



国家电投公众微信号
扫一扫 加关注



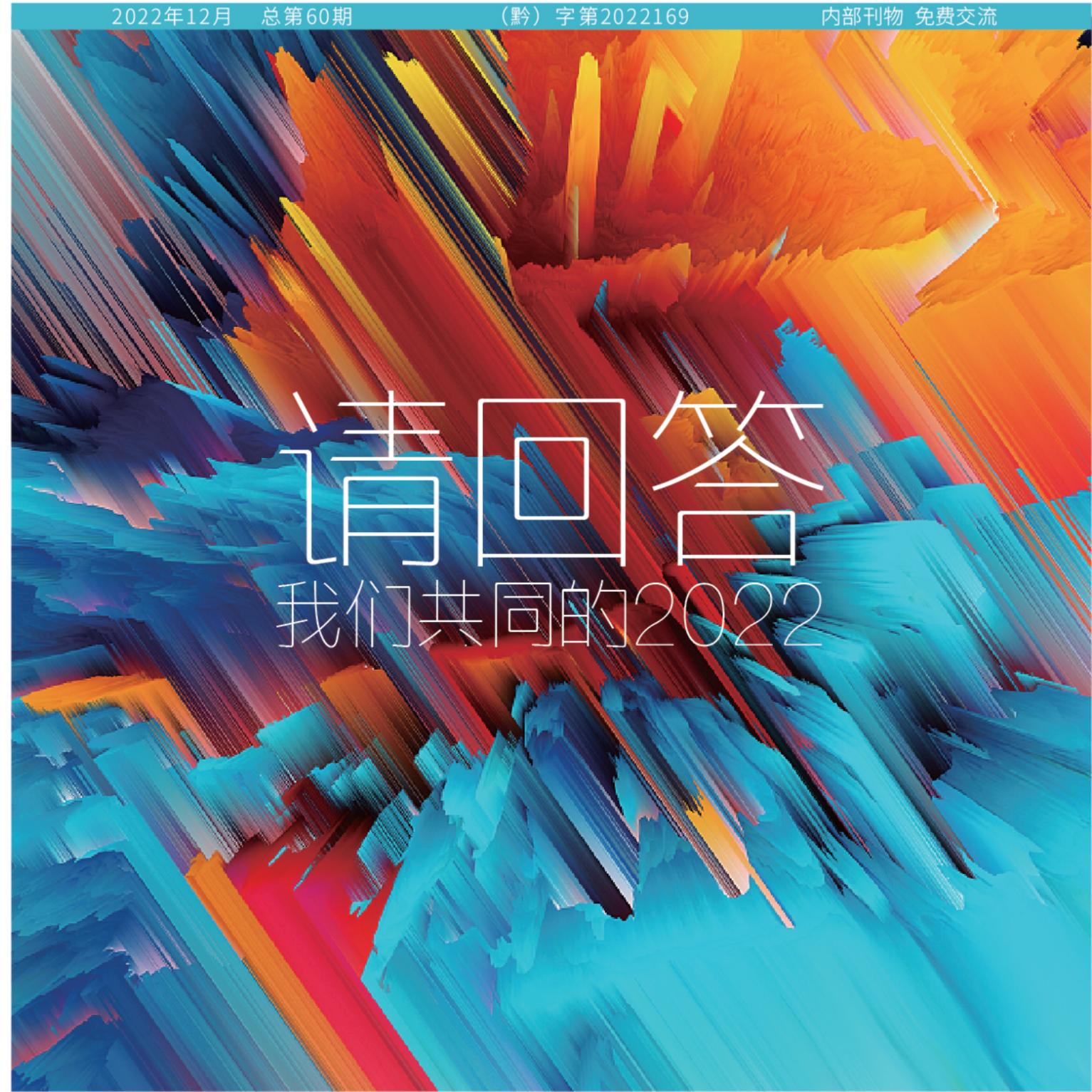
贵州金元公众微信号
扫一扫 加关注

风光无限 国家电投

 国家电投集团贵州金元股份有限公司
SPIC GUIZHOU JINYUAN CO., LTD.

《贵州金元》编辑部：贵州省贵阳市观山湖区金阳北路296号
邮政编码：550081
电话：0851-86992785
传真：0851-86992984
投稿方式：网上投稿系统
网址：www.gzjyjt.cn

声明：本刊所援引的文章和观点不代表本刊立场，若引起法律事务纠纷，本刊不负任何责任



贵州金元二〇二三年新年贺词：

每一份热爱，都值得全力以赴！

日月其迈，岁物丰成。在这辞旧迎新的时刻，谨向长期以来关心和支持国家电投贵州金元的各级领导、合作伙伴、各界朋友、全体干部员工和家属致以美好的新年祝福！大家新年好！

刚刚过去的2022年，是贵州金元发展历史上具有里程碑意义的一年，风雨兼程中，我们夙夜寐、不畏征途，取得了来之不易的骄人成绩。就像年轮，一圈一圈地镌刻着历史的脚步，值得我们永久铭记。

2022年，最喜庆的是隆重庆祝党的二十大胜利召开。作为拥有7600名员工和2661名党员的中央在黔企业，我们见证了中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开，我们衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，在回望辉煌历程中砥砺初心使命，在展望美好未来中激发奋进力量。广大党员干部群众用真心真情表达对党的无比热爱、对习近平总书记的衷心爱戴、对中国式现代化伟大事业的孜孜追求，焕发出感党恩、听党话、跟党走巨大激情。

2022年，最自豪的是扛起能源保供的使命担当。一年来，贵州金元坚决贯彻落实党中央、集团公司党组和省委、省政府能源保供部署要求，克服疫情带来的种种困难，积极统筹煤炭、电力市场和能源保供政治任务，在全力抓好电煤采购和设备治理的基础上，牵头强化煤电行业协同，推动煤电联营，有力提升了能源保供能力，圆满完成全年重要时段和“党的二十大”电力保供保安全任务。

2022年，最喜人的是各项经济指标均创历史新高。这一年，我们有效运用集团公司党组工作法，聚焦“五新”“四个转型”“轻资产”“六新产业”“雪炭行动”等新发展理念和工作部署，不断优化贵州金元“十四五”战略规划，研究部署煤电产业转型升级提质、新能源项目轻资产发展、“六大新兴产业”落实落地、“综合智慧零碳电厂”的推动实施。清洁能源装机占比突破50%。煤电转型提质取得重大突破，长协电煤增幅排名央企在黔发电集团第一。综合智慧能源项目落地见效，资产结构进一步改善优化。新能源发展成效明显，基础进一步夯实，贵州区域光伏场站利用小时稳居全省第一。一项项成果，让我们看到一个奋发有为、生机勃勃的贵州金元，更加增添了清洁低碳发展的信心和力量，更加憧憬贵州金元的美好未来。

2022年，最振奋的是公司高质量发展实现良好开局。面对严峻形势和诸多挑战，我们负重奔跑、顶压前行，克服了一个又一个困难，战胜了一个又一个挑战，在发展方式转变、发展动能转换、发展布局突破上取得了重大进展。全年获取新能源保障性并网建设指标166.1万千瓦。织金清洁高效煤电项目通过集团公司决策并开工建设，金沙柳塘项目完成立项，茶园电厂二期项目纳入贵州省规划支撑性和调节性电源。威宁千万千瓦级“源网荷储一体化”基地规划建设提上日程。获取抽水蓄能电站项目开发权200万千瓦。锁定新能源资源575万千瓦，锁定开发县城20个，实现综合智慧能源项目动工14个。积极开

展“雪炭行动”，加快轻资产转型，加大科技创新。贵州金元迈出了高质量发展统揽全局的第一步，交出了一份满意的答卷。

风雨之后，终见彩虹。这一年，每一个平凡的金元人都留下了奋斗的身影，用智慧和汗水共同铸就了贵州金元发展的极不平凡。我们难忘，党的二十大胜利召开激励我们勇毅前行；我们难忘，抗疫保供中党员干部和志愿者的默默奉献；我们难忘，在“再造一个新金元”各条战线上，一个个忙碌的身影、奋斗的英姿。这一年，困难越大，我们越拼；挑战越多，我们越勇。这一年，我们更为深刻地体会到，发展是生存之道，担当是谋事之要，“越作为、越可为”，“越担当、越奋进”！

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。感谢同行路上的你们！奋斗的时光总是过得很快，我们又迎来了新的一年。对2023最好的迎接，就是用新的奋斗书写新的荣光。

2023年，我们要始终牢记习近平总书记殷殷的嘱托。坚定不移沿着习近平总书记指引的方向前进，是我们最可贵的发展“密码”、最为根本的胜利“基因”。我们要衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，始终牢记嘱托、感恩奋进，坚持以高质量党建引领高质量发展，紧紧围绕集团公司“2035一流战略”、贵州金元“十四五”规划团结奋进，牢牢掌握正确的前进方向。

2023年，我们要始终持续奋斗创造绿色价值。新的一年，面对百年变局和能源形势变化，我们需要应对的困难和挑战还不少。我们要按照中央经济工作会议精神，坚持稳字当头、稳中求进，稳住发展的良好态势，筑牢安全、合规、绿色、创新基石，聚焦“四个转型”，坚持清洁低碳发展，坚持创新驱动转型，全力打造政治站位高、产业规模优、市场竞争强，转型发展实现新突破、经营业绩实现新增长、管理创新实现新成效、党的建设实现新提升，价值创造更卓越、社会责任更凸显、职工幸福感更满足的新时代“新金元”。

2023年，我们要始终保持干事创业满满的激情。新的一年，贵州金元高质量发展的任务更加艰巨繁重，需要全公司上下更加斗志昂扬，以更加饱满的精气神创造更加美好的未来。我们要务必不忘初心、牢记使命，务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，务必敢于斗争、善于斗争，以勇闯新路的凌云壮志，振奋干事创业的澎湃激情，努力干成一番新事业、干出一片新天地。

历史是由奋斗者创造的，未来同样属于奋斗者。请不要相信胜利就像山坡上的蒲公英一样唾手可得，但请相信世上总有美好值得我们全力以赴！金元正是青春璀璨时，最美的风景正在前方。2023，奋进吧，金元！奋斗吧，金元人！

党委书记、董事长

朱绍纯

党委副书记、总经理

吴峰



政策动向

【2023年全国能源工作会议在京召开】12月30日，2023年全国能源工作会议在北京召开。会议强调，2023年能源工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真落实中央经济工作会议部署和全国发展改革会议要求，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，突出做好稳增长、稳就业、稳物价有关工作，全面落实能源安全新战略，深入推进能源革命，全力保障能源安全，坚定推进绿色发展，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强能源保障。要深入学习宣传贯彻党的二十大精神，积极谋划出台重大政策，统筹推进“十四五”规划实施；要全力提升能源生产供应保障能力，发挥煤炭兜底保障作用，夯实电力供应保障基础，推进跨省区输电通道规划建设，推动油气增产增供，加快油气管网和储备能力建设，加强能源关键信息基础设施安全保护和电网运行安全风险管控；要着力调整优化能源结构，加强风电太阳能发电建设，统筹水电开发和生态保护，积极安全有序发展核电，加强民生用能工程建设；要着力加快科技自立自强，加强补短板锻长板，加强试点示范应用，推进重大创新平台建设，加强标准体系建设；要着力深化重点领域改革，加快全国统一电力市场体系建设，加强能源法治建设；要着力加强能源监管，加强行政执法；要着力加强能源国际合作，构建更高质量的能源国际合作体系；要着力以高质量党建引领能源高质量发展。

国际时讯

【中国可再生能源高速发展】据俄罗斯卫星社12月8日报道，国际能源署的消息显示，中国正以超前速度发展可再生能源，因此到2030年达到生产1200吉瓦生态的目标将提前实现。报告指出：根据基本预测，中国预计将提前5年实现到2030年基于太阳能和风能生产1200吉瓦能源的目标。2022年至2027年，中国将占全球可再生能源新增装机容量的近一半。即使减少对风能和太阳能装置的补贴，未来5年的增长仍将继续。报道称，整体上，2022年至2027年全球可再生能源发电量将增长75%，其中大部分发电量将来自中国、美国和印度。

地方动态

【贵州新能源发电量持续增长】截至今年11月底，贵州风电、光伏等新能源发电装机达到1986.94万千瓦，占全省总装机的25.45%，能源结构日趋合理，多能互补优势明显，贵州统调新能源电量达到210.5亿千瓦时，同比增长30.7%。“贵州电网公司出台服务碳达峰、碳中和工作实施方案，计划到2025年，推动新能源新增装机2360万千瓦；非化石能源装机占比提升至55%以上。”刘振铭表示，贵州电网将高质量开展新能源发展规划，新能源并网服务提速提质，坚决做到“应并尽并、能并快并、随到随审”，支撑贵州风电、光伏等新能源快速发展。

【李炳军主持召开省政府专题会议 研究部署全省新能源产业发展工作】11月29日，省委副书记、省长李炳军主持召开省政府专题会议，学习贯彻党的二十大精神关于能源安全的重大部署和习近平总书记关于能源安全的重要论述，研究部署全省新能源产业发展工作。会议指出，能源安全是“国之大者”。贵州能源资源富集，具有水火互济、多能互补的优势。要坚定不移把能源产业作为战略性支柱产业来打造，加快构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，着力建设全国新型综合能源基地，为推动贵州高质量发展和现代化建设提供有力支撑，为保障国家能源安全作出贵州贡献。

【贵州省发布“十四五”风光建设规模第一批项目清理名单】12月6日，贵州省能源局发布关于清理贵州省“十四五”风电光伏发电建设规模第一批项目的通知。通知指出，为积极有序推进新能源产业健康发展，根据《贵州省风电光伏发电项目管理暂行办法》《省能源局关于进一步加强新能源项目管理有关工作的通知》有关要求，贵州省能源局组织对纳入贵州省风电光伏发电年度建设规模后推进滞后的项目进行清理，现完成“十四五”第一批项目清理工作。据统计，此次清理共涉及项目40个，规模共计3.687GW。其中光伏项目17个，规模合计1.98GW；风电项目23个，规模合计1.707GW。

【省能源局专题会研究部署提升煤电机组顶峰发电能力】12月12日，省能源局组织召开专题会，研究部署提升煤电机组发电能力。会议强调，今冬明春电力保供事关国计民生，事关全省经济社会发展大局，责任重大，任务艰巨，时间紧迫，刻不容缓。各发电企业务必提高政治站位，心往一处想、劲往一处使，迎难而上、共克时艰，切实打好水电蓄能保卫战和电力保供攻坚战，坚决守住不发生拉闸限电的底线，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

集团之声

【锚定“2035一流战略”发展蓝图 坚定“绿色、创新、融合”发展方向】12月23日，集团公司召开第8次党组理论学习中心组学习会，党组、董事会、经理层务虚会暨董事会2022年战略研讨会。

会上，集团公司党组书记、董事长钱智民指出，要坚定把“绿色、创新、融合”作为发展方向，深入实施创新驱动发展战略。要锚定“2035一流战略”发展蓝图，将创新转型的先发优势转化为经营效益；要着力在打造世界一流产业上下功夫，放大差异化竞争优势；要着力在一流总部建设上下功夫，持续推动管理理念、管理方法、管控体系向二、三级企业下沉；要着力锻造一支高水平的科技队伍，为集团公司实现创新驱动提供强有力的人才支撑。



2022年12月号第04期总第60期
(黔)字第2022169

主管: 国家电投集团贵州金元股份有限公司
主办: 贵州金元党建暨企业文化研究会
编辑出版: 贵州金元党建部
贵州金元新闻中心

编委会

主任: 朱绍纯
副主任: 吕峰 黄鹤
委员: 施文刚 叶飞 田启荣 陈可均 闫祉宇 李东麟 黄雄军
主编: 詹林
执行主编: 田果果
责任编辑: 车璞 刘亦杉 刘雪红 李瑶 陈岑 雷力

地址: 贵州省贵阳市观山湖区金阳北路296号
邮政编码: 550081
投稿方式: 网上投稿系统
网址: www.gzjyjt.cn

声明: 本刊内容未经本刊书面同意不得转载。
一经发现, 本公司将依法追究法律责任

【卷首语 Preface】

每一份热爱, 都值得全力以赴! 01

【能源大事速览 Fast Facts About Energy】

政策动向 02
国际时讯 02
地方动态 03
集团之声 03

【封面故事 Cover Story】

请回答, 我们共同的 2022 09
茶园电厂: 以“变”应变 10
蒙江水电厂: 深耕挖潜 提质增效 13
威宁能源: 保电增产出实招、见实效 16
林华煤矿: 以奋斗者之力, 谱写智能化矿山新篇章 20
综合智慧能源: 2022年的深度、力度、速度、广度 23



本期推荐 P09

封面故事

《请回答, 我们共同的 2022》
时间的发令枪即将打响, 开启新的赛程, 我们
难忘 2022 的起伏跌宕, 更期待 2023 的崭新模样。



本期推荐

家园

P

57

《2022年，黔北的金龙桥》

2022年，黔北人从金龙桥上伴着风雨走过。
2023年，黔北人又从金龙桥上迎着晨曦启程。

【深入学习贯彻党的二十大精神 Study】

贵州电力黄金十年	28
立足贵州能源资源禀赋深入推进能源革命	30
筑牢安全、绿色、创新、合规基石推进公司高质量发展	33
保持“碳”路者的坚强定力	35
奋发向上，开拓创新 照亮高质量发展之路	37
真学实干，奋力打造智慧能源企业标杆	39
以此身，赴中国式现代化之约	40
主动担当作为，实现企业高质量发展	40
以新的“学风”“行动”“作风”和对外“合作”模式激发新的工作成效	41
贵州金元系统各单位多形式学习宣传贯彻党的二十大精神	45
党的二十大精神在检修一线“开花结果”	48

【奋斗者 Struggle】

芳华	51
----	----

【成长足迹 Growth Footprint】

余漫的“成长地图”	54
-----------	----

【人文 Culture】

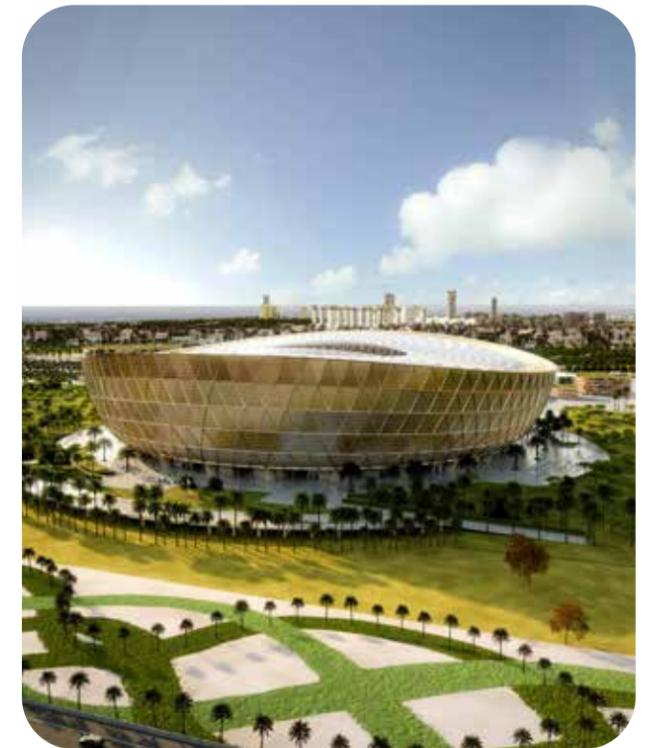
家园 发展篇：2022年，黔北的金龙桥	57
省己篇：岁末与己谈	59
跋涉篇：生命中绽开的一朵涟漪	61
成长篇：我与企业脉搏同频共振	62
悦读 新年，你计划读的第一本书是什么？	64
影讯 观影推荐 春节档电影大盘点	66
光影 优秀摄影及书画作品选登	68
乐活 在石油最富饶的地方有8座最接近“碳中和”的世界杯球场	78

本期推荐

乐活 P 78

《在石油最富饶的地方有8座最接近“碳中和”的世界杯球场》

让我们一起探访首届碳中和世界杯的8座球场和它们背后的可持续故事吧！



2023

请回答，我们共同的2022

日徐行，时光匆匆。365个昼夜，对于每一个金元人而言，每一天都是饱含拼搏与汗水的旅程。

2022年，变化前所未有的，新冠疫情反复延宕，考验着各行各业的管理能力，也叩问着个体安放生活的选择；能源保供常态化，锤炼着电力行业的能力与魄力，也彰显着责任与担当。世界之变、时代之变、历史之变加速演进，让我们更加理解“百年未有之大变局”的深意所在。作为见证者和亲历者，变化本身就是生活的常态，只有做好自己才能无往不胜。

2022年，我们看到火电板块加强管理，立足保安全、控煤价、保供；我们看到煤炭板块，上下齐心、砥砺奋进释放产能的决心；我们看到水电板块，深挖潜能、抢抓机遇的坚持；我们看到综合智慧能源，持续加速、久久为功，拓宽朋友圈的锐气；我们看到新能源坚持绿色发展，拓市场、增产量的勇气。

昨日不可追，明日须臾期。纵有疾风起，花开终有时。一路走来，金元人同心协力筑起的精神堡垒，正是抵御风雨的底气所在。无限的过去都以现在为归宿，无限的未来都以现在为起点。时间的发令枪即将打响，开启新的赛程，我们难忘2022的起伏跌宕，更期待2023的崭新模样。



火电板块

茶园电厂：以“变”应变

◎ 茶园电厂 何禹

“世界上唯一不变的就是变。”

2022年，是充满变数的一年，在疫情防控 and 能源保供的关键时期，面对“百年未有之大变局”，茶园电厂以“变”应变，在危机中育先机、寻突破，于变局中开新局、求发展，取得了良好的成绩。

2022年，茶园电厂年累计发电量62.5亿千瓦时，机组长周期安全稳定运行2564天，年累计进煤量达339万吨，单日最大进煤量1.94万吨……一组组数字反映出茶园电厂在落实集团公司和贵州金元各项工作部署上，不仅经受住了严峻考验，更迈出了高质量发展的坚定步伐。

变思维，在危机中育先机

“抓牢安全生产，守住环保底线，把握精细化发电，大力推进综合智慧能源开发，强化工作作风建设，推动茶园电厂可持续的高质量发展。”在年初工作会上，茶园电厂执行董事、总经理、党委副书记瞿进明确了该厂工作思路。但受安全生产、疫情防控、能源保供等多重因素影响，茶园电厂经营发展面临着危机和挑战。

危机孕育着新机，变局预示着新局。一年来，通过不断的摸索和实践，在煤炭市场和电力市场均存在不利因素的情况下，茶园电厂紧紧围绕年度目标策划，坚定信心，保持定力，转变思维，以配煤掺烧为抓手，围绕“争发效益电”下功夫，开展机组运行经济性分析，结合电力、燃

煤两个市场综合分析，找到电厂边际收益最高的负荷点并以此指导配煤和接待负荷，为完成年度生产经营目标赢得先机。

目前，茶园电厂入炉标煤单价在贵州省内最低，低于省内火电机组平均值24.1%。

变观念，勇闯发展新路

党的二十大报告指出：要深入推进能源革命，加强煤炭清洁高效利用，加快规划建设新型能源体系。茶园电厂作为传统煤电企业，想要在未来长远发展，必须在这场能源革命中寻找新方向。

2022年是茶园电厂的发展元年。这一年，茶园电厂的综合智慧能源工作跨出了里程碑的一步。绥阳县小关乡风力发电项目已获省能源局98MW指标批复，计划发展350MW新能源项目；协调金沙云渝豆制品厂顺利投产，月用蒸汽量约800吨，进一步提高茶园电厂供热能力；与册亨县高洛水厂签订了屋顶分布式光伏项目合作开发协议及供电协议；茶园电厂二期（1×660MW）煤电项目和5G储煤基地正按时、高效推进，计划2023年一季度开展二期项目核准工作。

当前，全厂上下都在构筑新跑道，齐心协力打好“新能源”发展这张增量牌，也在致力于打造“火电+”项目建设为一体的清洁高效能源基地，开启企业转型发展新篇章。

变态度，实干担当展新“风”

“电煤不是等来的，是下大力气跑出来的，只有主动出击才能充分了解煤场的生产、销售和煤质情况，从而及时调整进煤结构，控制燃料成本。”电厂燃料部主任徐洪强态度坚定地说。

“管设备就像管孩子一样，多留心，就能对设备隐患早发现、早消缺。”谈到设备缺陷治理时，一线技术能手李顺应说出了他的心得。

2022年，茶园电厂在提出了“高严细实新”的作风要求之后，全体干部职工变“要我干”为“我要干”。检修部门加大设备深度巡检力度，认真做好机组检修与设备消缺工作，提升设备健康水平，保证系统设备稳定运行力度；运营部坚持精细化发电理念，

根据对“两个市场”的研判，建立基于阶梯煤价下电力市场的多维度精细化经营模型锁定经济煤量，实现边际效益最大化；发电部强化责任意识，严格执行“两票三制”，认真监盘、精心调整，紧跟负荷曲线，科学落实配煤掺烧；燃料部坚持采取“走出去”战略，第一时间选拔经验丰富的精兵强将组成驻矿、巡矿突击队，跟踪煤矿产量，确保区域内煤矿电煤应买尽买，颗粒归仓。在区域煤炭产量同比下降300万吨的情况下，进煤量同期基本持平，电煤库存稳步提升，可用天数超过30天。

工作态度的转变，让茶园电厂各项管理标准化、规范化，用实干实绩彰显了责任担当。



◎ 茶园电厂斗轮机在煤场取煤



©朝阳下的茶园电厂

变方式，保供安全两手抓两不误

面对央企能源保供主体责任和使命担当，茶园电厂改变固有方式方法，将保供压力从公司传递到部门、到职工，切实激发全厂上下抓实燃煤保供的内生动力；坚持“先长协、后市场”的采购策略，严格按照电煤保供比例兑现长协量，对于未完成比例的，采用“退档补足，联动结算”，既提高了长协煤量，减少市场煤比例，又有效降低了采购成本。

在安全生产方面，创新性提出“人人都是安全生产第一责任人”安全文化理念。深化“硬隔离、双锁制”在现场运用，该项目已申报发明专利并获受理。引入5G视频远程实时监控风险较大工作，自主开发手机APP“智安宝”投入应用，推进安全可视化智慧平台建设，提升现场安全生产管理水平，可视化项目入选国家

工信部数据要素驱动企业数字化转型优秀案例。

通过安全管理的不断创新，茶园电厂设备缺陷发生率连续4年控降，缺陷消除率达到98%以上，为安全生产和能源保供工作开展奠定了坚实基础。

变思维、变观念、变态度、变方式，变的是为了适应新时期高标准严要求，不变的是助力企业高质量发展的初心与使命。

接续奋斗，无往不胜。2022已划上圆满的句号，崭新的2023正向我们走来。新的一年，茶园电厂全体干部职工将以党的二十大精神为指导，以更高的政治站位、更细的工作部署和更实的工作举措，团结全厂员工共同奋发作为，以实干彰显担当，以奋斗开启未来，为贵州金元高质量发展和集团公司“2035一流战略”在黔落地增添动能。

水电板块

蒙江水电厂：深耕挖潜 提质增效

◎蒙江水电厂 彭冲

2022年，蒙江水电厂年累计发电量17.3亿千瓦时，完成全年利润目标，在极端天气的影响下，取得这样的成绩实属不易。回望过去的这一年，在贵州金元党委的正确领导下，蒙江水电厂党委紧紧围绕集团公司“2035一流战略”在黔落地和“贵州金元十四五规划”及年度工作目标，坚持“重党建、保安全、创效益、强管理、健队伍、促提升”工作思路，凝聚职工力量，全力保证了各项任务目标的完成。

抢抓机遇 增发电量

5月的一个晚上，分管生产的副厂长陈胜接到电话，电话那头的集控中心主任陈胜龙焦急汇报到：“珠江流域中上游地区出现持续性大范围强降雨过程。”5月22日至6日5日，三次洪水过程集中在15天以内，三次过程平均面雨量78.5mm、53mm、72.7mm，其中最大降雨为惠水地区高镇，降雨达290.6mm，最大小时雨强167mm，最长降雨时长50小时。受降雨影响，蒙江流域连续发生3次洪水过程，连续过程持续时间长、局地雨强大、致灾风险高。

面对复杂严峻汛情，陈胜迅速召集生技、安监等部门部署防汛工作，按照“宁可备而无汛，不可汛而不备”的防汛理念，集控中心通过科学研判干支流雨水情势，深入分析各支流水位变化，区间流

量变幅趋势，精细分析惠水至团坡、打场河至上尖坡、从里至冗各洪水流量演进过程与演进时间，以双河口断面流量为重要控制节点，反复优选水库控泄调度方案，按照“早、小、少”的控制原则进行泄洪间断性向下游冗各电站补水发电，最大限度挖掘水库调度潜力，为做到精准、精细、精确，不错放每一方水。

面对此次强降雨，蒙江水电厂在保证机组安全运行的前提下，最大限度超额出力运行，机组超发单日最高达到45万千瓦时，全厂13个电站日发电量超过额定发电量的天数为11天，2022年累计增发、超发电量3579万千瓦时，超额完成水电部下发3000万千瓦时增发超发任务，同时利用枯水季节安排机组检修和设备技改，不断提高机组健康水平，实现全年“零非停”。

强化科技创新 助力水电站安全生产

“计划性差、仓储管理不规范、无专职库管员”一直是中小水电站物资采购管理工作中的痛点和难点问题，2022年，蒙江水电厂创新研发了“智能仓库管理系统”，实现了从计划、物资调配、盘点情况等流程化规范管理的有效监督，做到了账物一目了然，废旧物资及时处置、库存积压逐步降低，并重新修订了关于物资仓储管理、废旧物资管



理、物资采购招投标管理等方面的工作制度，再次梳理明确了各部门职责。该系统首先在桃花水电站试点运用，实现了建立物资搜索功能、通过手机端和PC端扫二维码快速出入库、系统定期根据出入库情况自动生成月报和季报，并按报表数据形成台帐。截止10月，蒙江水电厂已完成10座电站的库存物资清理盘点、分类上架等工作，3批废旧物资按流程处置，5座电站物资盘点，并经贵州金元2022年第二季度生产运营分析会上明确要求向其他水电厂推广运用。

近年来，蒙江水电厂按照“突出流域优势、优化资源配置、实现综合高效”的发展理念，高度重视科技创新工作，坚持以生产现场出现的问题为导向，组建科技创新项目小组，落实责任，开展技术攻关和“五小”等项目研究。2022年，累计获得国家实用新型专利3项，《网络安全管理工作》获电力信息化专业协作委员会三等奖，《蒙江流域梯级电站优化调度系统设计及应用》获得电力科技通讯编辑委员会二等奖。“一种优化调度系统及方法”“一种动水清污全自动控制方法及系统”两项发明已获发明专利授权通知书，100%完成全年目标任务。

多措并举 人才培养取得新成效

面对水电板块人才年龄结构不合理的情况，蒙江水电厂高度重视青年职工的培训工作。2022年初，制定并发布了《蒙江水力发电总厂领军人才管理办法（试行）》，通过内部选聘，确定了电气一次、电气二次及水轮机发电机组等专业领军人物，通过开展“师带徒”、专业培训等，2022年共培养了9名优秀人才。

青年员工罗公军本是灰洞水电站的一名运行值班员，在一次内部竞聘中他顺利通过集控中心值班员考试。在集控运行值班过程中，他认真严谨，吃苦耐劳，电气一次领军人物陈胜龙发现了他身上的闪光点，并认定了这位“徒弟”。

“陈主任对我十分上心，每月都会给我制定培训计划，总是在我出其不意的时候来场说考就考的考试。”经过一年的培养，罗公军的专业知识得到了很大提升，在集控中心内部专业考试中均名列前茅。

“近年来，我们高度重视年轻后备干部的培养，通过建立多种多样的培训和内部晋升机制，众多青年优秀人才得到了更好的发展。”蒙江水电厂厂长王剑说到。

通过加强人才培养，蒙江水电厂中层干部平均年龄从2019年的42岁下降到了2022年的40.1岁。2022年选拔85后专工3名，95后专工2名；90后值长2名，95后值长5名；90后主值5名，95后主值11名，为优秀青年人才提供了更多的成才平台和机遇。

另外，2022年，蒙江水电厂雷公滩水电实训基地建成投入使用，建立了安全体验馆、高低压试验室、水电仿真和检修培训室等，是贵州金元水电板块目前最全面、最完善的实训基地，积极承办贵州金元第三届水电新锐训练营。同时依托青年先锋电站、“师带徒”等方式，着力培养了一批技术水平高的专家型、工匠型青年人才。

坚持绿色发展 新能源项目取得新突破

在国家“3060”目标的号召下，蒙江水电厂认真贯彻落实国家电投党组、贵州金元党委的相关部署，立足企业实际，大力开展黔南州、黔东南州境



◎双河口水电站大坝风景图

内新能源项目发展工作。

“全厂职工要把目标责任作为工作使命，要充分认识到责任的重要性，切实把压力转变为工作动力，要千方百计抢占新能源指标。”在2022年度工作会上，厂长王剑针对新能源发展工作进行了全面部署。

作为传统水电企业，缺乏新能源开发经验和相关的技术人员，36岁的贵州金元水电大坝中心技术监督部主任周中杨，主动挑起了这个担子，成为综合智慧能源部的负责人。他很有干劲，利用业余时间从零学起，有培训就参加，有项目就去考察，通过一年多的学习，基本掌握了风电光伏项目选址的技术要求、经济指标测算、项目开发流程等技术知识。

一年来，周中杨带领团队四名员工，用双脚丈量了黔南州、黔东南州境内的无数土地，从一个“门外汉”成长为了一个专业的“追光者”。在他们的努力下，蒙江水电厂成功与黔南州罗甸县人民政府签订整县清洁高效能源开发协议，2022年10月21日，自主开发的罗甸县朗顶二期水光互补光伏电站完成贵州金元立项审议，10月23日该项目可研报告顺利通过贵州省能源局审查，目前正开展项目前期工作。

水为笔、电为媒，一点一滴总关情。一代又一代的蒙江人充分发扬“勇于担当、敢于奉献，诚信于心、实干于行”的蒙江精神，不断深挖潜能，提质增效，为建设中小水电管理标杆企业持续奋斗，众志成城，为“再造一个新金元”贡献蒙江力量！



◎威宁能源公司仙水窝光伏电站

新能源板块

威宁能源：保电增产出实招、见实效

◎威宁能源公司 刘大珩

2022年，威宁能源认真贯彻落实集团公司和贵州金元年度工作部署，践行“创造绿色价值”企业使命，聚焦专项、难点和年度重点工作，全力以赴保供电，奋力冲刺全年目标任务，生产经营多项指标再创新高，年度重要工作亮点纷呈。

存量电站提质增效

2022年是贵州金元提质增效、迈向高质量发展的关键之年。承载新能源产业经营管理重任，威宁能源锚定方向，贯彻落实贵州金元战略部署，将存量电站提质增效作为最重要的工作扎实推进，为企业高质量发展奠定

坚实基础。

2022年7月，根据《贵州金元新能源板块改革实施方案》，威宁能源公司运检中心成立，实行内部模拟市场机制，聚焦新能源场站安全运维管理，降低生产运营成本，提升产业盈利能力，主要负责威宁、黔西南公司59座光伏和风力发电站、39座升压站、5座开关站及907km输电线路的运行维护、安全生产、技改实施、技术监督及增量电站的技术支持等工作，运管项目总装机达365万千瓦。自成立以来，创新方法管理企业存量项目，多措并举抢抓发电量，实现了存量项目发电量同比大幅提升、企业营收大幅增长的优质成果。

坚定不移践行安全生产理念，保障企业安全平稳运转，是生产运维管理的首要目标任务。运检中心工作一启动，立即组织成立隐患排查及设备治理工作组，对安全生产工作进行全面排查，拟定《2022年安全环保质量工作要点》共6大行动项、77条分项，编制安全生产管理标准78个并宣贯学习、严格执行，狠抓“两票”管理及操作管理，两票合格率均保持在98.8%以上，建立“硬隔离、双锁制”管控点951处，加装双锁1394处，建立风险数据库及分级管控，隐患排查共计349项，整改完成率90.5%，其余均在整改期内，为实现年度安全生产目标打下了坚实基础。一年来，始终坚持认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，严格执行国家法律法规，及时传达、学

习、落实政府部门、集团公司及贵州金元相关文件精神，坚定“零事故、零轻伤”安全目标不动摇，建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系，截至2022年12月31日，运检中心连续安全生产184天，威宁能源累计安全生产3138天，安全生产整体平稳有序。

坚持“零支路”故障管控目标不动摇，每日对不发电组串动态清零，存量设备治理成效显著。一是加强设备综合治理，制定短期、中期、长期设备滚动治理方案狠抓设备治理，解决了集电线路跳闸、逆变器降容待机及箱变故障等沉痾顽疾，全年缺陷发生率同比下降31%，设备可靠性显著提高；二是完善月度“零支路”奖励机制，全年组串“零支路”累计奖励

41551元，极大提高了电站消缺积极性及抓电量意识；三是抓实、抓细对标分析，对标同行、对标区域电站、对标方阵，以对标结果指导生产过程管理，对出现偏差或不达标的指标分析原因并采取措施。截至12月31日，运检中心管理项目完成年度发电量41.29亿kWh（其中威宁能源30.68亿kWh），同比增加8.1亿kWh，同比增长24.3%，年度消缺率98%，损失电量同比减少949万kWh。特别是在今年阴雨、雪、雾天气同比增加2.63%、太阳能辐射总量减少3.7%的客观条件下，存量电站发电量同比增加1.4亿kWh，同比增加约4%。11月22日，黑土河、迤那区域发电站在辐照度同比减小24.36MJ/m²情况下提前39天完成年度可研电量，全年生产经营指标同比大幅增长、场站运维能力稳步提升。在中电联公布的2021年度电力行业光伏发电运行指标对标中，威宁能源1座电站获AAAAA评级，3座电站获AAAA评级，3座电站获AAA评级。

增量项目加速推进

2022年初，威宁百万千瓦新能源基地三期110万千瓦光伏项目受稳定耕地图斑颁布实施和“三区三线”规划等相关工作影响，各项合法合规性证照办理工作阶段内无法推进，导致项目建设工作滞后计划，证照获取工作同时成为影响IPO上市的主要因素和影响企业合法合规经营发展的高悬利剑。

面对影响企业合法合规持续经营的重大问题，威宁能源不等不靠、守土尽责，聚焦聚力突破难点堵点，统筹安排成立工作专班，持续加大工作力度反复与各级政府汇报协调，积极寻找工作突破口，合理利用“三区三线”划定的有利机遇，化解生态红线等限制性因素影响，完成了所有影响因素的调出，目前贵州省“三区三线”划定已获国家批复，影响因素全部消除，项目手续办理及剩余各项工作正全力推进。百万基地项目用地经4次反复调整，最终实现了三期第一批42万千瓦项目用地选址、第二批68万千瓦项目规划选址，同时5万千瓦威宁么站风电项目前期手续正在积极办理当中，年度工程建设工作取得实质性进展。

2022年，威宁能源坚持“深前期、严开工、精建设”的项目管理理念，克服项目建设难点、堵点和疫情防控、二十大保电保安全等各项不利因素叠加影响，在完成

9000余亩土地丈量、5000余亩土地流转工作后，9月，三期第一批42万千瓦光伏项目顺利开工，5万千瓦杨家箐风电场升压站开工，新能源项目全面进入集中建设模式。

9月正值本年度项目建设和疫情防控统筹管理关键时期，为推进新能源项目高质量、高标准建设落地，威宁能源以视频形式召开了百万基地三期项目建设启动会，总结百万基地一期、二期工程建设工作，对三期项目建设重点工作进行新的安排部署，并发布了《工程建设管理手册》，对工程建设安全、质量、工期、造价和环保管理进行详细规定。启动会上，威宁能源对项目建管工作提出明确要求：一是明确目标，高质量落实工程建设规范，打造百万三期“优良工程”；二是积极培养工程能人、工匠及优秀管理人员，加快学习提升工程建管知识储备，实现员工在工程建设中成长、在艰苦奋斗中成就；三是强化和提升工程建管基本素养，克服对施工方、监理方的依赖思想，严肃工作作风和工作纪律，以恪尽职守、吃苦耐劳的心态扎实推进建设任务。

此外，在总结以往建设经验的基础上，威宁能源充分利用由运检中心组建质量巡查组开展工程质量监管的机制，采取“建设前期指导、培训，建设过程动态监督、验收”的措施，尽最大努力提升项目建设质量，杜绝因建设与生产脱节导致投运后不得不进行大量消缺和技改的工程建设痼疾，确保项目建设与后期生产服务无缝衔接，为建设优良工程奠定着坚实基础。

重大专项统筹并行

2022年，威宁能源各项重大专项并行推进，在项目建设与合法合规工作开展过程中，威宁能源多措并举强化资本运作，IPO上市工作取得新进展，企业经营管理能力持续提升。9月19日，威宁能源完成北交所IPO上市辅导申报，20日完成北交所IPO上市贵州证监局受理公告披露，配合贵州金元完成大股东超200人确权并获得证监会核准，10月9日定增工作获得证监会批复，暂定上市基准日12月31日，相关工作正积极有序推进中。同时按照IPO相关要求，威宁能源需办理权证经统计为1117项，已办理完成1056项，企业合规经营消缺工作取得重要进展。

创新思维，积极主动控降财务费用。一是通过协调公安局网安大队，将威宁能源51个网络安全等级保护定级

调整为14个系统，平均每年节约网络等保测评费用105万元；二是积极协调电网公司，将新增的OCS系统由单站传输改为集中转发，仿真建模及入网检测由6个电站降至2个电站，将光功率传输由单站传输改为新能源运营中心集中转发，三个项目共计减少投资1700余万元。

通过推进资本运作、拓宽融资渠道及主动控降成本，有效提升了企业经营管理水平，威宁能源全年通过权益融资完成募集资金超25亿元，碳中和基金完成5.5亿元，积极通过债务优化融资节约财务费用，完成企业留底退税，对企业流动资金进行了有效管理，强力解决项目建设资金需求，为新能源基地后续建设提供着稳固的资金保障。

成立以来，威宁能源坚持绿色发展理念，坚定新能源发展方向，为促进贵州金元新能源产业蓬勃发展创造价值，积累了优质发展建设经验，取得了优异的生产经营成果，担当起了新能源企业“建设一方、造福一方”的职责和使命，年度经营管理亮点纷呈。面对新形势新要求，威宁能源将不断增强责任感和使命感，坚持“规模化、基地化、智能化”“省内外并重、自主开发与合作开发并行”的思路，始终保持坚韧不拔、昂扬向上的奋斗姿态，汇聚奋勇前行、敢拼敢闯的磅礴力量，积极推动能源清洁低碳高效利用，为助力集团公司“2035一流战略”在贵州高质量落地持续贡献力量。



◎光伏板下的畜牧业发展



煤矿板块

林华煤矿：以奋斗者之力，谱写智能化矿山新篇章

◎ 林华煤矿 吴定云 黄道宇

2022年，是迎接党的二十大胜利召开的政治大年，是贵州金元“再造一个新金元”的关键年，也是林华煤矿迈出智能化矿井建设的奋进年。这一年，林华煤矿上下齐心、砥砺奋进，以“敢叫日月换新天”的勇气克服了一个又一个困难，以“不到娄兰终不还”的恒心和决心攻克了一个又一个难关，将真信展现到决策部署上，将真干融入到安全管理中，将真成写在了战疫情、保安全、保供应这张新时代的“答卷”上。林华煤矿煤矿安全生产标准化逐步提高，瓦斯治理技术再度取得突破、智能化建设迈上新台阶，煤炭人用朴实的工作作风续写了勇于拼搏、不怕困难、埋头苦干、精益求精的金元精神。

同心发力助安全生产标准化上升新台阶

2022年年初以来，贵州省内煤矿安全事故频发，煤矿安全形势严峻，同时，2022年也是安全生产专项整治三年行动收官之年，林华煤矿党委高度重视，落实安全责任，切实加强煤矿生产规范化管理，推动安全生产标准化建设，力争通过一级煤矿安全生产标准化验收，严格按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”的要求，压实压紧安全生产三大责任体系，坚决反对“重生产、轻安全”的思想，严禁“超能力、超强度、超定员”组织生产，坚持“事故隐患不排除不生产，安全防范措施不到位不生产”原则，全面加强矿井瓦斯、顶板、防

治水、防灭火、提升运输、供电系统等重点领域管理，全面加强全员安全教育培训，加大反“三违”查处力度，牢固树立职工安全意识、底线思维。充分发挥党员青年先锋模范作用，组织“党员突击队”和“青安岗”常态化开展安全生产隐患排查，盯住薄弱环节开展顶板管理，瓦斯治理专项检查以及反“三违”人员监督检查，牢牢守住安全生产防线，坚决将事故隐患消灭在萌芽状态。

“生产安全是煤矿企业永恒不变的主题，各级管理人员要认真落实安全生产责任制，不断加强煤矿专业知识学习，在工作中严格遵守作业规程，同时要筑牢职工安全思想，让职工从被动管理变为自主管理，自主抓安全，只有保住安全，才能保住企业持续发展。”在生产调度会上，林华煤矿董事长、总经理、党委副书记杨厚红对各级管理人员说道

在全矿干部职工齐心协力下，林华煤矿最终以93.13的分综合成绩顺利通过验收。

探索瓦斯治理“新思路” 攻坚克难再革新

自林华煤矿开工建设以来，瓦斯治理一直是林华人的心头之难，如何才能科学、合理的治理好瓦斯？为此，林华人在这条路上不断探索、创新、发掘。多年来，林华煤矿瓦斯治理技术不断革新，工艺不断改进，措施不断细化，瓦斯抽采管道、囊袋等更换了一代又一代，治理效果在大家的共同努力下成效显著。



◎ 林华煤矿党员突击队争分夺秒突击2091采面安装

2022年，林华煤矿成立了瓦斯治理专班，瓦斯治理技术和工艺再次突破。3月份，林华煤矿在1092运输巷完成了可控冲击波第二阶段实验及总结；6月份，在提升抽采钻孔施工质量及使用新增透工艺上，煤巷掘进作业前实现瓦斯抽采达标，12月，突破了煤巷月单进120m瓶颈，施工抽采钻尺达65.33万米，提前完成年度任务目标。以上种种均为今后林华煤矿瓦斯治理道路打下了坚实的基础。

全力以赴抗阻击疫情 稳定电煤供应

9月中旬，贵州省多地新冠疫情突发，林华煤矿抗击疫情、电煤保供工作瞬间进入紧张状态。林华煤矿党委立即组织召开“抗疫情、保供应、保安全”的专题会议，针对各项工作开展全面紧急部署。董事长杨厚红说道，“林华煤矿当前的三件大事就是抗疫情、

保供应、保安全，特殊时期，各级管理人员务必打起十二分精神，扛好责任，抓好落实，坚定信心同心发力共度难关。”全矿干部职工1400余人积极配合地方政府防疫措施，严格开展核酸、抗原检测，做到不漏一人，在全县道路封控期间，安排专员及时与地方政府进行沟通，打通电煤运输通道，确保电厂“口粮”及时送达。在此期间，林华煤矿可采采面2091工作面也面临着极大的挑战，该工作面地质条件复杂，顶板不稳定，更是林华煤矿有史以来运输设备最多、战线最长的一个采面，运输设备多达十余台，仅全面启动就需十余分钟。种种压力下，矿领导干部全员“下沉一级、扎根一线”抓安全、抓管理，月度计划从区队分解到班组再到个人，层层加压、层层落实，确保了原煤稳定生产。



©林华煤矿支架检修工抢修2091采面支架，确保采面稳定

把握煤矿高质量发展所需 谱写智能化矿山新篇章

智能化矿山是煤矿高质量发展的方向和趋势，本着减少人工劳动、确保职工安全、提高生产效率的发展本质，2022年以来，林华煤矿通过引进外部技术及人才，搭建智能操控平台，成立智能化小组，不断加强职工网络知识学习和智能化技术业务培训，在经历一次次的实验与失败经验总结后，林华煤矿智能化发展成效显著，采掘智能化系统顺利通过了验收，远程操控采掘工作面开展生产，同时也标志着林华煤矿在智能化矿山建设上迈上了新台阶。

党建联建共建 打通政企沟通“桥梁”

金秋十月，全国各族人民共同迎来了党的二十大胜利召开，同时也掀起了一波又一波学习贯彻党的二十大精神热潮。林华煤矿党委以此为契机，积极与金沙县税务局、国家矿山安全监察局贵州局进行沟通，以学习贯彻党的二十大精神为指导，围绕党建工

作重点、企业税收政策把控、煤炭销售增收节支，以及围绕进一步提高矿山安全管理、瓦斯治理、顶板管理、水害防治、机电运输等重点领域隐患排查治理能力与两家单位深入交流并达成一致意见，签署了党建联建共建协议。“我们将把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前乃至今后一个时期的首要政治任务，进一步提高党建联建共建的认识，并以此为契机，筑牢政企联谊桥梁，加强双方业务的深入学习和政策把控，真正达到相互促进、共同提高的目的，确保党建联建共建取得实效。”林华煤矿党委书记洪孝强说道。

千磨万击还坚劲，吹尽狂沙始到金。回望过去，林华人勇于拼搏、一路向前。自视当下，林华人携手并进、不怕困难。展望未来，林华人将继续埋头苦干、精益求精，继续朝着建设智能化矿山的步伐迈进，答好新时代煤矿高质量发展这张“考卷”。✈

综产板块

综合智慧能源：2022 年的深度、力度、速度、广度

© 金元智慧能源公司 雷力 周榆清

时序轮替，又至年尾。盘点逝去的2022年，一串串数字映证了金元智慧能源公司一年来在勇闯综合智慧能源发展新路过程中所展现的深度、力度、速度与广度。

“一中心、一平台”推进智慧能源深度

时至2022年中，金元智慧能源公司按照贵州金元统一部署调整业务结构，专注于综合智慧能源发展主线的“一中心、一平台”规划格外明晰起来。

这一年，贵州金元综合智慧能源工程技术研究中心顺利揭牌，标志着“一中心”战略的落地载体正式启用。这里将成为贵州金元联合贵州科学院、贵州大学、贵州省建筑设计院等优势科研力量，共同研究智慧综合能源领域的重大关键性、基础性和共性技术与管理、商业模式的创新孵化器，集中解决在综合智慧能源发展中存在的技术壁垒、资源整合、商业模式等痛点难点的最前沿。



©11月1日，贵州金元综合智慧能源工程技术研究中心正式成立。贵州金元、贵州大学、贵州科学院、贵州省建筑设计研究院领导为中心揭牌



这一年，本着“平台业务项目化、项目运营公司化”的发展思路，综合智慧能源管理运营平台建设以电力市场化交易为突破口，以增量配电网建设为着力点，全资项目、控股项目、轻资产管理项目和受托运维管理项目四管齐下，逐步构建起“电热冷汽水”多能互补、“源网荷储用”深度协同的产业格局。

在国家级新区贵安新区，贵州金元首台移动式能源站已于6月中旬正式向龙山工业园B1栋综合楼用户供应冷气；在红色圣地遵义的和平经开区，国家电投首个220kV增量配网建设项目已于8月进场建设；在赤水河谷的习水小糊涂仙酒厂，贵州省首台固体蓄热电蒸汽锅炉已于9月成功投运；在常年阳光普照的威宁、赫章等地，中石化加油站屋顶分布式光伏发电示范项目已在4座加油站建成投运；贵安孵化园分布式光伏发电项目于年内顺利开工；兴义环城高速公路光伏储充一体化项目已开工建设，铺就“公路+新能源”的创新之路。

电力市场交易彰显智慧能源力度

100%—这是2022年金元智慧能源公司市场开发部在四季度开展电力交易改换签工作的完成进度。依据国家有关政策，在电价浮动不到位情形下，金元智慧能源公司推动省能源局批复同意并执行《2022年四季度交易改换签工作方案》，及时合理有效地为公司争取了盈利空间。

这一年，市场开发部的龚昕被表彰为贵州省“最美劳动者”，正是他和公司售电团队全力以赴践行“一户一策”服务理念，坚持以服务促营销，耐心向客户宣贯、解读政策，最终牢牢守住并壮大电力交易基本盘，为下一步节能改造与能源托管等业务开发、综合智慧能源市场开拓拼出一条路来。

与时间赛跑的智慧能源速度

5天！这是贵安智慧能源公司会同兄弟单位赶在入伏前抢通贵安云谷城市综合体智慧能源站向泰豪e时代片区供冷管道的速度。这一年，承担着“能源项目孵化器”功能的小小贵安项目部不仅完成能源站的正常运维，抢通了搁置多年的供能管道，还将贵安科创城、孵化园等综合智慧能源项目从纸上蓝图变成逐项推进落实的行动项，用超强行动力描绘出“小小项目部，大大能源梦”。

39天！这是在织金县疫情最严峻的时期，金元智慧能源公司织金公司刘元均独自坚守岗位的时间。这一年，正是在这执着坚守中，织金公司迎着煤价高企、疫情严重、业务划转、合作方临时变故等重重挑战，高效完成全年电煤结算任务，保障了纳雍电厂等火电企业的电煤供应链稳定，用强烈的使命感书写了“小公司，大担当”。

107天！这是金元智慧能源公司金沙公司在2022年创下的一项新纪录。这一年，在全员营销的集结号下，该公司提前近半年超额完成蒸汽销售任务。还不曾停下来歇片刻，二期工程线路规划、新用户接管……一项项新的工作接连而至，他们又大踏步迈向下一个目标，用“真信、真干、真成”的信念指引绿色能源建设。

从多彩贵州奔赴广阔神州智慧能源广度

“项目点多面广”这是每一个金元智慧能源人耳熟能详的公司发展现状。这一年，公司项目开发人员走遍贵安、播州、金沙、织金、黔西、修文、惠水、都匀、紫云、独山、习水、仁怀……他们还走出乌蒙，在邻省的泸州，华北的冀东、齐鲁大地，东南的深圳、建瓯留下了金元智慧能源公司开拓市场的足



◎贵州金元首台移动式能源站已于今年6月中旬向龙山工业园B1栋综合楼供应冷气

迹。随着项目公司在北京、福建、山东等地相继成立，新的一年，这张金元智慧能源携手友商共同绘就的综合智慧能源事业蓝图还将延伸到更加广阔的空间。

这一年，在人员极度紧张条件下，“一个人就是一支队伍”是对肩扛重任的金元智慧能源公司项目开发人员最真实的写照。公司工作群里的信息定格了一张张面孔，那是——冒雪在紫云协调分布式光伏接入的赵晖、在都匀进行分布式综合智慧能源收资的付成文；龙山工业园里没日没夜为移动式能源站建设忙活的贵安项目部全体人员；苦守数月在收到政府资本金到账信息后湿了眼眶的张玉华；毕节地区疫情期间奔走在电煤保供路上的陈森；无论风霜雨雪都要在户外巡检管道确保热网稳定运行

的大地公司、金沙公司安生部全体员工；克服河北严重疫情影响为武强县域开发项目忙碌的张雨……从领导干部，到普通员工；从一群人，到每个人，为了综合能源事业奔走于省内外、在大本营连轴转的金元智慧能源人以一日之功、一月之功、一年之功，久久为功地拓展着金元综合智慧能源版图的广度。

一个个数字包含了金元智慧能源公司2022年的艰辛与拼搏，代表着全体员工的奉献与收获；而每一点来之不易的成绩也以更深厚、更高效、更广阔的方式铺就一条筚路蓝缕、不舍寸功的奋斗之路。站在2023年的开端，综合智慧能源的未来在向每一位奋斗者招手。

深入学习贯彻 党的二十大精神

党的二十大召开后，贵州金元系统各单位积极响应党的号召，迅速掀起深入学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮，系统谋划、层层推进，推动党的二十大精神在系统内落地生根、开花结果。



贵州电力 黄金十年

电力保供能力获得大幅提升

党的十八大以来，全省电力行业深入学习贯彻习近平总书记关于能源电力发展的重要讲话和指示精神，贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，认真落实党中央、国务院及省委省政府有关工作部署，全力以赴做好电力保供工作，保供能力实现大幅提升。截至2021年底，贵州省装机总容量7573万千瓦，是2012年底的1.89倍，年均增长率7.32%；全省发电量2407亿千瓦时，是2012年底的1.50倍，年均增长率4.57%；全社会用电量1743亿千瓦时，是2012年底的1.66倍，年均增长率5.83%；电网输电线路达5.6万千米，变电容量达1.3亿千伏安，比2012年底分别增长40%和80%。2020年，“黔电送粤”电量首次突破500亿千瓦时，创下“西电东送”实施20年来历史新高。

助力全省脱贫攻坚和乡村振兴取得优异成绩

党的十八大以来，全省电力行业加大脱贫攻坚投入，通过产业扶贫、消费扶贫、爱心扶贫等形式，助力贵州如期打赢脱贫攻坚战，并全力巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴。贵州电网公司投资超过550亿元实施农村电网升级改造，累计选派2400余名驻村或帮扶干部，获得“全国脱贫攻坚先进集体”荣誉称号。乌江公司助力沿河县脱贫出列，获“中国红十字人道勋章”。贵州金元、大

唐贵州公司等大力推广农光互补发电项目致富乡村。中电建贵阳院、水电九局等积极承担民生工程改变乡村面貌、筑造致富增收点。

新能源发展突飞猛进获得亮眼成绩

党的十八大以来，贵州新能源实现大发展，成绩亮眼。2012年底仅有风电装机96万千瓦。到2021年底，新能源装机达1760万千瓦，是2012年底的18.33倍；其中风电580万千瓦，太阳能1137万千瓦；新能源装机占比为23.24%。十年来，我省以风电、光伏为代表的新能源从无到有，不断扩大，实现了从传统的“水火互济”向“风光水火”多能互补的电源结构转变，新能源发电量累计超过750亿千瓦时。2019年和2020年，贵州光伏竞价项目连续获得装机规模、补贴规模两个全国第一。

电力体制改革取得显著成效

党的十八大以来，贵州不断建立健全电力市场化交易机制，激发市场活力。于2016年组建全国首个多股东有限公司制省级电力交易机构贵州电力交易中心，于2017年建立省内水火发电权交易机制。2021年，全省电力市场化交易电量首次突破600亿千瓦时，创历史新高；贯彻落实国家关于深化燃煤发电上网电价市场化改革的要求，累计促成3429家电力用户调整交易电价，疏导燃煤发电成本

10.2亿元。“十三五”期间，顺利完成两轮省级电网输配电价核定工作以及五批增量配电业务改革试点工作。

行业科技创新能力和水平快速提升

党的十八大以来，全省电力行业坚持创新驱动战略，科技创新能力得到不断增强，各大电力企业均取得诸多国家级及省级的荣誉。2015年，乌江公司“流域大型水电站群联合优化调控技术研究”获贵州省科技进步一等奖，实现行业在省内省级一等奖零的突破。2020年，贵州电网公司“主动配电网关键技术研究”获得中国电力科学技术进步一等奖，实现国家级行业一等奖零的突破；贵阳院成为国家级“企业技术中心”；水电九局通过国家高新技术企业延续认证；黔源电力获得中国大坝工程学会科技进步一等奖1项。2021年，贵阳院参与的研究项目入选国家重点研发计划揭榜挂帅项目；国内首套跨流域水电新能源集控系统在黔源电力集控中心成功投运。

生态文明建设取得积极成果

党的十八大以来，贵州各大电力企业坚持“绿水青山就是金山银山”的习近平生态文明思想，牢守发展和生态两条底线。煤电企业努力推进机组超低排放和节能改造，促火电绿色转型。“十三五”末，实现所有煤电机组均按国家要求达标排放。贵州金元等大力拓展新能源项目，促进产业结构全面调整。黔源电力在光照电站建成年产76万尾、贵州规模最大的北盘江鱼类增殖放流站，建成

45万平方米的野生动物栖息地，持续探索新能源+石漠化治理模式。

综合能源服务发展获得突破性进展

党的十八大以来，省内各大电力企业探索开展综合能源服务，助推电力工业高质量发展。贵州电网公司启动风光水火储一体化协同互补及灵活运行控制技术研究。贵州金元实施“电厂+”综合能源策略，打造电、汽、水“多联供”服务模式；利用大数据、云计算、物联网等技术，建立综合智慧能源供应服务平台。黔源电力建成国内首个流域梯级水光互补可再生能源基地。中电建贵州院探索建设智慧能源生态系统，拟在规划建设中的贵州省能源科技产业城项目开展示范。

“走出去”策略得以稳步实施

党的十八大以来，贵州各电力企业积极拓展省外乃至海外市场，激发经济发展新动能。截至2021年底，贵州金元拥有8个省外区域新能源公司，其中装机超过30万千瓦的有6家。中电建贵州工程公司扎根海南自贸港，抢抓海上风电开发；聚焦海外市场，建成卡塔尔800兆瓦光伏电站、阿根廷赫利俄罗斯355兆瓦风电场等项目。水电九局承建了西藏DG水电站（装机66万千瓦、拥有5项世界之最）、白俄罗斯维捷布斯克水电站（白俄境内最大水电站）等省外及海外项目。



立足贵州能源资源禀赋 深入推进能源革命

◎ 党委书记、董事长 朱绍纯



◎贵州省首座光伏电站——威宁平菁电站

党的二十大胜利召开，非常振奋人心。习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会所作报告，通篇闪耀着马克思主义思想的光辉，深刻阐述了过去五年的工作和新时代十年的伟大变革，构建了“向前进”的大国方略，顺应了“亿万人”的美好愿望，书写了“强起来”的大国新篇！

习近平总书记在讲话中提到电力能源内容以及未来发展方向，聆听之后，倍受鼓舞、倍感振奋、倍增干劲！党的十八大以来，贵州金元紧扣时代脉搏，与国家能源发展方向同频共振，举全公司之力，保障电力安全稳定供应，绘就了最暖民生底色，累计上缴税收100多亿元，体现了央企高度政治自觉和责任担当。不到十年，贵州金元新能源发展也从3万千瓦增加到750万千瓦，以“光伏+农业”“光伏+畜牧业”“光伏+农业设施大棚种植”“水光互补”等方式，在贵州省内高质量建成两个“百万千瓦级”新能源基地。在做强做优新能源产业的同时，实现村民、政府、企业三方共赢，

成为贵州省最大保供的新能源企业，在黔中大地书写着“风光无限”的壮丽画卷。

从“阳光城”威宁的山坡丘陵到祖国的辽阔大地，贵州金元一步一个脚印，坚持清洁能源转型发展，坚持新技术新产业新模式转型发展，积极创建清洁绿色发展格局。2021年年底，贵州金元率先实现清洁能源装机占比首次过半，标志着从传统火电为主的“综合能源企业”转变为以绿色电力为主的“清洁综合能源企业”，截至2022年12月，清洁能源装机达到744万千瓦，规模全省第一，稳中求进推动着企业高质量转型发展。

面向“十四五”，贵州金元新能源将覆盖西南、华南、西北、东北、华中区域各省，按照贵州金元“一主两翼三提升”的战略部署，坚持“规模化、基地化、智能化”“省内外并重、自主开发与合作开发并行”发展思路，开展“猎风、借光、绿地”行动，落实“共赢、对等、诚信、服务”的新能源合作原则，拓展国内新能源版图，全力打造千万千瓦级新能源基地，2025年，将确保新能源装

机达到1500万千瓦，力争突破2000万千瓦，产业占比突破65%。

在新兴产业方面，贵州金元近年来也大胆突破、敢于尝试。五年前，就提前布局“绿电交通”领域，电动重卡运输业务历经试验、推广，经过一系列的实践和探索，目前已取得实质性突破，成为省内绿色交通龙头企业。贵州金元绿能零碳交通依托系统内火电企业运输业务，拓展系统外，以“车-桩-网”一体化发展加快充换电设施布局，并不断扩大“朋友圈”，在“新”字上做文章，发展新技术，展现新业态，首批选取了绿能零碳交通、绿电转化、大用户合作等三类产业重点推进。

贵州金元智慧物流供应链平台于2022年4月正式投运，截止到目前，平台累计入驻车辆5455辆，注册承运商147家，注册司机4561名，完成电煤运输440万吨，完成固废运输600万吨，完成电煤结算393万吨电煤，运费结算238万吨，累计通过平台结算18.5亿元，完成融资超15亿元；累计推广电卡+累计推广379辆，建设投运10个换电站，35个充电桩，在

建2个换电站；还将启动建设换电站3个，充电桩16个。年累计充电量1420.16万kWh。

“十四五”期间，贵州金元计划在系统内外推广电动运输车辆及工程机械10000辆左右，建设智能换电站160座左右，充电桩1400个以上，真正形成“车桩网”一体化，每年可增加消纳电量20亿千瓦时，节约燃油20万吨，减排二氧化碳180万吨。

面对新能源行业的冲击和日益严格的绿色发展要求，积极探索清洁高效的火力发电技术显得尤为重要，火电行业推进产业结构优化升级也到了关键时期。“十三五”期间，贵州金元在全国火电行业政策性亏损的大形势下，守住了经营亏损底线，创造了省内火电领先优势，实现从单机30万千瓦到60万千瓦的嬗变。随着黔西电厂5号机组的投产，贵州金元总装机突破1000万千瓦大关，成为国家电投第四个装机突破千万千瓦大关的企业，更成为贵州电力保供、调峰的定海神针。

近年来，贵州金元更是顺势而动，在国家“十四五”规划、“双碳目标”及国家电投“2035



一流战略”的大背景下，捕捉到前所未有的发展机遇，依托贵州省资源禀赋，火电方面综合运用“异地改建”“上大压小”“等容量替代”“亚改超”“火电+”等措施，优化火电存量资产；充分利用火电厂、水电站送出通道，加快发展配套新能源项目。火电产业将驶入高速发展的“快车道”，源源不断地为贵州金元释放高效的“生产力”，递出一张全新“名片”。规划建设织金、金沙、威宁等一批“风光水火储一体化”基地，规划建设330万超超临界火电机组，配套建设风电光伏超过500万千瓦。

为全面贯彻落实国家电投“再造一个新金元”的要求，结合能源发展布局和产业结构，贵州金元还将“风光水火储一体化”和“源网荷储一体化”作为贵州金元高质量发展的重要举措，积极联合各级政府，以现代信息通讯技术、大数据、人工智能、储能等新技术为依托，在织金清洁高效能源基地煤电项目周边，结合增量配电网、换电重卡、多能供等工作，开展“源网荷储一体化”多种能源供应的工业园区建设，打造贵州省第一个集“风光水火储一体化”和“源网荷储一体化”的清洁高效综合能源基地。

新起点，新征程！贵州金元全体干部职工将高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。做到五个深刻领悟—深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移做到“两个维护”；深刻领会高质量发展要求，努力实现火电清洁高效发展、水电清洁绿色发展，实现煤炭的安全智慧发展，光伏、风电、综合智慧能源的规模化、信息化发展；深刻领悟全面从严治党要求，广大党员干部要充分认识到党中央对全面从严治党的毅力和决心，严守纪律，为更好“扛起新使命、谱写新篇章”，走好新的赶考之路、开创更加美好的未来提供坚强政治保障；深刻领悟科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略。要充分认识到人才培养和创新发展的必要性，着力加强干部职工队伍建设，加大高技能人才培养，加大创新人才培养，推动科技创新水平提高，持续提升企业核心竞争力和应对复杂局面的能力；深刻领悟发展全过程人民民主。秉承“以人民为中心”的发展理念，切实提升本质安全能力和水平，筑牢安全基础，确保生产安全和职工生命安全，引领带动全体干部职工同心同德、锐意进取。

惟其艰难，方显勇毅，惟其磨砺，方得始终。这是贵州金元结构转型攻坚战中“不获全胜决不收兵”的决心，是我们在国有企业深化改革中“敢于啃硬骨头、敢于涉险滩”的魄力，是“用能源构建人类美好生活”的情怀和担当！

筑牢安全、绿色、创新、合规基石 推进公司高质量发展

◎ 党委副书记、总经理 吕峰

党的二十大的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。二十大报告为我国能源发展指明了方向，提供了根本遵循。《报告》指出，要积极稳妥推进碳达峰碳中和，立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动，深入推进能源革命，加强煤炭清洁高效利用，加快规划建设新型能源体系，积极参与应对气候变化全球治理。

深入学习领会党的二十大精神，就要以新站位贯彻新要求，用新理念推动新发展，系统谋划新型能源体系的总体建设思路，围绕能源结构绿色低碳、能源供应链自主可控、能源产业链自主可靠、民生用能质优价稳等高质量发展要求，深入推进能源革命，充分发挥化石能源在转型过渡期的兜底保障作用，持续推动非化石能源实现安全可靠替代，不断提升能源安全保障能力的同时，加快能源绿色转型发展，积极稳妥推进碳达峰碳中和。

对于贵州金元而言，深入贯彻党的二十大精神，推进集团公司“2035一流战略”在贵州落实落地和公司“十四五”规划目标实现，我的学习体会是要进一步筑牢安全、绿色、创新、合规基石，推进公司高质量发展。其中，安全、绿色、创新、合规是实现高质量发展的四大基石，高质量发展既是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，也是贵州金元当前及今后一段时期发展的第一要务。

安全

二十大报告指出：我们要健全国家安全体系，完善高效权威的国家安全领导体制，完善国家安全法治体系、战略体系、政策体系、风险监测预警体系、国家应急管理体系，构建全域联动、立体高效的国家安全防护体系。增强维护国家安全能力，坚定维护国家政权安全、制度安全、意识形态安全，确保粮食、能源资源、重要产业链供应链安全，筑牢国家安全人民防线。

对于贵州金元而言，就是要在合力构建国家安全体系之中，树立大的安全观，筑牢安全基础，严控生产安全、经营安全、发展安全、资金安全、产业链安全，切实提升本质安全能力和水平。在生产安全方面，重点是要落实国务院安全生产15条、集团公司新形势下安全生产“零死亡”目标工作措施强化二十条、安全生产“零容忍”清单和安全生产专项整治任务，严格落实生态环保合法合规要求，加强重点领域全方位、全过程安全监督检查，强化承包商等同化管理和重点问题专项整治，加大安全技术培训力度、提升安全生产信息化建设水平，确保实现“零事故、零死亡”安全目标，促进本质化安全、筑牢企业安全基石。在保证经营安全方面，重点要以建立健全现代企业制度体系和落实国企改革三年行动方案为抓手，一手抓规章制度建设，一手抓改革发展，一面增强执行力，一面强化考核激励，按上级要求全面推进任期制、契约化管理，增强经理层谋经营、抓落实、强管理的能力，推动公司经营管理再上新台阶。



绿色

二十大报告指出：我们要统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。我们要加快发展方式绿色转型，实施全面节约战略，发展绿色低碳产业，倡导绿色消费，推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。

对于贵州金元而言，就是要贯彻“四个革命、一个合作”的能源发展战略，以“3060”“碳达峰、碳中和”目标为指引，以全面节能、降碳、减排，清洁发展为己任，火电板块以清洁高效为目标，加强存量机组的技术改造和节能降耗工作，加快大容量高参数机组的迭代升级，进一步降能耗、提能效、增强设备可靠性、供电稳定性。水电板块以清洁绿色发展与自然和谐发展为目标，用好水资源提升经济运行水平。新能源板块恪守清洁低碳能源供应商、先进能源技术开发商、能源生态系统集成商的自身定位，抓住机遇大力发展光伏、风电、综合智慧能源、“源网荷储一体化”、多能互补等新产业，运用新模式，构建以清洁能源为主体，多能互补、安全高效的能源体系，打造国家电投绿色品牌。煤炭板块按照绿色煤矿建设规范要求，在扎实推进安全可靠、稳产增产的基础上，建设国家级的安全、高效、绿色、智慧煤矿。

创新

二十大报告指出：完善科技创新体系，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，健全新型举国体制，强化国家战略科技力量，提升国家创新体系整体效能，形成具有全球竞争力的开放创新生态。加快实施创新驱动发展战略，加快实现高水平科技自立自强，以国家战略需求为导向，集聚力量进行原创性引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战，加快实施一批具有战略性全局性前瞻性的国家重大科技项目，增强自主创

新能力。

对于贵州金元而言，就是要坚持新发展理念，构建新发展格局，将创新作为引领发展的第一动力，用创新思维和理念支撑和推进能源数字化、智能化发展。坚持科学技术是第一生产力，加强新技术研究和储备，充分利用科研院所的科技创新成果，建立科技创新大协作、大集约机制，形成一批具有自主品牌或自主创新成果的新技术，在绿色电能替代、综合智慧能源、新能源产业链集约、氢能、储能等新领域新赛道，注入强大的发展动能，突出创新发展发展的新优势，着力孵化1-2家能够引领区域或行业未来发展方向、具有一定知名度和影响力的“专精特新”企业，用创新引领公司高质量发展。

合规

二十大报告指出：坚持全面依法治国，推进法治中国建设，发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用，在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家。

作为央企，首要任务就是全面推进依法治企，自觉把依法合规要求贯穿到企业生产经营发展的每个环节，强化依法决策，推进合规管理，强化风险防控，完善监督，从源头上健全企业风控机制，提升风险防控能力。对于公司当前而言，就是要在企业的改革发展中坚持依法合规，坚持底线思维，持续强化风险内控体系建设，建立完善包括风险识别、风险评估、风险预警、风险处置、评价反馈“五位一体”的风险防控体系，强化人防、制防、技防、群防“四防”协同，严控生产经营和改革发展中的安全风险、经营风险、资金风险、法律风险、廉洁风险，充分发挥好专业技术部门、风险控制管理部门、审计监督部门的三道防线作用，确保合规风控要求落实到企业管理的各个环节。要深入开展专项风险评估，抓好动态监测，确保重大风险可控在控。突出大监督体系的监督保障作用，完善监督机制，拓宽监督领域，保证企业安全生产、守法经营、健康发展。



全面深学细悟



黔西电厂

保持“碳”路者的坚强定力

黔西电厂董事长、总经理、党委副书记 易平

习近平总书记在参加党的二十大广西代表团讨论时指出，当前最重要的任务，就是撸起袖子加油干，一步一个脚印，把党的二十大作出的重大决策部署付诸行动、见之于成效。作为中央企业的基层电厂，长期以来，黔西电厂生长于贵州、服务于贵州，始终与贵州的发展同频共振、相融并进，紧密围绕国发〔2022〕2号文件和“十四五”规划战

略，统筹调度，切实落实，奋力推进企业的高质量发展。

确定了战略、认定了目标，就要保持定力，把各项工作和目标结合起来，一以贯之、坚定不移地干下去，绵绵用力，久久为功，一张蓝图绘到底。

高质量发展，有一分部署九分落实的担当。面对国家“双碳”目标的提出，我们深知，推动能源革



命，首先要确保能源供应，立足资源禀赋，坚持先立后破、通盘谋划，才能推进能源低碳顺利实现全面转型。因此在实现“双碳”目标过程中，我们发挥好煤电的兜底保供、灵活调节作用，对升压站及息烽变站内500kV配电装置相关设备进行扩容改造，大幅缓解毕节地区电源送出通道受阻问题，确保了电力系统安全运行；紧盯绿色低碳发展，我们必须致力于机组的超低排放改造，充分运用行业超低排放成熟技术，聚焦技术的实用性、先进性，将超低排放改造与存量资产提质增效、结构调整、转型升级有机结合起来。目前，黔西电厂完成5号机组脱硝、脱硫超低排放改造，其余4台机组的超低排放改造已列入计划，充分释放我们在经济、环保、社会等方面的综合价值。

创新提质增效，有持续提升业务和管理的毅力。发挥好“创新”在推动高质量发展中的作用，国家电网强调，“煤电要通过提高资产运行效率，优化调整资产结构”，我们把此决策部署，转化成提质增效的方向和指南，认真学习领会，推动存量资产的转型。一方面，化被动为主动，践行“学研创落”的工作方法，反复论证、创新和优化，提出以优质存量煤电资产引入合同能

源管理的创新解决方案，完成了3台机组暖风器改造；另一方面，与地方政府深度合作，实施“煤电联营”战略，在保量控价上取得明显成效，为电力保供减亏夯实了逐步向好的基础。

保持战略定力，有勇当“碳”路先锋的精神。切实发挥好党建引领作用，我们以“543党建”体系为抓手，保持“一流综合智慧能源企业”的战略定力，把企业自身发展融入国家经济建设与能源改革发展的潮流。通过党委、支部、党员三个维度，在电力保供、电力营销、队伍稳定中发挥作用，扛起促落实和存量资产改革创新的重任。通过技术改造实现节能降碳，以60万吨碳配额指标为抵押，在民生银行以较优惠利率拿到了2800余万元贷款，成功拿到全国首单碳融资贷款，把节约出来的“碳排放权”，变成推动企业发展的“有形资产”，成为低碳循环发展的一个典型。

一路走来，我们的战略定位更加清晰、发展理念更加执着、发展道路更加宽广。在前进道路上，我们还会遇到很多困难和问题，但只要一心向党、敢于斗争。永葆先进，我们的肩膀就能扛得起，腰杆就会硬得起，就一定能以中国式现代化全面推进中华民族的伟大复兴。



◎茶园电厂



奋发向上，开拓创新 照亮高质量发展之路

◎茶园电厂执行董事、总经理、党委副书记 瞿进

党的二十大报告提出：把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务。强调高质量发展，必须持续深化供给侧改革，而“中国3060”双碳发展目标，让能源行业正面临着前所未有的深刻变革。新形势下，茶园电厂抢抓机遇、乘势而上、开拓创新，以实干担当引领企业在高质量发展之路上走深走实。

党建引领，为高质量发展之路立根铸魂

党的十八大以来，创立了新时代中国特色社会主义思想理论创新成果，为新时代新征程指明前进方向，提供

了基本遵循。站在“两个一百年”的历史交汇点，茶园电厂在集团公司、贵州金元的坚强领导下，明确越是转型发展、越是攻坚克难，越要以党建为引领，深刻把握国有企业的“根”和“魂”，不断增强党组织“把、管、促”的领导作用，实现党建工作与生产经营、企业发展的有机融合，为企业高质量发展立根铸魂。

持续在学懂弄通做实党的创新理论上下功夫，坚持开展“第一议题”学习管理制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、二十大精神作为理论中心组核心学习内容，读原著、学原文、悟原理知原义，掌握



真学实干，奋力打造智慧能源企业标杆

◎ 金元智慧能源公司党委书记、执行董事 黄乾礼

好、运用好贯穿其中的立场观点方法，不断提高理论素养和政治能力。

充分运用“学研创落”工作法，准确把握政策导向，提前研究部署，潜移默化地把学习成果转化成全体党员干部的工作方向。深植贵州金元“543党建”工作体系，提出“1152”工作措施全方位开展试点单位建设，推动党建重大专项工作落实落地。创新性的提出将作风尽职督查考评结果与党员积分管理、干部选拔任用、评先评优、年度绩效管理深度融合，激发干部员工干事创业热情，营造风清气正的政治生态。

创新管理，为高质量发展之路固本强基

习近平总书记指出：构建以新能源为主体的新型电力系统。未来能源结构中，化石能源占比将不断降低，火电行业绿色转型升级势在必行。茶园电厂及时转变思维，在明确提出“成为省内一流标杆火电厂”的发展目标后，创造性地提出了“高、严、细、实、新”的新要求，在安全管理、人才培养、经营思路等方面探索出一条新路，为企业高质量发展固本强基。

提炼“人人都是安全第一责任人”的安全文化，探索实施安全可视化智能管理系统，创建安全智慧管理平台“智安宝”，推动信息化技术与安全生产的深度融合。构建职业发展三通道，开辟人才培养新思路，对后备人才实施“一人一计划”专项精准培养，优化人才结构，夯实梯队建设。加速推动综合智慧能源产业布局，全力开展风电、光伏、绿色交通、增量配网等“三新”项目开发，全面激活企业内生动力。

提质增效，为高质量发展之路蓄势赋能

“积一时之硅步，臻千里之遥程”，党的二十大报

告强调：科技是第一生产力，为此必须要深入实施创新驱动发展战略，再次明确了科学技术在社会生产力发展的重要地位。围绕“中国3060”双碳发展目标，伴随火电企业绿色转型的时代挑战，让技术创新贴合企业生产经营实际创造价值，为企业高质量发展蓄势赋能。

茶园电厂在集团公司、贵州金元带领下，与行业协会紧密配合，多渠道、多协同开展创新项目。制定年度技术创新发展目标，建立技术创新体系，组织开展项目管理、申报、奖励、推广、应用、分析等，加快推进创新项目落地见效。

以6个“创新工作室”为载体，吸收省级劳模、技术能手、工匠人才、优秀青年等人才汇聚，打造茶园电厂创新工作名片。聚焦企业生产经营中存在的“痛点、难点”，针对性的开展揭榜攻关、技能比武、岗位练兵等活动，把生产经营与科技创新进行有效融合。

充分发挥示范引领作用，各个“创新工作室”带头人深耕一线，刻苦专研，带领团队不断攻克技术难题，职工价值感不断凸现，大批技术人才不断涌现，5人获省级劳模，5人获省五一劳动奖章，1人获贵州电力工匠，3人获贵州省最美劳动者，34人获省级以上技术类荣誉，获得国家专利22项，25个项目在行业协会评比中获奖，形成了比学赶超、全员创新的良好氛围，企业凝聚力、创造力、战斗力得到提升，打造了一支敢打硬仗、能打胜仗的电力铁军。

士不可以不弘毅，任重而道远。把握贵州在新时代西部大开发上闯新路的新机遇，茶园电厂将以党的二十大精神为指引，秉承“高严细实新”的茶电作风，以“狭路相逢勇者胜”的胆识和“越是艰险越向前”的斗志，团结全员员工共同奋发作为，以实干彰显担当，以奋斗开启未来，助推企业在高质量发展之路上阔步前行。

党的二十大是在全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，事关中华民族伟大复兴。习近平总书记所作的报告，高屋建瓴、思想深邃、气势磅礴、鼓舞人心，通篇闪耀着马克思主义的真理光芒，是激励全党继往开来，奋进新时代、建功新征程的政治宣言和进军号角。

新时代要有新气象，更要有新作为，金元智慧能源公司将把联系实际、抓好落实作为学习贯彻二十大精神的落脚点，带领公司全体员工用二十大精神武装头脑、统一思想，主动把公司的各项工作融入党和国家的大局，聚焦于国家电投建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业的战略定位，推动公司在综合智慧能源发展上有新突破，在党的建设上有新高度。

抓住“悟”的精髓，紧抓党的建设与引领。我们将把学习二十大、宣传二十大、贯彻二十大精神作为下一阶段党建工作的主线贯穿始终，深入领会习近平总书记关于新时代党的建设的总要求，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设“六大建设”。按照贵州金元“543”党建工作体系，突出抓好各级党建工作责任制落实，扎实推进公司党建工作重点任务落实，切实发挥党委的把方向、管大局、促落实作用，支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一以贯之抓好支部标准化建设、四强党支部创建、三优党员管理等创先争优特色活动，深入推动党史学习教育常态化长效化，不断夯实基层基础。进一步强化党建、纪检、工会、共青团工作的整体协同，推进“大党建”工作的“融合”和“落地”，凝聚员工奋斗热情，激发员工创新动能，助推金元智慧能源公司创新发展。

提升“学”的质量，扛稳高质量发展使命。树立全局意识，结合企业实际和阶段性任务特征，加强对内外部环境和经营发展形势的分析研判，认真分析研究二十大之

后及明年发展的有利条件和不利因素、重大机遇和利好政策，及时调整公司经营发展策略，深化调整项目资源和资金结构，增强工作的针对性和实效性。同时，科学做好产业布局，合理制定2023年的各项目标任务，依托贵州金元现有存量资源，积极拓展增量业务，紧紧围绕综合智慧能源、增量配电网、县域和大用户开发，以“一中心，一平台”为综合智慧能源产业发展的重要载体和主抓手，结合重点区域发展特质，深入推进与地方政府、工业园区和用能企业多方位、深层次的战略合作，积极构建一批区域性、分行业的项目集群，全力推进综合智慧能源产业规模化、智慧化、多元化发展，主动助推贵州金元系统传统电厂转型发展，全力打造智慧能源企业标杆。

加大“用”的成效，确保全年安全稳定发展。2022年，金元智慧能源公司经营形势异常严峻，市场情况复杂多变，诸多因素使我们面临巨大的发展压力，但是年初确定的目标任务不能变。通过学习贯彻党的二十大精神，公司全员再次统一思想、振奋精神，对各自的目标任务进行再梳理，进一步细化落实责任，层层传递压力，将任务落实到岗、到人、到天，全面发力推动综合智慧能源、县域市场开发、大客户合作等重点任务落实落地，确保全年各项目标任务圆满完成。各部门、事业部、子公司将二十大至年终岁尾的安全稳定工作作为压倒一切的政治任务。严格落实安全生产责任制，深入开展隐患排查和整治，加强对重点领域、关键岗位、薄弱环节的督导，防止事故的发生。认真查找、切实解决影响企业稳定的问题，努力将各种不稳定因素消除在萌芽状态。

新的征程已经开启，前进的号角已经吹响。我们将更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，认真学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，努力创造新业绩，以“闯关”的精神与“创新”的智慧为推动综合智慧能源高质量发展贡献力量！



以此身，赴中国式现代化之约

◎ 西能公司党委书记、执行董事 刘华

通过深入学习党的二十大精神和深刻领会中国式现代化的本质要求，西能公司倍感鼓舞也自我鞭策。

西能公司正值由传统的工程建设管理企业向集维护检修、工程建设、项目投资“三合一”的现代化投资建设企业转型的关键时期，要赋能中国式现代化重点就是在“变”。变绿色转型“含绿量”为实现高质量发展、人与自然和谐共生的“含金量”。

一方面，西能公司长期深耕电站服务业，与火电打了不少交道。目前由于储能技术发展尚不完备，在未来一段时期火电这位“老师傅”仍然需要肩挑大任。西能公司将持续把电厂技术改造、机组检修、设备维护作为电站服

务工作的重点，积极开展技术攻关、创新创效、研究成果转化等专项行动，切实做到为电厂提质、降本、增效。另一方面，西能公司也将继续开展综合智慧能源业务，做好传统火电资源优化转化，助力构建新型能源体系的过渡期，做出应有贡献。

中国式现代化要求我们加快发展方式绿色转型，积极稳妥推进碳达峰碳中和，事实上我们也早已身在新能源的浪潮之中。近年来，西能公司一直致力于新能源基础设施建设，把一排排光伏板立在了祖国的大山、草海和戈壁，多次承建增量配电网项目、升压站建设项目和变电站建设项目，是履行保障地区民生电力安全责任的具象体现，也是助推国家能源改革的生动实践。

主动担当作为，实现企业高质量发展

◎ 元龙公司总经理 叶昭龙

我们要按照习近平总书记提出的“全面学习、全面把握、全面落实”的要求，结合公司实际，坚持绿色、融合、创新，做到真信、真干、真成，以优异成绩推动公司高质量转型发展。

要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚定坚决做到“两个维护”。在新的起点上，能源央企肩负能源革命的重任，必须锚定“3060”双碳目标，牢记“国之大者”，牢记习近平总书记关于国资央企要“切实担起‘勇挑大梁’的重大政治责任，以强烈使命感当好全国发展大局的‘压舱石’‘顶梁柱’”的嘱托，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，更加自觉地维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，更加自觉地维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

要全面落实二十大精神，全力以赴推动公司各项业务发展，在建设以新能源为主体的新型电力系统历史进程

中跑好属于我们的接力棒。坚定不移围绕“新能源转型”业务方向，集中式与分布式并举，光伏与风电齐驱，用好轻资产平台优势，打好存量、增量、未来“三副牌”，以海南户用分布式光伏、工商业分布式光伏为突破，整合县域开发、大客户合作、乡村振兴、综合智慧零碳电厂等要素，以专业化投资、自主建设管理、自主运行维护为主要手段，实现贵州金元户用光伏零的突破，打造公司新的利润增长点和支撑点。

要主动担当作为，以实现公司高质量转型发展为己任，忠诚履责、尽心尽责、勇于担当、迎难而上。聚焦问题导向、目标导向和结果导向，久久为功，以钉钉子精神着力防范重大风险，化解重要问题矛盾。坚持“实”字当头，说实话、谋实事、出实招、求实效，苦干实干，雷厉风行，千方百计推动项目落地见效，以实际工作成效回报组织的信任和职工的期盼。

以新的“学风”“行动”“作风”和对外“合作”模式激发新的工作成效

◎ 茶园电厂党委书记、副总经理 夏筠

贵州金元茶园电厂将学懂弄通党的二十大精神作为当前最重要的政治任务，以新的“学风”“行动”“作风”和对外“合作”模式激发新的工作成效，筑牢党建根基。

新“学风”学习宣贯重要思想。茶园电厂党委高度重视思想理论学习，坚持将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重点工作、首要要求，将党委会学习、中心组学习、三会一课等示范带头学习方式与持续制定重要精神应知应会关键词，利用宣传栏、宣传横幅、移动展板、短视频等特色自觉学习载体相结合，让思想理论学习成为常态，员工在日常生活和工作中被浓厚新“学风”感染，对自己的学习要求实现了从学没学到学懂、学没学好转变，做到理论学习常学常新，从学习中感知十八大以来我们党取得的重大理论创新成果，提高运用科学理论和丰富知识解决实际问题的能力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终与党中央保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。

以新“行动”把牢发展第一要务。再好的蓝图不抓实终将变成一纸空文，茶园电厂在发展中始终牢记“国企姓党”，按照一分部署九分落实的执行力、行动力推进事业发展。党委坚持围绕中心，狠抓“第一议题”贯彻落实，在“第一议题”中理思路、找方法，在重要讲话、重要会议精神和安排部署中抢抓机遇，党支部、党员在每一项工作落实中当堡垒、挑重担。从机组等级检修到新能源项目开拓，从技术攻关到能源保供现场，茶园电厂通过将党建力量“嵌入”重大项目，党组织成为了重点工作的“组织者”“宣传队”，党员成为了任务攻坚的“先遣队”“先锋队”。“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”和“党员攻关”时刻发挥作用，茶园电厂能源保供捷报频传，“争发效益电”理念深入人心，在入炉煤热值降低的不利条件下负荷率不降反升，保证了“零缺陷”

开机启动，实现新能源项目开拓领域从无到有的实质性突破……党建激发的强大行动力成为公司破解难题、推动发展的“金钥匙”，在促进公司绿色发展、提质增效的进程中凝聚起强大内驱力。

新“作风”激活工作落实行动力。作风事关党风，作风事关企风，茶园电厂党员占比47%，专责及以上人员占比29%，抓党员和管理人员的作风，就是抓队伍的作风，就是抓企业的作风。茶园电厂坚持严的基调强化正风肃纪，锲而不舍落实中央八项规定、国家电投集团“5条禁令、30个不准”，开展“零”容忍专项自查和检查，制定发布《关于加强作风建设的实施方案》，修编完善《党员积分管理标准》，对党员和专责及以上人员开展作风尽职督查，每月打分评价，排名公示，同时在关键人、关键事上，树正面典型进行先进推优，抓反面典型警示教育、问责处理，通过采取党委抓典型，纪委抓监督、支部抓日常的方式和正反两种手段，起到了良好的激励和震慑作用，营造干得好有奖，不作为甚至乱作为重罚的工作氛围，“高严细实新”的茶电新“作风”蔚然成风。

新“合作”增强党建品牌影响力。合作才能办成大事，办成好事，办成长久之事。国际合作如此，企业合作更是如此。茶园电厂党委充分认识合作共赢的重要意义，以党建“牵线搭桥”，在企业与企业之间、企业与地方之间开展合作。与系统单位党建联建共建保障了贵州金元在金沙县区域燃煤协同，促进了两厂在“风光火储”一体化区域的资讯共享、协同发展；美丽乡村帮扶通过找准企业与乡村优势互补、合作共赢的契合点，帮助乡村拓宽了农产品销售渠道、增加了销量，介绍了新的投资考察方；与地方政府签订战略合作协议，明确招商引资工作双方权责，翻开了政企共同推进茶园经济发展新篇章。资源共享，各展所长，茶园电厂通过新“合作”，在扩大企业“朋友圈”，实现协同发展、互利共赢的同时，增强了茶园电厂党建品牌和贵州金元“543党建”的影响力。



从“党的二十大”热词看木担坝煤矿



热词一：安全

党的二十大报告提出，构建全域联动、立体高效的国家安全防护体系。企业的健康稳定发展，安全始终是第一要务，木担坝煤矿始终以“人民至上、生命至上”为发展宗旨，始终把矿井、矿工的安全放在第一位。煤矿召开党委会、中心组专题学习、研讨，把国家安全细化到矿井安全，矿工安全。坚持每周二的安全大检查是保障矿井及职工安全的重要抓手，在各专业、重点区域对人的不安全行为、物的不安全状态，环境的不安全因素等进行地毯式排查，把隐患扼杀在萌芽中，有效保障矿井行稳致远。

热词二：团结

党的二十大报告多次提到“团结”，我们所理解的“团结奋斗”，是企业和地方政府的协调，是和企业所在地的联建共建，是矿工之间的团结友爱，是对企业的前景发展于情怀。今年十一月以来，木担坝煤矿和当地的私营煤矿结对，开展技术帮扶活动，在做好自身发展的同时，能团结带动行业，分享在经营管理模式、安全生产、文化理念上的先进经验。木担坝煤矿一直以来十分重视矿群和谐关系，在党的二十大召开后，矿井先后和所在地村委开展党建联建，与所在地村委共同评选各类道德模范，共促精神文明创建工作。

热词三：双碳

二十大报告指出，实现“双碳”目标。今年以来，木担坝煤矿在加快产业结构方面积极主动，优化采煤方式，由于赋存煤层薄，对回采煤质有一定影响，主要通过控制采高，提高煤质，其次是对回采原煤应洗必洗，降低原煤含硫量，满足多用户需求。我们节约用电，低频率使用空调，从燃煤锅炉到空气能，从空调到余热利用，我们极探索清洁高效的取暖方式。为了解决职工出行问题，煤矿和县公交公司协议开通交通专线，用绿能电动公交车运载矿工上下班，为倡导绿色低碳出行贡献力量。

热词四：创新

党的二十大报告提出，加快实施创新驱动发展战略。煤矿的发展，从人力开采、机械化开采、智能化开采以及智慧化开采，都是在历经一个创新的过程。木担坝煤矿经历技术落后、人才欠缺、地理条件差等因素，不断尝试，大胆创新，先后实现采掘智能化，降低矿工劳动强度的同时，大大提高工作效率。今天，智能化设备正在千米巷道里高效有序运行，为木担坝煤矿带来更高效、便捷的服务，推动木担坝煤矿逐步实现智能化减人的“本质安全”转变。

(木担坝煤矿党建部高级主管 黄祥波)

在新发展理念中传承好工匠精神

习近平总书记在党的二十大报告中强调，贯彻新发展理念是新时代我国发展壮大的必由之路。我是贵州电力建设行业的一名老党员，在当前，电力建设已经步入新阶段，贵州和平经开区增量配电业务改革试点项目正在攻坚阶段，我身处其中，更加清晰地认识到自己肩负的责任与使命，在后续工程建设中，我将继续传承好贵州电建人的工匠精神，努力塑造精品工程，坚定维护好国家能源资源安全，发挥自己星火般的光和热。

(西能公司一级项目经理 刘天福)



坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动

党的二十大报告指出，中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化。人与自然是生命共同体，无止境地向自然索取甚至破坏自然必然会受到大自然的惩罚。实现碳达峰碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动。作为火电能源企业，我们要抓住国发2号文以及《国务院关于推动毕节高质量发展规划的批复》的机遇，保障存量机组优质高效运行，以打造“风光火储一体化”西部清洁高效能源基地为核心，以“等容量替代”方式建设2×660MW超超临界煤电机组，同步推动650MW风电、400MWp光伏及综合智慧能源项目的建设，以实际行动贯彻落实党的二十大精神。

(黔北电厂市场营销部主任 陈绍辉)



青年强，则国家强

习近平总书记在报告中强调：“青年强，则国家强。”并指出当代中国青年生逢其时，施展才干的舞台无比广阔。作为电厂的一名青年运行值班员，我每天坚守在电厂的最前线，倾听着机器的轰鸣声，日夜守护在机组的身旁，周而复始。作为一名青年员工，我将紧跟祖国的步伐，不忘初心、牢记使命。回望过往的奋斗路，眺望前方的奋进路，我会把党的二十大精神作为今后工作的根本遵循和最大动力源泉，将个人的理想追求融入到党和国家宏伟蓝图中。我将穿梭在大大小小、密密匝匝的运行设备中，无论酷暑寒冬、白天黑夜，以国家战略需求为导向，不断学习，努力提高自身水平，加强炽热的责任感，坚守在自己的岗位，为百姓的万家灯火、神州大地的处处银河贡献青春力量，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而努力奋斗。

(黔北电厂发电运行部二类巡操 杨磊)





废气变“财”气 助力高质量发展

习近平总书记在党的二十大报告中说：新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的！对此我深有感悟，只有拼搏，才能干成事业。瓦斯，原本是煤矿安全生产的最大隐患，但同时，它却又是一种清洁、高效的新型能源，深入推进能源革命，瓦斯发电必须发力！在新征程上，我们将紧跟时代步伐，更加团结协作，汇集电站员工的智慧与力量，去保障瓦斯发电安全，提高瓦斯利用率，让这废气成为企业增加效益、实现高质量发展的“财”气。

(能发公司林华瓦斯电站站长助理 胡雍川)



心守护 “暖民生”

习近平总书记在报告中提出要“采取更多惠民生、暖民生的举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题。”每当我同事们巡视蒸汽供热管道，发现问题及时处理，看到蒸汽顺着管道输送到热用户家里时，我们心里总是倍感自豪，这是我们蒸汽供热安全人用心守护的“暖民生”。我会将习近平总书记的话牢记于心，努力提升服务水平，确保负责区域的蒸汽管道供热可靠、高效，在集团公司“2035一流战略”的引领下以实际行动在黔北大地创造属于智慧能源的“绿色价值”。

(金沙配售电公司安全生产部专责 刘红)



逆流而上 在“绿色火电”的梦想中熠熠生辉

通过对党的二十大报告学习，深化了我对新时代十年电力发展的认识与理解。纳雍电厂已有二十多年历史了，一直有着“老厂大作为”的优良传统，曾在西电东送过程中发挥了生力军的作用。新时代，新征程，我们老厂也有“绿色火电”梦！我们要通过狠抓设备治理，优化火电存量资产，让煤炭在电厂被更加清洁高效地利用，逆流而上，去探寻清洁火电发电的终极奥秘，让火电这个“最好”的调峰工具能开尽开、应发尽发，担负好保供电、保民生的责任。

(纳雍电厂主机党支部书记 邹聪)



多形式学习宣贯

贵州金元系统各单位多形式学习宣贯党的二十大精神

为深入学习贯彻党的二十大精神，黔西电厂通过抓好“深学细研、广泛发动、知行合一”三个环节，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，切实推动党的二十大精神学深学透、走深走实。坚持深学细研，确保学有收获。电厂党委层面专题研讨党的二十大精神，统一思想，坚持学原文、悟原理，紧紧围绕能源主题关键词，重点强化提质增效、转型发展能力，将党的二十大精神转化为实际行动；坚持广泛发动，营造浓厚氛围。全员覆盖专题学，各党支部开展专题学习活动，邀请班子成员宣讲、支部书记领学、党员交流讨论；坚持知行合一，努力担当作为。打破传统思维，融入中心大局，守正创新，增强敢于斗争、善于斗争的智慧，切实把党的二十大精神学习成果转化为企业高质量发展的重要力量。





党的二十大召开之后，茶园电厂第一时间召开专题会议，传达学习党的二十大精神，切实把党员群众的思想统一到党的二十大精神上来。党政领导干部发挥示范带头作用，坚持主动学、深入学，通过理论中心组学习（扩大）会、党委会、党委委员到党建联系点宣讲等形式，带头交流研讨、带头学习专题党课、引导广大党员干部全面系统学习、深入思考、融会贯通，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。



茶园电厂坚持“线上+线下”相结合形式，全覆盖组织职工认真学习党的二十大精神。该厂发电部职工下班后，在集控室内现场学习党的二十大精神，职工根据所学内容结合工作实际讲感受、说体会、谈发展，通过学习凝聚奋进力量。同时，茶园电厂充分运用内部网站、党员干部学习群等平台，打造线上学习阵地，让党员干部利用“碎片化”时间随时随地学习，推动党的二十大精神入脑入心。

在职工小家里，党员万超、尹强正在聚精会神的观看党的二十大精神读物。为了进一步推动党的二十大精神进现场、进班组，茶园电厂购买党的二十大精神教育书籍并发到每一名党员手中，通过党员干部随时随地随手学的方式，让党的二十大精神在茶园电厂落地生根。



◎线上知识竞赛

西能公司多措并举兴起学习热潮，全力推动党的二十大精神深入人心。

线上学。西能公司以网络平台为载体，通过微信公众号、学习强国、红色百年等网络平台学习最新内容，积极推送党的二十大精神宣传工作图片、视频信息，并积极向身边的亲朋好友宣传，扩大宣传范围，增强宣传力度。11月16日，贵州金元组织开展“学思践悟二十大 踔厉奋发新征程”网络知识竞赛，西能公司广大干部员工积极参与线上答题，形成全员“以赛促学、比学赶超”的生动局面，掀起一场学习贯彻党的二十大精神“知识风暴”。

线下学。西能公司统筹谋划、精心组织，充分运用各类宣传阵地，把全员学习党的二十大精神“氛围感”直接拉满。各基层党支部依托阵地基础文化设施营造浓厚学习氛围，悬挂粘贴标语横幅、制作安装党的二十大精神宣传展板，各机关党支部利用楼宇电视循环展播党的二十大精神知识点、打造宣传长廊、组织开展“摘抄党的二十大精神报告金句”、购买学习书籍等，进一步发动广大员工参与学习的积极性，把学习党的二十大精神

学习成果转化为干事担当的自觉行动，让全员学有所获、学有所成、干有方向。

广泛学。11月2日至4日，西能公司举办2022年党员及党务工作者培训班，培训范围包括新发展的预备党员、新任职的支部书记、支部委员等。培训中，特邀资深讲师围绕“坚定信心 同心同德 埋头苦干 奋勇前进——学习贯彻党的二十大精神，为实现第二个百年目标努力奋斗”进行专题授课，让党的最新理论创新成果“带着热气”进课堂、进学员头脑。

深入学。西能公司坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神与当前各项任务同部署、同推进，召开会议进行专题研讨，班子成员结合分管领域的工作，围绕深入学习贯彻党的二十大精神、针对公司发展如何融入“六新”产业进行了充分研讨。参会人员表示，下一步工作中，要在学懂弄通做实的基础上，不断推动党的二十大精神入脑、走深走实，将学习宣传贯彻二十大的成效，转化到高标准完成年度工作任务上，转化到新年度工作筹划上，转化到改进纪律作风和确保安全稳定上，转化到公司发展上，努力以一域之光为全局添彩。



党的二十大精神在检修一线“开花结果”

初冬，沿着蜿蜒的山路，历经两小时的车程来到安顺水电厂洛凡水电站。刚进站，便听到项目经理黄昌荣在班前会上向检修人员宣贯党的二十大精神。

“党的二十大报告指出，‘推动绿色发展，促进人与自然和谐共生’，结合自主检修工作，我们要大力践行‘绿水青山就是金山银山’的发展理念，做到环保检修、低碳检修，尽可能地开展修旧利废，减少非必要原

材料使用和可利用资源的浪费，节约检修成本实现降本增效。”黄昌荣把党的二十大精神转换成通俗易懂的检修术语，向检修人员宣贯。

洛凡水电站2号机组A级检修项目是该站年度重点工作，为解决检修工作繁重、无法组织检修人员集中学习，自学又效果不佳的困难，黄昌荣大胆创新方式，把刻板的课堂授课方式转变为灵活的现场讲学模式，讲学内容通俗易懂，为全员学习贯彻党的二十大精神起到很



◎安顺水电厂洛凡水电站A级检修项目组在班前会上学习党的二十大精神



◎安顺水电厂自强水电站2号机组A级检修人员正在进行检修作业



◎安顺水电厂自强水电站A级检修项目组成员利用作业间隙学习党的二十大精神

好的作用。

头戴蓝盔、身着工装，在作业空隙，自强水电站青年检修工皮广林利用空余时间，在现场临时休息区域与检修人员共同探讨学习党的二十大精神。“我们每天坚持开展半小时学习，场所不限，在哪里都可以讲一讲、学一学。”皮广林说。自强水电站机组属贵州省单机容量最大的卧式水电机组，自2号机组A级检修开工以来，检修成员们每天通过这半小时，以及灵活多变、简单明了、轮流讲解的方式对党的二十大精神进行学习，切实为检修工作起到加油鼓劲、凝聚人心的作用。

“党的二十大制定了当前和今后一个时期党和国家的大政方针，提出‘坚持以人民为中心的创作导向’。我们要坚持依靠职工办企业的理念，事事为职工着想，处处为职工考虑，为职工创造良好的生产学习和生活环境，推动高质量发展。”作为安顺水电厂检修维护党支部负责人兼支部书记，杨应志表示，“我深切地感受到群众对美好生活的热情向往和追求。如今，贵州金元水电检修中心2022至2023年度水电机组等级检修工作已经全面铺开，我坚信在党的正确领导下，检修中心高质量发展的明天终会如期而至。”

“我将同其他项目的党员同志一起，以职工喜闻乐

见的形式创新宣讲方式，让党的好声音传进检修现场。”在桃水电站1号机组A修现场，项目负责人邓石焱激动地说。桃花水电站1号机组A级检修项目于11月8日开工，在该项目“党员突击队”的攻坚下，转子于11月16日成功吊出，标志着该项目正稳步推进。

连日来，贵州区域出现“断崖式”降温，尽管气温骤降，丝毫不影响检修队员们学习贯彻党的二十大精神热情。在灰洞水电站，全体检修人员正在为即将进行的转子起吊作业忙碌着，现场人员按照方案，有条不紊地开展各项准备工作。项目负责人陈勇飞利用大家学习转子吊出方案的间隙，用熟悉的乡音、生动的解说，为全体检修人员宣贯党的二十大精神，让党的声音更接地气、更加直观地入脑入心。

同样，在团坡水电站A级检修现场，邓松林结合当天检修重要节点工作，通过把检修与宣讲相结合的方式，用通俗易懂的话语向检修队员宣讲党的二十大精神。“作为检修项目负责人，首先自身要学习好、领悟透党的二十大精神，才能在一线当好党的二十大精神‘宣讲员’，以点带面向全员宣贯，以党的二十大精神为指导，从严从细推进检修工作高质量完成。”邓松林说。

金元 奋斗者



◎胡建琼工作照

芳华

——记贵州电力工匠胡建琼

◎茶园电厂 何禹

在贵州金元茶园电厂，有一位从事电厂化学工作的“巾帼楷模”，她叫胡建琼，现任茶园电厂生技部化环专责，是贵州金元首位获得化学专业双高技能等级的人员。近日，她被授予第三届“贵州电力工匠”荣誉称号。

一身深蓝色的工作服，头发一丝不乱地扎起，笑容常挂在脸上，眼前的胡建琼看起来柔弱而普通。然而在茶园电厂，提起胡建琼，同事们无不竖起大拇指。无论是在化学分析过程中的耐心、细心，还是在技术监督管理上的负责和严谨，她对技术钻研的热情和态度始终不变，是绽放在电厂化学一线的“铿锵玫瑰”。

扎根基层苦钻研

“工匠精神就是在平凡的岗位上，脚踏实地的走好每一步，保持对职业最基本的敬畏和热爱，一种本能的全身心投入和认真，一种可以传承的美好。”谈到对工匠精神

的理解，胡建琼这样说也这样做。

在外人看来，化学运行跟发电运行相比，岗位低、晋升慢，很多人便放弃了钻研和坚持，但胡建琼却与电厂化学设备打了25年交道，成为贵州金元从事本专业年限最长的人员之一。1997年刚参加工作时，她便在笔记本上写下了“素质是立身之本，技能是立业之本”的座右铭，并在今后的工作中始终严格要求自己。

“虽然自己学的就是电厂化学专业，可是只有理论知识，现场实际工作并没有想象的那么轻松。”从此，胡建琼便在上班时抓住一切机会向老师傅请教，下班和休息时，来到生产现场看图纸、找设备，积极提升自己的理论知识和技能水平。

凭借着一股韧劲和“谁说女子不如男”的不服输精神，她一步一个脚印，从化学值班员、化验员、技术员最终成长为一名化学专责。并于2006年取得电力工程技术工程师职称，2011年取得技师资格，2015年取得高级技师资格，2018年取得国家电投集团公司三级单位高级技能师聘任。先后获得贵州金元巾帼标兵、茶园电厂巾帼标兵、优秀共产党员等荣誉称号。

永不止步创新者

“我们生产一线的职工，要有大胆创新的勇气，工作上遇到的困难，就是我们创新的起点。”面对日新月异的技术发展，她常常这样告诫周围的同事。作为茶园电厂张礼强创新工作室的骨干成员，她自己更是把技术攻关、效率提升、降本增效当成了不懈的追求，以解决生产现场实际问题为导向，积极开展创新创效。

茶园电厂投产初期，化学精处理高速混床制水量偏低，胡建琼便带领团队在实践中不断调试、探索、总结出高速混床二次混脂等措施，大大提高了制水量，每年可节约成本30余万元，该成果获得了国家电力行协二等奖。

“电厂取水水源成分特别复杂，化学水处理反渗透膜的污染及化学清洗工作一直是困扰化学

专业的技术难点之一。”2018年，胡建琼带领团队通过大量试验总结出一套新的化学清洗工艺，成功解决了该问题，每年产生20余万元的经济价值。同时，她担任副组长的科技项目《基于大数据分析建模和多前馈PID算法的化学凝结水和给水加氨全自动控制研究》解决了加氨自动控制的问题，实现了炉内夜间无人值守，提高了工作效率和员工幸福指数，该项目也获得了国家发明专利。

多年来，胡建琼在创新创效、技术攻关和综合能力等方面积极发挥模范带头作用。获得国家专利4项，发表技术论文10余篇，多个创新成果获得省级以上表彰。

言传身教胡师傅

胡建琼常说“个人的价值不能只是体现在自己的成绩上，而要带动更多的人共同为企业创造价值。”

哪里有疑难杂症，哪里就有他的身影。多年来，她主动将自身的技术经验和方法以“师带徒”“传帮带”的形式传递，结合生产实际进行现场指导、理论讲授和实操练习，为企业培养了大批优秀技能人才。

“烟花的绚烂一时夺目无比，可是在每天平凡的工作中一直闪光，却是极不容易的，她这份平凡中的闪光激励着我。”徒弟陈杨说，除了高超的技艺，师傅对技术的热爱、坚守和精益求精一直激励着她不断前行。

通过她的言传身教和倾囊相授，茶园电厂化学专业整体技术能力水平不断提高，汽水品质合格率达100%，为机组长周期安全经济运行提供可靠保障。

匠心筑梦巾帼志，技能卓越展芳华。25年如一日的坚持坚守、刻苦钻研、传承创新，她在小小的岗位上，用细腻和坚韧，尽心阐释一名电力工人的匠心与坚守。



“

【编者按】“新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任，增强做中国人的志气、骨气、底气，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切期望。”

——习近平

”

余漫的“成长地图”

◎ 黔西电厂 孔令捷 谢文杰

2010年6月，他从南京工程学院毕业，同年7月，进入黔西电厂电热检修部电气二次班。12年间，他从一名普通的检修班员成长到电气二次专工，从全能复合型人才成长为电热检修部的“主心骨”，“85后”的他用行动诠释了责任，以责任彰显了担当，他就是黔西电厂电热检修部副主任余漫，2022年2月被评为贵州金元劳动模范。

“天生二次人”

大学期间，余漫所学是热工自动化专业，毕业后工作，却从事电气自动化工作，两项不同的专业，意味着余漫需要重新开始。

转到新的领域，就会遇到工作任务不熟悉、专业知识不对口等问题，该怎么办呢？余漫虚心向周围同事及经验丰富的师傅请教学习，遇到技术难度大的工作，便多番观摩、主动思考，凭着一股子钻劲儿和韧劲儿，很快掌握了现场测量技术，成长为一名合格二次检修工。

余漫似乎天生就是个做“二次”的人。工作“上手”后，他愈发喜欢上了二次检修，想要把它研究透彻。在不断实践中，他总结出了3个解决问题的原则：一是心思细腻，二是逻辑缜密，三是“死磕到底”。

“成长都是被逼出来的，‘直接接地’就是当时我攻克的第一个难题，记得那天晚上是我值夜班，接到运行电话，我套上工作服就往升压站跑，边跑边在脑海里回顾直流系统的一、二次图，到了现场，便能快速有序的找到测量点，锁定故障点。解决完故障已经是清晨6点了……每一次完成现场紧急消缺就意味着我又成长了

一步，心里满是成就感。”余漫激动地回忆。也是那3个原则，让他进步神速，在贵州金元的电气技能比武中多次获得优异成绩。很快当上了电气二次班班长，并带领二次班获得“贵州省工人先锋号”、集团公司“青年文明号”等多项荣誉。

“独木不成林”

2016年，黔西电厂二期工程1*660MW机组进入筹建阶段，急需一批有技术、有能力、肯吃苦的高素质人才。余漫扎实的技术功底和“哪里有需要就出现在哪里”的工作作风得到领导和同事的一致认可，被抽调到二期建设。

余漫说：“要在干中学，在学中干”，他将施工现场上学到的实践视作珍宝，因为他知道，有实践才能有实干。白天，他在现场勘查，与施工人员、设计专家沟通协调；夜晚，他挑灯夜读，学习系统设计，进行方案优化。那时，为了质检工作不给整体建设工期“拖后腿”，余漫常常天不亮就“钻”进设备间去调试参数，争取每天多“检”一些设备出来，时间久了，质检团队的人也被他带快了“工作节奏”，于是给他取了个外号“余三郎”，他们配合着用不到两个月的时间就完成了质检80%的任务。

一个人的成长是不够的，余漫还带动更多年轻职工一起成长。他利用休息时间制定质检培训计划，编写二期专属教案、制作PPT幻灯片，定期有针对性地开展专业技术授课，“由内而外”提升年轻职工技能水平。大家边学习边思考，边思考边进步，为二期建成投产发电奠定了坚实的技术基础。2017年11月18日，黔西电厂



◎ 余漫工作时

1*660MW机组顺利通过168试运行，黔西电厂人10多年的二期扩建梦画上圆满句号。

“严”“爱”带队伍

“要从一名普通的技术人员成长为一名优秀的管理人员”，余漫自明确了自己的目标后，就咬紧目标，稳扎稳打，先后在电热检修部、二期质检部、生产技术部从事生产技术工作。2020年4月，在黔西电厂内部竞聘中，他脱颖而出，任职电热检修部副主任（主持工作），用实干勾勒和描绘自己的“青春之歌”。

管理工作，在一个部门的运转中至关重要。从机组检修的检修策划、施工组织、技术方案编制、开工报告申请，到检修开工阶段的安全培训、施工方案优化，乃至检修整个施工阶段的工程量管理、人员管理、施组动态调整等方面，都起到基础业务核心作用。但是在机组检修中，经常会存在经验行事现象，导致不注重细节、不注重标准等问题发生。

想要打造标准化示范项目，制定相关制度和行为准则是必要的。于是，余漫结合公司技术管理清单化模式为部门技术管理量身定制了“检修技术管理考核办

法”，要求部门职工：“凡事有人负责，凡事有人尽责履职”，严格按照电力检修相关标准开展工作，控制好每一个检修环节，做好每一项本职工作。每月组织班组对各管理区域的各项基础业务进行清单式考核，通过制度的执行和落实，将基础业务抓得更好，管理工作更精细化。事实证明，他的方法是切实有效的。实行规范考核办法后，现场文明施工、安全监督管理、施工现场着装规范等方面都有了明显改善，不规范行为越来越少。

余漫还常常把“机遇总是垂青有准备的人，只要踏实肯干、认真学习，人才都不会被埋没”这些话讲给部门的年轻人听，并用自己的事例鼓励他们提升自我、积极上进。

2010年到2022年，十二年的时间，余漫从检修班员成长为电热检修部主任，再到今年被评为贵州金元劳动模范。他说，这十几年可以说是他人生中最宝贵的十几年，因为无时无刻不在“成长”，从一个懵懵懂懂的青年，“一路升级打怪”，转变成一个有责任担当的管理人员。他用行动证明结果，不负梦想不负青春。

人文 岁时记

新年到了，我们进入到了特别的仪式时空，在辞旧迎新的时间交接处，金元人将一年的情与物积聚到这一高光时刻，回忆2022年那些温暖动人的瞬间，展望2023年那些值得憧憬的日子。本期《家园》栏目，是金元人在2022年里关于生活丰盈、人情和美、工作饱满的记录，它们在这一年里，温润着我们的心灵，满足着我们的生活理想，同时也让我们对未来工作、生活的顺遂充满期待。



◎黔北电厂开展安全演练

发展篇：2022年，黔北的金龙桥

◎黔北电厂 罗朝鹏

黔北电厂偏岩河上多桥，每一座都有独一无二的责任和故事。在这诸多的桥中，最令我喜爱和感动的是金龙人行天桥。她，略显狭长，连接着黔北人上下班之路，静静地指引着黔北人走向诗和远方，走向新梦想……

记得这年春天，电厂生活区繁花似锦，桥外小山上生机盎然，催人奋进。

一月，黔北电厂隆重召开了五届三次职代会暨2022年工作会职代会。在大会上，罗德海厂长斩钉截铁地提出，“发展是解决一切问题的‘总钥匙’，产业是发展的根基，我们务必把存量抓稳、增量抓实、未来抓优作为导向。要全力以赴做好安全、环保、稳

定一起抓，存量和增量一起抓，火电和新能源、综合能源融合发展一起抓，践行大力推进产业倍增行动。”

细雨春风，润物无声。罗德海厂长铿锵有力的话语激励人心，如同一粒种子在这个春风中迅速生了根发了芽。黔北人蓝图已绘就，奋斗正当其时，每个人脸上都洋溢着发自内心的笑意，从桥下走过的步伐更加坚定而有力。

这些变化，金元桥仿佛感知到了。我凭栏远望，听见金元桥在春风中高兴地唱着歌，呼呼地发出有力的声响。

记得这年夏天，金沙是一片热土。每当太阳初

升，霞光初映，水面波光微泛之时，黔北电厂员工就从桥上走向各自岗位。

六月，黔北电厂正如火如荼开展“安全生产月”，这当口却接到参加集团公司远程视频应急演练的紧急任务。“时间紧，任务重，希望黔北电厂组织好，展现贵州金元火电板块安全管理的水平和形象。”贵州金元安全总监王军在电话中叮嘱韩学波副厂长。

军令如山，黔北电厂立即行动。以韩学波为组长的十人工作组紧急成立，十天内完成剧本编写、视频拍摄、实景演练。他们每天加班加点到深夜，反复研究讨论，克服了缺少借鉴案例等困难，高质量完成了任务。7月1日，集团公司电力保供办、贵州金元电力保供办、黔北电厂电力保供办三级联动，圆满完成贵州金元黔北电厂电力保供应急演练，得到了各方高度认可。

在这些日子里，焦伟伟等主要参与人员总是熬夜到天亮，拖着疲惫的身子从桥上经过，展现了黔北电厂员工身上“勇于开拓，不怕困难，埋头苦干，精益求精”的金元精神和执行力。

黔北人的故事，夏风知道，晨月知道，金元桥也知道。

三

这年秋天，恰逢黔北电厂独立运营二十周年。

十月，很多人的黔电情结如同陈酿美酒值得珍藏。10月2日黔北电厂“奋进二十年，阔步新征程”20周年厂庆活动正式启动。金龙桥上旌旗招展，生活区秋色迷人。一周来，我们举办篮球赛，发布《企业文化手册》和《二十周年纪念册》，观看《廿载星火，奋斗无境》专题片，邀请部分退休干部畅谈未来、参加红色教育等系列活动。一张张老照片，图文并茂地重现了黔北改革发展的艰难历程，记录了黔电人辉煌业绩；一句句来自领导、朋友、兄弟单位的祝福，字里行间饱含着深情的回忆，充满对未来的殷切厚望。

活动简约而热烈，引起回忆更激发思考。许多黔电人在金龙桥上驻足、远望，感悟着“务实创新，干实专精，抓细看远”的具体要求，体会着“唯有奋斗才有未来”的真正内涵。

金龙桥如同一位老人，既见证着历史的变化，又憧憬着黔北的明天。

四

这年冬天，寒流来得更早一些。年底了，金龙桥风渐急，黔电人行更匆。

十一月，天微微亮，燃料部焦永杰整装待发。初冬气温骤降，山高路难行，他再一次叮嘱司机要做好防滑安全措施。近年来，由于电煤供应紧张，他和燃料部同志们每天到全县各煤矿去调研了解生产、销售情况，协调运输，确保“每一克电煤到厂”。他每天从金元桥上出发，又从金元桥上回来，早已习惯早出晚归的巡矿工作。“今天林华煤矿产量较好，预计可发电煤3000吨”，一条条传回的微信信息，凝结着同志们在外奔波的晶莹汗珠。

夜深人静，金龙桥空无一人，安全生产微信群里仍在报告现场情况：“液氨改尿素施工场地夜间加班到两点，冷绪飞现场监护，施工正常。”安全总监颜绍霖认为，安全监督必须严格落实旁站式监督，这是抓好安全生产的法宝。“二十多年来，黔北电厂保电任务艰巨，检修工作繁重，我们就是靠‘人盯人’，盯出了长周期安全运行。”颜绍霖说，“哪怕有工作到凌晨，现场也必须有人旁站监护。”

2022年，黔北故事还有很多很多。正是这些平凡小事，汇聚成了安全生产稳定的基石，汇聚成机组利用小时全网最高的数据，汇聚成了经营业绩再创佳绩的力量。

2022年，黔北人从金龙桥上伴着风雨走过。2023年，黔北人又从金龙桥上迎着晨曦启程。



省己篇：岁末与己谈

◎ 安顺水电厂 吴述坤

我的2022年，一如既往的简单，却又跌宕起伏的辗转。大时代下的我小我，经历了变与不变的磨砺，历经心与初心的延展。

这一年，职场历程过半。回望一路的成败得失，深感敢于尝试、勇于挑战，才是成功的开始；也才深刻体会到，工作不是懂了才做，而是做了才懂，也不是好了才做，而是做了才好。感恩曾经年少轻狂的自己，为每一次不服输所做的努力，改变了成长的命运；感恩组织，以及那些或慈祥或严厉甚或慈祥到严厉的前辈，一路给予的接纳、牵引和扶持，给予的试错机会与成长空间；感恩那些成长路上的艰难险阻，对人格的完善与性情的磨砺。2022，感慨良多，感恩尤甚！



跋涉篇：生命中绽开的一朵涟漪

◎ 木担坝煤矿 王法

这一年，小孩开始牙牙学语，我的人生也因之变得充满童趣。有人说，生活不一定因为有了孩子而完美，却会因为有了孩子才更加完整。孩子的到来唤起了久违的纯真，也令我在生活中保持抬头的姿势行走，要求自己不断地向生活学习，持续学习生活。坚持运动，保持健康，好好工作，这是对家人负责的底线，也是生活所赋予的重要使命。适当关注一些与生活相关的事物，与人与事保持恰当的交往距离，和社会友好相处，与时代同步前行。学会谦而不卑的生活，保持低调的处世之道。

这一年，心也似乎变得柔软与淡然。年轻时做事多少带点“功利性”，比如学习，即缺什么学什么，什么有用什么有趣学什么；而今觉得，学习应该是生活化的，生活也应该是学习化的，重视学习的过程、学习的态度，对于学习结果，无需过于在乎和强求。人到中年，开始允许自己有所无知，也要力所能及地去探求一些未知，这才是正确、客观的学习态度。学习的目的未必要精通到出类拔萃，而是为了每天能享受心有所托的快乐，每晚能收获一份安心入眠的欣慰。总之，到了这样的年纪，所有的学习，已经不单单是为了学历，也并非单纯为了增加某一项能力，而是学会不断地保持和延续学习的能力与动力……

这一年，丰盈内心、涵养灵魂的关键词是三个“大”词——大智若愚、大道至简、大爱无疆。

“大智若愚”之人生观，以“求智”为前提。学巧而会藏巧，蓄能而不逞能，先智而若愚方是大智。大智者，视野宏大，善在宏观上准确选择、判断，擅于用宏观大势决定和修正微观。对于

管理者而言，就是要学会整合和调度资源。犹如将之道解决的是运筹帷幄，兵之技解决的是决胜千里。技为小智，道才是大智，善为将者，未必非得精于射击之技，但必定懂得带兵打仗之道。

“大道至简”之价值观，意味着为人也好、处事也罢，要学会把复杂的问题简单化。常言说人心复杂、世道险恶。要避免纠缠其中作茧自缚，惟有以我之“简”应对人世之“繁”。心简单了，事就不再繁杂，正所谓“天下大事必作于细，天下难事必作于易”，学会用简单的办法看透大道理，用分解的方式解决大问题。

“大爱无疆”之世界观，往大了说就是尊重规律、珍视生命、珍爱自然，往小说了说就是珍惜自己、爱护家人、尊重他人。爱护身边人是人之本能，把身外人像身边人一样爱护，才是大爱。在待人用人上，唯有大爱才能坚持“五湖四海”，任人唯贤。淡然面对并包容一切的不完美，因为任何事物包括自己，都不可能完美，怀着大爱之心看世界，世界在眼里才会多姿多彩。

这一年，有些事，有所体悟；有些事，依然无解。再回首这一路，正确看待成败，坦然接纳得失，只要尽我所能，必然无愧我心。亦常告诫自己勿忘初“心”——因为，人一旦遗忘了感恩心，丢掉了责任心，丧失了上进心，舍弃了包容心，初心之魂不在，必然被时代、社会所抛弃。

每个平凡的年份，都是生命旅途中的唯一存在。这一年，纵使平淡、无论得失，都值得铭记终生！

别了，2022！👋

回望2022年，一种流传甚广的说法是，人类社会来到了历史转折期，物质文明发展到这一步注定来到信仰缺失、灵魂空虚、物欲横流的关口。这是任何一种生命在文明发展进程中的必经阶段。

对我个人而言，似乎也经历了一个“自我”的小循环——从高山煤矿综合部、左家寨煤矿政工部，再到木担坝煤矿监察部、项目部、计划营销部，又回到了政工部。

再次回到政工部企业文化及宣传岗位，重拾多年未曾提起的笔，忆及辗转于各个岗位、学习各项技能的过程，虽谈不上艰辛，也着实算得上是一种自我的拓展——生命总是不断前进的，我们总是需要不断延伸的目标，以完成自身生命层次的不间断蜕变。

南宋朱熹在《观书有感》中说：问渠那得清如许？为有源头活水来。

对企业来说，企业文化、宣传，无疑就是这一方“渠”里不断流淌的“活水”。而在我们的企业文化里，“持续提升自我”，更要求每个人要主动地为自己注入源源不断的活水。

人生分为“生存”、“生活”、“生命”三个层次，怎样的人生才有意义，这是一个千古话题。于我而言，工资即是生存的根本；“我做了什么”则是生活；“我能做什么”才是生命的本质。不断地拓展“我能做”的边界，这就需要于自我的生命中源源不断地注入“活水”。

“读万卷书，行万里路”。依靠阅读与行走来开拓眼界，无疑是不断提升自我的有效途径。但我们必须先厘清两个概念，一个是“知识”，一个是“资讯”。

知识是什么？知识是系统的，一定要有严密的论证推理过程，这是普通资讯所不能提供的。系统的知识在网上并不多，重要的经典在网上更不多见。那些片段性的短视频之流，无疑都是打着“鸡汤”幌子的毒药。当我们对一个观点感兴趣或心存质疑的时候，一定要养成系统性阅读和思考的习惯。否则，毒鸡汤喝得再多，也只能让身体里累积毒素。

司马迁说：“虽不能至，心向往之”。

对个人来说，司马迁描述了一个不断进取的空间，也是人生意义的第三个层次，那就是“生命”阶段。这个层次看似跟我们大多数人的关系远了些，是不是它不重要？不是的。正因为它最重要，所以必须把生命问题提到一个高度上来。

耶稣说：“我就是真理，我就是道路，我就是生命。”

一个民族、一个国家、一个企业、乃至一个人，一定要在“生命”这方面有所创造，塑造有创造性的人格。这“创造力”会让你不断地有内心的感动，不断地启发你，源源不断地为你的生命注入“活水”。

2022年只是我生命中即将逝去的一朵涟漪。回想从前，我一直认为自己是特别的人，也曾经发誓要做了不起的人，但慢慢的我明白，平凡也是一种生命形态，接受自己的平凡更是一种生命本质的姿态。

无论年后的我是否依然如同年前一般，亦或是做出改变，我依旧努力工作，努力学习，为自己源源不断地注入“活水”，只为那些在意我的及我在意的人们，看到他们嘴角扬起的笑，自己也会变得欢喜起来，便觉人间值得。👋

成长篇：我与企业脉搏同频共振

◎ 黔北电厂 杨磊

虽风月同天，但终归山川异域。丰富的世界多维繁盛，如何在线性的单维度人生中探索更多生命的精彩，如何在繁忙的工作之下探寻更多人生的可能，如何把握与权衡好现实的食粮和诗与远方的比重关系，是2022年给我出的一份考题。

否定与拒绝。初入职场的我，感到最大的迷茫便是如何在繁忙紧凑的工作时间、个人工作身份的转换之下平衡好多样的兴趣和生活。对火电厂的运行人员而言，昼夜颠倒的生理反差、设备安全运维的心理压力均是巨大的挑战；为了保证生产的稳定运行和自身技能水平的不断提升，更需要投入大量的时间精力去钻研学习，这是一个需要快速实现自我提升和身份转变的关键时刻，这让我最初的几个月不得不暂时性放弃我对于摄影的喜爱，全身心投入到工作学习中，上班学理论、下班找系统、询问师傅、请教专业便成了全部的日常。

割裂与并存。通过前辈师傅们的教导传授和个人的认真钻研而顺利的度过了最难熬的一段时间，我终于成为一名最基层的三类巡操，成为了一个能在现场生产发挥作用的人，“被需要”给了我在这份工作上的安全感。在工作迈上正轨后，被搁置已久的业余兴趣爱好又开始萌动，然而此时的我仍然难以将相对枯燥和严肃的生产工作环境与诗和远方相结合，汽轮机的轰鸣与相机快门声格

格不入，将其完全的淹没。于是上班时间做好上班的学习和工作，休息时间投入到兴趣爱好的发展成了我一段时间的生活模式，工作和生活全然不同，也由此诞生了较大的撕裂感。

融合与发展。入职第一年不单单是自我提升和适配岗位的阶段，更是熟悉工作环境、工作岗位，融入企业、融入集体的阶段。正是长时间地立足岗位，深入了解，接触更多的人和事，我才逐渐得以掌握企业的节奏，实现工作与自身的同频共振。也正是更加细心的观察让我注意到同事们坚韧不屈的脸庞、辛苦工作的身影、集体迸发的精神都是令人动容的画面，它们都值得被记录，值得被铭记，这也许也是我所寻找的意义，工作和生活本就不应该是割裂对立的双方，而是相互支撑、共同推进、互为提升的良伴。

通过2022年的不断蜕变和认知更新，我最初的困惑和迷茫也获得解答：火力发电的运行人员，纵然在时间和工作环境中相对封闭枯燥一点，但太阳底下无新事，这个被我发现的小窍门便是——努力寻找企业脉搏跳动的节奏，抓住小小的我与大大的企业的共同点便能实现同频共振，在工作岗位上追求自我的严格和相对的自由，不断尝试新的事物，学习新的技能，终能不断地成长。✈



新年，你计划读的第一本书是什么？

每个人都渴望自己的人生有一些好的改变，书是最方便也最快速的方式之一。看文学的书，我们进入另一个时空，松绑身上的束缚，进行一场心灵之旅。看艺术的书，我们发现这个世界的美不是单一的，有了更多元的视角。看生活的书，学习园艺，了解植物，培养一个兴趣，或去学着改改自己的居住空间，认真生活。希望在新的一年里，你我常有好书相伴。

《拆掉思维里的墙》

作者：古典

书籍简介：本书是作者倾情打造“人生开窍手册”：心理学+职业规划+人生哲学。也许，连我们自己也不曾意识到，那些困惑背后，往往藏着一堵堵思维里的墙，阻碍着我们，把我们与美好的生活隔开了。拆掉思维里的那些墙，你就可以获得成功、快乐、自信和幸福。从“IMPOSSIBLE”到“I'M POSSIBLE”，只须一点改变，你的人生也许就此大不相同。

推荐理由：所谓“拆掉思维里的墙”，最重要的就是意识到，我们头脑中那些平常意识不到的思维模式。我们头脑中很多习以为常的，或是引以为荣的思维方式，其实恰恰是错误的。（黔西电厂 孔令捷）

【心动句子】

- 1、远离那些让你容易获得安全感的事情！包括一对过于关心你的父母，一张可以任意刷的卡和一个不会犯错的任务和一个养老般的工作，那会驯化你为安全感奴隶！
- 2、我们为自己构建了一个世界，然后又给自己反复强化，最终让我们相信这个世界，就是我们构建的那样，这个角度来说，我们就是自己生命的巫师，我们给自己搭建一个幻想世界，然后在现实中让这个幻想慢慢实现。
- 3、当一个人等待与拖延的成本，远远高于他真正开始行动所需要的成本，他就会慢慢陷入越等待越不行动的怪圈。我把这个模式称为“等死模式”。等待生命就是等待死亡，上天并不需要你成功，它只需要你尝试。



《乡土中国》

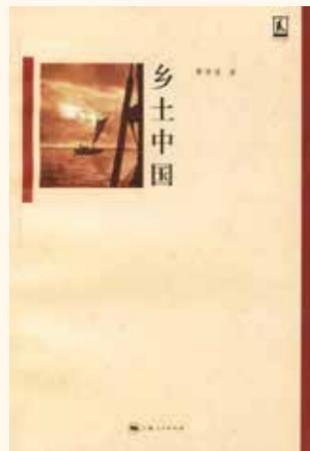
作者：费孝通

书籍简介：《乡土中国》成书于上世纪四十年代。是一部研究中国农村的作品。全书由14篇文章组成，涉及乡土社会人文环境、传统社会结构、权力分配、道德体系、法礼、血缘地缘等各方面。是学界公认的中国乡土社会传统文化和社会结构理论研究的重要代表作之一。

推荐理由：记得大学时，看书籍推荐榜单，就有这样一本书，直到现在它依然在书籍榜单上。2020年，清华大学在给每位新生邮寄录取通知书的时候，也附赠了这本书，通知书上写道：“阅读这本书，一定能让你们对于生于斯、长于斯的这片土地有更深厚的感知，对自己肩头的责任有更深刻的体悟。”以往很少看社科类书籍，因此新年的第一本书我想读这片热土。（黔北电厂 曾茜）

【心动句子】

- 1、我初次出国时，我的奶妈偷偷的把一包用红纸裹着的东西，塞在我箱子底下。后来，她又避了人和我说，假如水土不服，老是想家时，可以把红纸包裹的东西煮一点汤吃。这是一包灶上的泥土。
- 2、文化是依赖象征体系和个人的记忆而维持着的社会共同经验。这样说来，每个人的“当前”，不但包括他个人“过去”的投影，而且是整个民族的“过去”的投影。
- 3、人类先有行为，后有思想。决定行为的是从实验与错误的公式中累积出来的经验，思想只有保留这些经验的作用，自觉的欲望是文化的命令。



《故宫的古物之美》

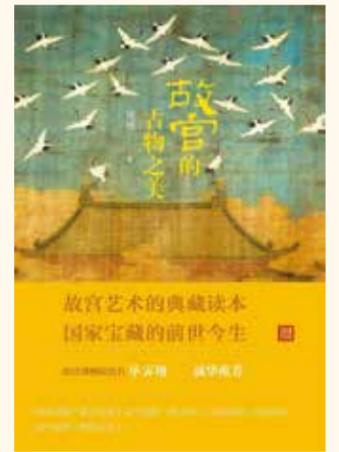
作者：祝勇

书籍简介：作者选取18件故宫藏品，以18篇散文讲述一件件国家宝藏的前世今生，连缀起一部故宫里的艺术史，再现中华文明的营造之美。作者笔下的“古物”通过一个时代的物质载体，折射同时代的文化精神。这是对我们古老文明的惊讶与慨叹，是一种由文化血统带来的由衷自豪。

推荐理由：古物的意义除了本身，还有时间赋予它的价值，无数名人收藏，无数双手抚摸过，无数双眼睛欣赏过、窥视过。古物没有生物意义上的生命，却有艺术的生命。作为一名普通人，终其一生也不太可能与书中的这些古物面对面。那阅读，便算是一种相遇。透过文字、穿过时空，与这些永远焕发着艺术生命力的古物相遇，与每一件古物背后的人和事相遇。（黔西南新能源 刘雪红）

【心动句子】

1. 那时的中国人，不像今天那样敷衍，造出的日用品都那么丑陋、孤立、冷漠，赤裸裸地服从于实用，所有对世界的想象、激情都被过滤掉了。
2. 我甚至觉得，科学与艺术有时是成反比的，对世界越明白，想象力就越少，艺术创造力就越低下，比如登月时代来临之后，那枚曾经照亮中国传统文化的月亮就成了一个伸手不见五指荒芜星体，“春江花月夜”的美妙意境被阿姆斯特朗那一大步踏得粉碎。



《望江南》

作者：王旭烽

书籍简介：《望江南》是茅盾文学奖得主王旭烽沉潜26年最新创作的长篇小说。小说叙述了新中国成立前后近二十年间波澜壮阔的社会进程中，江南茶叶世家杭氏家族的起落浮沉和人物命运。故事的主人公是江南水乡杭氏家族第三代人杭嘉和与弟弟杭嘉平，在面对家族事业、传统文化传承时所作出的截然不同的选择。一个以个人意志为主的不悔抉择，一个面对国家利益不断拼搏的茶业传承人的成长历程，不仅讲述了一个家族的兴衰，更是讲述了整个民族的发展趋势。

推荐理由：书中的角色有人把握自己的命运，有人放浪形骸随波逐流。相似的命运在几代人之间轮回，时代洪流的裹挟中面临着不同的选择。尤其是“当代茶圣”吴觉农的故事令我印象十分深刻，作为一名真实存在的伟大人物，在书中他虽不是故事主角，却因为有大爱、大抱负，在抗日战争爆发的最艰苦的岁月里，茶的生产与销售不但没有随着战争而凋零，反而达到了新的高度。不禁让人感慨，时代在发展，中国文化在积淀、传承、创新与发展的过程中又有多少有此大爱的人在坚守？（茶园电厂 黄瑞嘉）

【心动句子】

中国人的传统观念，向来是把人与世界的理想境界称为“和”。和为贵，而茶作为“和”的象征恰是最合适不过了。



《与自己和解》

作者：大卫·J. 利伯曼

书籍简介：读完这本书你就会发现生气的根源，其实是出在自己身上。我们看似用愤怒为武器对抗他人，本质还是在和自己的本性相互作用。这本书籍不仅易懂，还详细地分析了愤怒情绪化和人类本性心理机制，提供了一系列的实用心理学工具和应对策略。

推荐理由：我们每天都在努力奔跑和奋力向前的过程中，却忘了与自己和解。看一些这样的书籍，也许能够让我们更加清楚情绪产生的原因和化解的关键，这样不但可以治愈自己，还能治愈他人。我们应该大胆地告诉自己，“算了吧、不值得，别较真，向前看”。（习水电厂 罗维）

【心动句子】

1. 如何在平静的情绪下，透过最佳的视角，在审视现实中的我们自己、生活状况、人际关系后，将这些杂草连根拔除。
2. 比所走的路更重要的是，我们在这条路上会成为什么样的人。
3. 与过去和解，接受是成长之路。如果想从A点来到B点，那么我们首先要承认现在我在的A点。



观影推荐 | 春节档电影大盘点

精心打扮的造型，许久未见的好友，节日限定的吃食，都让开春的第一场电影充满期待和仪式感。不同于平日，新春时期的电影院一定是充满欢声笑语的，不管是《流浪地球》、《深海》的震撼大片，还是《交换人生》的温暖欢乐，亦或是儿童期待的动画大电影，都满足了不同人群的需求。

过年期间，影院的氛围也变得和谐而热闹，就这样，人们在笑声中迎来了新的一年，在泪水中送别过去一年。或许本身重要的并不是电影内容，而是在这个时刻，看电影这项活动承载了我们新年开端的期待与喜悦，是我们放松身心和表达情绪的宣泄口。



影片名称：《流浪地球2》

类型：科幻 冒险

导演：郭帆

上映日期：2023年1月22日

简介：太阳即将毁灭，人类在地球表面建造出巨大的推进器，寻找新的家园。然而宇宙之路危机四伏，为了拯救地球，流浪地球时代的年轻人再次挺身而出，展开争分夺秒的生死之战。

推荐理由：起航之前，面对太阳危机，人类将何去何从？是迈向充满未知的冒险行程，还是在数字生命计划里获得另一种形式的永生？面对灾难，《流浪地球2》更丰富的人物情感与独特的角色魅力，将一部有温度的科幻电影贯彻到底。



影片名称：《满江红》

导演：张艺谋

类型：喜剧 悬疑

上映日期：2023年1月22日

简介：南宋绍兴年间，岳飞死后四年，秦桧率兵与金国会谈。会谈前夜，金国使者死在宰相驻地，所携密信也不翼而飞。一个小兵与亲兵营副统领机缘巧合被裹挟进这巨大阴谋之中，宰相秦桧命两人限一个时辰之内找到凶手，而事情却远没有这么简单。伴随危机四伏的深入调查，案件背后的似乎隐藏着一场更大的阴谋。局中有局、人外有人，人心叵测、生死难料，一夜之间风云变幻，各方势力暗流涌动。

推荐理由：电影以南宋与金国的一次会谈为背景，以富有悬疑色彩的方式讲述了一群义士舍生忘死、铲奸除恶的传奇忠义故事。影片是基于史实基础上的再创作，兼具历史题材的厚重和创新的特色。

影片名称：《无名》

导演：程耳

关键词：历史 悬疑

上映日期：2023年1月22日

简介：1941年12月7日，日本偷袭珍珠港。次日，汪伪政府跟随日本对英美宣战，日本象征性占领上海全境。随着太平洋战争全面爆发，中国抗战形势也因此完全改变。中共地下党员冒险送出情报，破坏日蒋媾和，维护祖国。

推荐理由：影片聚焦波谲云诡的隐蔽战线，讲述了地下工作者们冒着生命危险送出情报，用生命与热血保卫祖国的故事。程耳此次将目光聚焦在1937年-1945年的革命时期，他表示，“我们要通过《无名》这部电影，事无巨细地展现无名的地下工作者的奋斗，带观众去看到一个前所未见的世界。”



影片名称：《深海》

导演：田晓鹏

类型：动画 奇幻

上映日期：2023年1月22日

简介：在大海的最深处，藏着所有秘密。一位现代少女（参宿）误入梦幻的深海世界，却因此邂逅了一段独特的生命旅程。

推荐理由：研发“粒子水墨”技术，为观众带来世界一流、一生难忘的大荧幕奇观。聚焦生命议题，通过现代少女（参宿）误入深海的冒险之旅，治愈当下每个“走过长夜的你”。



影片名称：《交换人生》

导演：苏伦

类型：喜剧 奇幻

上映日期：2023年1月22日

简介：如果交换人生会交换家人，你还愿意吗？仲达（雷佳音 饰）与金好（张小斐 饰）相亲后，意外和暗恋金好的少年陆小谷（张宥浩 饰）换身，并误打误撞交换了家人，开启了令人捧腹有笑有泪的奇“换”之旅。

推荐理由：换身后，雷佳音和张小斐发生了哪些令人忍俊不禁的故事？将擦出怎样趣味横生的火花？种种都让人迫不及待想要看这部电影。



影片名称：《中国乒乓之绝地反击》

导演：邓超 / 俞白眉

类型：运动

上映日期：2023年1月22日

简介：上世纪90年代初，中国乒乓男团处于低谷时期，时担男乒主教练的蔡振华临危受命组建新队伍，带领马文革、王涛、丁松、刘国梁、孔令辉“五虎将”，经过一段时间的苦练，终于在1995年天津世乒赛绝地反击、重回巅峰。

推荐理由：改编自历史真实故事，向中国乒乓团结一致、不屈不挠、奋勇拼搏的精神致敬。





优秀摄影 及书画作品 选登



◆本期点评嘉宾：赵匀川

苗族，1960年10月生于贵州省都匀市，中国摄影家协会会员、黔南州摄影家协会副主席兼秘书长，都匀市摄影家协会主席。就职于贵州电网有限责任公司都匀供电局，副处级调研员、高级政工师。

1987年开始接触摄影，在《人民日报》《贵州日报》《贵州都市报》《中国电力报》《西南电力报》《中国南方电网报》等发表20多篇摄影艺术论文和500余幅摄影作品。先后有30多幅摄影作品入选国家、省、州和电力行业以及国际摄影沙龙的各类比赛并获奖。



摄影作品

▲ 《杳霭流玉融春雪》综合能源服务公司 黄柳青

点评：作者拍摄是有想法的，用慢速雾化了水面，拍出丝的感觉，增添了意境，遗憾的是构图不够完整，显得左右不平衡。



▲ 《精彩演出》 贵州金元群团部 刘益江
点评：人物抓拍神态到位，光圈影调控制也不错，左上角的黄色衣服略显抢眼，如适当压暗四周的影调，突出绿衣小孩的神情，是张很好的作品。



▲ 《金鼎初雪》唐子汝 黔北电厂
点评：画面有很强的季节特征，建筑主体呈现也很有气势，左下角的人物活动记录不完整，使整张作品缺失了情趣。如果镜头适当调低些，将部分人物拍入画面，效果会更好。



▲ 《节日盛妆》蒙江水电厂 姜根
点评：构图不错，整体布局也到位，冷暖色调搭配协调，唯一感觉人物的表情还没有调度到位，有些僵硬，可以在最灿烂的瞬间摁下快门就出彩了。



▶ 《火红的灯笼火红的年》 广西新能源公司 彭西德
点评：作品形式感很好，不过画面过于单一，主体不突出，没有把“年”的气氛表现出来，如果在前期拍摄增加一点想法，照片会更出彩。



▲ 《喜迎春》黄俊（外协）

点评：作品很喜庆，很有形式感，表情也抓拍到位，可以把左边多余的裁掉，用正方形构图画面会更紧凑好看。



▲ 《大喜之日》姚炜（外协）

点评：这幅作品作者用广角镜头很好的抓住了现场最吸引人的瞬间，新郎新娘满脸的幸福，主题突出，气氛烘托到位，是一幅不错的民俗佳作。



▲ 《年关近·保电忙》郭峰（外协）

点评：电力题材是电力行业的主题，画面突出了电力员工为民服务的日常工作。场景有些杂乱，尤其后面的大门光线过强冲淡了主题。如果换个角度避开杂光，会是一幅很有年味的作品。



▶ 《欢乐童年》综合能源服务公司 肖敏

点评：金秋时节把孩子们嬉闹的情景记录的很好，曝光也恰到好处，稍显不足的是画面过于松散，可以适当裁剪，把趣味点集中在娃娃们身上。



《春寒料峭迎新春》茶园电厂 秦迁才

点评：作品有一股淡淡的水墨韵味，构图也比较工整，左上的树枝稍微重了些，可以裁剪一点，让画面更舒展。



▲ 《爆竹声声迎新年》赵匀川（外协）



《乡场年味浓》邵佩清（外协）

点评：新春佳节的气氛烘托的不错，作为组照，也兼顾了不同的场景变化，把一个小镇集市过年的味道表现得十分到位。



▲ 《温暖的怀抱》元龙公司 彭媛

点评：这是一幅有温度的人文作品，表现了普通人家的生活，后期可以把两边多余的东西裁剪掉，强调人物的动态，突出“温暖”的主题。

书画作品



▲ 书法作品：《二十大报告金句》茶园电厂 刘志清



▲ 绘画作品：《莲蓬翠鸟》习水电厂 刘玉



▲ 剪纸作品：《“电”亮新春》林华煤矿 肖丹丹



▲ 剪纸作品：《迎春来》木担坝煤矿 王云



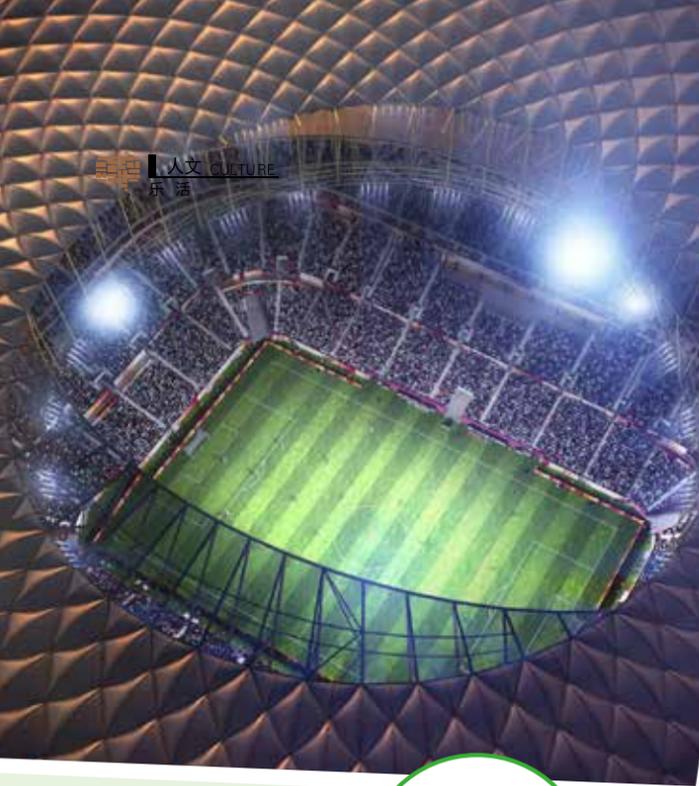
▲ 水墨画：《迎春图》林华煤矿 龚贞健



【编者按】北京时间11月21日0点，2022卡塔尔世界杯正式开球，首次在北半球冬季举办的本届世界杯有着太多奇妙与特别之处。让我们一起探访首届碳中和世界杯的8座球场和它们背后的可持续故事吧！

在石油最富饶的地方 有 8 座最接近“碳中和” 的世界杯球场

卡塔尔世界杯开赛前，8座球场都通过了全球可持续发展评估体系（Global Sustainability Assessment System, GSAS）4星及以上的设计可持续性认证，在建设管理可持续性认证上也表现良好，3座球场已经获得了运营可持续性Gold级别认证。



NO.1

卢塞尔球场 Lusail

中国建造的椰枣碗

可持续发展评估：★★★★★

卢塞尔市（Lusail City）是卡塔尔规划多年、几乎从零开始建设的一座新城，卢塞尔城也是卡塔尔从以能源产业为主向结构多元化转型的重点项目，未来将容纳45万人口。

卢塞尔球场设计灵感来源于阿拉伯地区传统灯笼（Fanar Lantern）的纹饰，形状和外立面则来自于卡塔尔传统椰枣碗，彰显了阿拉伯和伊斯兰世界艺术和工艺黄金时代的突出特征。

这个目前全球最大跨度的双层索网屋面单体建筑是本届卡塔尔世界杯最大的球场，由中国铁建承建，也是中国企业参与建造的首个符合国际足联标准的足球场。

世界杯结束后，卢塞尔球场将被改造成一个多功能社区空间，包括学校、商店、咖啡馆、体育设施和健康诊所等，发挥多重功能价值。

11月22日，卢塞尔体育场迎来了它在本届世界杯的首秀：阿根廷队VS沙特队的小组赛。对于冠军队阿根廷的球迷来说，这是一个吉祥的球场，因为梅西和他的球队最终回到这里，踏上决赛赛场的草皮，并赢得了冠军。

可伸缩屋顶的“游牧之家”

可持续发展评估：★★★★★

海湾球场坐落于卡塔尔著名的海滨旅游城市——豪尔市（Al Khor City），其设计灵感来源于卡塔尔游牧民族贝都因人的帐篷（Bayt al sha'ar，意为家），球场内部布满了卡塔尔传统编织形式的萨杜（Sadu）图案。

这个球场屋顶重达1600吨，但只需20分钟即可完成伸缩来保持合适的球场温度。

海湾球场共60000个座位，但在世界杯后，容量将减至32000。球场上部28000个座位将被拆除，改造成精品酒店，届时购物中心、美食广场、健身房和多功能厅也将纳入场地，为当地居民和游客提供各种便利设施。

本次世界杯卡塔尔对阵厄瓜多尔的揭幕战就是在这里打响的。

NO.2

海湾球场（阿尔拜特） Al Bayt

NO.3

974 球场 Stadium974

可完全拆卸的集装箱

可持续发展评估：★★★★★

974 球场位于多哈市东海岸，球场将实现自然通风，减轻球场降温系统的负荷。

这个由974个可回收的集装箱搭建而成的球场，也是世界上第一个可拆卸、可移动和可重复使用的体育场。

与传统建筑工艺相比，这个4万人球场的模块化设计节约了大量材料，从远处看，多彩的集装箱犹如巨大的玩具砖块一般。每个模块包括可拆卸的座椅、特许摊位、厕所和其他基本的体育场馆设施，不仅减少整体碳排放量，还大大节约了建设时间。

974意为使用的模块单元总数，也是卡塔尔的国际区号。在这届世界杯结束后，974 球场将完全拆解，所处地块将成为绿地，而模块可以拆除运到下一届世界杯的其他主办城市，也可以根据需求转换，比如搭建成一个可容纳2万名观众的足球场、两条室外田径跑道、一个游泳中心和一个多运动中心。

沙漠中会呼吸的“钻石”

可持续发展评估：★★★★★

教育城有多所高校，是卡塔尔教育、科学与社会发展基金会所在地。

球场位于教育城中心，外立面是由三角形组成的菱形图案，使球场如同“沙漠中的钻石”。这些图案会随着阳光照射的角度而改变颜色，同时还充当着“孔洞”的作用，促进空气流通。

教育城球场29%的建筑材料来自于回收再利用材料。球场会在世界杯后从40000座减至20000座，作为高校运动队的训练场地。教育城的学生、教师和工作人员可以继续使用世界杯相关的设施。教育城球场将成为学生和周边社区的体育、休闲和社交中心。

NO.4

教育城球场 Education City



NO.5

阿图玛玛球场 Al Thumama

节水的“加菲亚帽”

可持续发展评估：★★★★★

阿图玛玛球场坐落于多哈市郊的阿图玛玛 (Al Thumama) 社区，外形由卡塔尔本土建筑师易卜拉欣·贾伊达 (Ibrahim M. Jaidah) 设计，参照了中东和阿拉伯地区男子佩戴的传统编织帽——加菲亚帽 (Gahfiya)。

该球场在建设过程相比传统球场节省了 40% 的淡水。循环水还能够被用来灌溉绿色区域。阿图玛玛周边有 50000 平方米的公园面积，84% 的景观由丰富的植被和近 400 棵树木构成。

卡塔尔世界杯结束后，球场的上部看台将被改造为精品酒店。其中一半的座位 (20000 个) 也将捐出。

NO.6

艾哈迈德·本·阿里球场
Ahmad Bin Ali

06 再生与共享

可持续发展评估：★★★★★

艾哈迈德·本·阿里球场位于卡塔尔赖扬市 (Al-Rayyan City)，始建于 2003 年，是卡塔尔最高级别足球联赛——卡塔尔星级足球联赛老牌劲旅赖扬足球俱乐部 (Al-Rayyan SC) 的主场，这里也曾经承办过 2006 年多哈亚运会足球比赛、2011 年卡塔尔亚洲杯等赛事。

为了满足世界杯需要，艾哈迈德·本·阿里球场经历了拆除翻新，于 2020 年 12 月 18 日——卡塔尔国庆日正式落成。新球场的建设回收再利用了 90% 原球场的材料，剩余材料被设计成公共艺术设施，形似沙丘。

翻新后的艾哈迈德·本·阿里球场设计从多方面讲述了卡塔尔故事，例如家庭的重要性、沙漠的美丽、当地的动植物和国内外贸易。新球场座位由原来的 20000 翻倍增至 40000，漆面为赖扬队的主色——红色和黑色。世界杯后，球场上层的 20000 个座位将被拆除捐赠给缺乏体育基础设施的国家。

NO.7

贾努布球场 Al Janoub

扎哈设计的“海洋”球场

可持续发展评估：★★★★★

位于沃克拉市 (Al Wakrah City) 的贾努布球场由著名女建筑设计师扎哈·哈迪德 (Zaha Hadid) 设计，其设计也以大胆的曲线和空间结构著称。

扎哈·哈迪德的设计灵感是受沃克拉悠久的渔业与潜水采珠的传统启发，外部似珍珠、内部像传统单桅帆船 (Dhow Boat) 的球场很好地结合了传统与现代，致敬了沃克拉的海洋历史。因此，贾努布球场座位颜色布局也形似海浪，屋顶可在 30 分钟内伸缩。

贾努布球场周围正在开发广阔的绿色空间，成为当地的全新记忆。这里将会种植 800 多棵树木及低水耗植被，建设骑马道、跑道和自行车道及多功能室内竞技场等空间，鼓励人们加强体育运动，倡导全民健康。

世界杯结束后，这里成为了沃克拉足球俱乐部的主场，而上层的 20000 个座位同样会被捐赠给海外足球发展项目。

NO.8

哈里法国际体育场
Khalifa International

卡塔尔的“灯塔”

可持续发展评估：★★★★★

哈里法国际体育场历史悠久，初次开放于 1976 年，曾举办过 2006 年亚运会开幕式、2011 年亚洲杯决赛等重要赛事活动。

这个几经翻新的体育场是卡塔尔国家足球队的主场，因其宏伟的双拱门弧形结构而闻名，是卡塔尔的标志之一，对卡塔尔人民意义重大。

体育场座位颜色是卡塔尔国家代表色——白色和褐红色，并以灰色作为点缀。哈里法国际体育场可容纳 40000 人，世界杯后将承担大型赛事的举办，如 2030 年多哈亚运会的主场馆。

除了建造和使用、维护过程中的低碳，卡塔尔宣称本次世界杯将成为首届碳中和世界杯，其中，球场制冷技术革新是其一大特点，利用太阳能供电的能源冷却外部空气，然后通过看台上的格栅和球场边的大型喷嘴对冷空气进行再分配

该系统还使用了隔热和定点制冷技术，使其尽可能地环保。除自然通风的 974 球场外，在其余 7 个球场都会得到应用。