

中共国家电投集团贵州金元股份有限公司委员会文件

国家电投金元党〔2017〕8号



关于印发《贵州金元“转型发展、扭亏脱困” 主题实践活动实施意见》的通知

公司各部门、系统各单位党委（党总支）：

现将《贵州金元“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动的实施意见》印发给你们，请各单位严格按照要求，动员广大干部员工积极行动起来，迅速组织开展好此项活动。

中共国家电投集团贵州金元股份有限公司委员会

2017年1月24日



贵州金元“转型发展、扭亏脱困” 主题实践活动实施意见

2017年，是贵州金元“转型突破年”，也是公司三年扭亏脱困承上启下的一年。公司确定了要坚定不移地以扭亏脱困为工作主线，进一步强化挖潜增效，千方百计抓发展，着力推进产业结构调整 and 转型发展，加大资本运作力度，深入实施企业改革，全面加强党的建设，全力以赴完成经营发展的任务。为充分发挥企业党建融入中心的助推聚力、增效发展作用，促进公司转型发展、扭亏脱困目标任务的顺利实现。公司党委决定，2017年-2018年在全体共产党员中广泛开展“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动（以下简称主题实践活动）。现提出如下实施方案。

一、重要意义

开展“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动，是公司党委紧密结合当前发展形势任务，组织和动员广大员工坚定信心、凝聚力量，迎难而上，完成转型发展、扭亏脱困目标任务的有效举措；是进一步树立全员危机意识，提升管理水平、提高经营业绩，增强企业核心竞争能力的有效途径；是加强企业大党建建设，提升各级党组织的服务中心的功能，最大限度发挥广大党员先锋模范作用的有效载体。

二、指导思想

认真贯彻落实党的十八届六中全会和全国国有企业党建工作

会精神，深入开展“两学一做”学习教育活动，引领广大党员干部深入学习党章党规，不断增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，永葆共产党员优秀本色；落实集团公司“大党建、强体系、聚人心、创价值”党建工作总体思路，建设贵州金元“勤俭、高效、现代”三型党建目标任务，夯实党建工作基础，不断加强各级党组织和党员队伍建设，把党的政治优势和组织优势转化为企业的发展优势和竞争优势，转化为推动企业科学发展的强大力量；引领广大党员干部在解放思想、凝心聚力、服务中心方面创价值、增效益、促发展，形成推动公司实现扭亏脱困目标任务的强大合力，为加快企业转型发展做出贡献。

三、目标任务

在主题实践活动中，各级党组织要通过两年的时间，紧紧围绕公司中心任务，结合企业实际，细化活动内容、目标任务和保障措施，组织广大党员干部提高业务能力和技术革新攻关水平，在企业生产经营的主战场上建功立业，在“抓增长提升经济效益，抓发展调整产业结构，抓管理提高工作效率，抓改革增强竞争能力，抓融资优化资本运作，抓党建激发企业活力”等方面展现作为，推动公司2017年力争实现扭亏为盈，2018年全面扭亏脱困。

1. 在抓增长提升经济效益方面，各级党组织要组织动员广大党员干部，在千方百计抢发多供，细化管理严控成本，区域协同降低煤价，修旧利废、小指标竞赛、优化调度，突出品牌接轨市场，看齐行业先进指标等方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范

作用，为公司的发展贡献力量。

2. 在抓发展调整产业结构方面，各级党组织要组织动员广大党员干部，在加快新能源开发建设，优化推进火电发展战略，拓展综合能源发展思路，挖掘传统能源发展潜力，积极布局境外发展项目等方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司的发展贡献力量。

3. 在抓管理提高工作效率方面，各级党组织要组织动员广大党员干部，在加强精细化、规范化管理，创新管理手段，筑牢安全防线，落实环保责任，倡导科技创新，完善信息化体制，提升依法治企水平，优化本部机构设置，转变作风提升服务等方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司的发展贡献力量。

4. 在抓改革增强竞争能力方面，各级党组织要组织动员广大党员干部，在积极推进公司改革，大力实施机制创新，坚持价值创造导向，健全选人用人机制等方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司的发展贡献力量。

5. 在抓融资优化资本运作方面，各级党组织要组织动员广大党员干部，在积极争取项目贷款，加大权益融资，推进债转股、股权多元化，多渠道筹措资金等方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司的发展贡献力量。

6. 在抓党建激发企业活力方面，各级党组织要组织动员广大党员干部，在切实加强党建工作，深化企业文化建设，推进反腐倡廉工作，发挥群团组织作用等方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先

先锋模范作用，为公司的发展贡献力量。

四、主要内容

1. 注重思想引领，增强“四个意识”

以“学党章党规、学系列讲话、学党组战略思想，做合格共产党员”为主要内容，在全体党员中开展“两学一做”学习教育活动，切实增强广大党员干部“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”“四个意识”，奠定转型发展、扭亏脱困的思想基础。各单位要通过个人自学、集体学习、岗位培训、网络学习、辅导讲座、形势任务宣传、知识竞赛、现场考察等多种途径和形式引导党员深入学习党章和党内法规制度，学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习集团公司和贵州金元党委一系列战略决策部署，坚定推进公司改革发展的信心和决心。各单位要确保每个基层党组织和广大党员干部集中学习讨论党章党规，组织广大党员紧密联系自身的实际和职责，按照党章要求，自我剖析，寻找自身差距。各单位要依托主题党日、专题党课、庆“七一”系列活动等形式，深化党员信仰信念信心教育，提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

2. 激发党员活力，价值创造助推扭亏脱困

以建设贵州金元“勤俭、高效、现代”三型党建为目标任务，深入开展技术比武、技能竞赛、党员攻关立项、精细管理献计献策等活动，引导广大党员结合岗位特点，不断提高工作技能、优化知识结构、提升综合素质，投身企业创新实践，不断提高在安全、生产、管理、服务等方面的创效水平。要通过打造红旗党支部、评选

优秀共产党员等形式，引导广大党员热爱本职岗位，倾心本职工作，在平凡的岗位上奉献自我、超越自我。要通过深入开展创建党员示范岗、党员责任区、党员突击队活动等，引领广大党员积极投身到各项生产经营任务中去，在燃料管理、电量营销、运行管理、检修维护、费用控制、资金管理、项目建设、安全环保等生产经营关键领域中发挥好积极作用，在破解生产经营难题、完成急难险重任务中作表率、创价值。要通过开展“党员身边无事故”主题活动等，发挥各级党组织在安全生产中的监督保障作用和广大党员的先锋模范作用，带动身边职工，共筑安全格局。要在活动中大力宣传优秀共产党员先进事迹，切实把那些平时能看出来，关键时刻能站出来，危急关头能豁出来，在急难险重任务中发挥核心骨干作用的优秀共产党员形象树立起来。

3. 夯实党建基础，提升党组织服务中心功能

要认真贯彻“大党建、强体系、聚人心、创价值”总体思路，结合企业实际完善工作规则，落实党委（党总支）主体责任，做好党委（党总支）书记抓党建述职评议工作，落实党群工作例会制度，提升党组织服务中心的功能定位，切实把党建工作融于企业经营发展改革活动全过程，提升党建价值创造。要夯实党建基础工作，规范创新基层党建，扎实推进基层服务型党组织建设，深入推进党支部标准化建设，打造红旗党支部品牌。要完善基层党建工作制度体系，加强党员教育管理，实施党员积分管理，严把党员“入口关”。要严格党内组织生活，健全党员激励、关怀、帮扶机制，为党员发

挥作用搭建“赛马”平台，不断提升党建工作价值。要开展党员素质提升活动，加强党员业务培训，将强化党性教育与提升业务素质相结合，组织党员参加岗位应知应会和各类专业技能培训，充分调动党员参加各类技能竞赛、技术比武、轮岗培训的积极性，不断增强全系统党员推动和落实企业改革发展任务的岗位建功能力。要坚决贯彻中央关于党风廉政建设的部署和要求，巩固“三严三实”专题教育成果，继续深化“四风”整治，深入推进反腐倡廉建设，切实加强作风建设和党风廉政建设，促进党员领导干部作风转变，提升凝聚力和战斗力。

4. 弘扬感恩奉献精神，推进“和文化”落地生根

各单位要结合本单位实际开展以“转型发展、扭亏脱困”为主题的大讨论活动，推进集团“和文化”融合落地。要通过深入开展文化宣讲、微视频征集、道德讲堂等推广传播活动，通过举办“以奋斗者为本”为主题的系列活动，大力弘扬“感恩奉献”企业精神。制定方案大力推进以员工“文化、创新、安全、关爱”为主题的员工“四大行动”。加强班组建设，深入开展“安康杯”竞赛活动，团结带领广大职工奋发有为、争创佳绩。要组织开展专题读书活动、企业理念大家讲活动等，引领践行企业核心价值观。创新团青工作，开展“新青年 新成长 新奉献”活动，推进青年“创新创效”，发挥团员青年生力军作用。要深入开展学习先进模范活动，大力发掘与培育企业各类先进模范人物，以正面典型人物和事例引导和激励广大党员和干部职工，切实振奋精神，激发干劲，汇聚员工力量为

扭亏脱困多做贡献。

五、活动步骤

1. 思想发动阶段（2017 年 1 月-2017 年 2 月）

认真组织广大员工学习贵州金元工作会议的决策部署，科学分析和正确把握各行业和本企业内外部形势，提高对企业面临形势和困难的认识，使每个员工都要明确开展“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动的目标任务、方法步骤。深入开展讨论，在全系统形成“转型发展齐努力、扭亏脱困做贡献”的良好氛围，动员广大干部职工发扬主人翁责任感和事业心，立足本职，帮助企业走出困境。

2. 组织实施阶段（2017 年 3 月-2018 年 10 月）

根据企业实际，有重点地开展“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动，制定实施细则，提出活动目标任务和活动内容、方法、步骤，层层分解任务，制定奖励评审办法；切实在“创价值”上下功夫，在“增效益”上想办法，在“促发展”上做文章，做到全员化、全方位、全过程，把转型发展、扭亏脱困渗透于企业生产基建经营管理全过程，融入到企业日常工作的各方面。

各单位于 2017 年 3 月 2 日前上报活动方案。

3. 总结提高阶段（2018 年 11 月-2018 年 12 月）

各单位在主题实践活动结束后，要认真总结分析落实“转型发展、扭亏脱困”主题实践活动的措施、采取的办法、实现的目标的总体情况，并对涌现出的先进集体和个人进行表彰，总结推广取得的好经验、好做法，做好巩固和扩大活动成果的工作。

各单位于 2018 年 12 月 31 日前上报活动总结；贵州金元将表彰一批先进集体和个人，并对主题实践活动优秀组织单位进行表彰。联系人：钟丹琳，联系电话：0851-86992983。

六、工作要求

1. 加强组织领导。各单位党委（党总支）书记作为活动第一责任人，要切实加强组织领导，周密安排，精心实施，狠抓落实，确保活动取得实效。各单位要紧贴中心工作，按照“贴实际、好操作、能见效”的原则要求，制定活动实施方案，广泛动员广大党员、干部职工积极投身到活动中，最大限度地扩大参与面，使主题实践活动成为推动企业转型发展、扭亏脱困的有效载体，助推企业各项目标任务实现。

2. 强化宣传教育。各单位党组织要充分发挥宣传优势，利用多种途径和载体，增强活动宣传效果，大力宣传活动中的典型做法和经验，打造一批有亮点、有示范作用的党建活动品牌。各单位要利用公司网站、电视、微信、杂志等媒体增强舆论宣传效果，创造良好的活动氛围。

3. 注意统筹兼顾。各单位要结合企业实际，坚持统筹规划，协调推进，注重实效。要把主题实践活动与完成本单位年度目标任务，推进大党建建设，加强企业文化建设等工作结合起来，统筹兼顾把握活动进度和节奏，实现活动与其他工作“两不误、两促进”。

4. 督促检查指导。各单位党委（党总支）要及时了解和掌握活动开展情况，加强对主题活动的过程指导和检查督导。各单位活动

开展活动情况将纳入党建 ERP 系统季度党建工作考核,公司政工部将不定期对该主题实践活动开展情况组织专项检查,通报活动开展情况。

5. 建立长效机制。各单位要结合实际,将活动任务层层分解、逐级落实到党支部、到党员。要大胆探索创新活动形式,丰富活动内容,精心设计优化活动载体,着力打造具有本单位特色的党建项目品牌,确保活动取得实效。还要结合企业实际,建立相关规章制度,形成企业长效机制,并将此项工作作为今后各年度党建融入管理、服务企业的常规性工作抓好落实。

国家电投集团贵州金元股份有限公司办公室 2017 年 1 月 24 日印发
