发展。

善谋者行远，实干者乃成。目前，茶园电厂已

启动综合智慧能源工作人员契约化管理，标志着新能源开发取得了实质性进展的绥阳县小关乡风力发电项目、金沙禹漠风电项目已签订投资开发框架协议；多家综合智慧能源利用企业明确投资意向；已促成金沙县政府牵头，茶园电厂、金沙配售电公司以及毕节供电局共同成立了金沙增量配电网领导小组，稳步推进金沙增量配网试点项目。

精益求精，是基于稳扎稳打底气的大刀阔斧，是顺应时代，抢抓机遇的果断冲刺。“成为

省内一流标杆火力发电厂”是方向、是目标、更是一种“无形的鞭策”，2022年下半年，在“双碳”目标下，作为集团在黔的基层能源企业，面对贵州省高质量发展的重大机遇，茶园电厂将紧盯全年生产经营各项目标不放松，以“高严细实新”的工作作风，把握时代机遇，在贵州金元强有力的支撑下，一步一个脚印，团结协作，务实创新，以实干担当走稳清洁高效煤电提质转型之路，助推企业在高质量发展道路上行稳致远，为“再造一个新金元”蓄力。



◎茶园电厂工作人员对解体后的风机进行故障分析

勇于开拓，不怕困难，打造精品工程

◎黔西电厂 张耀 孔令捷

创新着、创造着，在40天的突破中，喜悦与激动更甚、更浓。

2021年，黔西电厂牢固树立设备深度治理理念，扎实推进“降非停，降能耗，降缺陷”攻坚行动，不断强化“做就做到极致，干就干成一流”的工作作风。

黔西电厂是贵州省“十五”期间“西电东送”第二批电源点建设项目，总装机装机1860MW，自投产以来，为“西电东送”和电网稳定运行提供了重要支撑。根据十二五规划要求，2012-2020年，黔西电厂相继完成4台300MW机组脱硝改造，开启了节能减排新时代。

改变

黔西电厂机组脱硝改造后的氨逃逸致使空预器出现了严重的堵塞，长期以来，都面临着“结晶堵塞”的难题。

变还是不变？黔西电厂似乎被推到了风口浪尖处，迎着新一轮的挑战。

“要习惯改变不好的习惯！挑战新事物承受的压力很大，一旦出问题就会造成很大损失。秉承‘勇于开拓、不怕困难’的精神，我们义无反顾地承担起促进并加快企业创新成果落地的责任，如履薄冰地向着我们的既定目标——建设安全、高效、环保、节能的精品工程进发。”黔西电厂厂长易平说出了电厂所有人的心声。

因“结晶堵塞”难题的困扰，黔西电厂决心要借此难点、痛点，抱着势必“啃下硬骨头”的态度在摸索中前行。没有前例，就创造先例；没有参考，就创新改造；在改变中实现，在实现中“开花”。创新方面，采用的是“三维肋片管烟气暖风器+回转式空预器+干烧系统”技术线路，这对于燃煤电厂应用在回转式空气预热器防硫酸氢氨结晶堵塞尚属首次；改造方面，在现有空预器正下方加装烟气暖风器，利用烟气从管内通过将管外冷一、二次风进行加热，减少排烟损失；调试方面，面对工期紧张、设备新型、逻辑复杂等多种困难因素下，在原定工期内圆满完成调试任务；推广方面，利用3号机组空预器样板工程，计划在2022年对1、4号机完成同类型烟气暖风器改造。

“勇于开拓，去挑战新事物，似乎已成为传统。我们小心翼翼应战的过程，就是不怕困难的过程，是这样的企业精神，成就了精品。”黔西电厂负责此项目的热机检修专家张耀自豪地说。

行动

定了就干！当“为精品工程创新一个‘新型暖风器’”成为使命时，黔西电厂专项攻关小组应运而生，为推动创新改造，该厂把安全改造的目标从“零伤害”向“零损失”提升，把改造管理的目标从“零事故”向“零违章”提升，把改造价值的目标从“能运行”向“运行优”提升。

改造前期，专项攻关小组，根据工作分工夜以继日的开展收资调研、多次专项论证、充分听取各方意见，全程参与“新型暖风器”设计、改造等环节的问题整改以及静态调试，经过设计优化后大胆进行深度创新改造。

“如果说3号机组改造是样板工程，那么改造基础精良、施工质量过硬、过程管控到位、运行维护精细必须要一步一个脚印地迈进。”张耀说道。

经过前期专项攻关小组的精心准备，2021年10月5日，在黔西电厂3号机组停机检修期间，正式开始了技改工程施工，专项攻关小组、工程总包单位和施工队伍，迅速以极大的热情和信心开始了紧张的创新技改工作。此时正值该厂电力保供初期、机组大修，工期整体推进受到影响，仅有14人的专项攻关小组紧急成立党员突击队，改造现场呈现出一派“党员们自发上阵，不计回报，坚守岗位不退缩”景象；多数检修职工忙完机组大修主动请求参战，紧密协作建设单位安装管道、敷设电缆；技术职能部门也纷纷配合专项攻关小组实施现场倒班模式，动态调整施工组织，紧盯风险点，强化现场质量管控。经过40天的日夜奋战，高效优质地完成了技术改造工作。

“事后想起改造时，还是觉得不容易。要知道，我们面临‘一厂三战’的情景，人员捉襟见肘，创新建设、安全生产都压得人喘不过气。党员的模范引领，发挥了巨大作用。”该厂党委书记杨义表示，“攻坚克难，创造奇迹，是黔西电厂人的特质。”

在这一过程中，黔西电厂人向改造要改变、向改造要稳定、向改造要效益、向改造要发展，十分注重品质，从优化创新、节能环保、降低技改的经济风险、减少后遗症着手，实现了多赢。

突破

思路决定出路，格局决定结局。被黔西电厂人这些“讲究”创新的改造，不但实现了3号机组空预器的长周期安全、稳定经济的运

行，还有极强的印证性，一种成果验证。此改造也是贵州金元在贵州省第一家采用合同能源管理模式完成综合节能改造的电厂。

2021年11月23日，3号机组开机投运以来，通过50天单独上煤统计、数据收集整理，其接带负荷能力显著增强。燃煤热值16.5MJ/kg可轻松接带300MW，同其他机组满负荷出力所需热值降低1.5MJ/kg以上；设备可靠性及健康水平明显提升。该项目实施后，将不再开展空预器蓄热元件吹灰及水冲洗工作，有效延缓蓄热元件使用寿命；空预器阻力维持1.5Kpa低参数运行工况，保证炉内燃烧工况稳定，避免和减少锅炉熄火及非停发生；各项指标提升改善幅度卓越。数据

表明改造后工质回收成果显著，排烟温度同比改造前降低20度；供电标煤耗大幅降低；全年发电量15亿KWh计算，减少二氧化碳排放约37500吨；创造同类型机组全年节煤节电效益达上千万元，被贵州金元誉为“火电经济性的一座里程碑”。

棋盘已铺开，棋子相继落下。下一步，黔西电厂将持续发扬“勇于开拓、不怕困难”的金元精神，将一台台机组相继应用此新型暖风器，此技术后续也将继续在贵州金元全面推广。不仅于此，该厂还将对现役机组不同部位进行创新优化改造，不断为机组安全经济运行奠定坚实基础，继续为火电发展提供可复制、可推广的实体案例参考。



黔西电厂热机检修人员对汽水系统阀门进行检修



黔元水电站的十六字金元精神

弘扬金元精神 创造品质业绩

安顺水电厂 吴付余 马吕

在极不平凡的2022年上半年，安顺水电厂紧密团结带领干部职工，历经多重因素叠加、风云跌宕的外部环境和复杂形势，坚定信心闯难关，稳中求进抓发展，认真贯彻落实集团公司和贵州金元工作部署，以‘勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精’的金元精神，聚焦中心任务，确定“稳中求进”的工作基调，坚定“谋事在人、成事也在人”的信心，稳步推进各项工作。截止2022年6月30日，实现了时间过半任务过半的工作目标，发电量同比多发49.28%，创5年以来同期发电量最高水平，生产运营能力稳步提升，项目发展稳步推进。



©毛家河水电站运行班组开展班前会

勇于开拓，党建引领凝聚企业发展合力

为实现党建引领，凝聚企业发展合力，安顺水电厂党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用，全面落实“543党建”工作体系，以“三问行动+学研创落”全场景应用为主题活动引领中心工作高效完成，达到明晰目标、明确责任、优化落实、快速行动的推进效果，稳步推动年度16项重大专项工作，同步解决党建融入中心难的“老大难”问题，取得了“党建引领有力量、安全生产有保障、科技创新有突破、队伍建设有品质、管理提升有成效”的良好实践。

厂党委围绕建设“五好党委”、增强班子领导力，加强思想工作、提升政治引导力，加强作风建设、增强落实保障力，探索品质文化、提升挖潜增效力，领导群团共建、激发精神传导力的‘五力’建设，定期学习贯彻中央、集团公司及上级文件精神和工作部署，对厂内安全生产、经营管理、选人用人、党风廉政建设等‘三重一大’事项专题决策和研究，

同步以“三会一课”等加强全员政治思想教育，帮助全员提高政治站位、树立大局意识、快速转变思想，把本职工作与企业发展紧密结合，切实通过党建引领，形成全员政治意识强、工作作风优、完成工作好和队伍团结稳定的良好生产经营管理局面，为创造有品质的业绩奠定坚实基础。

不怕困难，强基固本夯实企业本质安全

今年以来，安顺水电厂流域雨量充沛，为该厂带来良好生产效益的同时，也使该厂面临前所未有的挑战。

该厂所辖五座水电站均为农村中小水电，为解决各电站设计标准低、水库库容小、防汛压力大等困难确保安全生产，该厂未雨绸缪，充分利用贵州金元水电检修公司技术资源和平台，于汛前高质量完成各水电站检修技改及技术监督工作，为实现“有水就能发电”创造良好条件。

入汛以来，该厂始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以“宁可备而无汛，不可汛而不备”的防汛理念，多措并举全力做实防洪度汛、疫情防控等工作，结合贵州金元水电“JYKJ、SDSJ”要求制定关键任务、关键指标考核与激励管理办法，各水电站科学研判水情雨情，最大限度优化水库调度保持高水位运行，在确保防汛和生产安全的基础上降低机组耗水率抢发电量，为高质量完成上半年生产经营目标起到关键作用，有效检验该厂防洪度汛和经营管理能力。

埋头苦干，深耕细作提升生产经营能力

为全面提升经营管理能力和安全生产能力，合理利用汛期来水实现生产效益最大化，该厂以习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，以落实国务院国资委“十五条硬措施”、国务院国资委“五个必须”及集团公司党组、贵州金元党委关于安全生产的部署为抓手，始终坚持“深耕细作、创新发展、稳中求进”的总基调，以“重党建、保安全、创效益、强管理、健队伍、促提升”为引领，从强化人才培养、优化机组精细化管理、增强机组设备维护力度、深化风险预判排查治理等方面着手，持续开展“小指标”竞赛，严控生产指标、水能指标、超发电量指标等保证高质高效发好电，为全面完成年度目标任务奠定坚实基础。

同步加强“两票”管理、外委工程管理，开展运行人员千次无差错竞赛活动，强化风险辨识管理，创新安全管理机制，推行电站“每日每事”风险辨识与分析，全场景运用“十秒思考法”不断强化全员安全意识，提高作业风险防范能力和管理水平，大力提高“安健环”体系风险预控水平并有效遏制各类事故的发生。上半年汛期利用机组裕

度超发电量329万千瓦时，增加边利约85余万元，取得安全生产上台阶、经营业绩有突破的良好效果。

精益求精，管理提升推进发展项目落地

为实现安全生产运营管理提升目标，安顺水电厂在贵州金元的大力支持和指导下制定整体管理提升方案，各水电站克服偏远贫瘠、气候恶劣、条件艰苦等困难，大刀阔斧地开展生产运营管理提升工作，及时解决了电站生产生活环境差、机组设备老旧、安全生产管理不规范等难题，实现了软件提升稳中向好、硬件提升卓有成效、机组设备安全可靠、生产环境焕然一新、五座电站全部盈利的管理提升目标。同时实行电站全成本预算，开展债务优化、“两金压降”、税收筹划、权证办理等工作，不断推进该厂依法合规运营。

为确保新能源发展项目落地，该厂克服区域新能源项目发展形势严峻、可开发利用资源紧缺、行业竞争激烈等困难拓宽高质量发展朋友圈，通过积极与地方政府、上级部门和电网公司沟通协调，及时采取应对措施助推新能源项目有效落地，关岭中水水光互补95MW项目已通过贵州金元立项，紫云260MW风电项目用地已预审，安顺经开区3×5.8MW综合智慧能源项目已备案登记，川渝电商园一期示范项目（5.8MW）已通过集团公司“背靠背”项目审核及贵州金元投资决策，贵安能源大数据产业基地正在稳步推进。

“凡事成之，必在干之”。站在半年的分水岭，安顺水电厂全体干部职工须臾不敢懈怠，以时不待我只争朝夕的奋斗状态，紧盯重点工作和年度任务，全力“跑赢”下半年，奋力冲刺全年奋斗目标，努力为贵州金元高质量发展贡献力量，以优异的生产经营业绩喜迎党的二十大胜利召开。



展开高质量发展新画卷

◎木担坝煤矿 黄祥波

◎安全监管岗现场检查

2021年1月，国家电投董事长钱智民到贵州金元调研，提出了“再造一个新金元”的希冀，给7000金元人注入了强大的精神动力。为牢牢把握发展机遇，木担坝煤矿将“提升本质安全能力，提高经济效益水平，打造省内90万吨级中型标杆矿井”确定为矿井高质量发展的目标和“再造一个新金元”在煤矿落地的重要举措。一年多来，矿井在推进高质量发展的道路上勇于开拓，取得了一项项重大的突破。

打造本质安全 瓦斯治理取得重大突破

安全是煤矿高质量发展之本。木担坝煤矿是国家一级安全生产标准化矿井，有着较好的安全管理基础。然而，要实现煤矿本质安全，除推进机械化、自动化、信息化、智能化等硬件设施建设外，最关键的问题就是瓦斯治理。

“四化建设靠投入，瓦斯治理靠技术。”在如何提升煤矿本质安全问题上，总工程师徐先明深有感触。为提高瓦斯治理水平，木担坝煤矿将“瓦斯超限”与“瓦斯发电气源供应”作为双重考核指标，有效促进瓦斯治理能力的提升。

“在思想认识上，我们坚持贯彻‘瓦斯超限就是

事故’的理念，不断提高干部职工对瓦斯治理工作重视度；在技术管理上，我们定期开展防突措施效果研判和瓦斯治理效果评估，常态化开展现场通风状况、瓦斯监测数据等日分析，有针对性地制定可行、可靠的防突及瓦斯治理技术措施。”徐先明谈到，“在措施落实上，我们加强钻孔设计、施工、封孔及接抽管理，采用不定期抽查和视频全程监控等手段，确保钻到位、封孔严、接抽合理，提高瓦斯抽采效果。在现场管理上，我们对重点和关键环节实行现场跟班指导和监督，设置瓦斯预警值，做到瓦斯超限可控在控；在排放输送环节，加强管道瓦斯流量和浓度监测，最大限度提高瓦斯发电利用率。”

多措并举之下，木担坝的瓦斯治理成效突出。2021年，完成瓦斯发电量2496万kw·h，瓦斯超限得到有效控制；2022年上半年，矿井更是实现了煤层“零突出”、瓦斯“零超限”目标，截止今年6月底，完成瓦斯发电量1187万kw·h，在保障安全生产的同时，也增加了发电经济效益。

深化提质增效 盈利水平取得重大突破

效益是煤矿高质量发展之魂。“没有生产，谈何效

益，没有效益，谈何发展。实现安全目标是前提、是首要任务，而完成利润指标才是我们最终的目的。”总经理万勇付在大大小小会上都会反复强调效益的重要性。

木担坝煤矿由于煤层赋存条件存在先天性不足，各类地质构造给矿井开采带来一定难度，以至于经济效益难以有效发挥。面对长期低盈利水平状况，矿领导班子把工作重心聚焦到精细化管理上。一方面，紧抓补齐区域煤炭产能不足的短板，在生产组织上狠下功夫，通过合理布局采掘接续，强化遇断层、过陷落柱、薄煤层开采等复杂条件下的采掘技术管理，保持采掘关系协调，最大限度释放产能，让煤炭产量稳定攀升，以绝对的产能优势占有着较高的市场份额。另一方面，针对煤质条件差、产品缺乏竞争力的情况，全面深化提质增效，从开采技术层面加强生产源头控制，最大限度提高原煤发热量；在提高产品竞争力上，找准市场定位，建设洗选厂，对原煤进行洗选加工，实现产品结构多元化，大大提高了煤炭销售经济效益。

“洗煤厂建成当年，即增加经济效益2000余万元。”万勇付谈到，“在销售管理环节，我们则加强市场调研，紧盯行情变化，以灵活的销售策略和价格体系实现经营利润最大化。同时，充分利用企业良好的信誉，争取到政府在市场煤销售、电煤补贴、瓦斯发电补贴等方面的政策支持，仅2021年就获得各类补贴资金785万元。”

2021年，木担坝煤矿首次实现盈利过亿元的重大历史性突破，不仅为矿井高质量发展开启了崭新一页，也提升了木担坝人的幸福感和成就感，增强了木担坝人开拓奋进、加快推进高质量发展的信心和决心。2022年，木担坝人再次自我加压，将利润目标锁定到1.3亿元，截至上半年，克服智能化改造与掘进施工相互影响的困难，完成接续工作面有效进尺1760米，完成年度计划的55%；力排采面连续遭遇多个大断层的影响，回采原煤29.5万吨，实现销售收入1.56亿元，完成利润4500万元，为全面完成年度任务目标奠定了良好的基础。

立足做强做大 新采区建设取得重大突破

做强做大，是煤矿高质量发展之道。围绕“打造省内90万吨级中型标杆矿井”目标，木担坝煤矿二采区（兼并重组新增矿区）建设在2021年被实质性地提上议事日程。

为统筹规划和加快施工建设，项目技改立项、开采设计、工程招标和采区建设所必备的安全专篇编制、“安证”变更、环评报告等前置手续，以及满足技改扩能所需的双回路供电系统改造、矸石山改造、炸药库搬迁、污水处理能力升级等配套设施建设一项项被纳入年度重大专项工作，分项实施，逐步推进，并在年末陆续完成了立项批复、开采设计及项目招标等工作。

2022年伊始，木担坝煤矿二采区项目建设现场施工正式拉开序幕，为确保工程进度、工程质量和施工安全，矿井抽调精兵良将，组建二采区项目部，对项目建设实施全方位管理。截止6月底，项目克服前期疫情防控和炸材使用受限的影响，新回风斜井及二采区回风石门运输联络巷掘进工程基本按计划完成序时进度，预计用3年时间实现矿井采区正常生产接续，具备90万吨/年生产能力，并延长开采年限12-15年，再次开启矿井高质量发展的新篇。

“二采区建设关系到木担坝煤矿的长远发展，作为企业决策者，我们不能只顾眼下，更有所担当、有所作为，为企业发展着想，为职工生存着想，竭尽全力打好企业高质量发展的基础。”每次谈到二采区建设，万勇付的态度总是非常的坚定，而600名木担坝职工也仿佛吃了定心丸，全身心的投入在矿井安全生产发展的各项工作中。

前路星河璀璨，所行皆是坎坷。回首一路走来的历程，木担坝人总是在逆境中奋勇拼搏，在顺境中稳步前行，在企业改革发展的道路上勇于开拓，困难面前尽显奋斗者本色，一步一个脚印，不断谱写高质量发展的新篇章。展望未来，木担坝人正以饱满的激情、昂扬的斗志，埋头苦干，精益求精，向着高质量发展的目标勇往直前，为实现“再造一个新金元”的宏伟目标努力作出新的贡献。



绿色动能，智慧领航

——金元智慧能源公司迈向未来的开拓之路

◎ 金元智慧能源公司 黄乾礼 李 云 钟丹琳

贵州金元的火电板块中有这样一家新生的企业：2020年9月，它由贵州金元配售电公司与贵州金合能达国际贸易公司合并而来，随后被冠以“智慧”之名，成为金元“未来牌”的代表。传统的配售电企业与智慧能源、绿色交通业务将会碰撞出怎样的火花？在外界对新公司发展方向的好奇观望与众说纷纭中，金元智慧能源公司（下称“金元智慧能源”）在新发展理念引领下，坚定不移地以“勇于开拓、不怕困难、埋头苦干、精益求精”的金元精神为脊，以“绿色智慧，铸就未来”为全新使命，率先在“三新”业务新跑道上开启价值创新之旅，风雨兼程地向着“打造一流综合智慧能源企业”的美好愿景开拓进取。

解放思想构筑“一中心，两平台”

成立之初，金元智慧能源立足自有业务优势，把握能源业趋势，群策群力规划发展。经过数周的意见征集、部门专题会、领导班子碰头会反复磋商，最终敲定“一个中心，两个平台”的发展战略。综合智慧能源运营平台和智慧物流供应链平台的设想与实施推进最终将金元智慧能源推到综合智慧能源与绿色交通两条全新的跑道上，一举成为为贵州金元“一主两翼三提升”提供增长新动力的“两翼”发展主体。

如今，先行先试的金元智慧能源作为贵州省首家推广电动重卡及电动工程机械的企业，已成为贵州绿色交通产业的一张名片。截至2021年12月，金元智慧能源已经建成智能换电站5座、充电桩32个，实现碳减排4.75万吨，节约燃油1.53万吨，绿色交通初具雏

形。由金元智慧能源绿色交通和智慧物流供应链平台两大业务板块孵化出的绿链物流开发有限公司已于近期正式成立，贵州金元的绿色交通事业迎来更加广阔的发展前景。

2022年过半，金元智慧能源又接连创下多个“第一”。2月，金元智慧能源公司与贵州川恒化工股份有限公司举行“纯电动重卡运输项目”签约仪式，成功拿下贵州金元在系统外推广电动重卡的首单合同；5月，贵州首台固体蓄热电锅炉项目扛住疫情压力在小糊涂仙酒厂复工，预计8月建成投运，这同时也是赤水河谷区域酒产业首个“电能替代”示范项目；6月，贵州电网首个220kV增量配电网项目——和平经济开发区增量配电网220kV仁合变拟建工程接入系统通过专家评审，项目推进迈出关键一步；同月，贵州省首个移动式能源站——龙山工业园B1栋综合楼能源站投入运行。这一个个“第一”背后写满金元智慧能源本着“共商、共建、共享、共赢”的发展理念与“为用户省心省钱”的经营理念，举全体同仁之力大胆解放思想、苦干实干的艰辛探索。

改革创新提升企业核心竞争力

创新是企业发展的不竭动力。金元智慧能源深谙，只有通过创新，才能把潜能、可能转化为特色和优势。为此，公司积极推进产学研深度融合创新，带动产业链上中下游持续融通创新，同时以新旧业务互促实现商业模式创新，企业竞争力、创新力、影响力和抗风险能力都有明显提升，企业高质量发展的道路也越走越通畅。



◎ 由贵安智慧能源公司运营的智慧能源物联网管控平台

人才是创新的根基。金元智慧能源重视为人才搭建创新创效的平台和干事创业的舞台，成立青年创新工作室和职工（工匠）创新工作室，积极开展课题研究与成果申报。其中，《打造综合智慧能源服务新业态，助力企业与用户互利共赢》获得2021电力行业设备管理与技术创新成果一等奖，《以电能替代新模式引领绿动交通》获得2020年度贵州省电力行业企业管理现代化成果三等奖，《峰谷电价差背景下解决电动重卡换电站充电系统储能效能问题的技术研究》获得2021年中国创新方法大赛贵州赛区决赛优秀奖。此外，金元智慧能源还联合贵州省建筑设计院共同申报贵州省智慧能源工程技术创新中心，对智慧能源工程持续开展研究。

绿色智慧铸就高质量发展未来

面向未来，金元智慧能源稳步推进能源数字化转型，超前构建多能互补与“源网荷储用”一体化的能源格局，经济效益、社会效益和生态效益日益显现。在数字化赋能发展方面，综合智慧能源运营平台依托集团公司“天枢一号”，已搭建完成测试环境，将通过云分析、云计算、大数据、物联网等技术，实现终端负荷侧智能化监控、分析、计费。智

慧物流供应链平台早于今年一月投入试运行，为接入平台的运输业者提供会员管理、运力调度监控、结算管理、增值服务和大数据分析等服务。

在大用户合作的系列项目中，茅台集团综合智慧能源项目充电桩部分已建成投运。与遵义苟坝红色旅游文化创新区计划开展“数字经济+综合能源”创新示范基地建设，已完成建议书编制上报，并被集团公司列为“红色百年”重点项目。贵州轿子山屋顶分散式综合智慧能源项目，已完成项目立项和投资决策，建成后将成为狱政系统首个示范点综合智慧能源项目。贵安综合智慧能源项目、铜仁综合智慧能源项目、多个县域的分布式光伏项目……这些都成为金元智慧能源推进绿色动能进程中实现高质量发展的得意手笔。

浩渺行无极，扬帆但信风。金元智慧能源将始终秉承和发扬十六字金元精神，紧扣“五年再造一个新金元”的目标，坚定绿色智慧的主攻方向，以“超前一公里”的战略引领加快产业布局，解放思想、改革创新，走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路，为更加精准地实现“双碳”目标、更加精彩地实践“两山”理论，贡献金元智慧能源人的力量！



起点

◎ 西能公司 黎品睿

如果有人打破时空的壁垒，回到2022年4月25日的凌晨，走进西能公司，会听到与周围一片漆黑极不搭调的说话声，循着声音走近，能看到从门缝中透出来的灯光和聚在里面的十几个人，隐约可以听见“新疆”“投标”“项目”这些词。千万别因为好奇心就进去打扰他们，他们在一起深夜不寐，奋力拼搏，为了一个结果，为了一条新路，为了一个未来。他们想确保万无一失，赶在黎明之前。

一石激千浪

3月中旬，“国家电投兵团一师10团400兆瓦光伏发电项目在电能易购招标采购平台发布了招标公告”，这条消息像一颗石头抛进水里，在西能公司激起了层层波澜。

公司党委对此高度重视：“它将是我们的新起点！我们实现自主‘走出去’的起点将从这里开始。”在第

一时间，西能公司计发部、工程部、物资部等相关部门及人员立刻被召集了起来，针对“国家电投兵团一师10团400兆瓦光伏发电项目”组织会议交流。会上，公司党委宣布了组织投标的决定，并确定了专项投标小组成员。

“时间紧迫，需要各位出一趟远门了！”公司执行董事刘华对专项投标小组成员们说。一切的投标准备都得以现场考察情况和实施条件为基础，这对于小组这一批精英骨干们来说并不陌生。于是，负责考察的人员们放弃了周末休息时间，订好了时间最近的航班，踏上了去往南疆的路程。在无形中，西能公司也向贵州这块他们深耕厚植的土地之外的地方，迈出了第一步。

一行赴南疆

南疆，日照时间长，干燥少雨，气温日较差和年较差都很大。它有着中国第一大盆地，有着世界最大的流

动性沙漠，有着中国第一季节性内陆长河……这些共同造就了中国版图上的一方巨擎。我们总能从历史和神话里一窥南疆的身影，却又为实在无法观其全貌发出叹息，这份无法揭开的神秘，从古到今，让人保持着对它的好奇。这里的无垠风光往西能人心里带去了对这片土地的敬畏，也带去了“广阔天地，大有可为”的热情。

乌鲁木齐地窝堡国际机场T3航站楼。

“赶紧走了，到了地方把行李安置好，我们还要开小会呢。”项目考察负责人朱晓强催促着同行的唐皓。

“我有预感咱们这次项目肯定能成！”

“尽说好听的，千里之行始于足下，这项目啊都是一步一个脚印踏踏实实走出来的，你第一次参与投标，记得多学多问。”

项目地点位于新疆生产建设兵团第一师，距离阿拉尔市约26公里，距阿克苏市100公里，西距S215省道18公里。初次看到这个位置的人大概心里都会觉得“真偏”，这对于考察小队的大家来说也是一样的，西能的足迹也是第一次印在了祖国辽阔的大西北。

一头扎深潭

考察小队一行项目考察历时五天，对项目地址、招标情况、周遭环境、实施条件等因素进行了细致的了解，带着收获满载而归。回到公司，考察小队立即向招标小组及公司党委作汇报。随后，公司党委对招标工作严密部署，确定各部门职责，要求工作进程期限。至此，“国家电投兵团一师10团400兆瓦光伏发电项目”投标工作如火如荼地开展了起来。

投标小组精密组织，精心策划，根据现场考察情况及公司以往光伏项目实施经验，认真分析招标文件，潜心编制实施方案，在充分分析实施风险前提下合理制定报价原则，最终确定了投标方案。短短十数天，召开大小会议数十次，反复推敲、修改投标文件，并开展各项答辩模拟演练。在那段时间里，他们是全公司最晚吃上饭的人，也是最晚下班的人。十几平米的会议室里总是讨论得热火朝天，饮水机上的水桶换了又换，浓茶、咖啡，一杯接一杯续上。

4月24日早晨。“明天就要投标了，最后一天，我

们一起再把所有的文件资料都检查一遍，再把所有的流程都过一遍。”投标小组组长邹亚鸿对组员们鼓励道。这一天，会议室一反往常地安静了许多，少了热闹的“七嘴八舌”，更多的是组员汇报的声音和答辩的声音。事到如今，他们不需要讨论了，他们有了一致的结果，一份等待递出的答卷。从早晨开始，直到下午下班时间，再到19:00、21:00、00:00、04:00，最后到了4月25日凌晨，天色渐渐亮了起来，没人知道他们反复预演了多少次。

路过会议室来上班的同事们大约都能看出会议室里他们的疲态，可较之前，他们每个人的神色都变轻松了些，尤其那杯正被人品尝的热腾的咖啡，更表达着这里的氛围终于放松了下来。他们发送了投标文件，交出了西能的答卷。

一鸣振翅飞

2022年5月9日，经过资质审定、商务答辩和技术答辩，西能公司成功中标国家电投新疆公司兵团一师10团400兆瓦光伏发电项目建安施工I标段，建设规模为100兆瓦。

西能公司在国家电力体制改革方案出台，以实现“厂网分开、竞价上网、主辅分离”的背景下诞生，之后数十年间逐渐建成了如今贵州火、水电力设施项目的半壁江山。随着能源结构调整，本土水、火电项目市场饱和，如何实现转型，如何实现“走出去”、“闯新路”实现高质量发展是时代抛给西能关乎生存的问题。而目标是有的，是集团公司“2035一流战略”，也是“再造一个新金元”。

西能走过二十年铁与火的岁月，在“勇于开拓、不怕苦难、埋头苦干、精益求精”的十六字金元精神的浸染下，孕育了“专心、专注、专业”的态度，凝聚了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神，将二者作为瑰宝根植在十六字金元精神之中。未来，西能会继续传承十六字金元精神，在新时期勇闯新路，用优异表现赢得业主的认可，推动西能公司高质量发展，为实现“再造一个新金元”贡献力量。

聚焦

7月22日，贵州金元召开2022年第二次党委（扩大）会暨年中工作会议。会议深入贯彻落实集团公司2022年年中党组（扩大）会议精神，全面总结上半年工作，分析面临的形势，研究部署下半年工作，进一步统一思想、凝聚力量，号召全体干部员工坚定信心、攻坚克难，全力完成年度目标任务。本栏目摘取朱绍纯董事长的总结讲话、刘敬山总经理所作工作报告相关重点内容刊发，供全体干部职工贯彻学习。

凝聚万众一心的伟力 保持勇毅笃行的坚定

◎ 党委书记、董事长 朱绍纯

对于当前形势，大家要辩证地看，既要充分认识形势的严峻性，又要增强信心，保持定力。尽管在疫情影响和新的国际形势下，经济新的下行压力进一步加大。但从国家层面到贵州省委、省政府，都坚持以高质量发展统揽全局，把稳市场主体、稳经济增长摆在更加突出的位置，提出疫情要防住、经济要稳住、发展要安全，同步出台了一系列稳经济的政策。在复杂的国际大变局中，在以习近平同志为核心的党中央的领导下，我国疫情得到有效控制，经济实现稳中向好。西方国家的遏制，尤其是三年前特朗普政府发起的对华贸易战，使我国对外贸易十分困难，但中国经济仍然持续稳中向好，也促使我们更加自立更求突破，减少了对外依赖。从能源行业而言，尽管面临的困难较多，但是也没有悲观的必要。能源安全已经上升到国家管理层面，国发2号文明确了贵州省能源基地建设的思路，许多问题都会得到解决，之后必会迎来新的发展。目前，贵州省出台了电价和煤价相关政策，围绕煤炭产能释放也开展了一系列的工作，为火电经营拓展了空间；公司新能源发展已经形成一定规模，管理和基础日趋完善；火电结构调整在织金项目和柳塘项目上取得突破进展；综合智

慧能源有了良好实践，储备了一批项目、固定了一批“客户”、锁定了一批重点县域；去产能矿井资源盘活通过桂箐煤矿打开了一个口子，找到了路径。相信只要大家多努力，既定目标一定是能实现的。

事实证明，只要善于发现问题、勇于面对问题、努力解决问题，任何困难和问题都是有办法去克服和解决的。全体干部员工要把思想统一到集团公司党组、贵州金元党委的决策部署上来，以时不我待的精神抓好贯彻落实。

要坚持年度目标不动摇。年初公司制定的经营目标是经过充分研究、分析和测算的，也是我们不得不完成的任务，必须严格落实。近几年，集团公司持续给我们提供了很多支持，比如资金支持、减值支持等等，支持力度可以说前所未有的。下半年必须坚持年度目标任务不动摇，坚持JYKJ预算考核指标不变，各产业板块和各单位负责人都要进一步增强主观能动性，分解任务、细化措施，克服一切困难开源节流、提质增效。

火电要克服畏难情绪，统筹协调做好保供电和求效益两方面的工作。要继续履行好央企责任担当，全力做好电力供应；继续做好电价提升工作；

贵州金元2022年第二次党委(扩大)会暨年中工作会



要坚定不移贯彻精准购煤策略，在控价的基础上提高库存煤量、质，确保发电的需求，做好成本控制；要全面提升设备健康水平，强化运行过程指标管控，为下半年抢发电量奠定基础。水电要继续保持生产良好势头，扎实做好防洪度汛工作，尽可能多做贡献。新能源要切实处理好遗留问题，进一步提升运营管理水平，妥善完成国家新能源补贴现场核查工作，落实好追赶措施，确保完成6亿元的年度利润任务。煤炭要在确保安全的前提下，切实做好林华煤矿和木担坝煤矿的生产接续工作，同时加强经营管理，力争完成年度生产目标和经营目标，力争多做贡献。财务成本控制要继续想办法，组织好资金来源，组织好各种政策补贴的落地应用。

要坚持结构调整不动摇。目前，贵州金元

“十四五”发展规划已经正式发布，描绘了公司的发展蓝图。总体目标是：到2025年，公司电力装机2000万千瓦以上（其中：新能源1100万千瓦左右，火电770万千瓦，水电200万千瓦；清洁能源占比65%以上，非水清洁能源占比55%左右）。发展的核心，就是要做好结构调整。下一步，我们仍要继续坚持打好三副牌，持续优化存量资产，调整煤电结构，大力发展新能源、综合智慧能源、绿色交通等。

火电重点推动“风光水火储一体化”发展，建成织金清洁高效能源基地和柳塘清洁高效能源基地，完成存量火电厂机组改造，拓展周边供热。自2015年以来，公司火电经营发展面临许多困难。但是从国家能源支撑的战略高度来看，火电当前占比

仍在百分之五十以上，仍然起着支撑作用；从国家能源结构来看，目前全国风电、光伏的资源布局是不平衡的，而且风电、光伏与水电都不是恒定的，只有火电才是最稳定最可靠的能源支撑，这涉及到能源的安全，也涉及到国家的安全。俄乌战争爆发以来，尽管欧洲各国不属于战争中心，但是同样也遭受到了巨大损失。在战争中，能源支撑的重要性、能源安全的重要性更加凸显。近期，党中央也对火电发展有了重新定位，从习近平总书记的讲话到国务院的相关会议，都对火电的支撑作用进行了重新定义。但是，目前公司852万千瓦的火电装机主要存在区域性不合理、装机规模小、能耗高的弊端，需要进一步优化和调整，要确保新上项目一定是盈利项目。新能源要切实推动轻资产发展；威宁能源IPO上市要主动作为、超前谋划，按期达成；项目发展要汲取前期发展的教训，坚持集团公司资本金内部收益率底线原则，坚持“深前期、严开工、精建设”。综合智慧能源重点做好配电网/微网、综合智慧能源多联供、美丽乡村、一体化综合智慧能源站、氢能、节能、合同能源管理等；绿色交通要加快系统内的电煤运输电能替代，与战略合作伙伴合作共同推动工程机械电能替代。煤炭要推动两矿实现高质量发展，切实做好去产能矿井资源的盘活利用。绥阳项目要加强与宝武钢铁等合作方的沟通对接，尽快实现实质性退出；要按照万丽酒店、金合冶炼处置方案及时间节点推进工作，确保8月31日前全面完成“两非”剥离任务。

要坚持强化各类风险防控保安全。要防控安全风险。严格落实能源保供要求、二十大保电要求和习近平总书记要求，坚持安全就是最大效益的理念，精心组织、高度重视、责任到位、强化管理，

系统贯彻落实中央及集团公司安全工作部署，扎实推进双重预防机制建设，全面强化重点领域安全管控，保障、监督要到位，疫情管控要到位，抓牢特殊重要时段安全稳定、防洪防汛和迎峰度夏工作，确保实现年度“零事故、零死亡”目标。要防控发展风险。深刻吸取前期发展中的教训，牢固树立质量效益意识，严格按照边界条件和要求落实项目，坚持严谨细致、合法依规做好项目管控，坚决避免形成新的隐患和问题。要防控廉政风险。要充分发挥监督体系的作用，严格执行公司“零容忍”事项追责处理规定和“5条禁令30个不准”追责问责处理规定，继续将政治监督、同级监督作为日常监督的重要抓手，打造特色廉洁文化品牌，切实做到不敢腐、不能腐、不想腐。要持续强化“大监督”体系建设，加强监督工作和业务管理的贯通融合，共同筑牢“大监督”体系。

要坚持做好政策研究推动创新驱动。要埋头拉车，也要抬头看路，下一步要进一步加强政策研究，增强政策研究的敏感性、主动性，从而提升工作的前瞻性和统筹谋划的能力；要进一步提升研究政策、解读政策的能力和水平，为公司决策提供参考；要进一步加强与省内相关政策制定部门的沟通协调，做到提前参与、建议；要进一步加大对集团公司战略规划、管理体系等的研究，制定相应的分解和落实措施；要进一步加大新技术的研究应用，尤其是综合智慧能源、风电、光伏、氢能利用方面的新技术。确保公司的经营发展始终紧跟国家政策导向和行业发展趋势，始终贴合集团公司的方向和要求，全面提升企业经营效益。

在集团公司年中党组（扩大）会上，钱智民董事长指出：要深刻认识到创新驱动、转型发展

是国家电投创建世界一流清洁能源企业的必由之路，必须进一步加大力度。我们要深刻理解和认识创新驱动的重要意义，切实推进创新驱动发展战略落地。要结合JYKJ落地、人才队伍的管理和培养等，全面提升干部员工的创新思维和创新意识，切实做好经营创新、发展创新和管理创新；各部门要围绕创新驱动，进一步强化管理、提高效率、制定措施，比如“543”党建的深化落地，比如“硬隔离、双锁制”的深化执行，比如各种财税政策的落地落实，都要进一步创新推动；要进一步在“轻资产”发展模式上探索创新，在县域开发、“大客户”合作、“三网”融合、绿电交通等方面探索创新，在存量资产的提质增效、历史遗留问题的处理上探索创新；要进一步加大创新投入，在科技创新、成果转化、品牌创建、数字化建设方面加大力度，提升科技能力、管理能力、技术能力等核心能力，实现企业的高质量发展。

要坚持发挥党建引领保障作用。要继续运用“学研创落”工作法，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实把学习成果转化为推动公司高质量发展的新思路、新举措、新成效。要主动推动公司党委与集团公司计财部党支部联建共建，扎实开展贵州区域党组织联建共建、机关党支部与三级单位党组织试点结对共建、三级单位党组织之间联建共建，积极争取政策、资源和机制，打造一批党建联建共建“样板间”。要切实推动“543党建”工作体系在系统单位落实落地。要学习运用集团公司党组工作方法，结合企业实际研究制定贵州金元的党委工作方法，推动各级党组织引领保障作用发挥。

要坚持加强队伍建设和作风建设事业成败，关键在党，关键在人，抓好队伍建设至关重要。要大力推进一流队伍建设，推进年轻干部公开选拔，开展人才队伍建设分析，探索人才培养新模式，从选拔、评价、培养、使用方面进行系统性策划。要优化人才开发方式，进一步完善人才评价方式，更加注重价值创造和业绩导向，激发员工的价值创造能力。

勇毅笃行，长风万里。尽管宏观经济环境复杂多变，生产经营形势不容乐观，但只要我们锚定目标、坚定信心，主动把公司经营发展的担子扛起来，把国家电力保供的任务扛起来，把全体干部职工的希望扛起来，努力拼搏、攻坚克难，就一定会取得最后的成功！

六个紧盯不放松 全力完成年度任务

◎ 总经理、党委副书记 刘敬山

行百里者半九十，时间过半，任务尚未过半，难啃的“硬骨头”“硬指标”都集中在下半年。要想实现全年的目标任务，就要付出更加艰苦的努力。我们要坚决落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的决策部署，以集团公司年中党组扩大会议精神为指导，以全面落实集团公司“2035一流战略”为统领，坚持年初既定的安全、经营、发展目标不动摇，坚定不移优存量、扩增量、谋未量，确保完成各项目标任务，全力推进公司高质量发展。

紧盯安全管理不放松

持续抓好安全生产管理提升。系统贯彻落实中央及集团公司安全工作部署，监督落实安全生产各阶段、各项保障措施，确保党的二十大召开期间安全稳定。严格执行安全生产奖惩机制，督促安全生产重点工作落实落地，应用好10%工资总额激励机制，落实重大风险管控不到位、事故隐患治理不到位及违反集团公司安全生产禁令的追责机制。深入开展安全生产联系点、安全生产尽职督察工作，持续提高各级领导干部安全生产履职能力。实现全年安全生产“零事故、零死亡”和“八不发生”目标。

推动安健环体系钻级提升工作。帮扶黔北水电厂通过集团公司四钻评审，督促黔西、茶园电厂，蒙江、象鼻岭水电厂通过集团公司三钻验证。结合实际编制贵州金元安健环SDSJ专项对标工作方案，加大考核力度，将安健环年度得分提升率列入领导班子安全生产尽职督察考核系数指标。

推进双重预防机制建设。以“防风险、遏事故、除隐患”为主线，以安全生产专项整治三年行动、反违章为抓手，按照双重预防机制建设方案及实施计划，全面推动安全风险辨识、隐患排查治理工作，坚持“三铁”反“三违”，落实有关物防、技防措施，提高事故防范能力。

全面强化重点领域安全管控。做好习水电厂关停、绥阳公司股权划转期间安全生产工作。严格执行汛期值班制度，密切关注天气预报及雨水情信息，严防水淹厂房、矿井事故。重点强化煤矿瓦斯及水害、铁合金金属冶炼、煤气等高风险管控。进一步加强对火电熄火、非停的管控，杜绝和减少因人为、设备及检修质量原因造成的异常事件。加强新能源建设安全管理和监督检查，强化业主主体责任落实和工期、质量目标控制。

抓好生态环保及疫情防控工作。扎实开展生态环保“两个清单”问题整改，积极推进火电机组超

低排放和尿素替代液氨技改工程改造，完成主要污染物减排任务；坚持“外防输入、内防反弹”，常态化落实疫情防控措施。

紧盯经营目标不放松

火电，落实中央和贵州省能源保供重点措施，坚持按照精准购煤策略服务精准发电计划，认真研判电煤形势，牵头做好行业自律，以煤电协同为抓手，以“保量、控价、提质”为核心，细化燃料采购策略，确保完成全年电煤采购目标。争取市场电价提升工作，以设备治理为抓手，强化运行过程指标管控，促进火电运营管理水平提升。

水电，保持生产经营良好势头，强化巡检质量，严肃缺陷管理制度，保障主设备长周期稳定运行；充分应用SDSJ激励机制，将优化调度增发电量等提质增效措施落到实处。

新能源，全面开展运营管理提升和提质增效，加快电量、利润追赶。加强设备技术监督、消缺管理、损失电量考核和三项费用控降，完成各项生产经营指标。继续开展债务优化工作，加快补贴回收，降低融资成本，提升公司归母利。

煤炭，做好两矿采掘工作面智能化升级改造和生产接续，加强经营管理，优化劣质煤掺配比例，提高原煤入洗率，拓展煤炭销售渠道，推进煤炭销售价格进一步公开化、市场化、透明化。

综合智慧能源，重点抓好县域和大客户开发布局，大力拓展多种能源供应融合的综合智慧能源市场。

电站服务业，加强工程建设项目全过程管理，优化提升电站服务业管理模式与水平，积极推进资质升级，加大市场开拓力度。

酒店物业，推进酒店管理公司和培训中心资源

优化整合，增强酒店产业的价值创造能力。以现有物业管理项目为基础，全年完成3家以上的物业项目拓展。

紧盯转型发展不放松

保持新能源快速稳步增长。坚持“深前期、严开工、精建设”，认真总结上半年项目滞后原因，梳理问题清单，并逐项落实整改到位。跟踪各省区2022年项目申报进展，根据指标获取情况及时组织开展项目前期相关工作。

积极推进大基地项目建设。加快织金基地煤电项目用地审批及三大主机招标工作，确保年内动工。密切跟进柳塘基地煤电项目确保年内核准。加快茶园二期项目前期工作，确保2023年上半年开工建设。加快推进威宁三期百万千瓦新能源基地建设，年内实现投产目标。

加快轻资产发展转型。把轻资产业务打造成为创新落地的重要平台，推进首批2个轻资产合作平台方案尽快落地，加强项目库管理，组织项目优选，形成示范推广效应。

加快新兴产业发展。坚持以客户需求为导向、以应用场景为基础、以持续盈利为目标、以轻资产低风险为特点的四项产业发展原则，集中力量优先落实三网融合、绿色交通、揭榜挂帅等重点任务。

紧盯资产优化不放松

持续优化债务结构。利用宽松融资环境，拓宽融资渠道，扩大融资战果，在增资、轻资产方面实现更大突破。创新开展权益融资工作，通过引入权益资金，实现资产负债率、财务费用双降。开展和落实税收筹划，优化调整内部电量结构和煤炭板块内部利润，利用好各项税收优惠政策，提升归母利。

全力推进威宁能源定增及IPO辅导。加强沟通协调，按照时间节点加快完成威宁能源定增。按照威宁能源IPO辅导尽调揭示的问题完成整改，加快水电、新能源项目权证办理工作，尽快启动IPO辅导。

加强“两非”剥离和“两资”处置。按照集团公司2022年低效无效资产处置清单和计划，层层落实责任，确保按期完成处置任务。

紧盯改革创新不放松

发挥JYKJ体系作用。进一步完善职责清晰、管理高效的JYKJ管理体系，深化横向协同，强化纵向联动，完善重心向下的传导机制和通报考核机制，督促欠预算进度的板块和单位制定追赶计划，通过主观努力挖潜追补，同时落实好全年经营兜底措施，保障全年经营目标。

加大揭榜登高力度。对年度重点任务、重大专项、登高任务、揭榜挂帅工作进行全面梳理，按月反馈推进情况，并开展预评价工作，强化过程考核和激励，促进关键节点突破。结合集团公司即时奖励、SDSJ、提质增效、揭榜挂帅激励机制等，进一步优化公司专项激励机制，精准奖励在企业发展和生产经营、创新创效等工作中做出特殊贡献的单位和人员，支撑公司生产经营核心指标提升。

深化对标管理。利用好对标工具，强化与行业和区域对标。发挥分析报告对公司统筹协调、经营决策的支撑作用。查原因、找差距、补短板，挖掘潜力、培育优势，促进公司降本增效。

激发干部人才队伍活力。大力开展优秀年轻干部选拔培养，开展选人用人专项提升。进一步完善干部人才考核激励机制，激发干部员工价值创造。

强化科技创新。对应营业收入加大研发费用投入，全年至少获取3项发明专利。贵安新区大数据中

心年内完成楼宇建设。

紧盯党的建设不放松

坚持党建引领创造价值。把迎接和学习宣传贯彻党的二十大作为首要政治任务抓紧抓实抓好，开展“创新驱动落地见效，迎接党的二十大胜利召开”主题实践活动，加快推动公司创新发展。全面学习运用集团公司党组工作方法，强化党建与中心工作深度融合。深入推进党组织联建共建，打造一批“样板间”。高质量推进基层党组织“8+N”促落实行动项，推动“543党建”工作体系落实落地。紧紧围绕“稳经济、保供应、保安全”各项部署，充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚决完成好“一稳二保”、疫情防控、重大专项等重点任务。

加强党风廉政建设。持续抓好作风建设，推动“大监督”工作任务，抓好专项监督，提升关键环节和重点领域的风险管控，以强有力的政治监督确保重大决策部署落实到位。

深入推进政治巡视巡察。继续推进巡视巡察整改监督，开展机关本部调研监督工作，高质量完成巡察全覆盖工作任务。

加强群团组织建设。围绕二十大召开开展好各类主题实践、职工文体、团青主题、宣传文化活动。抓好劳动技能竞赛、“551班组建设”和职工技术创新工作，提升群团组织价值创造能力。

百尺竿头须进步，十方世界是全身。下半年的工作任务十分艰巨，我们要踔厉奋发、勇毅前行、攻坚克难，真信、真干、真成，确保全面完成年度目标和任务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



新聞觀察室

高度、深度、关注度
观行业风云，与高手论道



这是一个日新月异、创新驱动科技飞速发展的时代。党的十九大报告中明确提出：“创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑”，同时还提出了“要把创新摆在国家发展全局的核心位置”。这无疑将科技创新工作的重要性提到了前所未有的高度。

创新的内涵是宽泛的，涵盖理念创新、机制创新、发展创新、技术革新、管理创新、文化创新、品牌创新等多个层面。面临百年未有之大变局，在危机中育先机、于变局中开新局，要牢牢抓住科技创新这个关键变量。

国家电投“2035一流战略”第二阶段目标，要实现“四个转变”。观其核心目的，就是要推进能源电力实现清洁高效和高质量发展，推动能源开发利用方式实现根本改变，从而推动产业升级，推动经济低碳转型、引领能源革命。要围绕创新驱动、落地见效开展工作，不断巩固和放大集团公司的创新发展先发优势、差异化优势。

科技支撑未来，创新引领发展。贵州金元作为“西电东送”的排头兵，电力市场改革的拥护者和践行者，正在坚定不移走好创新创造之路，走强绿色发展之路，走稳和谐共生之路，近年来，贵州金元高度重视开展创新工作，将其视为提高企业竞争力的有利武器。通过大力实施各种形式的创新，充分用好QC、“五小”、职工创新工作室等形式多样的职工创新创效活动载体，搭建职工创新服务平台。近五年来累计建设职工创新工作室32个，8个工作室被命名为集团公司示范创新工作室，7个工作室被命名为“贵州省劳模和工匠人才创新工作室”。在茶园电厂成功打造贵州金元首个创新示范基地，连续举办两届职工技术创新活动周，连续举办5届青年创新成果发布活动。职工自主申报获得国家专利共计150余项。

创新来自于基层，源自于实践。本期新闻观察室聚焦贵州金元各单位关于基础创新和管理创新的实际应用，解密基层一线将创新服务于生产的“秘籍”。



茶园电厂：专利并非终点

◎ 茶园电厂 车 璞

“12项专利、50余项技术创新、累计创造1000万元价值、解决生产现场40余项难题。”这一串的数字和荣誉均来自于茶园电厂唐克洪、苏郁创新工作室。

在茶园电厂，创新工作的开展已经不是一个“新鲜事”，而是解决生产现场疑难问题的“第一顺位”。在这个日新月异，飞速发展的时代。茶园电厂以创新工作室为平台，吸纳各专业技术骨干参与，以问题为导向把职工的智慧和经验用在生产第一线，真正解决了多项生产难题，带来了看得见的成绩。

唐克洪、苏郁创新工作室成立于2018年5月，以推动企业创新创效，管理提升，坚持以“有团队、有计划、有创新、有成果”为创建条件，加强硬件建设，配置基础设施，完善制度管理，分成燃料、运行、电气检修、热工检修、机务检修等多个技术小组，引导和带领职工开展劳动竞赛、技能比武、岗位练兵、合理化建议等活动，为推进技术创新出成果、跨台阶、上水平，工作室围绕“创新创造”，组织职工结合本企业、本岗位实际，广泛开展“金点子”和“五小”活动，充分调动职工爱岗敬业的主动性和创造性，为企业发展献计献策。

“最初可能就是想解决工作中的一个问题或者想要提升工作的效率，但长期以来也是尝到了

大家集中力量解决问题的甜头，现在开展头脑风暴已经成为了习惯。”创新工作室负责人苏郁谈起他的感受。“我一直觉得，专利并非是技术创新的终点，只有将创新成果转化为专利并更好地解决生产现场的难题带来实打实的收益才是最关键的。都说搞技术的人脑子是‘一根筋’，这句话其实也没错。面对不断更新迭代的生产技术和设备，只有不断地创新和适应，才能够更好的去掌握。”

创新是一种工作思维和方法，不应被束之高阁和描绘的“高不可攀”。但突破并不是一帆风顺，要扭转固有思维，跨出舒适圈，这已经不是一件简单的事情。

比如前段时间在茶园电厂就有一个热议的“创新”话题。当你走在锅炉捞渣机附近，经常会看到周边堆起一些金属球，而这就是工作室正在开展的创新“试验”。

由于设备和煤质的原因，在燃煤燃烧过程中经常会结焦，焦渣落下来直接砸进捞渣机船体会产生大量的水蒸气，影响锅炉燃烧的稳定，为了让设备运行更加稳定，工作室成员王健超在周末带孩子游泳，发现当孩子穿上游泳圈后，跳入水中产生的水花比不戴游泳圈产生的小中得到启发，想到通过在船体内加金属浮球造成缓冲，减少水的飞溅和水蒸气的产生。经过两个多月



◎ 茶园电厂唐克洪、苏郁创新工作室荣誉角

的时间观察，同样的垮焦量，之前会导致熄火，现在只会造成炉膛负压稍微波动，效果良好。后期还将通过浮球的饱和加装，使得浮球充满整个捞渣机船体，进一步削弱中部垮焦对炉膛燃烧稳定性的影响。

当想法付诸于实践并产生可观的价值就是创新工作的魅力所在。在茶园电厂有这样一个团队，他们从生活中得到启发，在工作中日益完善，创新工作与生产相融合大家都乐在其中。

“首先创新并不是发明新东西，而是将当前已有的东西重新组合，从而使得问题得到解决。基于这一点，我们的创新过程是根据现场实际的问题进行要素分析，找到就目前来说影响最大的要素，将其解决，从而解决整个问题，这就是实际的创新过

程。我个人认为，专利实际是对解决现场问题的过程总结。”对于创新，工作室成员汪宁也有自己的理解。“创新不是拍脑袋拍出来的，它必须是基于现场实际问题，创新工作不需要特意去搞，但日常工作中要学会创新思维和方法，利用这些思维和方法去工作，自然而然就是在创新。”

的确，一个人的力量是有限的，集中大家的智慧才是事半功倍。而创新工作室就是这样一个存在，为有想法的职工提供头脑风暴的舞台，在一次次尝试、论证的过程中不仅解决了问题还增长了自身的综合素质。由一个想法到一个项目再到专利的获取，带来可观的价值和可推广的案例，创新工作的转化在工作室体现得淋漓尽致，真正让创新工作室成为创新成果的“孵化器”。



“十秒思考法” 助力水电安全生产

◎ 安顺水电厂 马 吕

随着水电行业安全管理的改革创新，水电安全生产不仅是推动高质量发展的前提和基础，更是发挥社会效益和提高经济效益的重要保证。

“创新”是高质量发展的基石

“近年来，贵州金元安顺水电厂牢固树立安全发展理念，始终坚持‘安全第一、预防为主、综合治理’方针，按照‘以人为本、风险预控、系统管理、绿色发展’方针，通过管理创新，将安全生产与‘三问’实践载体有机结合，坚持以风险预判、谨慎评估、正确规避为导向，以‘基于风险，品质管理’为一条主线，以‘安全监督、技术监督’管理为两个抓手，以‘能力培训、风险体验、预警预测’为三个平台，以‘创造有品质的业绩、培养有品格的队伍、培育有品牌的文化、追求有品位的生活’为‘四品文化’，以‘学习创新型、勤俭节约型、安全环保型、服务高效型、和谐发展型’为‘五型团队’，以‘十秒思考法’不断强化全员安全意识，提高作业风险防范能力和管理水平，大力提高‘安健环’体系风险预控水平并有效遏制各类事故的发生，形成了具有自身特色的‘1+2+3+4+5+10+N’的安全管理体系”。该厂厂长、党委副书记吴述坤说到。

“思考”是安全生产的保障

在一A级检修现场，检修项目负责人正按照“十秒思考法——检修工作方面”开展开工前的思考。

“我们每天开工前都会对照‘十秒思考法’思考当前工作是否具备作业条件、作业中存在哪些风险，应采取哪些有效措施确保作业安全等进行全方位思考，这样一来，在保障作业安全的同时，很大程度上提升了作业效率和质量。”项目经理陈勇飞告诉笔者。

“十秒思考法”，是指该厂在开展安全生产管理活动中，各级人员在开展各项工作前，必须先思考再工作。其应用场景包括检修运维、外委工程监督管理、管理、汇报、协调工作等方面。思考主要内容如在检修运维方面，作业前先思考作业条件、风险作业关键步骤、作业场景及逃生路线、极端风险的应急处置。在外委工程监督管理方面，先思考监督内容，如施工单位是否开展班前会、施工人员个人防护是否到位、现场安全措施是否符合现场需要、工作负责人及安全监督人员是否到场、现场是否存在作业违章、现场有哪些可能存在的危险点和危险源等，明确监督内容，确保监督到位。

“实践”是实现安全的路径

“具体来说，‘十秒思考法’的主要内容包含开展各项工作前的思考和‘工余安健环’的应用，是指导安顺水电厂安全生产的‘百科全书’，我们通过宣传发动、组织实施、总结考评、成果提炼四个阶段将各部门、电站运用活动开展情况及时总结并形成典型案例，总结评比后提炼出‘十秒思考法’的管理创新成果。确保全员在工作、工余时能真正做到‘四不伤害’，最大限度地正确预判并有效规避作业风险及管理风险，实现机组设备安全、队伍清正廉洁、基层团结稳定的良好发展局

面”。副厂长王小军说到。

“记得刚到机关工作时，由于长期在生产一线工作，对机关管理性工作不能得心应手，导致工作效率不高，工作质量较低的问题一直困扰我。‘十秒思考法’在全厂运用之后，我对照‘十秒思考法’通过在事前思考、事中提醒、事后总结，很大程度提高了工作效率和工作完成质量。在管理方面，我会先思考当日应做哪些工作，如紧急工作、计划工作、重点工作等，明确当日工作要点、掌握工作节奏，做具体工作前先思考工作的规范、标准、法规等要求，理清工作思路和方法，确保工作效率和质量。在汇报工作方面，先思考汇报的要点、难点、需要领导解决的问题、解决问题的建议等，让汇报简单、明晰、突出要点。在对外协调方面，先思考协调工作中存在的分歧、对方可能提出的问题，提前思考应对措施，确保协调工作实现预期目标，推动本职工作高质量完成。”水工专责蒋家华说到。

“全场景”运用是安全的延伸

安顺水电厂所辖5座水电站均为农村中小水电，位于偏远山区，交通极为不便，若一线员工在值班期间因家中有事需请假回城，如何乘坐安全的车辆是较为困难的事情。“十秒思考法”在该厂全场景应用后，已经固化成一种安全文化，正确引领职工在工余时或者非值班期间都能正确将“十秒思考法”运用到日常生活中，大力增强全员安全意识，正确规避安全风险。

“2021年12月15日上午，我在运行值班时接到家中电话，此时我婚期将至，电话里说家中有事必须回家处理，接到电话后我按正常流程向电站提交了请假申请，在得到站长批复后匆忙收拾行李离站。因赶时间，我边走边用手机查询各种网约车，但因电站所处位置过于偏远，均查无所获。正当我



◎ 安顺水电厂



●检修中心职工利用十秒思考法进行变压油油样化验

站在弯曲的乡道旁一筹莫展时，迎面向我驶来了一辆外地牌照的私家车主动停在我面前，司机表示他刚从外地务工回来，可以顺道带我一程，条件是我要支付50块钱作为车费。正当我准备上车时，大脑里突然闪过‘十秒思考法’，为确保乘车安全和疫情安全，虽急着回家，但我还是拒乘了这辆‘黑车’，继续在路旁苦等两个多小时，乘坐了每天由乡镇发往县城的农村公交，并通过车站购票APP查询了该车疫情防控措施，确保安全后才乘车赶往县城。”洛凡水电站值长王龙说到。

实践证明，安顺水电厂“十秒思考法”不仅适用于安全生产，更适用于员工日常生活。在安全生产方面，全员通过全场景运用“十秒思考法”及时将事故隐患消灭在萌芽状态，有效遏制各类事故事件的发

生确保安全生产，通过“十秒思考”确保安全生产和平稳度汛，取得了连年盈利的经营业绩，成为贵州金元水电板块稳定的盈利单位。在员工工余安健环方面，“十秒思考法”已形成一种常识在员工脑中深耕植入，员工在居家休息、日常外出等日常生活中通过“十秒思考法”确保居家用电、用火安全和交通安全、疫情安全。

“十秒思考法”在实践中取得显著成效，增强全员安全意识，规范现场作业行为，推行安全标准化、规范化作业，全体员工的安全生产意识和自我防护能力得以快速提升，实现了变“要我安全”为“我要安全”、变被动防范为主动规避、变亡羊补牢为防患于未然的安全生产管理效果，为安顺水电厂实现创建本质安全型企业的目标奠定坚实基础。

一体两翼柔性平台 铸人力资源管理内核

◎彭台方 陈昊

企业人才的输出其主要渠道之一来自培训。在新冠疫情常态化的今天，人员聚集和跨区域外出被限制，传统培训受到了很大的影响。

贵州金元为确保优秀人力资源的持续支撑，顺应时代加速进化，探索出现阶段培训发展的正确打开方式。

一元初始 我欲飞翔

长期以来，贵州金元始终紧扣集团公司“2035一流战略”关于人才队伍建设的战略要求，高度重视人才培养工作。2020年初突如其来的新冠疫情，常规人才培养受限，贵州金元快速自我迭代，坚持以人为本，遵循人才成长的时间规律、个性特征和环境条件差异，融合E-learning项目优势，以加快提升高潜人才职业能力为目标，以“赢在中层”为切入点，启动了面向子公司高潜中层的“飞翔计划”人才发展项目，以线上社群学习模式，搭建自组织学习管理体系。同时将新入职高潜员工、子公司高管一并纳入这一项目，采取多级联动式学习，形成了一体两翼的多层级、立体型的柔性平台。

一体两翼 我要飞翔

“飞翔计划”的主训对象是具备综合素质高、业务能力突出、思维活跃、乐于奉献、敢于挑战的高潜能青年基层管理者，重点培养其管理能力、沟通技巧和团队合作能力，是为“一体”。“两翼”是主训学员的共同学习伙伴。选择司龄三年以内的高潜员工组成“一翼”群秘支撑组，承担社群的日常运行、资料查阅、整理、存档等服务工作。同时跟学其中，长期耳濡目染平台的各项训练内容，既帮助他们打开视野，也让他们潜移默化地吸收储备管理思想、理念、方法，接受企业文化的熏陶和管理思维的启发，促进他们做好自身的职业生涯规划。选择具备四项优秀品质（行为有表率、工作有思

路、干事有闯劲、落地有方法）的子公司高管级高潜员工组成“一翼”教练观察组，负责目标的引导、潜力的激发以及近距离观察学员。平台的管理设总教练一人，由公司人力资源部主任亲自担任，不定期聘请外部专业教练驻群进行专项指导训练。主训学员按每群9-12人的规模按跨单位、跨专业、跨地域原则交叉混合编组成12个独立的群组，教练观察组及群秘团队均衡分布在各群组。

平台以钉钉、微信等社交软件为实施载体，植入“我们自己就是自身最好的老师”的理念，倡导“所有人问所有人”，利用学员琐碎、业余时间，通过线下个人学习、线上交互式训练等方式，贯穿常态化线上学习交流主线，同时匹配线下短期培训项目与实践课题辅线。

学员既是学习者，也是分享者，同时还是社群的建设者、管理者。平台采取自组织学习管理模式，由学员自主议定各具特色的本群运营方略以及群内管理机制，各群管理风格不拘一格、尽显差异特色。各群组日常管理实行轮值学习官负责制，由各群自行推选产生，每届任期1个月，期满后，群组内开展交接仪式，分别提交述职报告和就职演说，教练组择优分享到其他群组。

四重创新 我心飞翔

以双环学习和教练技术为训练的突破口，由学员管理中的实际问题作为案例，与其他学员或教练组在平台上进行公开一对一教练对话，引导学员对看待问题的视角和心智模式进行反思，寻求根本解决问题的可能方案。用系统思考的方法全面提升学员全局意识与追本溯源能力。

传统的企业培训“学起来感动、说起来激动、回到实际一动不动”。飞翔计划将学习定义为一个查错纠



◎茶园电厂参与“飞翔计划”人员带头在现场指导问题

错的挖根源明过程，强调的是组织的一种持续变革的特征，是一个动态概念，它颠覆了“教—学—用”的传统人才培养方式，探索以“组织学习”重构“基于问题解决中发现和发展人才”的培养新思路。

植入经营管理式学习绩效机制。将整个学习平台作为一个“集团公司”，平台上的每一个学习社群作为一个市场中独立经营的子公司。通过“飞翔币”，建立基于学习者及群组产出的研究成果、攻关方案、管理经验、共享知识等知识产权进行价值量化与流通变现的机制；设立“飞翔超市”“飞翔招标中心”“飞翔成果孵化中心”等平台；引入宏观调控、任务招投标、知识原材料采购、货币借贷、个人破产淘汰、企业破产重组（关闭）等市场机制。同时，教练组根据学习总体状态适时宏观调控，传导市场压力，促使各群和学员提升学习自主性和有效性。

“飞翔计划”由于是学员利用工余的碎片化时间去学习，因此，学习监督会存在一定的难度。为了解决这一问题，平台管理既有项目总体的管理制度，又有各群组自主的管理规则；既有来自总教练及教练团队的严苛

要求，又有轮值学习官、群秘的跟踪督促；更有针对完成任务早晚各一次的“晨钟暮鼓”提醒督促。在多重力量的强力督促下，初入社群的绝大多数学员都经历了一个疲于应付、狼狈不堪的阵痛期，正是这种督促，促使学员自觉摒弃无效社交，学习实践时间管理，反思授权现状及对同事的信任度，不断探索工作、学习、生活三者之间的科学平衡，进而逐步走向应付自如、长袖善舞，这是平台自始至终给予学员的最大素质训练。

“飞翔计划”自2020年3月4日启动运行，构建了主训学员116名、教练及观察员22名、群秘42名的大型平台。两年多的训练，学员中69人次被晋升或重用，一大批课题得以在平台上深入研讨，输出各类知识成果海量。

随着平台运转常态化，“飞翔计划”初步形成以解决企业实际问题多层次联动式学习型组织建设的思路雏形，多元化的项目功能逐步延展至企业管理的方方面面，铸造为一个人力资源管理坚强内核，持续润养企业的文化变革、管理强化和人才发展，为贵州金元的高质量发展积蓄更为强大的发展动能。✈

技术创新，瞄准应用需求发力

◎刘宝星 安柠灿

与探索未知的科学研究不同，技术创新既不能天马行空地幻想，也不能沾沾自喜地孤芳自赏，而是要聚焦真正的应用目标，瞄准市场应用需求这个靶心发力。靶心在前，攻关在后，每一步才会走得很稳。

在贵州金元的生产经营战线，产业诉求、市场需要等既是创新的驱动力，也是创新的持续保障，一批基于生产需求的小发明、小创造，正在于无声处响惊雷，悄然提高和完善技术水平，不断体现出创新的活力。

清拱“三兄弟”解决生产大难题

多年来，纳雍电厂2、3号存煤筒仓患上了起拱的顽疾，由于年限较长，到处寻医问药无果，导致存煤功能低下，给企业正常生产带来了极坏的影响。作为纳雍电厂重要存煤工具，一日不消除病症，企业常年都会遭受损失。

2021年7月20日，纳雍电厂成立清拱工作组，陈诗杰作为清拱工作的带头人，带领工作组尝试了多种方法，均未能彻底解决起拱难题。三个多月后，仅清理出积煤2680吨，仍有大量的积煤搭拱。经研究，决定将3号筒仓外包给具有资质的单位进行清拱作业。但面对如此顽疾，2021年10月28日到11月11日期间，外包队伍也是收效甚微。

眼看求人无门，陈诗杰顶住压力，迎难而上，经过5天的蹲点观察，他找到了起拱的“病根”。通过对现场研究分析，这个运行职工当起了设计达人，他自行设计冲洗工具，画出了3号筒仓内、外环

煤起拱的部位，测量出需要清拱的圆周长度。

“只用捅杆捅煤行不通，我们需要用水冲洗板结煤的根部，加大拱的跨度和高度，从而将拱点消除使煤垮落下来。”陈诗杰坚定地说。这一想法得到技术组认可后，他迅速测量数据，做成了一个喷嘴口采用8mm弯管式水枪。

“你快听，哗啦啦的声音越来越大了，这垮煤的声音，接二连三的响，应该是要垮上百吨的前兆呀！”对于小发明起到的大作用，陈诗杰感到惊喜。

正当工作小组成员兴奋不已的时候，清拱工作再次遇到了瓶颈。2021年11月17日至11月24日，煤只是断断续续的掉落，看着这样的情形，大家开始怀疑起清拱工具的作用并没有想象那么厉害。对此，陈诗杰并没气馁，而是静下心来，再次精心研究清拱工具，将“钉钉子精神”践行到底。

经过不懈的努力，在“清拱三兄弟”的帮助下，率先清理的3号筒仓起拱顽疾一点点被消除，2021年12月12日下午，喜讯的欢呼声传来，“3号筒仓清拱完成了！”

今年3月，经过50余天的艰苦奋斗，2号筒仓起拱顽疾也得到了彻底的消除。自此，困扰纳雍电厂多年的起拱顽疾得到根本的治疗，电厂共计清理起拱积煤1.4万多吨，按当前煤价600元/吨计算，创造经济价值达850余万元，不仅解决了当前的“燃煤之急”，更为企业汛期存煤、配煤工作带来极大好处，充分发挥出筒仓的巨大优势。同时实现了密闭空间人不进入就能解决起拱难题，降低了安全风



©纳雍电厂清拱小组在3号筒仓内为清拱工具设计做调查

险，实现企业安全管理可控在控。目前，该项创新发明专利申请专利已得到相关机构审核认可，下一步将转化为创新成果在相关领域推广使用。

解密风靡火电圈的一种测量系统

近日，鸭溪电厂李定忠工匠工作室主导研发出一种集智能、高精度、通用、免维护为一体的新型料位测量系统，在火电圈迅速风靡。

料位计是测量物料位置的仪表，能控制料位不要高于某一位置或低于某一位置，利于生活和工业的安全和节约。它的原理是系统通过装在灰斗壁上的若干个压力测量装置对灰斗进行压力初检，初步判断灰斗内部是否积灰，若某个点位初检有灰，就针对性的通过调压后的压缩空气系统对其进行第二次测试，确

认后发送料位信号，该信号送入优化后的输灰控制系统，及时、精准的为运行人员提供准确信息，从而达到保证灰斗安全的目的。

这种新型料位计与传统料位计相比，占据很大优势，有着极好的市场效益和实用效益。目前市场主流系统料位计有：射频导纳料位开关、音叉式料位开关、振棒式料位开关、电容式料位开关、有源核子料位计、无源核子料位计等。但是无源核子料位计需对检测灰发出的射线进行计算，准确性受到检测灰性质影响较大，而新型料位计与其相比，测量不受灰种类、温度等外因影响，能够精准测量料位。基于由下到上的逐层检测，可以避免料位的单点误报，有很高的可靠性，还可以反复检测，确定真实料位，可以完全排除无源核子料位计等设备故障产生的误报警，

且在复核时可以通过压力测量装置处进行直观检查，还可以根据积灰的可能位置灵活安装检测点，大大提高检测的可靠性，产生的的排污量远远小于传统料位计。新型料位计所拥有的这些可靠性与准确性等性质，使电厂在生产时能更准确、安全、快速的完成各类指标，也能响应国家号召的节能减排口号，使公司能降低成本，避免料位单点误报带来的各项损耗，提高了效益，在新形势下的电力市场环境能中脱颖而出，在一定程度上提高了自身的形象与实力，为创建“学习型、安全型、效益型、创新型”的现代化环境友好型企业提供了一个有力的支持。

热机检修部通过理性分析、识别重点等形成了新思路、方案、计划，一遍遍的专研与改良，才成功研发出这种智能、高精度、通用、免维护料位测量系

统，提前半年完成了鸭溪电厂2022年14项重大专项中的一项，为各类班组的积极发展开了个好头，鼓励众人不断创新，再争高峰。

李定忠工匠工作室成立于2021年，在近几年来，工作室完成重大攻关项目23项，完成创新创效120项，获得国家新型专利10项。其中“一种解决气力输灰系统输灰困难、能耗高的技术”获得全国优秀职工创效成果奖一等奖。今年，研发的新型料位测量系统一出世就风靡火电圈，标志着该工作室再创新高。

这是一个多变的时代，无论是管理还是技术，已经到了前无参照、不能一味凭经验的时代，要在这个多变时代解决复杂问题和取得突破，就必须坚定不移地走创新之路。



©鸭溪电厂工作人员在现场验证新型料位测量系统成果

金元 奋斗者



◎双河口青年先锋电站成立

【编者按】贵州金元蒙江水电厂双河口水电站位于珠江流域西江水系蒙江干流罗甸县境内，河流落差大，水力资源丰富。电站于2008年投产发电，总装机容量120兆瓦，设计多年平均发电量4.22亿千瓦时，库区容量1.92亿立方米。双河口水电站先后荣获贵州省“工人先锋号”、黔南州“工人先锋号”、国家电投“示范党支部”、国家电投“五四红旗团支部”、国家电投“青年文明号”等荣誉，2022年荣获“全国工人先锋号”荣誉。

“青”心相聚 勇争先锋

◎蒙江水电厂 彭冲

一支平均年龄只有25岁的队伍，扎根山区，用他们的青春、奋斗、梦想，守护着国家电投系统内第一家青年先锋电站，为电网安全稳定、地方经济发展作出重要贡献，这就是“全国工人先锋号”——蒙江水电厂双河口水电站。

深耕细作，争当安全生产先锋

蒙江是贵州省黔南州境内最大的河流，双河口水电站作为蒙江流域上下游调节中枢，其大坝安全关系到整个罗甸县及周边乡镇老百姓的生命和财产安全。

每年汛期，小水电站防汛能力较差。近年来，电站严格按照“宁可备而无汛、不可汛而不备”的防汛工作理念，加强对大坝的安全管理。



©双河口水电站开展“映山红”爱心助学活动

2020年6月24日，正在值班的电站职工曾宪提发现水情预报系统发出超高洪水预警，根据工作经验，他迅速报告站领导，电站立即启动了应急机制，全站员工各司其职，值班人员加强水、雨情的观测，随时整理汇报来水情况。电站站长带队成立险情巡查队，加强对水库大坝、溢洪道进行昼夜轮流巡查，经过全站人员的奋力拼搏，双河口水电站成功应对了20年一遇特大洪水袭击，保证了电站安全。

每年汛期，电站严格按照应急演练方案开展水淹厂房、超标洪水等演习演练，积极与当地政府联合开展防洪调度协调会，到各个村寨中挨家挨户发放防洪应急宣传手册，宣传防洪应急知识。

“一开始村民们不重视，知识的缺乏以及较少的外界联系让他们对我们有很多误解，对我们的上门宣讲十分抵触。”曾宪提说到。

村民的不理解并没有阻断电站员工前进的心，集体难以接受就一家一户逐一解决。电站成立“防洪应急宣讲突击队”，突击队员合理分工，充分发扬先锋模范作用，帮助村民干农活，与村民唠家常，慢慢的由“一户带动多户，多户带动全村”，村民的防洪安全意识得以提升，避险自救能力也得到了加强。

2019、2020及2021年，双河口水电站汛期均遭受了不同程度的极端天气，电站员工始终牢记安全生产使命，严格按照汛期应急抢险工作要求，精心操作、认真维护，以青年突击精神，筑牢了安全生产防线，保证了人民生命财产安全。

作为蒙江水电厂最大的一座水电站，双河口水电站从2008年投运以来累计发电49.11亿千瓦时，创造收入约12亿元，近5年平均发电量4.6641亿千瓦时，平均年收入约1.1亿元，最高2020年发电量高达

5.3637亿千瓦时，创造年收入约1.23亿元，投运以来连续5年发电量超过了设计年发电量，经济效益良好。

长补+助学，争当脱贫攻坚先锋

水电站建设初期，当地村民对相关移民政策的不理解，加上相关补偿政策落实不到位，致使征地移民工作尤为困难。在双河口水电站建设时，根据当时国家大中型水利水电工程建设征地补偿和移民安置条例规定，项目业主方对移民进行一次性补偿。

双河口水电站位于贵州省罗甸县边阳镇交砚乡的一个小村庄里，这里的人们祖祖辈辈靠家里的那点土地生活。一听说要征占他们的土地，村民们纷纷打起了“保卫战”，任由工作人员如何详细的解说政策、如何描绘电站建成后的美好蓝图，他们统统排斥。

“征地移民的那段日子里，负责征地移民工作的同志们往往是天亮就出门，每家每户的去做工作。遇到村民在做农活，就上前去搭把手。遇到年纪大的村民，就一遍一遍地为他们解释政策、分析利弊。项目涉及到的村寨，必须一步一步走到、走遍。”站长黄保然回忆。

就这样，日复一日、年复一年，征地移民工作才得以取得全面胜利。但面对“突如其来”的一笔财富，往往很多村民都没有做到合理规划，甚至产生了一种“电站欠他们”的歪曲思想，用完了补偿金就再次“堵工”，这种不间断的“堵工”行为严重影响了工期。

2006年，国家发改委到贵州调研时了解到了这一情况，通过对建设征地实物指标、补偿方式不同导致移民投资不同以及补偿方式对移民投资的影响的充分分析，提出了将一次性补偿改为长期补偿的方式。这种补偿方式的创新，不仅保证了水电站征

地移民工作的长期稳定，也进一步保证了当地百姓的长期稳定经济收入。

现在，当人们再来到双河口水电站，周边的村民会热情的招呼到家里喝喝茶水歇歇脚。

“曾经的穷窝窝，如今我们也有了平坦水泥路、自建小洋房。电站的人也待我们十分友好，犹如亲人一般。”村里老人感叹到。

双河口水电站食堂工作人员王姐，早些年因为家庭贫困，不得不狠心丢下年迈的父母和年幼的孩子外出打工，常年的离乡背井让她十分挂念家中的亲人。有一年春节，回家的王姐听说电站正在招聘厨师，在家人的鼓励下，她勇敢地来到电站应聘，精湛的厨艺让她成功在家门口找到了一份工作。

“以前在外面打工，挂念父母孩子，夜里总是偷偷抹着泪水，现在就在家门口上班，收入也不错，幸福感十足。”王姐说到。

“‘长期补偿’的方式我们已连续进行了12年了，累计补偿款5400万余元，从原来2009年每年370万元增加到2021年的480万元。”双河口水电站站长黄保然说。

承担社会责任，助力乡村振兴，双河口水电站一直在路上。

2021年7月，双河口水电站承办了贵州省建设“美丽贵州”绿色发展专项劳动竞赛，认真开展了“爱河护河”劳动竞赛等一系列主题活动，助力生态环境保护。多年来，电站一直积极响应国家电投“映山红”爱心助学公益活动，累计开展助学活动20余次，帮助贫困学生60余名，一次又一次将爱心播洒在大山深处，为无数家庭和孩子点亮一盏又一盏希望之灯，展现了央企热心于公益、敢于担当的良好形象，实现企业与社会共同进步。

一方水土养一方人，一条江河滋润一片土地，文明傍水而生，历史沿着河畔行走。

汇聚青年力量，争当创造未来先锋队

2021年，为认真贯彻习近平总书记关于加强年轻人才培养的相关要求，蒙江水电厂创新青年人才培养模式，2019年至2020年，企业以双河口水电站为平台，以新进厂青年员工为班底，组建了一支平均年龄只有25岁的青年队伍，负责电站的日常运营维护工作，成立了国家电投系统内第一个青年先锋电站，以“人才管理双输出、安全效益大提升”的目标，实现人才培养与生产经营效益最大化。

双河口青年先锋电站成立后，实行始终遵循“跑赢自己、跑赢同行”的理念，高标准确立年度绩效目标。同时充分授予电站及站长人员选聘权，通过定期考评和员工轮岗，无形中在青年员工间形成良性鞭策。

提升工作标准，首抓作风建设。为进一步加强青年先锋电站的规范化管理和提升员工凝聚力，蒙江水电厂积极寻求各方支持，邀请2名武装部专业军人到双河口青年先锋电站开展为期10天的军事化管理训练。

“军训真的是魔鬼训练，无论刮风下雨，教官哨声一响，三分钟内必须集合完毕。”青年员工彭冲不禁感叹到：“妈妈再也不用担心我赖床了”。

电站以“轮值小讲师”的方式，每一期由一名员工担任讲师，授课后由全站员工进行课堂评议，坚持全方面提升培训质量。除了电站开展的日常培训外，蒙江水电厂下发了《双河口青年先锋电站管理提升任务清单》，各职能部门立下“军令状”，以半年为期，定期到电站开展专业指导，共同推进电站各项目标的实现。

“现在的我们丝毫不敢懈怠，每天都以身边的同事为榜样，稍微放松一点，就深怕落后别人太多”。电站员工文礼胜深有感触。

为积极组织和动员广大团员青年以崭新的姿态助力集团公司构筑新跑道、提升新价值、激发新活力、培育新动能、发挥新优势，2021年10月，集团公司宣传与群团部副主任、团委书记许彬到双河口青年先锋电站调研，并出席贵州金元与中央研究院联合青年突击队成立仪式。针对合作的三个项目，突击队成员坚持每周召开一次视频讨论会，针对项目实施过程中存在的问题进行探讨，目前各项目正有序推进。同时结合电站生产实际成立青年创新创效小组，针对“双河口水电站机组瓦温测温系统改造项目”进行研究和改造，在2号机组C级检修期间圆满完成了测温系统改造，进一步提高了机组稳定性，保证了机组安全稳定运行，下一步计划开展1号机组、3号机组测温系统改造工作。截止目前，双河口青年先锋电站已获得14项实用新型专利。

“工作标准更高一点、工作作风更严一点、工作执行更强一点、运行指标更优一点、员工素质更全一点”的“五个一点”工作要求是双河口青年先锋电站全体员工共同的信念与追求。征途漫漫，青年先锋们带着这份荣誉努力践行集团公司“绿色、创新、融合，真信、真干、真诚”的核心价值观，充分发挥“全国工人先锋号”的示范引领作用，牢记初心使命，踏实工作，积极上进，不断在成就“大我”中实现“小我”，积极为集团公司“2035一流战略”落地贡献青春力量。



◎ 现场项目施工前安全交底

是吹哨人 更是守门人

◎黔西电厂 孔令捷

每个电厂都有这样一种人，他有原则、有坚持、有担当；他铁面无私、眼不容沙、有话直说；他敢于作为、善于作为、主动作为；他勤奋务实、尽善尽美、永远向上——他们就是时刻守护电力安全生产的“守门人”。

主阵地上“传”安全

基层班组是最小的安全管理单元，是安全管理的“最后一公里”，是赢得安全主战场胜利的关键，也是黔西电厂安全总监宋福昌带领安全管理团队战斗的“主阵地”。

早上7:30，一个戴着红色安全帽的身影迎着雨后晨晖走在去往5号机组脱硝吸收塔的道路上，作为甲方安全监督负责人的宋福昌，正要去参加热机检修部汽机班和远达环保（乙方）合开的安全班前会。5号机组脱硝超低排放改造作为国家电投2021年煤电机组超低排放改造重要工作和黔西电厂2021年的重大专项工作之一，他凡事都要身体力行，眼见为实。

班组长是否告知当天作业主要风险点及应对措施？是否有针对性地开展了经验反馈？早班会流程是否规范、是否收到成效？这些都是宋福昌关注的重点内容。



© 宋福昌（右一）在空预器改造现场对施工安全进行检查

安全班前会结束后，宋福昌又找到班组长，共同评估会议效果，探讨安全提升的方向和措施。增强班前会安全工作互动性的同时使作业人员更乐于参与其中，逐步强化人员安全意识和提升风险防范技能是他的追求。

“你们班组涉及高空起吊作业，能不能详细说一下作业过程的关键注意事项？”

“能不能进一步细化安规中的安全带使用范围？”

“我们通过现场访谈，发现你们班组有个别人员对高处作业的安全要求掌握得还不够透彻，建议班组长近期做一个专项培训。”

……

这些安全交流片段，源于他对基层班组“根源治理”的急切心，对安全隐患的“零容忍”。

宋福昌特别喜欢拿着手电筒在生产现场“转悠”，这样才能给他带来足够的“安全感”。“转悠”不仅能及时有效地将细微的安全隐患消除于“萌芽”状态，还能让他第一时间了解班组结合工作实际提出与安全相关的问题和疑惑。他通过结合日常的监督和观察指出班

组安全存在的问题，给予针对性的指导；遇到棘手问题时，他也能最快给出专业的解答和解决方案；出现共性问题时，他会将问题详细记录下来，组织团共同研讨并加以解决，并将这份安全感传递给班组。

主战场上“践”安全

“凡哥，500kV升压站线路开关增容改造有高风险紧急工单，现在准备开工！”

“好的。工单编号多少？工前会等我一起开，我马上到。”

安监部安全专工杨帆接到电话后立即转移战场，拿起白天对作业危害分析核对、指导修改、审查通过的四措两案，直奔现场参加工前会，逐一核对安全停工待检点，检查确认安全措施。

“你们起驾车作业下方隔离范围不够，先停一下，重新设置一下隔离。”

“先停一下，高处作业使用工具需要防坠绳，绑好再继续。”

“不能说是夜间加班，就不按要求施工。”

……待工作结束，已过晚上11点。

这只是“安全守门人”的一个缩影。放眼安全管理者，无论是迎着初升的太阳，还是披着璀璨的星光；无论是在家人团聚的假日，还是在饥肠辘辘的饭点，只要准备风险作业，一个电话，他们便会立即出发。当被问到“苦吗？累吗？”的时候，他们总是说：“只要作业安全完成，就觉得收获满满！”

走在安全管理的主战场——生产现场，你会发现，总有戴着红色袖章的安全专工活跃在各个厂房的作业活动区域，哪里有风险作业，哪里就有安全专工！每到一个作业点，他们总会驻足观察一阵。发现安全措施不到位，

他们就及时纠正，耐心为作业人员讲解存在的风险，认真指导正确做法；发现违章操作，他们就及时制止，详细告知具体安全规定的同时，帮助作业人员协调和处理作业过程中遇到的安全难题；发现作业人员主动要安全、保安全时，他们就及时“点赞”。这样严肃的“变脸”，早已成为生产现场一道靓丽的风景。

在“安全守门人”的努力下，慢慢地作业人员从怕监督转变为主动接受监督、乐于接受监督，作业人员也逐渐明白了一个道理“安全监督与生产作业并不对立，安全监督者始终是为了他们好”，双方形成了良性互动。

累计增多的安全天数是对安全质量工作最好的肯定，也鞭策着行走生产一线安全员，继续秉持“安全就是生命线”的安全原则，勇担当、重落实，用心守护电厂安全，矢志不渝。



© 杨帆对500kV升压站线路开关增容改造现场进行安全检查



◎ 黔北电厂4号机组C修现场

“硬核”青年的最美担当

◎ 黔北电厂 杜梦

5月25日上午10时30分，黔北电厂4号机组检修后启动并网发电一次成功，至此，持续一个月的机组C修安全、优质、高效、顺利完成，全面打赢这场“精益C修”攻坚战。

习近平总书记曾说：“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望”。青年是新时代的奋斗者，是干事创业的主力军。自黔北电厂4号机组检修攻坚战打响以来，黔北电厂以“543党建工作体系”为指引，坚持党建引领，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，持续发扬“党有号召，团有行动”的优良传统，全厂青年干部职工凝心聚力，听指挥、勇拼搏、见行动，用实际行动锻造了一支彰显“最美”青春担当的“硬核”青年队伍。

三个人的团队 是挑战更是动力

“经过厂领导、生技部和热机部的充分研究决定，这次4号机小机汽泵解体检修项目不进行外委承包，由王杰、曾利平和龙绪忠三位青年独立负责，希望你们充分发挥先锋模范作用，圆满完成检修任务！”生技部主任辛红松在热机部检修协调会上说到。

党有号召，团有行动！在热机检修党支部的带领下，热机检修团支部这些平均年龄32岁的青年，紧随其后第一时间迅速成立“小机汽泵解体检修”

青年突击队，开启了他们的“红五月”之旅！

4月24日至5月25日，整整一个月，在黔北电厂4号机组小机汽泵解体检修工作现场，每天都能看到他们三人的面孔，他们从早到晚不停歇的埋头干活，步履不停的奔跑在检修赛道上，对给水泵芯包解体检修，对小汽轮机转子进行低速找动平衡，调整转子扬度，汽封间隙，测量通流间隙，调整推力间隙，解决小汽轮机轴瓦振动大的缺陷……他们时时刻刻与任务对抗，分分秒秒与工期比赛，用责任与担当书写新时代“硬核”青年的答卷。

成为“硬核”青年难吗？难，很难。

“找汽封间隙那一周，我简直要神经衰弱了！因为经验不丰富，导致每一次上缸扣上之后，都达不到既定目标，严重影响工期，心里十分焦灼。后来在辛主任、赵支书他们的指导帮助下，我们重拾信心。那几天，我们三个约定好中午留下加班，为节省时间，午餐直接由食堂送到现场，从早上一直到晚上，时刻不停歇，一次又一次地进行调整，最终达到了预期效果。”负责此次检修项目的王杰说到。

“我和王杰都是在习水检修训练营里经历了一年半的封闭式培训，脱离现场那么久，突然接到如此重大的任务，内心还是十分忐忑的，但是转念一想，这次挑战不正是给予我们检验自身培训成效的大好时机，我们要将这份压力转化为工作动力。所以，我们三个每天都会给自己定目标任务，要求在当天完成，遇到棘手困难问题的时候，加班也要保证任务完成，绝不拖欠！”正在一旁收拾检修工具的龙绪忠缓缓说到。

“和王杰、小龙相比，我是以‘初学者’的身份、‘求知者’的态度投身到这次检修项目中，亲临现场，我才更加明白自己在系统学习和细节把控上还有待提升，同时也暴露出自己的知识储备量不足；但这次以负责人身份参与到这么重要的一次检修项目中，有幸承担汽泵检修揭缸的‘司索指挥’，也使得

我对汽泵和汽轮机的检修流程加深熟悉，同时也为自己下一步学习打下了坚实的基础。”身兼热机检修团支部书记的曾利平说到。

青年负壮气，奋烈自有时。他们口中的成功，是他们整整五周没有回家的狠心，是他们从早到晚守在现场的严谨作风，是他们同心协力攻坚克难的信念，才使得这份努力得到回报。

六个人的组合 是任务更是责任

凡学百艺，莫不有师，以师带徒，薪火相传。

2022年是黔北电厂“大抓发展年、深抓培训年”的一年，厂长罗德海3月份亲自组织召开教育培训专题会，全面部署人才培养工作，引领青年员工成长成才。按照人才培养“三年行动”的工作目标，黔北电厂全面推行“师带徒”工作。“言传身教、倾囊相授”是师父对徒弟的承诺；“牢记初心、担当使命”是徒弟对师父的铿锵誓言。

辛红松和王杰、赵鸿和曾利平、申小刚和龙绪忠，他们6人分别组成3对师徒，借着4号机组检修机会，三位师父把检修现场变成“移动培训课堂”，随时随地传道授业解惑，把对徒弟的技能培训带入检修现场，提高实战技能。

检修现场的师与徒，不仅传授着技能与经验，还传递着关怀与力量，更传承着忠诚与责任。

“我们做工作，一定要严谨、严谨再严谨，要做就一口气做好，保证一次性启动成功，绝不允许出现返工，这是我们作为师父对你们的责任使命！”热机检修党支部书记赵鸿在现场讲课时再次重申。

“师父的话，让我醍醐灌顶。我们检修的原则就是应修必修、修必修好。通过检修课堂现场教学，我不仅学习了机组运行理论知识，还对操作关键和故障应对也有了新的理解，更是对这次汽泵解体检修项目有了更深入的理解，受益匪浅。”赵鸿的徒弟曾利平说。



© 黔北电厂热机检修部党员突击队

“你们是幸运的，在我们的正常生产过程中，往往技术培训理论学习多，实践机会太少，常常到了真正要操作的时候，就会出现手忙脚乱的情况，所以你们一定要珍惜这样的实操机会，才能不断提升个人综合技术水平，对你们下次检修也有很大的帮助。”热机部副主任申小刚对身边的青年员工感叹道。

这次检修，三位徒弟从师父身上学到了很多，也让他们在坚持不下去的时候，想到师父们的话，才有了继续干下去的动力。

今年以来，在黔北电厂党委的工作部署下，人力资源部、党群部根据全厂各部门培训计划为职工定制培训“营养餐”，并已相继开展仿真机、泵联轴器找中心、叉车驾驶等技能竞赛，检验职工对设备的掌握程度，以赛促学、以赛促练习，切实营造“比学赶帮超”的良好氛围，推动岗位练兵全面、规范开展，切实打造“硬核”职工队伍。

检修工艺改进 是进步更是创新

创新生产在路上，效益提升也一直在路上。

在4号机组检修中，小机汽泵解体检修项目小组通过发散创新思维在检修工艺、专用工具等方面不断做出改进和突破，一个又一个创新成果陆续应用在机组检修现场，为适应和助推检修项目在安全、质量、成本、工期等方面的要求和目标做出了重要贡献。

众所周知，轴承起吊工作在汽泵解体检修项目中属于高风险、多人力投入性工作。100多斤的轴承窝在汽缸里，行车无法正常吊出，需要4个人合力抬、拉，安全风险很高。

“我们何不考虑制作一个轴承盖起吊专用工具呢？”生技部主任辛红松在检修现场灵光一闪。

在辛主任的设想之下，“小机汽泵解体检修”

青年突击队立即行动。他们根据现场实际情况，集思广益讨论并确定轴承盖起吊专用工具制作方案、准备材料，调整焊接工序，改进设备结构……仅一天过后，由青年突击队自主设计制作的轴承盖起吊专用工具顺利完工。

“这个起吊工具最大的优点就是降低风险系数，其次减少人力，以前需要4个人合力完成，现在1个人毫不费力地就轻松解决轴承起吊工作。”王杰高兴地说道。

除此之外，项目小组突破常规，创新思路，采购激光对中仪进行联轴器找中心这道工序。

“我们俩也是第一次使用这个激光对中仪，在21号中午加班过程中，我们仔细研究说明书确定使用方法后，开始进行操作，2个小时之后，顺利完成找中心工作，相比以前用百分表找中心，整整节省了4至6小时，极大地提高现场工作效率。”龙绪忠和曾利平对此表示很满意。

创新不是凭空臆想和天马行空，它往往来源于实际需求和痛点，小机汽泵解体检修项目突击队正是凭借着严谨的工作作风，善于抓住工作中的各个细节，深挖不足，通过针对性改进或替代，提高工作效率。

不积小流，无以成江海。创新改进、提质增效是企业安全生产最持久的动力源，黔北电厂正是通过4号机组检修中这一次次的创新与改进，节省了越来越多的关键路径时间、逐渐减少了人力投入、逐渐提高了检修安全与质量。坚持党建领航，大力推动党建带团建，广大党员干部、团员青年也在机组检修、电力保供攻坚战中同心协力汇集智慧和力量，以实际行动践行着“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的强大精神，一次次集结出发，一次次奋勇前行，用铿锵的青春音符奏响企业高质量发展的必胜之歌。

论坛

2022年6月，是第21个全国“安全生产月”，近一段时间以来，贵州金元各产业板块围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，开展了形式多样的安全督查工作，本期论坛邀请到贵州金元首席专家、安全总监王军，以及火电、煤炭、综合智慧能源等板块的安全工作责任人，共话安全，共筑底线！



编者按

体制决定机制，机制决定效率和效益，安全生产同样如此。

破解瓶颈 向零奋斗

——贵州金元安全生产奖惩机制顶层设计实践

诊脉：安全管理体制机制顶层设计不完善

贵州金元是一家综合性能源企业，主要产业涵盖火电、水电、新能源、煤炭、水泥、铁合金及综合智慧能源等，有所属单位26家，职工总数7800余人。公司产业结构复杂，点多面广，安全风险点多，尤其是井工煤矿、铁合金生产属于高危及劳动力密集行业，生产安全事故发生的几率较高。2018年以前，贵州金元安全生产事故时有发生，事故主要集中在煤矿、火电、水电、综合产业，安全管理基础比较薄弱，安全工作非常被动。究其原因之一，主要是安全管理体制机制的顶层设计不完善。

开方：“主辅佐使”

让安全生产形势持续向好

近年来，贵州金元积极贯彻落实“三个任何”安全理念，率先提出了“零事故、零轻伤”安全目标，在安全管理上确立了“高”的标准，明确了“严”的基调，提出了“细”的思路，践行了“实”的方法。

主药——“三个规定”抓住核心。每年修编安全生产管理制度，不断细化完善制度内容。明

确了安全管理的基本理念和各级安全目标，提出完善各级安全生产责任制、建立安全激励奖惩制度的总体要求，明确将工资总额的10%作为安全生产激励奖惩基金，这对扭转安全形势起到了关键性作用。

辅药——“两个细则”有效补充。贵州金元制定发布了《全员安全生产责任制》明确了三大体系的职责界面，细化了涵盖全员的安全生产职责及到位标准、考核标准。制定发布了《安全环保激励奖惩细则》，共八章二十五条，涵盖4个标准200多项内容，明确工资总额10%的奖惩细化内容，细化了各板块的隐患、违章、异常、障碍、事故及管理不到位等典型问题表现清单，每一种典型表现分别对应积分管理和经济处罚，如：发生人身重伤考核工资总额的1%，扣管理积分150分；发生一般人身设备事故考核工资总额的2%，扣管理积分300分；发生较大以上人身设备事故考核工资总额的10%，扣管理积分1000分。每年度根据三级单位积分和处罚情况，落实安全生产专项奖惩。

佐使——“配套措施”行之有效。安全上实行重罚的目的是落实安全责任，同时必须有重奖

机制充分调动安全管理的积极性。为此，公司设立了安全生产特别贡献奖和安全监督体系奖。实现年度安全目标，拿出500万奖励，并逐年递增，用于奖励在安全管理创新、体制机制建设、设备治理等方面做出突出贡献的单位或个人，并按人均不高于3000元标准奖励专职安全监督人员，对调动各级人员做好安全工作的积极性取得良好效果。另外，公司还鼓励所属单位申报安全生产“零轻伤”（煤矿“零重伤”）目标奖惩考核，年度申报单位给予1-2分积分奖励领导班子，对突破目标的单位领导班子考核相应积分；公司还建立了《典型违章界定与反违章管理办法》，强化承包商等同化管理要求，承包商违章连带考核责任单位班组、部门及分管领导，一次违章最高可考核10余万元。这些配套措施的发布执行，对安全重奖重罚机制发挥了有效补充作用。

诊疗复盘

安全管理永无止境。在对大自然的认知和安全风险管控方面，人类永远都有认识和管控的空白地带，不是因为有帮助才坚持，而是坚持中探索发现希望。

责任制落实是抓好一切工作的“牛鼻子”。安全重奖重罚、强化监督管理的目的，说到底都是促进安全生产责任的落实，责任制不落实，安全基础就不牢，基础不牢、地动山摇。

重奖重罚是安全管理有效手段之一，多措并举抓实安全生产。贵州金元因为实行重奖重罚，扭转了安全生产的被动局面，由于我们的安全基础薄弱，安全工作仍处于严格管理阶段，不是我们的终极目标。我们将继续致力于本质安全的改善，最终实现人、物、管理的有效融合；我们将继续致力于安全文化建设，通过文化引领，升华从业人员意识行为，努力实现安全管理的更高目标。

近期，全国安全生产电视电话会议提出了防范安全生产事故的“15条措施”，国资委安全生产会议提出了贯彻落实的“五个必须”，集团公司做了15方面的安排和部署。针对主要领导批示和各级会议精神，贵州金元组织专题会议进行了传达和贯彻落实，全面压实安全责任，严格执行安全管理规章制度，全覆盖组织开展安全生产大排查，全面消除安全隐患，坚决防范安全生产事故发生，为喜迎党的二十大胜利召开做出自己的贡献。



王军

贵州金元首席专家、安全总监



强化安全底色 保障效益成色

统计数据表明：贵州金元煤炭板块两对生
产矿井产能兑现率连续五年保持80%以
上，居贵州省煤炭行业前列；2019年煤炭单位完全
成本在省内各大国企煤炭集团列第二位；2020年跃
升到第一位，比第二名低10.47元/吨；2021年继续
保持第一位。贵州金元煤炭板块连续四年多实现安
全生产，安全一盘棋、全员抓落实，未发生一般及
以上生产安全责任性人身事故，未发生环保事件。

履行责任担当落实安全生产主体责任

贵州金元煤炭板块始终把责任落实作为重点任
务，不断夯实安全生产主体责任，健全完善党政同
责、一岗双责、齐抓共管的责任体系，把安全责任
细化分解到现场、岗位和责任人。

一是定期召开专题会议，深入学习贯彻习近平
总书记关于安全生产的重要指示、学习中央、集团
公司、贵州金元党委相关会议和文件精神，分析当
前安全生产工作情况，研究部署安全生产与疫情防
控工作。二是牢固树立安全生产红线意识和底线思
维，定期研究安全工作，建立年度重大专项工作机
制，逐项解决安全管理突出问题。三是自我加压，
坚持从“零轻伤”抓起，建立完善轻伤考核细则，
以高标准保障高目标。四是建立健全安全管理规章
制度体系，全覆盖开展安全生产尽职督察，积极开
展安全生产专项整治三年行动、安健环体系建设、
承包商安全整治、班组安全建设等工作，安全基础

不断夯实。五是强化应急管理，煤炭板块每年根据
两矿可能发生的灾害事故开展应急演练，2021年9
月，国家电投在贵州金元木担坝煤矿开展了三级联
动水害应急演练，取得圆满成功。

强化安全底色抓安健环体系建设

煤炭板块以安健环体系建设为抓手，教育引导
员工树立正确的安全责任意识，自觉遵守、执行企
业制定的各项安全管理规章制度，切实把制度落实
到位，扎实持久地坚持下去。

目前，林华、木担坝两矿均通过了2钻评审，
煤矿安全、职业健康、环境、生态等全方位显著提
升。木担坝煤矿经国家应急管理部、煤监局确认为
煤矿一级安全生产标准化矿井，同时经中国煤炭工
业协会组织专家评审，连续被评为特级安全高效矿
井。两矿均已通过中质协质量、环保与职业健康
“三标一体化”贯标认证，被贵州省自然资源厅授
予的“贵州省省级绿色矿山”称号。林华煤矿获得
2021年“国家级文明单位”荣誉称号。

强化安全底色抓“三基”建设

煤炭板块通过加强安全投入，落实安全技术措
施，强化安全教育培训，把事故和职业危害消灭在
萌芽之前，实现安全可靠、经济节约的生产之路。

一是率先推动落实安全“双控”机制，得到
了行业安全监管部門及有关评价专家的高度认可。

二是两矿全部达到煤矿二级安全生产标准化管理体系，木担坝煤矿一直保持煤矿一级安全生产标准化管理体系，成为贵州地区行业标杆。三是木担坝煤矿2021年实现了瓦斯“零超限”目标；林华煤矿2021年瓦斯超限同比下降了50%，力争两年内实现瓦斯“零超限”目标。四是两煤矿全部建成具有实时报警、人员定位、设备跟踪监控的安全信息化调度指挥系统。

学研创落强化安全底色

能发公司紧紧围绕安全生产难点、痛点，加强
技术创新，强化安全底色。通过技术创新求可靠、
求安全，不断引进新技术、新设备，加快自动化、
智能化建设提高本质安全，实现科技保安。

一是积极探索林华煤矿瓦斯抽采增透新技术研
究，摸索出林华煤矿瓦斯综合治理技术体系。二是
水害防治系统管理创新。林华煤矿资源赋存均在当
地侵蚀基准面以下，水文地质条件复杂，通过新增
两专用排水管道井，保证了矿井排水安全。三是顶
板超前支护应用创新，改变了多年以来人工搬运单
体支柱的历史，实现了超前支护机械化作业。四是
煤矿采掘工作面智能化建设，现林华煤矿、木担坝
煤矿均已完成了辅助系统智能化改造工作，正在进
行采掘工作面智能化改造。

产业协同的支点和杠杆



兰玉海

贵州金元煤炭部主任，能发公司执行董事、总经理

煤炭板块以安全为底色，实现经营性盈利更能
突显经济效益的成色。林华煤矿经营利润连续三年
突破2亿元；木担坝煤矿连续盈利，2021年首次突破
亿元大关；瓦斯发电清洁环保，折合温室气体减排
CO₂当量超过两百万吨。

同时，充分发挥煤炭板块的支点和杠杆作用。
一是煤炭板块矿井地域涉及贵州金元系统火力发电
电源点，在电煤保供、长协价煤的抑价方面发挥支
点和杠杆作用。长期以来，木担坝煤矿为贵州金元
习水电厂电煤保供达50%以上，同时也是国家电投
二郎电厂电煤保供的中坚力量；林华煤矿生产优质
的低硫、低灰、高热值的无烟煤为系统电厂保供、
降硫环保方面起巨大作用。二是2021年通过电煤代
供及自配电煤等方式增加电煤供应量，按照政府指
导价或优惠价等方式将高发热量煤炭（精煤）、煤
泥直发电厂，两矿为系统电厂利润贡献超过5000万
元。

展望十四五，煤炭板块持续加强安全文化和安
全生产标准化管理体系建设，打造一流高效矿井，
2025年达到区域内现代化一流矿井。林华煤矿正式
跨入百万吨级井工矿，年利润贡献突破3.5亿元；木
担坝煤矿持续保持安全高效生产，年利润贡献保持
在1.5亿元以上；瓦斯发电突破1亿千瓦时，年利润贡
献保持在0.4亿元以上。届时，煤炭板块将真正实现
高效良性运营发展，充分释放产能，经营性盈利超5
亿元。



随着产业快速发展，综合智慧能源项目建设与生产经营安全管理面临巨大的新挑战。金元智慧能源公司深入贯彻国务院安委会15条重要举措，围绕集团公司“2035一流战略”和“再造一个新金元”目标，通过组织开展“安全生产大讲堂”活动，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述精神，弘扬安全文化，紧抓工作重心，做实措施落地，全力写好综合智慧能源安全“怎么办”的新文章。

抓制度、抓起步、抓责任人，严格落实安全生产责任。金元智慧能源公司按照“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”和“谁主管谁负责”的原则，严格落实安全责任，探索构建适应综合智慧能源事业发展需要的安全管控体制机制。抓细制度建设，由安生部牵头，各事业部参与，目前已编制《贵州金元智慧能源公司工程建设管理规定》《贵州金元智慧能源公司工程验收管理办法》等实施细则。抓好起步之初的本质安全，要求新公司在成立之初就及时建立健全安全生产岗位责任制，落实作为安全生产三大体系中保证体系在安全生产中的主体责任，在项目前期和工程建设管理上承担起项目建设设计、施工的安全责任，做好项目前期的本质安全管理工作。抓实责任到人，一旦发生问题，一律照单追责，促使每一位员工从思想上、行动上落实安全责任。

突出重点、辨识风险、闭环管理，全面开展安全生产大检查。根据集团公司和贵州金元的工作部署，组织开展安全隐患大检查和整治。结合项目建设及生产经营管理实际，把15条措施贯穿到公司的检查内容当中，突出综合智慧能源项目自身的检查重点。金元智慧能源公司的综合智慧能源产业起步相对较晚，机制体制、标准制度等有待进一步完善，项目发展点多面广、建设工期短，施工现场管控难度较大，很多开发建设项目系公司首次涉足，潜在的安全风险高。因

此安全检查的重点在于安全风险辨识和管控，须辨识是否存在重大风险源，是否及时消除一般危险源，防范事故发生。对于排查出来的隐患，严格落实整改责任，形成闭环，确保整改到位、防控到位。

加强评估、完善流程、规避风险，守牢项目审批的安全红线。从项目审批阶段严把安全关，安全风险防控前移至源头处。各新建综合智慧能源项目，在建设前期即要求充分做好安全风险评估论证；与此同时，在制度中进一步完善安全审批流程，严防“边审批、边设计、边施工”等不规范行为造成新风险，守牢项目审批阶段的安全红线。

自查复核、敢管善管、严惩违规，深化承包商安全管理。针对各个已投入生产运行的项目及新建项目对承包商违法分包、转包、挂靠资质等行为开展全面自查；复核承包商安全资质及能力，安全管理机构的设置和人员配置，特种作业人员、特种设备操作人员是否取得相应资格证书。对所管辖的承包商，要敢管，要能管，要会管，不能以包代管，更不能为其提供了“碗”，却砸了自己的“锅”。对违反承包商管理法律法规和相关管理规定者，坚决从严处罚。

防控疫情、保障生产、推进建设，统筹发展与安全两条主线。当前，国内外疫情形势错综复杂，公司内部将严格执行地方政府和上级单位有关规定，统筹做好公司疫情防控、安全生产、综合智慧能源事业发展这三项重点工作，特别要守牢安全生产的底线、红线，严格遵守疫情防控措施，制定疫情防控管理规定和专项应急预案，确保不会因为疫情防控发生停产停工事件。

在发展综合智慧能源的新路上，金元智慧能源公司全员时刻绷紧“安全”这根弦，从主观意识上提高对安全管理的重视程度，从行动上落实各项安全生产管理规章制度，全面筑牢安全防线。



厉青

金元智慧能源公司总经理



五举措贯彻落实“十五条硬措施”

为**为**确保“十五条措施”条条可落地、条条见真招，茶园电厂结合实际，针对性制定实施方案，筑牢安全生产根基，全力确保公司安全生产形势稳定。

落实公司党委及各级安全生产责任。茶园电厂安全生产始终坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管，修编了《安全生产责任制》，明确总经理、党委书记是公司安全生产第一责任人；安监部牵头，对各部门月度安全分析会召开及会议任务分解、落实情况进行检查；公司各支部共开展了5次以安全生产为主题的党日活动，进一步压实支部在安全生产中的责任；严肃安全生产责任追究，如发生人身轻伤及以上事故，一律先处理再调查；发生生产安全事故事件、习惯性违章，追责问责不仅要追究发生事故的直接责任层级，还要上追至负管理职责的职能部门、违章人员所在部门管理人员。

扎实开展安全生产大检查。明确安全大检查工作要求和内容，找好“着力点”，由公司安全生产第一责任人推动落实，领导班子成员分工负责；营造全员参与安全生产的良好氛围，利用好“隐患随手拍”平台，已累计发现缺陷94条，隐患违章50余条，已全部整改完成；相关部门纳入安全大检查工作体系；切实将安全大检查与安全生产专项整治三年行动、危险化学品集中治理、安全风险隐患排查整治、环保设施设备风险隐患排查治理、春季（防汛）安全大检查等专项工作开展情况、央企安全提升年行动等工作安排，统筹协调推动，全面落实；开展《防止电力生产事故的二十五项重点要求》的检查和闭环整改。截至5月底，茶园电厂共开展各类专项安全检查10次，发现各类不符合项282项，编制事故分析报告7期，制定各类“反措”40余条，确保条条落实，整改闭环。

严厉查处违法分包转包、挂靠资质行为。研究建立承包商评优评先激励机制；将承包商安全管理在各类评优评优活动中纳入承包商管理绩效，对长期承包商一体化纳入安健环体系建设与管理，建立命名授牌激励机制；检查是否存在违法转包工程，违反规定分包工程情况，是否存在承包商、分包商无从业资质或部分业务超出从业资质范围，是否存在承包商管理人员、主要从业人员均与资质持有单位无任何劳动关系，是否按规定签订安全管理协议，进行安全技术交底。

整治安全管理“宽、松、软”问题。从严逐级落实安全检查责任，按照结果导向纳入安全责任考核，因重复性问题、隐患以及问题整改不到位引发的事故、事件，组织分析原因并考核；将安全生产绩效纳入年度绩效考核，安全保障性目标未完成实行“一票否决”；针对安全检查发现的问题，整改不力，发生安全事故、事件的，从严从重追究责任；事故事件是否严格按照“四不放过”进行责任倒查，从严追究责任，并跟踪检查人资部对责任追究落实情况相关资料；加大安全活动学习力度，17个标准建制班组今年共开展安全活动学习286次，安监部不定期对标准建制班组及承包商安全活动学习效果进行抽查。

统筹做好经济发展、疫情防控、安全生产工作。严格遵守疫情防控措施，严格疫情防控专项应急预案及管理要求，主动开展正式职工、承包商及家属共约1500人次的“三天两检”和2500人次的“五天三检”核酸检测工作，确保公司不因为疫情防控发生停机、停产事件，积极塑造有利于经济发展、疫情防控的安全环境。



张志洪
茶园电厂

人文

人生就像一幅美丽画卷，画好每一笔，写好每一字，这纸上就有了出色画面、美丽文章，生活如此美妙。



◎金榜题名：沈家扣肚

青岩状元宴

◎田果果

再过几日，贵阳满大街的餐厅恐怕都要打出“状元宴”的旗号了。

但说到真要吃“状元宴”，恐怕还得往贵阳花溪南面再去十多公里，那个叫青岩的地方。

于今日看，青岩不过是贵阳市花溪区的一个镇，但它作为贵阳市唯一一个5A级景区，名声并不在花溪之下，再往上走，明清时期，它更是远比花溪有名。因为这儿出了云贵第一文状元赵以炯，这是中国开科取士以来破天荒，不仅震动家乡，还传遍京城。

如今，镇上还保留了一所旧居，那便是赵以炯的故居。

有史学家认为，赵以炯当时的殿试只是排名第十，慈禧太后为了显摆自己的学识，加之贵州多年来并未出状元，才钦点赵以炯以资鼓励。

但这样的说法并不严谨。贵州的知名学者黎庶昌就认为，赵以炯中状元并非偶然，“夫黔天下之右脊也，

其山川清淑磅礴之气郁积蓄久，而于仲莹（赵以炯字仲莹）发之……此殆有天焉，必非偶然者。”

这里说的山川清淑磅礴之气，应该是青岩这个地方盛行耕读文化以来积累的钟灵毓秀之气。

“耕”，指从事农业，也不排除商业和手工业，总之是人的谋生手段。“读”，是指读书求功名，也包括丰富人的精神世界。青岩人通过“耕”来保证物质生活，使自己的人格尊严有一个基本的保证。通过“读”，来增加生命的宽度和厚度。

“那时候的青岩，你说在外挣了多少钱，家里老母亲都是不屑一顾的。但你若是考中了某个功名，或者仅仅学识上又有进步，家母出门都是要炫耀一番的。”青岩文化产业促进会会长刘国平先生说。正是在这种淳朴家风影响下，六百多年来，青岩的人家，子子孙孙耕读传家，人才辈出，仕宦相继，富甲一方。

“但现代人认为，读书已不再是衡量一个人有无本



◎鱼跃龙门



◎翰林状元蹄



◎烧羊尾



◎红米饭配三味



◎余子汤

事的标准，挣不挣得了钱才作数。”站在赵以炯旧居的门外，刘国平老先生摇头感叹，“人啊，终究是越来越浮躁了。”

这真是传统文化低贱、金钱观念腾踊的时代。

于是，选择在青岩办一场状元宴，成了一件颇有意义的事。通过美食，将现代人那颗叮叮当当的心拉回来，让他们静下来，去品味传统文化，继而将渐行渐远的“尚文”观念重新根植于心间，或许才是办这桌状元宴的根本出发点。

“状元宴”的正名应是“琼林宴”。科举时代，殿试之后，皇帝赐宴新科进士，此制本源于宋，因宴请地点在琼林苑，故称“琼林宴”，历朝因循相袭。演变至今，为了方便人们理解，就改成了状元宴。

每个地方的传统状元宴均有不同，但共通之处在于，主菜都是因地制宜，用最为地道和传统的菜品。譬如，这次席上的余子汤、翰林状元蹄、沈家扣肚、烧羊尾都是来自青岩的传统坝坝宴。

余子汤，这道菜若唤“寒窗苦读”，或许更合我心意。只因这道菜太需要极度的耐心。熬制鸡汤，一定要现杀的鸡而非冻鸡，把鸡剥去肉留下骨架熬几个小时，再用新鲜鸡血来清除杂质，变成清汤来做这道菜。一旦入口，满嘴的清冽喷香让人颇有“十年寒窗无人问，一举成名天下知”的扬眉吐气感。

翰林状元蹄是青岩最出名的传统菜了。猪蹄先煮好，再放入卤水文火煮，且整个过程得一直保持卤水不

沸腾，卤40分钟才出锅，夹开肉也能看到卤水色。

沈家扣肚也是道要费大工夫的菜。猪肚子打条，碗底扣好，浇上鸡汤蒸，蒸透后用蒸出来的汁勾芡再浇在菜上。细品之下，猪肚子夹杂着鸡汤鲜味，让人惊叹这两种味道的契合度竟然如此完美。不过，这个味道对于贵州人来说，或许偏清淡了点，于是配了青岩双花醋的沾碟。

烧羊尾尤其值得一说。从席珍上初读菜名，我以为羊的尾巴。待到菜上齐，仍不见哪道菜是用羊尾烹制而成。问了服务员，才知闹了笑话。这莹白如月、形似羊尾的甜点，就叫烧羊尾。用的是大猪腰窝部位的肥肉，切成条，挂蛋清加芡，低油温油炸，再裹上糖霜。过去宴席做这道菜，必须提前一天就开始油炸，一根一根的炸，特别费时，需要专门有个师傅负责这一个菜，一晚上要炸几个小时，到第二天再拿白糖挂霜。一口咬下，绵甜的糖霜内，是软腻成形的油膘。

状元宴上都是必有鱼的，且貌似所有的关于鱼的菜，都是为了图个吉利，起名叫“鱼跃龙门”。只是各个地方的状元宴，做鱼的方式各不相同。青岩的“鱼跃龙门”，是将鲤鱼挂糊炸脆，浇上贵州特有的糟辣椒，口感脆爽，并带有糟辣鱼香味，而非只有咸味。

主食更是讨巧，高坡红米饭配三味。红米的种植是非常不易的。它用山泉灌溉，不能使用农药，化肥；它没有经过杂交，保存了千年前的原始味道；它的色泽来自一种对人体有益天然红曲素；它的营养远超普通的

白米饭，口感又好于粗粮……更重要的是，这有着1300多年梯田种植历史的红米饭，因为产量低，如今只能限量供应，成了吃一口少一口的稀有有机粮食。

爱读书的孩子，也坚信“春种一粒粟，秋收万颗子”——他们守候在这知识的“稻田”里数年，有过春播时的疲惫，有过炎夏青芒旁的欢欣雀跃，也渡过了抗洪时的紧张焦虑，才最终迎来了红谷子沉甸甸压着稻穗，静候丰收礼乐奏响的时刻。

青岩和外面，是两个截然不同的世界。

晴日青树翠蔓，雨天山色空蒙。悠长狭窄小巷，农夫荷锄而归。白发老人眯眼，斜靠竹椅打盹。墙根下，猫猫狗狗人来不惊，稚子满巷地笑闹奔跑。磨得发亮的青石板记录着千百年来风雨的洗刷，看上去沧桑极了，但根植于赵氏后裔心中的耕读文化却历久弥新。

中国的很多文明，都沿河而生。大河孕育文明，千百年来，人类沿河而居，赖河而生，渐渐发展出了各具特色的文明。

南明河，这条贵阳的母亲河，多少年来日夜不停地流淌着、流淌着。它发源于苗岭山脉北麓，流经青岩，孕育了赵以炯等人形成的文化景观。而后，它流过花溪，花溪这儿又发生了什么呢？

抗战爆发后，涌来的人口和机构，使贵阳从战前边鄙小镇，猛然成为了40多万人口的城市。城里的一些学校，因战时需要，纷纷迁出拥挤的市区，花溪因相对便捷的交通、秀丽的风景和安静的环境，成为了外迁学校

的首选。

1938年，清华中学迁入。1940年，国立贵州工学院成立。1942年，贵州大学创建。此后，贵州民族学院、贵州农学院、贵州财经大学相继设立。

今天，花溪西南部，一座规模更大、学校更多的大学城又已成形。

我生得太晚，未能亲眼看到40年代贵阳高校名家汇集的盛景，无缘聆听张汝舟、谢六逸等人在花溪的讲授。但我的父母，79级的学生，曾在贵州农学院（如今并入贵大）度过了4年的大学时光，吃着牛肉粉和恋爱豆腐，逛着花溪的新华书店，看着两毛五一场的外中影片……

他们这一代人，身上蕴藏的学问和思想，不仅使贵州的大学成为当年全国范围内思想最活跃的高校之一，也为贵州现代思想文化的发展、如今的崛起储备了中坚力量。

如今，站在十里河滩湿地公园远眺，沿河水而建的那座耸立半山之间、气势恢宏的建筑，名叫孔学堂。在此坐而论道、以文会友、参加优秀传统文化活动的，有专家学者，更多的，则是普通市民。

这座学堂，是贵阳人向传统文化致敬的新方式。

这条河并未停歇，它一路向北，继续奔涌。

它让这珍贵的文化感得以传承，让这块土地上的人们完成了一次次蜕变、一次次转身。

透过这一脉山水，我看到了一个又一个熠熠生辉的时代。✈



◎纳雍电厂集控室的运行人员（刘宝星摄）

不知天之即白 光撒人间

◎杨磊 陈安伟

夜长，漫漫无声，但并非是因为入梦好眠，而是发电部集控运行人员在默默地坚守，为了华灯初上，也为了无尽黑夜有指引的光，为了万家幸福，也为了凌晨醒来的孤身一人不再害怕。

倒班是运行人员最大的挑战，它代表着对生理的挑战和对精神的磨练，伴着日月与星辰，它们在的时候，他们都在，但却也躲着日月与星辰，它们的升与落，他们都不得见。

作为运行人员快要一年的我清晰地感知到，我已经很久没有看过日出日落，五班四倒的工作特殊性导致，日落于西山，星野四起，人间忽晚之时，我们在集控室正观测着各项设备数据，而感知最明显的却是，每次下

夜班走出集控室大门时，刺眼的光从各处涌入双眼，只能从时钟看到时间流走的我们从来不知天之即白，已然光撒人间，不能说恍如隔世，但却难免错越。

运行人员有着太多的与其他职业相区别的特征，有一把人体恒温的座椅，二十四小时座椅上都不会离人；有一双斑驳粗糙的手，能洗去油污却洗不掉沧桑；有一头凌乱的碎发，或湿或乱皆因安全帽的保护；有区别于常人的时间，同样的流速却不同的春夏秋冬。艰辛的工作有很多，但发电厂的集控运行绝对是其中一个，不是刻意凸显运行的难，而是当我们知道它有多难，才能更深地领会它有多值得歌颂，歌颂他们甘愿远离亲友，孤身前来保煤保电；歌颂他们勇于承担困难，面对脏污和

辛劳当仁不让；歌颂他们乐于奉献自我，功成不必有我，功成必定有我；歌颂他们敢于挑战自我，违背常人的时序，孤独时仍然坚毅。

如果说遵从生物钟的轨迹是一种本能，那深夜起床就是一种选择，是同面对运行诸多困难时同样的一个选择，为了做好这份工作，担好肩上的责任，他们选择违背自己的本能，去做一些默默无闻却分外伟大的事，而这样的人，怎么能不算平凡的伟大。



◎茶园电厂运行人员对所辖设备进行深度巡检（车瑛摄）



◎象鼻岭水电厂运行班巡视检查发电机层设备（杨平贵摄）

蓝色工装

◎刘亦杉

在我的记忆中，父亲总是穿着一身蓝色工装，小时候的我并不知道这身衣服背后的责任，只是记得他总是很忙，只有在周末才能见到他。如今，我也穿上了这身蓝色工装，渐渐理解了父亲的忙碌。

父亲出生在一个并不富裕的家庭，从小成绩优异的他，为了减轻家庭的负担，在中考后就选择进入电力技校学习。毕业后，父亲来到电厂，从最基础的烧锅炉开始干起。翻开以前的老照片，穿着蓝色工装的父亲虽身形瘦削，但脸上却始终带着灿烂的笑容，眼里充满了光亮。



◎身穿同样蓝色工装的作者与父亲

这身蓝色工装，是对职业劳动的奉献精神。几千年来从事技艺劳动的各种工匠，其社会地位并不高，然而，千百年来工匠以业维生，并以技艺为立身之本，无私地奉献自己的全部心血，提高和完善自己的技艺，创造了灿烂的工匠文化。对于父亲的工作内容，我了解得不是很多，但我记得父亲的QQ签名一直是这样一句话：“干好自己的工作，就是对同事最好的帮助。”今天再回看这句话，我不由感叹父辈工作态度的端正，也真正理解了当年的父亲为什么不能经常陪伴在我身边，因为他知道自己的责任，知道要坚守初心用实际行动履行责任。

这身蓝色工装，是一丝不苟、精益求精的精神。重细节、追求完美是工匠精神的关键要素。“功夫”一词，不仅指的是武功，也是指各种工匠所应具有的习惯性能力。功夫是长期苦练得来的，不下一定的苦功，不可能出细活。工匠从细处见大，在细节上没有终点。还记得2016年，因电力交易市场改革，父亲被派到贵阳负责电力市场化交易的相关工作。本以为回到贵阳工作的父亲可以有多一点的时间陪伴家人，但电力营销工作的繁忙让他连周末的时间都在加班。看到父亲疲惫的脸庞，我和妈妈不由担心起他的身体，但为了更好的开展工作，父亲一直没有放松自己紧绷的神经，甚至做出了一个决定，将自己离电力交易中心不远的家作为临时办公场所，方便同事来回办公休息。家里的茶几、餐桌慢慢被电脑、打印机占满，一摞摞资料堆在桌脚，学习累了从房间出

来休息的我往往只能看见父亲和同事叔叔们的烦顶，每个人的脑袋仿佛都扎进了电脑里、资料里。那时的我不理解，这么辛苦地工作到底是为了什么？是为了给孩子更好的生活条件？是为了实现自己的理想抱负？长大后，我也进入到了电力行业，接触了太多与父亲同样的奋战在电力一线的前辈同事，我渐渐明白，他们埋头耕耘，是为了无愧于这身蓝色工装。

“我当时在厂里不只会生产上的事，拍拍照、写写文章你老爸也不在话下，我还是厂里最早的一批记者呢！”说起当年的时光，父亲很少提及工作的艰辛，即使穿上这身蓝色工装要远离都市的霓虹闪烁，要忍受酷暑寒冬，要告别家人好友，他还是毅然决然地将自己的青春奉献，终日与这件平凡但又伟大的蓝色工装为伍，与许多身穿这身蓝色工装的电力人，齐心协力，创造了贵州能源事业发展的黄金时代。

父亲有时候也会因为没有太多的时间陪伴家人而感到内疚，但爸爸，我想告诉您的是：您的一言一行，您的工作态度，您的默默坚守，都让我在成长的路上学习到了很多，如今也参加工作的我在每个周末回到家时，还能看到您像当年那样抽出休息时间坐在电脑前工作，将每一份交到您手上的工作做到最好，不用过多的言语表达，您已经用自己的实际行动为我做出了表率，让我逐渐学会了担当，也真正理解了穿上这身蓝色工装所要承担的责任，这就是最好的陪伴与教导。

悦读悦智慧

生活有一万种困惑，有些我们可以凭借自己的智慧去解决，有些却解决不了，当我们解决不了的时候，或许就可以求助于专业人士，或者，选择相关的书籍去阅读。西方哲人培根说过，读书使人明智，一本好书，意味着某方面的大智慧，读一本好书，就意味着智慧的增长。本期悦读为大家推荐了5本极具智慧的好书，在繁忙之余，让我们沉下心来，读书明智，武装大脑，提升职场人际关系能力，为自己的生活和事业提供更强大的智力支持。

《处世妙品（第一册）：幽梦影》

作者：张潮，字山来，号心斋，又号三在道人，安徽歙县人，生于清顺治七年。一生致力于编书、刻书，为清初徽州府籍最大的坊刻家之一。所辑刻的书约有十三种，最著名的是《幽梦影》。

《幽梦影》语录体条文计有二百一十九条，其类别涉及人生、品格、修身、养性、友情乃至读书与文学等方面。书中对人生和自然界的体验及感悟，可谓笔点意至而令人之为之凝思。书中不论谈文说诗、世态人情、生活意境、修身处世、风花雪月等各个层面，看起来虽似信笔点出，实则深含人生万象的情趣与况味，若能细腻地领受其内涵意蕴，即可获取难得的心灵感悟。

【心动句子】

1. 花不可以无蝶，山不可以无泉，石不可以无苔，水不可以无藻，乔木不可以无藤萝，人不可以无癖。
2. 目不能自见，鼻不能自嗅，舌不能自舔，手不能自握，惟耳能自闻其声。
3. 为浊富不若为清贫，以忧生不若以乐死。



《人生怎可安闲》

作者：白落梅，一个带着梅花气息的女子，江南人物，隐世之才。其散文在 CCTV-3《电视诗歌散文》栏目中播出四十余篇，读者盛赞其文“落梅风骨，秋水文章”。她开创了“唯美传记”这一全新畅销书领域，成为极具影响力的畅销书作家。

本书是对《小窗幽记》《围炉夜话》《菜根谭》这三本奇书的精华解读，白落梅精选了其中具有代表性的处世之道、立世之本，并结合当下的生活，分享了自己的见解和人生感悟，以朴实的语言阐释人这一生，无不淋漓尽致。人生如茶，不品不香，人生的真味只有用一颗虔诚之心去寻方可找到。

【心动句子】

1. 人的一生，于风尘中行走，有顺境，也有逆境；有春阳，也有冬雪；有落寞，也有繁华。然这些都会过去，一切美好，都为时不晚，所有努力，都还来得及。明日醒来，窗外应有和暖的晴光，而我亦该是安然无恙。
2. 心事简约，则岁月平淡，纵遇波涛，也悄然过去。如此浅显的道理，却需要漫长的时光来打磨，直到有一天自己心领神会，方觉过往恍然若梦。
3. 出世需淡泊，入世则要情趣。推窗是烟火人间，闭门即是万重深山，读书随处净土。



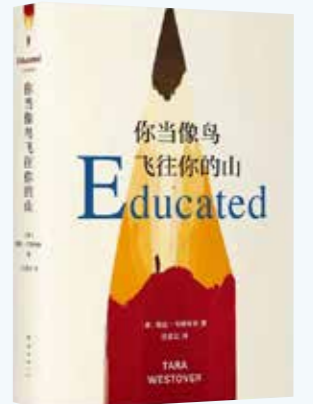
《你当像鸟飞往你的山》

作者：塔拉·韦斯特弗 (Tara Westover)，美国历史学家、作家。2018年出版处女作《你当像鸟飞往你的山》，2019年因此书被《时代周刊》评为“年度影响力人物”。

本书描述了主角塔拉·韦斯特弗，即作者本人从贫穷愚昧的大山中走出，在杨百翰大学完成本科学业，而后在教授、导师的力荐下进入顶尖学府深造，最终在剑桥大学取得博士学位的成长经历。在塔拉十七岁前，她生活在一个深受父权制意识与偏执的宗教教义浸染、充斥着家庭暴力的扭曲家庭中。父亲在十七年间灌输给塔拉的畸形的观念和习惯并没有随着她接受良好的教育而烟消云散，而是像鬼魂一样萦绕在她生活的各个角落，使她不仅无法正常继续学业，还陷入了精神世界的自我奴役。塔拉通过老师、同学、朋友以及哥哥泰勒的帮助，逐步挣脱了身体与精神的双重奴役，完成了一场真正的生命教育之旅。

【心动句子】

1. 过去总是美好的，因为一个人从来都意识不到当时的情绪；它后来展开来，因此我们只对过去，而非现在，拥有完整的情绪。
2. 先找出你的能力所在，然后再决定你是谁。
3. 我们每个人都比别人讲述的故事中赋予我们的角色更复杂。在家庭中尤其如此。



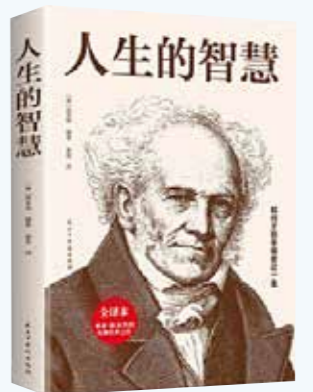
《人生的智慧》

作者：叔本华，著名出版人，畅销书作家，生活家。他创立了个性二手书店 COW BOOKS，曾担任老牌生活杂志《生活手帖》总编辑。他将“诚实、亲切、笑容、今天也要用心过生活”作为自己的人生信条，关注让心灵丰富的生活方式。

书籍简介：本书是叔本华写于1850年的晚期著作，在这本书中，他以“优雅的文体”，“格言式的笔触”，从世俗、实用的角度探讨了真正的幸福人生应遵循的原则。叔本华从理性出发，谈了“如何尽量幸福、愉快地度过一生”。关于这方面的教诲在哲学上可称为“幸福论”。因此，这本书著作教导人们如何才能享有一个幸福的生存。书后附有叔本华的生平轶事和叔本华哲学的的神奇魅力与影响。

【心动句子】

1. 闲暇就是每一个人的生命存在开出的花朵，或者毋宁说是果实。也只有闲暇使人得以把握、支配自身，而那些自身具备某些价值的人才可以称得上是幸福的。
 2. 与这种精神生活相比，那种纯粹以追求个人自身安逸为目标的实际生活则显得可悲——这种生活增加的只是长度而不是深度。
- 我们之所以感到不满，原因就在于我们不断试图提高我们的要求，但同时，其他妨碍我们成功的条件因素却保持不变。



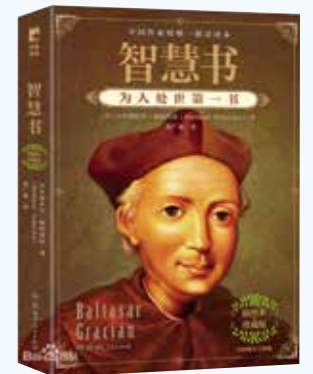
《智慧书》

作者：巴尔塔萨尔格拉西安，西班牙十七世纪传奇哲学家、文学家，与《堂吉珂德》作者塞万提斯齐名。尼采、叔本华、歌德、伏尔泰都是他的忠实读者。尼采甚至断言：“在剖析道德方面，整个欧洲没人能比格拉西安更为缜密、更为精细。”在格拉西安的所有作品中，1647年问世的《智慧书》流传最广、影响最大，与《君王论》《孙子兵法》并称为千百年来人类思想史上具有永恒价值的三大智慧奇书。

本书是通过这些多姿多彩的人生格言，让人们不仅获得了克服生活中可能出现的逆境的良方，更重要的是增强了对生活的理解和洞察力。《智慧书》与《论语》等中国古代经典一样，这本西方经典也是语录体的，但不同的是，西方人对人性的描述更加冷峻、无情。

【心动句子】

1. 缺少了修炼，谁都难免流俗，所以必须认真打磨以臻完美。
2. 凡事均有其时，才俊也是应运而生。不过，学识都是永恒的，其好处在于：如果此非其时，必将另有有许多别的勃发之机。
3. 天赋和后学二者都是需要的，起决定作用的则是勤勉。



这部「智慧」大片，一定要看！

人们通过电影可以释放情绪，不再那么悲观抑郁，变得更有信心和勇气做决定……在今天的3部经典影视作品中，也许，你可以看到另一个自己；也许，也可以看到真实的世界。愿你在一个个故事里了悟人生的真谛，获得智慧。

《给我翅膀》

上映时间：2019年10月9日

导演：尼古拉斯·凡尼尔

影片介绍：人与自然的和谐之美，是《给我翅膀》这部法国电影最为浪漫的所在。根据气象学家克里斯提安·穆莱克帮助野雁开辟新迁徙道路的真实事件改编，善于构建人与自然关系的导演尼古拉·瓦尼埃，在这部电影中并没有单只是在焦点放在克里斯提安身上，亲情，梦想与少年元素的交融，使电影所展现的不仅是一副人与自然和谐共生的画卷，更有着触及心灵的感动。科斯迪安是一名鸟类研究学者，对于鸟类学的热爱让他将毕生的精力都投入到了这个领域之中。失去了父母的白额雁无法学习迁徙的技巧，于是科斯迪安决定驾驶轻航指引幼鸟们从挪威迁徙到目的地法国。然而，在向巴黎博物馆申请经费时，科斯迪安却遭到了拒绝。托马斯来到了父亲的农舍度假，刚开始，这个男孩并不理解为什么科斯迪安总是如此的关心鸟类，但随着时间的推移，托马斯也渐渐被神奇的鸟儿所吸引。一天，科斯迪安震惊的发现，托马斯私自驾驶轻航踏上了引导鸟类迁徙的旅途。

【心动台词】

1. 你陪我高飞，我给你翅膀！
2. 试想多年以后会发生什么事呢，雁鸟数量会增加，幼雁得以繁殖，这样一来物种就得救了，这要归功于谁？就是我们这些傻瓜。
3. 我们所生活的世界并不是从祖先那里继承来的，而是从我们的子孙后代那里借来的。



《生命之树》

上映时间：2011年5月27日

导演：泰伦斯·马力克

影片介绍：影片的主角是一个叫做杰克的11岁美国中西部的少年。他是家里三个孩子中的一个。一开始，世界上的所有事情对他而言都是惊奇的。他按照自己的想法和心灵的指示做事。妈妈教会了他用爱与仁慈去面对这个世界；而爸爸却告诉他，想要在这个世界里混下去，必须把自己摆在第一位。父亲和母亲都希望杰克顺从自己，处在矛盾之中的杰克只能靠自己的力量调节这两种相悖的思想。在目睹了饥饿、病痛以及死亡之后，杰克开始渐渐迷失自己。这个世界上的曾经一度令人愉悦和欣喜的事情，也开始渐渐变得令人难以捉摸。成年后的杰克生活得并不是太好，他丢掉了自己的灵魂，在当代社会中像一只无头苍蝇一样摸爬滚打。经历许多后，他最终明白，无法改变社会的原因是，我们都是社会的一份子。于是，杰克开始从新的角度看社会，发现社会里充满了奇迹、珍宝和无双的事物。杰克准备好了去原谅自己的父亲，并且即将开始自己生命的新的征程。

【心动台词】

1. 爱是通往幸福的唯一途径，若你不爱，生命不过浮光掠影。
2. 每一颗心都需要爱，需要温柔，需要宽容，需要理解。
3. 我们不能停滞不动，必须勇往直前，我们得找到比财富和命运更重要的东西，除此之外，没什么能带来安宁。



《浪潮》

上映时间：2008年3月13日

导演：丹尼斯·甘塞尔

影片介绍：影片讲述了一所德国小镇的中学校校园里，一位历史老师在讲解独裁统治的课上提出了一个问题：独裁统治在当代社会还有没有可能发生，学生们对此都嗤之以鼻。接下来，这位老师和他们班上的学生们做了一个模拟独裁政治的实验，他给这个班级组织取名叫“浪潮”，引导学生们设立统一的口号、一致的打招呼方式，穿同款的服装。短短三天之后，这个班级的学生都对自己的组织确立了高度认同，他们团结、亢奋而激进，所有持反对意见的同学被视为异类。在同其他班级的一次群体斗殴中，历史老师意识到了事态的严重性，于是把全班学生召集到礼堂中，宣布实验的结束和组织的解散。然而为时已晚，一名狂热的学生因“信仰”幻灭而精神崩溃，开枪打伤了一名同学后饮弹自尽。

【心动台词】

1. 不对，这不是理由。他们可以跑，可以反击。他们有自己的眼睛和自己的脑子。他们可以自己思考。谁都不应该执行那样的命令。
2. 我的意思是，“浪潮”整个的思想无非是参与其中的人要互相支持。如果我们真的是一个团队的话，我们就应该看法一致。
3. 在我看来，那这就是一段历史。人无法改变历史，但是人同样无法忘记历史。



观《浪潮》有感

集体狂热与个人之殇

◎西能公司 陈滢洋

《浪潮》中的这个教学实验，仿佛是把德国人心中那种恐怖想象具体化，一个集体，意味着团结必然是主流，集体铸就力量，但这个集体一旦产生独裁，将会缺少积极的引导和信仰，又或是失去对规则的掌控和发展的监督，后果不堪设想。

在这个教学实验中，老师的发起就像是点燃的火花，让暂时处于迷茫的同学有了前进的方向。可惜他在这种沉浸式体验中，没能正确察觉到学生的异样，甚至沉迷其中，更没有及时向学生阐述和警醒独裁统治这个概念。已经无法自拔的学生做出“蠢事”，未能从这种“角色扮演”中脱离，最后以集体名义导致悲剧的发生，这让观众不寒而栗。

我们习惯把一种思想的蔓延叫做“思潮”。当“思潮”促使人们为之行动时，力量不可估量。该影片给观众带来了一副生动的集权主义画卷，同时也对现实世界中的“乌合之众”进行了形象的描摹。事实上，当你处于整齐划一的群体中时，会疑问自己是谁，也会疑惑所做之事，但依然会高呼集体口号，将他视如你生命的珍宝。

集体铸就力量

◎鸭溪电厂 赵自远

二战欧洲战场的两个主要国家，德国和苏联都是集体主义的模式，一个走上正道，而一个走向歪路。不可否认的是，人多力量大，团结就是力量，集体主义的力量和效率远远超过个人主义，然而这种力量同时也存在着集体中个体的盲目跟从，如同列车启程便难以停下的火车。

盲目跟从的反面是独立思考，然而独立思考并不等同于为自己思考，更不等同于自私。独立思考者恰恰是保证“集体列车”能正常运行的驾驶员，这也是集体主义的灵魂所在。

古往今来，无数先辈用经验和教训告诫我们要团结一致，无数事例的结果印证了集体主义的力量和效率。疫情之初，在中央紧急号令下，各省市人民政府积极、快速响应，服从安排，封城居家、线上办公、全员核酸，高效防控；震撼世界的中国抗疫奇迹建设——火神山、雷神山医院，十天时间，从设计到完工，“两山”医院建设展现了世界第一的中国速度。在疫情的威胁下，每一个最简单环节都成为了最艰巨的挑战。来自天南地北、全国各地的“逆行者们”火速驰援武汉，见山穿山，遇河搭桥，共同创造了这个“奇迹”。疫情期间，当电力保供成为火电人的使命，集体团结就铸就了抗疫力量，为了保障员工无接触无传染，电厂点对点把控，面对各大医院、医疗设备生产商以及居家办公所需的发电量，电力人在保供战役中竭尽全力。他们团结的身影，如同点点微光，汇聚成耀眼的星海，点亮了前方不远的绚丽绽放的春天。

一个人如同一朵浪花，微不足道的力量并不能让我们飘向远方，个人主义的浪花终会融入海里。若加入志同道合的集体，浪花逐渐汇聚形成浪潮，集体的力量则能带领我们实现更远的目标。但集体主义不是个体盲目，需要独立思考及时纠正错误，否则浪潮终将失控变为海啸，功不补患。



夏日里的沉浸式露营， 让我们就地撒野吧！

【编者按】6月，风已经是夏天的味道了。西瓜、短袖、汽水都是夏日的代名词，而现在，因为疫情影响，我们响应号召，非必要不出省。于是，夏日周末的好天气，成就了郊区露营的一阵风。背上行囊，来一场森系露营吧，在草地或裸露的泥土地上撑开帐篷，在漆黑一片的野外，抬头看星空，听着蝉鸣，感受山水自然中初夏的味道，享受野趣中的烟火日常。

01

这里，总有一个是你向往的远方



毕节·上水井村

地址：贵州省毕节市金沙县沙土镇上水井村

▲关键词：溪水 草地 牛羊

推荐理由：潺潺流动的溪水、如绿布般的草地、成群吃草的牛，人与自然融为一体，这里是60公里内的自由。有人把露营比作是成年人的过家家，还有人“人就应该待在没有天花板的地方”，殊不知，成年人的治愈，有时候只需要一场露营。把疲惫丢弃在山林、小溪与星空间，不用去追赶时间，安静的看会书、发呆亦或者三五好友畅所欲言，伴随着远离城市的静谧，静下来感受生活，拥抱自然。改变往常停不下来的自己，是一次放空，是一次找回，也是一次与自己的相拥。

（推荐人：茶园电厂 车璞）

安顺·油菜河

地址：安顺市西秀区龙宫镇境内

▲关键词：自然山水

推荐理由：与国家5A级风景名胜区龙宫毗邻，距黄果树风景区仅30公里路程。由于未被开发，是一处尚未被外人熟知的美妙露营之地，春天一到，便绿得剔透无比。无论是走在其中，还是远眺其容，都能让人感到无比的惬意。油菜河本是在山谷中蜿蜒的流淌着一条小河，本地的农民在河道两旁种了大片的油菜，当油菜花盛开的时候，整个山谷都是盛开的油菜花而得名。

（推荐人：安顺水电厂 马吕）



盘州·乌蒙大草原

地址：六盘水市盘州市坪地乡乌蒙大草原

▲关键词：露营 草原 滑草

推荐理由：在周末找一个与世隔绝、空气清新的地方，露营、观佛光、看云海、仰望星空……让时间慢下来，让心境沉下来不失为一种度假的好选择。在大草原上有最奇特的景观——佛光，佛光的出现要阳光、地形和云海等众多自然因素的结合，只有在极少数具备了以上条件的地方才可欣赏到，多在傍晚出现，如果你来到这里就有机会一睹佛光。

遵义·十二背后景区

地址：遵义市绥阳县黄杨镇


▲关键词：洞穴露营 软探险


推荐理由：这里有亚洲最长溶洞——双河洞，以及清溪峡、地下裂缝等景区，23.6℃的平均温度，无疑成为三伏天消暑的人气爆棚打卡地之一。“十二背后”有首个国内对外开放的洞穴宿营地，游客可在洞中宿营，体验洞穴生活，还可以体验帐篷扎营、竖井绳降等项目。还可以体验一下溶洞软探险。“溶洞软探险”是“十二背后”旅游区的探险体验性项目，是一种在天然洞穴中进行体验性高、探秘性强的旅游方式。








02 露营 TIPS


 出游地点尽量选择常规的郊游区域，不要去人迹罕至、手机信号差的地方。


 选择营地之前，仔细勘察地势，是否临近碎石山坡，不要在泥石流多发地建营；雷雨天不要在山顶或空旷地上安营，以免遭到雷击；不要在河滩、河床、溪边及川谷地带建立营地，以防被突如其来的洪水侵袭。

 选择有足够阳光照射、明亮干燥的地方，不仅方便晾晒衣物，夜间温度也不会太低。

 搭建帐篷时，帐篷的出口一定要处于背风的位置。

 露营时夜间一定要注意安全，可以在帐篷附近生一堆火，把柴灰撒在帐篷周围，达到驱虫驱蚊的目的。

 在不知道水下情况时，不要在野外随意下水游泳，切忌跳水、潜泳，避免发生意外。

 野外露营要注意保护自然环境，处理好垃圾，确保火完全熄灭后再离开，以免引起火灾。



03

我们的沉浸式露营故事

美轮美奂的英仙座流星雨

黔西南新能源公司 杨娟

某个闷热的夏天，正准备睡觉时，看到摄影群里有一条消息——今晚有英仙座流星雨，一起去露营吧。感觉不能再错过了，立刻穿上防风外套，背上睡袋，拿上帐篷就出发了。

车沿着盘山公路缓慢爬升；山里笼罩着白雾，很安静。到了山顶，远远就看到一个个“小蘑菇”在高坡草原上扎营。

来不及安装帐篷，便拉出防潮垫，与小伙伴们的睡垫凑在一起，静躺着等待流星雨。身边有人在说笑，有人在歌唱，第一次有这种奇怪的感受，很热闹，但同时又是宁静的。

半夜一点多，流星雨袭来。我先看到一颗，速度很快，拖着尾巴，弯弯曲曲的。还没反应过来，又是一颗极快划过，接着就是大片的流星雨，我睁着双眼看呆了，第一次看到这么多的流星，美轮美奂。

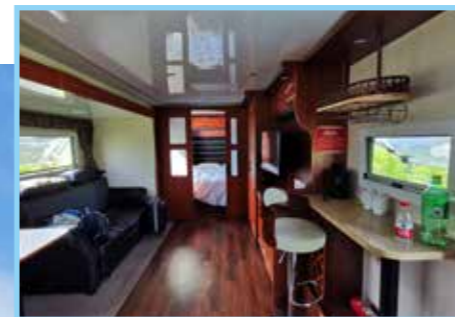
看完流星雨，钻进帐篷，裹着睡袋安安心心睡了两三个小时，五点多被冻醒，防潮垫不够厚，身体被睡袋裹得僵硬。迷迷糊糊爬起来，活动身体，看到帐篷外的小伙伴们正在拍朝霞，大声地招呼我一起去看日出。

我扛着相机赶紧跟过去，草地上盛开着红色艳丽的野花，青草上带有露水，走了一会儿，鞋子都湿润了，肚子也饿了。但这些都顾不上，我和小伙伴们一起爬上山头，等待朝阳的第一束光。

站在山头，听着鸟叫虫鸣，看到日头慢慢升起来，感叹着，人类比起山海、星河，真的太渺小了，这么一想，便什么烦恼都没有了。

亲子房车露营 与大自然的亲密接触

能发公司 高璐璐



五一小长假，与老姐、朋友三个小家庭一起来到大方油杉河体验了回亲子房车露营。

我们选择了一辆两室一厅和一辆一室一厅的房车。第一次入住房车，三个小朋友激动不已，惊叹车上竟然和家里一样，麻雀虽小，五脏俱全。

永远不要忽视小朋友们的精力，大人们还想着休息片刻，他们已经开始围着车子躲猫猫，嬉戏起来。晚餐是大家期待已久的自助烧烤，搭烧烤炉、烧炭、洗菜、切菜、烤串，大家忙得不亦乐乎。夜色悄悄降临，吹着山风，听着蝉鸣，就着饮料，大口吃肉，与大家畅谈心声，相当惬意！

第二天清晨，阳光顺着车窗的缝隙照进车里，叫醒了大家。推开车门，迎着大自然的幽香，呼吸着清新的空气，仰望蓝蓝的天空，感觉真好。

房车露营，没有帐篷艰苦，却有着同样的与自然融为一体的感受。我想，有时间，我还会带上小朋友再去体验。





优秀摄影作品 选登



◆本期点评嘉宾：黎明

摄影师、策展人、媒体视觉总监，湖北美术学院新媒体艺术硕士。中国摄影家协会会员、宜昌摄影家协会副主席（特聘策展人）、中国三峡集团摄影协会常务副主席。

个人或作品曾获大理影会亚洲十佳先锋摄影师、中国十佳新锐摄影师、新浪年度纪实摄影师、湖北楚天文艺奖、2016年国家艺术基金青年扶持项目资助，入选湖北省文联中青年优秀文艺人才库、丽水摄影博物馆中国摄影年度排行榜等。作品在北京、平遥、连州、大理、丽水、西双版纳、重庆、台北、法国普罗旺斯、澳大利亚悉尼等国内外摄影节及画廊展览并在专业媒体发表及被博物馆、机构和个人收藏，出版个人摄影专著《黎明：未知的家园》；《中国当代摄影图录——黎明》。曾被聘为丽水摄影节特邀策展人，版纳摄影节作品推荐人，大理摄影节学术委员会委员，凤凰摄影双年展导师。先后在大理、平遥、丽水、西双版纳等各地摄影大展策划、推荐展览20多个。



▲ 《高坡晚霞》黄河（外协）

点评：恰到好处地抓拍到了晚霞掠过高山田野的精彩时刻，晚霞映红了高坡上的梯田，好似色彩斑斓的调色板，这是自然的色彩，也是人类劳作耕种的人造作品，加上左边的新农村建设新居，一幅归隐田园风光的佳作。



▲ 《南明河的夏夜》 贵州金元 马新

点评：夏日有漂亮的晚霞，天还没有暗下去，夕阳的余晖还在，拍摄到城市万家灯火已经亮起与城市母亲河的关系，色彩饱和，晚霞和城市夜色融为一体，烘托出一座城市的温暖氛围。但如果能角度再高一点，把河流的走向与更大的城市俯拍景观结合，天空精彩晚霞的层次也会展现更多，目前显的有些压抑，主题河流前方黑色也偏多。

▶ 《生命的交替》 西能公司 刘娜



点评：摄影要善于观察细节，作者注意到新叶在成长，曾经灿烂的鲜花已经枯萎，两者放在一个画面里，通过发散向上的构图突出生长的力量，表达生命轮回的主题，遗憾的画质太差，背景与用光可以再讲究一些。

▶ 《心心相映》 茶园电厂 左春瑜



点评：很好的运用了影子做的一幅创意摄影，红色的洞穴被照亮，中间倒映的影子，像是刻在岩石上的远古爱情的精神图腾。



▲ 《雨露琼浆》 习水电厂 陈伟

点评：较好的微距摄影佳作，抓住了蚂蚁腾空的状态，画面中有实有虚，画幅、构图上可以进一步提升，让主体更突出均衡。



▲ 《燕归来》 木担坝煤矿 伊冷娜

点评：典型的画意摄影，利用墙上的肌理与植物的线形，最后加上燕子，又破掉了二维空间，增加动感与空间矛盾感，形式感很强。但是正是因为脱离了现实，自由组合，形式好，但是内容不会符合逻辑，虽又燕子归来，但色彩画面，春的气息营造的还不够。



▲ 《晨捕》赵匀川（外协）

点评：构图上比较讲究，很好的运用了前景，突出了作品的空间层次，引导大家关注中间主体：两个船错落有致，船上人物神情动作抓拍到位，同时人物衣服的色彩也是恰到好处，人在山水画卷中游玩的闲情雅致跃然纸上，人在画中游，美景就这样被捕获。



▲ 《一线舞者》刘克生（外协）

点评：这组组照作品应该是此次作品中完成度最好的，最精彩的作品。题材贴近我们身边的的工作，拍摄一线工人正在工作的状态。特别注意人与工作环境之间的关系，在纪实的画面里，通过作者主观的构图，以及快门速度的控制，以及后期色彩的处理，动静结合，人与物的对比，点线面的结合，生动再现他想表达的主题：那些电力匠人在黑白灰的巨型机械里翩翩起舞，他们是最美的舞者。



▲ 《奋斗者肖像》 鸭溪电厂 任治奇

点评：题材很好，拍摄自己身边的奋斗者，用肖像的方式去记录，但是目前看到是组照放在一起，不够统一，有的是肖像摆拍，有的是工作抓拍，有的又是手机正在抓拍，第6张单张很不错。要么认真拍下身边很多奋斗者工作中的肖像，要么就真实记录一个奋斗者的日常能够打动你的各个细节。



▲ 《山花烂漫处》 鸭溪电厂 张凌飞

点评：很好地运用到了地平线构图，突出宽广无垠的花海，选择好的光线，逆光下拍摄近处的花海和古朴的篱笆与栈道，伸向远方，加上亭子和远处天空的云彩，构图均衡，又表达了在路上去发现、去探索的意境。但如果有一对情侣或一个背包客的身影在亭子里就更有人文气息了。



▲ 《渔舟唱晚》黔北电厂 唐子汝

点评：常见的风光画意摄影，构图上，大景小人，人在景中增加动感和人文气息，晚霞中，利用逆光剪影，形成统一色调，遗憾的是色调后期故意处理不自然，不真实，同时前面两根电线也是败笔。



◀ 《鱼眼看世界》张澜（外协）

点评：标题其实可以双关，我们知道有鱼眼镜头，所以说鱼儿在水里看外面的世界，我们在看它，如果最后也是个鱼眼视角，估计更能赋予标题更多含义，作者通过选择好的光线与背景，让金鱼处于一种迷幻空间，它的眼睛与我们对视，那个凝视，那个表情，让我们进入到它在冥想的鱼眼世界。

保持热爱 奔赴山海 入住万丽酒店 邂逅爽爽的贵阳



酒店坐落于贵阳市新兴发展区观山湖区林城东路8号，紧靠风景秀丽的观山湖自然生态公园，毗邻贵阳市委市政府和贵阳国际会展中心，附近景点包括黔灵山公园、甲秀楼、青岩古镇、天河潭、黄果树瀑布等。从贵阳龙洞堡机场、贵阳高铁北站至酒店具有绝佳的交通状况，酒店距离高速公路入口仅10分钟车程，通往贵州省各大城市十分便捷。

- ▲ 1230 平方米的灵活创意活动空间，其中包括 700 平方米的无柱式宴会厅、6 间会议室、1 间贵宾室及多功能商务中心。
- ▲ 28° 室内恒温泳池和器材丰富多样的健身中心。
- ▲ 340 间客房，其中包括 19 间豪华套房（包括豪华套房、行政套房、主席套房及总统套房）。每间客房均配备无线及高速上网接入、平板电视和各种先进科技。
- ▲ 6 间别具风格的餐厅及酒吧。新满福楼餐厅主营高档粤系菜肴，拥有 10 间豪华贵宾包房；百味餐厅是川菜与本地特色菜的休闲中餐厅；BLD 西餐厅是国际风味自助餐厅，供应全球美食；巧工坊是一家崭新概念的咖啡及包点餐厅。
- ▲ 2 个酒吧“逸庭”和“焯”，其中“焯”位于酒店顶层，拥有露天座椅区，可将贵阳城市美景尽收眼底。

