

中共国家电投集团贵州金元股份有限公司委员会文件

国家电投金元党〔2017〕9号



关于在全系统开展“转型发展、扭亏脱困” 大讨论活动的通知

公司各部门、系统各单位：

2015年以来，贵州金元在集团公司的正确领导下，积极主动应对宏观经济增速放缓、电力市场增长乏力、电价下调、煤炭市场持续低迷等严峻形势，扎实有序推进各项重点工作，在经营方式创新、产业结构调整、机制体制建设、工程建设管理、深化企业改革、党的建设和队伍建设等方面都取得积极成效。但由于公司经营压力巨大，产业结构不合理，资金问题突出，发展空间受限，安全生产基础不够牢固等困难和问题，仍然出现了连续两年

亏损的严峻局面，严重影响了公司的生存和发展。全力摆脱生产经营困难局面，力争今年底实现公司扭亏为盈，是公司当前的主要任务目标，是关系到公司生存发展的头等大事。

全面实现“扭亏脱困”，除了集团公司的坚强领导和大力支持，打铁还需自身硬，重点是强化管理，关键是严格执行，根本是领导干部，希望在全体员工。在严峻的经营形势下，如何解决干部职工的思想麻痹，危机意识不强，压力传递不够；行动拖沓，办法不多，措施不力；管理粗放，责任落实不到位，不作为、慢作为，执行力衰减等问题，是公司系统亟待解决的重大课题。

经公司党委研究决定，在全系统开展“转型发展、扭亏脱困”大讨论活动。现将有关事宜通知如下：

一、活动目的

（一）围绕企业安全生产、经营管理、项目建设，广泛宣传动员，理性分析形势，认真剖析企业在管理中存在的问题，深入思考制约企业生存发展的突出矛盾，仔细查找问题的原因，切实增强干部职工的大局意识、危机意识、责任意识和市场意识。

（二）围绕企业转型发展和“扭亏控亏”工作，苦练内功，创新机制，创先争优，对标管理，依靠广大干部职工的智慧和力量，制定切实可行的措施并严格执行，全力破解企业经营难题，群策群力帮助企业走出困境，实现健康、持续发展。

二、活动主题：转型发展、扭亏脱困。

三、活动内容

（一）增强危机意识、传递责任压力。本部各部门、系统各单位要深刻分析当前的生产经营情况，让干部职工充分了解企业

面临的形势和困难，发动广大干部职工围绕企业扭亏脱困与企业发展、员工成长、岗位价值、岗位贡献等之间的关系，开展大讨论，在思想上层层搅动，将压力层层传递，把对思想的搅动化为工作责任，彻底扭转部分领导干部不在状态、推卸责任、不作为和部分管理人员“慵、懒、散”的工作作风，切实增强领导力、创造力和执行力建设，在全系统形成“转型发展齐努力、扭亏脱困做贡献”的良好氛围，动员广大干部职工发扬主人翁责任感和事业心，立足本职，帮助企业走出困境。

（二）提升管理水平、提高经营业绩。企业不消灭亏损，亏损就将消灭企业。公司各部门、系统各单位要紧密结合公司经常性、定期性开展的创先争优、党团员突击队、青年创新创效、工人先锋号、合理化建议、安健环体系建设等一系列主题实践活动，组织开展大讨论，全面加强人力资源、生产、财务、燃料等方面的对标管理，深入分析存量资产管理中的问题和差距，针对电煤管理、机组能耗、设备可靠性、工程项目建设四大控制等影响运营指标和建设指标的关键因素，在优化人力资源结构、调动全员积极性上，在优化生产发电、提升能耗管理水平上，在提高设备可靠性、经济性，杜绝“跑冒滴漏”、杜绝浪费上，在争取相关政策等一系列问题上，找准切入点，制定强有力的整改措施，深入挖潜增效，努力改善经营指标，创造经济效益，提高经营业绩。

（三）节约成本费用，努力减亏控亏。公司各部门、系统各单位要进一步树立起“节约一分钱比赚一分钱容易”的思想，开展节约意识大讨论，牢固树立大成本观念，将节约意识渗透到生产经营和工程建设的方方面面，深入推进精细化管理，着力抓好

材料费、修理费、管理费等可控成本的控制，进一步控制好“三公经费”。各单位要细化并分解任务目标，制定相应考核办法，切实增强执行力建设，努力减亏控亏。

四、活动时间：2017年2月10日至5月30日。

五、活动步骤：本次大讨论活动分为学习动员、讨论整改和总结提升三个阶段。

（一）学习动员阶段（2月10日-2月28日）

1. 组织开展学习活动。学习内容：企业当前的形势任务；集团公司、贵州金元年度工作会、系统主要负责人会议精神；此次活动的通知要求等。

2. 分析查找企业在生产和经营管理中存在的困难、问题和短板，征求解决问题的措施和办法。

3. 组织召开动员会或专题会，制定大讨论的实施方案，部署大讨论工作。

（二）讨论整改阶段（3月1日-5月15日）

1. 围绕大讨论的主题和内容组织公司各部门人员，各单位领导层、机关部门、分场（车间）、班组干部职工开展多层面、多形式、多角度的大讨论活动，通过讨论，认清形势、剖析问题、查找差距。

2. 根据讨论情况，针对企业存在的问题，征集干部职工意见建议，制定实施关于“转型发展、扭亏脱困”的各项措施和考核办法，特别要针对改善安全生产、经营管理、项目建设的各项指标，提高管理水平方面，提出整改措施和工作目标。

3. 组织干部职工结合本职工作，开展课题研究或撰写体会文

章，弘扬正能量，传递好声音。

（三）总结提升阶段（5月16日－5月30日）

1. 对照整改阶段提出的措施和目标，检查大讨论活动中取得的成效、工作经验和存在的不足，提出继续整改提升的办法，形成“转型发展、扭亏脱困”的长效机制。

2. 对大讨论活动进行认真总结，形成总结报告。

六、活动要求

（一）本次大讨论活动，由公司各部门、系统各单位具体组织实施。公司领导根据联系点安排（见附件），通过到联系单位调研、参加联系单位大讨论活动等方式，指导帮助联系单位分析查找存在的问题，协调解决工作中的重点难点问题，督促并推动联系点单位管理水平的提升和生产经营目标的完成。

（二）公司各部门要带头组织开展大讨论，带头解放思想、转变作风，带头增强责任意识、服务意识和大局意识。各部门要制定分管领域的“扭亏脱困、转型发展”工作的具体指标和办法，积极参加各单位的大讨论活动，督促基层单位落实执行，并根据职责分工，负责对指标完成情况进行考核评价。

（三）系统各单位要高度重视本次大讨论活动，根据工作实际制定活动方案，以召开座谈会、问题查摆会、合理化建议征集活动等多种形式，开展多层面的大讨论，坚决避免流于形式，走过场、说空话，达到统一思想、形成共识的目的。活动应做到“时间、内容、人员、效果”四落实，各单位集体讨论要有完整的记录。

（四）系统各单位领导干部和中层管理人员在大讨论活动中

要发挥表率作用，带头加强学习研究。要在大讨论活动中，认真倾听职工群众的意见和建议，周密组织制定并实施解决当前突出问题的办法和措施，使本次大讨论活动真正成为助推公司“转型发展、扭亏脱困”的有效载体，成为改变企业当前矛盾和困难的有力手段。

（五）公司政工部和系统各单位党群部门要加强舆论引导，做好宣传，特别是活动的关键环节和重要节点，认真策划和报道典型经验、做法和活动成效，积极营造良好的活动氛围。

（六）公司计划在下半年择期对各单位开展大讨论活动的成效进行全面检查，检查结果和大讨论活动开展情况，列为 2017 年责任目标考核的内容之一进行兑现考核。

（七）各单位在 2017 年 2 月 15 日前上报活动实施方案，6 月 5 日前上报活动总结。

联 系 人：黄元为

联系电话：0851-86992747, 18786058858

电子邮箱：内部协同或 448301915@qq.com

附件：公司领导联系点安排表

中共国家电投集团贵州金元股份有限公司委员会

2017 年 1 月 24 日



附件

公司领导联系点安排表

序号	公司领导	联系单位	联系部门（公司本部）
1	吴润华	习水电厂	办公室
2	朱绍纯	纳雍电厂	火电部
3	魏 敏	鸭溪电厂 茶园电厂 西能公司	人资部 政工部
4	马 刚	元龙公司 中电酒店 中悦酒店	政法部 综产部
5	胡一栋	蒙江水电厂 黔北水电厂 毛家河水电厂 象鼻岭水电厂	物资部 水电部
6	黄 鹤	绥阳公司 威宁能源公司	计发部 新能源部
7	江 浩	林华煤矿 木担坝煤矿 元亨公司	安全环保部 煤炭部
8	李宪龙	黔西电厂 黔北电厂	审计部 监察部 工会办
9	沈小龙	金合公司	财务部 价信部

抄送：公司领导，总助、总法。

国家电投集团贵州金元股份有限公司办公室 2017 年 1 月 24 日印发
